

## Paritair Comité voor de textielverzorging

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 april 2024*

Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024

### *I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

### *II. Draagwijdte van de overeenkomst*

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om uitvoering te geven aan de regeling betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

## Commission paritaire pour l'entretien du textile

*Convention collective de travail du 18 avril 2024*

Dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2023 au 31 décembre 2024

### *I. Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

### *II. Portée de la convention*

Art. 2. § 1er. La présente convention collective de travail est conclue en vue de donner exécution à la législation sur la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée définie à l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad en heeft tot doel, tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep tewerkgesteld werden, die tewerkgesteld werden in het raam van een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, of een lange loopbaan hebben.

§3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 met registratienummer 181.515/CO/110.

### III. *Voorwaarden voor de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid*

Art. 3. § 1. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat (1) ze uiterlijk op 31 december 2024 ontslagen worden en (2) ze uiterlijk op 31 december 2024 en op het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

§ 2. Tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024 kunnen de werknemers bedoeld in § 1, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze op het ogenblik van hun aanvraag ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

§ 2. La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 168 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail et vise à fixer, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés qui sont licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

§3. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail sectorielle de 7 juillet 2023 avec le numéro d'enregistrement 181.515/CO/110.

### III. *Conditions pour la dispense d'obligation de disponibilité adaptée*

Art. 3. § 1er. Pour la période du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 peuvent demander à être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée sur le marché du travail, à condition qu'ils (1) soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2024 et qu'ils (2) aient atteint l'âge de 60 ans ou plus le 31 décembre 2024 et à la fin du contrat de travail.

§ 2. Pour la période du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les travailleurs visés au § 1er peuvent demander à être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée sur le marché du travail, à condition qu'ils aient atteint au moment de leur demande ou bien l'âge de 62 ans ou bien puissent justifier de 42 ans de carrière professionnelle.

*IV. Eindbepalingen**IV. Dispositions finales*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Art. 5. De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Art. 5. Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.