

19 -12- 2001

23 -01- 2002

NR.

N<sup>o</sup>PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-,  
MACHINE-, EN ELEKTRISCHE BOUWCOMMISSION PARITAIRE DES  
CONSTRUCTIONS METALLIQUE,  
MECANIQUE ET ELECTRIQUE

60647/CO/01 1.

4

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001 tot coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1999 en de Wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven van 10 augustus 2001, inzonderheid met betrekking tot het vaderschapsverlof en het adoptieverlof.*

*Convention collective de travail du 10 décembre 2001 visant la coordination de la convention collective de travail du 19 avril 1999 et la loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001, et plus particulièrement le congé de paternité et le congé d'adoption.*

**KORT VERZUM****PETIT CHOMAGE****HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

## Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

## Art. 2.

Artikel 3, punt 3 en punt 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1999 betreffende het klein verlet, geregistreerd onder het nummer 51028/CO/1110000 op 22 juni 1999, waarvan publicatie in het Belgisch Staatsblad op 24 juli 1999, wordt aangepast aan de nieuwe bepalingen inzake vaderschapsverlof en het adoptieverlof zoals voorzien in Hoofdstuk V. - Vaderschaps- en adoptieverlof - respectievelijk artikels 27 en 29 - van de Wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven van 10 augustus 2001, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 15 september 2001.

Deze nieuwe bepalingen zijn slechts van toepassing voor de bevallingen die plaatsvinden vanaf 1 juli 2002 of, wat adopties betreft, voor zover de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn gezin, heeft plaatsgevonden na 1 juli 2002.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**Article 1<sup>er</sup>.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de points et de charpentes métalliques.

## Art. 2.

L'article 3, points 3 et 15 de la convention collective de travail du 19 avril 1999 sur le petit chômage, enregistrée le 22 juin 1999 sous le numéro 51028/CO/1110000, publiée au Moniteur belge le 24 juillet 1999, est adaptée aux nouvelles dispositions en matière de congé de paternité et de congé d'adoption, comme prévu au Chapitre V. - congé de paternité et d'adoption - respectivement les articles 27 et 29 de la Loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001, publiée au Moniteur belge du 15 septembre 2001.

Ces nouvelles dispositions ne sont applicables qu'aux accouchements qui sont intervenus après le 1er juillet 2002, ou, en ce qui concerne les adoptions, que lorsque l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune résidence du travailleur, comme faisant partie de son ménage, est intervenue après le 1er juillet 2002.

## Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2002. Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangezekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Zij vervangt deze van 19 april 1999, met hetzelfde opschrift, geregistreerd onder het nummer 51.028/CO/1110000 (Belgisch Staatsblad 24 juli 1999).

## Art. 4.

Hieronder volgt de tekst van gecoördineerde collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het klein verlet:

**“HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

## Artikel 1.

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

**HOOFDSTUK II. - Voorwerp**

## Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van:

1. Het koninklijk besluit betreffende het behoud van het normaal loon van de werklieden, de dienstboden, de bedienden en de werknemers aangeworven voor de dienst op binnenschepen, voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgelijke plichten of van burgerlijke opdrachten van 28 augustus 1963 (Belgisch Staatsblad van 11 september 1963) en alle latere wijzigingen;
2. De Wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven van 10 augustus 2001, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 15 september 2001, waardoor

## Art. 3.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et entre en application le 1<sup>er</sup> juillet 2002. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique.

Elle remplace la convention du 19 avril 1999, avec la même entête, enregistrée sous le numéro 51.028/CO/1110000 (Moniteur Belge 24 juillet 1999).

## Art. 4.

Le texte de la convention collective de travail est repris ci-après:

**"CHAPITRE I. - Champ d'application**

## Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique, à l'exception des entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.

**CHAPITRE II. - Objet**

## Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de:

1. L'arrêté royal relatif au maintien de la rémunération normale des ouvriers, des travailleurs domestiques, des employés et des travailleurs engagés pour le service des bâtiments de navigation intérieure pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, du 28 août 1963 (Moniteur belge du 11 septembre 1963) et toute modification ultérieure;
2. La Loi relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie du 10 août 2001, publiée au Moniteur belge du 15 septembre 2001, ce qui suspend entre autres l'article 2, 4<sup>o</sup> et 14<sup>o</sup> de

onder meer artikel 2, 4° en 14° van het voornoemd koninklijk besluit wordt opgeheven en artikel 30, § 2 en § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

l'arrêté royal précité et l'article 30, §2 et §3 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail;

- 3. Het koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad nr. 16 betreffende het behoud van het normale loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van bepaalde familiegebeurtenissen van 24 oktober 1974, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 3 december 1974 (Belgisch Staatsblad van 23 januari 1975);
- 4. De collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in de Nationale Arbeidsraad nr. 71 van 10 februari 1999, betreffende het behoud van het normaal loon van de werknemers voor de afwezigheidsdagen ter gelegenheid van het overlijden van overgrootouders en achterkleinkinderen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 23 april 1999 (Belgisch Staatsblad 12 mei 1999).

- 3. L'arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail N° 16 du 24 octobre 1997, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 décembre 1997 (Moniteur belge du 23 janvier 1975), conclue au sein du Conseil National du Travail concernant le maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion de certains événements familiaux
- 4. La convention collective de travail N° 71 du 10 février 1999, conclue au sein du Conseil National du travail concernant le maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion du décès d'arrière-grands-parents et d'arrière-petits-enfants, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 avril 1999 (Moniteur belge du 12 mai 1999).

**HOOFDSTUK III. - Regels inzake klein verlet**

**CHAPITRE III. - Règles en matière de petit chômage**

Art. 3.

Art. 3.

Het normaal loon, berekend op dezelfde wijze als voor de feestdagen, wordt uitbetaald voor de dagen waarop het werk verzuimd wordt om één van de volgende redenen, en wel ten belope van:

Le salaire normal, calculé comme pour les jours fériés, est payé pour les jours d'absence au travail par suite de l'une des raisons suivantes, à concurrence:

- 1. Drie dagen voor het huwelijk van de arbeider(ster), door deze te kiezen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaats heeft of tijdens de daaropvolgende week;
- 2. Eén dag, deze van het huwelijk van:
  - de vader of de moeder, een grootvader of een grootmoeder, de schoonvader of de schoonmoeder, de stiefvader of de stiefmoeder van de arbeider(ster);
  - een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);
  - een broer of zuster, een schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster);
  - gelijk welk ander familielid wonend onder hetzelfde dak als dat van de arbeider(ster);

- 1. De trois jours pour le mariage de l'ouvrier(ère), à choisir par ce(tte) dernier(e) dans la semaine où se situe l'événement ou dans la semaine suivante;
- 2. D'un jour, celui du mariage:
  - du père ou de la mère, d'un grand-père ou d'une grand-mère, du beau-père ou de la belle-mère, du second mari de la mère ou de la seconde femme du père de l'ouvrier(ère);
  - d'un enfant de l'ouvrier(ère) ou de son épouse(x);
  - d'un petit-enfant de l'ouvrier(ère)
  - d'un frère ou d'une sœur, d'un beau-frère ou d'une belle-sœur de l'ouvrier(ère);
  - de tout autre parent vivant sous le même toit que celui de l'ouvrier(ère);

3. Tien dagen voor de arbeider te kiezen binnen de dertig dagen te rekenen vanaf de bevalling, waarvan de eerste drie dagen met behoud van zijn normaal loon en de volgende zeven dagen met een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat;
4. Drie dagen te kiezen door de arbeider(ster) van de dag die het overlijden voorafgaat tot en met de dag die op de begrafenis volgt, bij het afsterven van:
  - de echtgenote(noot) van de arbeider(ster)
  - de ouders van de arbeider(ster) (vader, moeder, tweede echtgenoot(note) van moeder of vader);
  - een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot);
  - de vader of de moeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
5. Twee dagen, te kiezen door de arbeider(ster) vanaf de dag van het overlijden tot en met de dag der begrafenis bij het afsterven der volgende bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwanten:
  - een broer of een zus van de arbeider(ster);
  - een schoonzoon of schoondochter van de arbeider(ster);
  - een schoonbroer of schoonzus van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een achterkleinkind van de arbeider(ster);
6. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven der volgende niet bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwanten:
  - een broer of zus van de arbeider(ster);
  - een schoonzoon of schoondochter van de arbeider(ster);
  - een schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster);
  - een grootvader of grootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een kleinkind van de arbeider(ster);
  - een overgrootvader of overgrootmoeder van de arbeider(ster);
3. De dix jours, à choisir par l'ouvrier dans les trente jours à dater du jour de l'accouchement, dont les trois premiers jours avec maintien du salaire normal et les sept jours suivants avec une allocation dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités, à l'occasion de la naissance d'un enfant dont la filiation est établie à son égard;
4. De trois jours, à choisir par l'ouvrier(ère) dans la période commençant la veille du jour du décès et finissant le lendemain du jour des funérailles, pour le décès:
  - du (de la) conjoint(e) de l'ouvrier(ère);
  - des parents de l'ouvrier(ère) (père, mère, second époux ou épouse de la mère ou du père);
  - de l'enfant de l'ouvrier(ère) ou de son (sa) conjoint(e);
  - du père ou de la mère du (de la) conjoint(e) de l'ouvrier(ère);
5. De deux jours, à choisir par l'ouvrier(ère) dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles, pour le décès des parents suivants habitant chez l'ouvrier(ère):
  - un frère ou une sœur de l'ouvrier(ère)
  - un beau-fils ou une belle-fille de l'ouvrier(ère)
  - un beau-frère ou une belle-sœur de l'ouvrier(ère)
  - un grand-père ou une grand-mère de l'ouvrier(ère)
  - un grand-père ou une grand-mère du (de la) conjoint(e) de l'ouvrier(ère)
  - un petit-enfant de l'ouvrier(ère)
  - un arrière-grand-père ou une arrière-grand-mère de l'ouvrier(ère)
  - un arrière-grand-père ou une arrière-grand-mère de la (du) conjointe (conjoint) de l'ouvrier(ère)
  - un arrière-petit-enfant de l'ouvrier(ère);
6. D'un jour, celui des funérailles, pour le décès des parents suivants n'habitant pas chez l'ouvrier(ère):
  - un frère ou une sœur de l'ouvrier(ère),
  - un beau-fils ou une belle-fille de l'ouvrier(ère),
  - un beau-frère ou une belle-sœur de l'ouvrier(ère),
  - un grand-père ou une grand-mère de l'ouvrier(ère),
  - un petit-enfant de l'ouvrier(ère),
  - un arrière-grand-père ou une arrière-grand-mère de l'ouvrier(ère),

- een overgrootvader of overgrootmoeder van de echtgenote(noot) van de arbeider(ster);
  - een achterkleinkind van de arbeider(ster);
7. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven van gelijk welke bloedverwant wonende onder hetzelfde dak als dat van de arbeider(ster);
  8. Eén dag, deze van de begrafenis, bij het afsterven van de voogd(es) van de minderjarige arbeider(ster), of van het minderjarige pleegkind waarvoor de arbeider(ster) als voogd(es) optreedt;
  9. Eén dag, deze der plechtigheid, bij de priesterwijding of bij de kloostergelofte van een kind van de arbeider(ster) of van zijn (haar) echtgenote(noot), van een kleinkind, broer, zuster, schoonbroer en schoonzuster van de arbeider(ster), alsmede om het even welke bij de arbeider(ster) inwonende bloedverwant;
  10. Eén dag voor de Plechtige Communie van een kind van de arbeider(ster) of zijn (haar) echtgenote(noot). Wanneer de plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt;
  11. Eén dag voor het feest der vrijzinnige jeugd waaraan een kind van de arbeider(ster) of zijn/haar echtgenote(noot) deelneemt, daar waar dit feest wordt gevierd. Wanneer die plechtigheid plaats heeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, zal de verletdag genomen worden op de arbeidsdag die het feest onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt;
  12. De nodige tijd, met een maximum van één dag, om persoonlijk deel te nemen aan een officieel bijeengeroepen familiaaraad;
  13. De nodige tijd, met een maximum van drie dagen, voor het verblijf van de dienstplichtige arbeider in een recrutering- of selectiecentrum, of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recrutering- of selectiecentrum;
  14. De nodige tijd, met een maximum van vijf
- un arrière-grand-père ou une arrière-grand-mère de la (du) conjointe (conjoint) de l'ouvrier(ère),
  - un arrière-petit-enfant de l'ouvrier(ère);
7. D'un jour, celui des funérailles, pour le décès de tout autre parent vivant sous le même toit que celui de l'ouvrier(ère);
  8. D'un jour, celui des funérailles, à l'occasion du décès du tuteur ou de la tutrice de l'ouvrier(ère) mineur(e) ou de la personne mineure dont l'ouvrier(ère) est tuteur ou tutrice;
  9. D'un jour, celui de la cérémonie, pour l'ordination sacerdotale ou pour l'entrée en religion d'un enfant de l'ouvrier(ère) ou de son (sa) conjoint(e), d'un petit-enfant, d'un frère, d'une sœur, d'un beau-frère ou d'une belle-sœur de l'ouvrier(ère), ainsi que de tout autre parent vivant sous le même toit que celui de l'ouvrier(ère);
  10. D'un jour pour la communion solennelle d'un enfant de l'ouvrier(ère) ou de sa (son) conjointe (conjoint). Lorsque la cérémonie a lieu un dimanche, un jour férié ou un jour habituellement chômé, ce jour d'absence sera le jour d'activité le plus proche qui précède ou qui suit la cérémonie;
  11. D'un jour pour la participation d'un enfant de l'ouvrier(ère) ou de sa (son) conjointe (conjoint) à la fête de la jeunesse laïque là où elle est organisée. Lorsque cette fête a lieu un dimanche, un jour férié ou un jour habituellement chômé, ce jour d'absence sera le jour d'activité le plus proche qui précède ou qui suit la cérémonie;
  12. Du temps nécessaire, avec un maximum d'un jour, pour la participation personnelle de l'ouvrier(ère) à un conseil de famille convoqué officiellement;
  13. Du temps nécessaire avec un maximum de trois jours pour le séjour de l'ouvrier milicien dans un centre de recrutement et de sélection ou dans un hôpital militaire à la suite de son passage dans pareil centre;
  14. Du temps nécessaire avec un maximum de cinq

dagen:

- om deel te nemen aan een jury;
- bij oproeping als getuige voor een recht-bank;
- voor persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank;
- om deel te nemen, in hoedanigheid van bijzitter bij een hoofdbureau voor stemopneming ter gelegenheid van wetgevende, provinciale, gemeenteverkiezingen en Europese parlementsverkiezingen;
- voor het uitoefenen van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlements-, provincie-raads- en gemeenteraadsverkiezingen;

15. Tien dagen naar keuze van de arbeider(ster) naar aanleiding van het onthaal van een kind in het gezin van de arbeider(ster), in het kader van een adoptie, binnen de dertig dagen volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de arbeider(ster) zijn (haar) verblijfplaats heeft, als deel uitmakend van zijn (haar) gezin. Gedurende de eerst drie dagen geniet de arbeider(ster) van het behoud van zijn (haar) normaal loon. gedurende de zeven volgende dagen geniet de arbeider(ster) van een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Art. 4.

- a) Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt de persoon, die samenwoont met de arbeider(ster) en van zijn (haar) gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenote of echtgenoot.
- b) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 4., 5., 6., 9., 10. en 11. van onderhavige overeenkomst wordt beschouwd als kind het wettelijk, gewettigd, aangenomen, erkend natuurlijk of regelmatig door arbeider(ster) opgevoed kind.
- c) Voor de toepassing van artikel 3 § 2., 5., 6. en 9. van onderhavige overeenkomst worden de schoonbroer en de schoonzuster van de echtgenote(oot) van de arbeider(ster) gelijkgesteld met de schoonbroer of schoonzuster van de arbeider(ster).

jours:

- pour la participation à un jury;
- lors d'une convocation comme témoin devant les tribunaux;
- pour la comparution personnelle ordonnée par la juridiction du travail;
- pour la participation en qualité d'assesseur d'un bureau principal de dépouillement fonctionnant lors des élections législatives, provinciales, communales ou des élections du Parlement européen;
- pour l'exercice des fonctions d'assesseur d'un bureau principal ou d'un bureau unique de vote, lors des élections législatives, provinciales ou communales;

15. Pour accueillir un enfant dans la famille de l'ouvrier(ère) dans le cadre d'une adoption, de dix jours à choisir par l'ouvrier(ère) dans les trente jours qui suivent l'inscription de l'enfant dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de sa commune de résidence, comme faisant partie de son ménage. Pendant les trois premiers jours d'absence, l'ouvrier(ère) bénéficie du maintien de sa rémunération normale. Pendant les sept jours suivants, l'ouvrier(ère) bénéficie d'une indemnité dans le cadre de l'assurance soins de santé et indemnités.

Art. 4.

- a) Pour l'application des dispositions de l'article 3 de la présente convention collective de travail, la personne cohabitante avec l'ouvrier(ère) et faisant partie de son ménage, est assimilée au conjoint ou à la conjointe.
- b) Pour l'application de l'article 3 §2., 4, 5., 6.,9.,10. et 11. de la présente convention, il faut entendre par enfant, l'enfant légitime, légitimé, adopté, naturel reconnu ou l'enfant régulièrement élevé par l'ouvrier(ère)
- c) Pour l'application de l'article 3 § 2., 5., 6. et 9. de la présente convention, le beau-frère ou la belle-sœur du conjoint de l'ouvrier(ère) sont assimilés au beau-frère ou à la belle-sœur de l'ouvrier(ère)

**Art. 5.**

Behoudens overmacht zal de vergoeding voor werkverzuim voorzien in onderhavige overeenkomst aan de arbeider(ster) slechts worden uitbetaald mits hij (zij) vooraf de werkgever of diens vertegenwoordiger binnen een redelijke termijn heeft op de hoogte gebracht.

De arbeider(ster) moet het bewijs leveren van de gebeurtenis die het verzuim rechtvaardigt en de werkgever kan gebeurlijk het voorleggen van een officieel document verlangen.

**Art. 6.**

Voor de toepassing van artikel 3 van onderhavige overeenkomst zullen alleen als afwezigheid worden beschouwd de gewone werkdagen voor dewelke de arbeider(ster) aanspraak had mogen maken op het loon indien hij (zij) door de reden voorzien in artikel 3 niet belet was geweest te werken.

De onder artikel 3 vermelde vergoeding zal enkel worden uitbetaald indien de arbeider(ster) de verzuimdagen daadwerkelijk aan de voorziene doeleinden heeft gewijd.

**HOOFDSTUK III. - Duur****Art. 7.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2002 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw. “

**Art. 5.**

Sauf cas de force majeure, l'ouvrier(ère) ne bénéficie du paiement de l'allocation pour les jours d'absence prévus dans la présente convention qu'à la condition qu'il (elle) en ait préalablement averti son employeur ou le représentant de celui-ci dans un délai raisonnable.

La preuve de l'événement motivant l'absence doit être apportée par l'ouvrier(ère), l'employeur pouvant réclamer éventuellement un document officiel.

**Art. 6.**

Pour l'application de l'article 3 de la présente convention, seules les journées d'activité habituelle pour lesquelles l'ouvrier(ère) aurait pu prétendre au salaire s'il (si elle) ne s'était pas trouvé(e) dans l'impossibilité de travailler pour la cause prévue audit article 3 sont considérées comme jours d'absence.

L'allocation dont question à l'article 3 n'est accordée que si l'ouvrier(ère) a effectivement utilisé les journées d'absence aux fins normales énumérées ci-avant.

**CHAPITRE III. - Durée****Art. 7.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2002 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique. “