

Paritair Comité voor de textielverzorging

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023

Convention collective de travail du 24 octobre 2023

Akkoord van sociale vrede 2023-2024

Accord de paix sociale 2023-2024

Toepassingsgebied

Champ d'application

Art. 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de textielverzorging ressorteren.

Art. 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile.

Duur

Durée

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2023 tot en met 31 december 2024, tenzij anders bepaald.

Art. 2. La présente convention collective de travail est d'application à partir du 1^{er} janvier 2023 et jusqu'au 31 décembre 2024, sauf précision contraire.

Arbeidsvoorwaarden

Conditions de travail

Art. 3. Vanaf 1 december 2023 worden de uren die niet worden gepresteerd wegens tijdelijk werkloosheid, gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 3. À dater du 1^{er} décembre 2023, les heures qui ne sont pas prestées en raison du chômage temporaire seront assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 153311/CO/110) zal vervangen worden.

La convention collective de travail du 26 juin 2019 relative à la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 153311/CO/110) sera remplacée.

Art. 4. Vanaf 1 januari 2024 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 0,50 EUR. Derhalve wordt aan de voltijds tewerkgestelde werknemers per effectief gepresteerde dag een maaltijdcheque toegekend met een nominale waarde van 6,50 EUR met daarin een werkgeversaandeel van 5,41 EUR en een werknemersaandeel van 1,09 EUR.

In de ondernemingen waar het maximumbedrag van 8 EUR reeds bereikt is, moet worden voorzien in netto gelijkwaardige voordelen met ingang van 1 januari 2024.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 houdende toekenning van maaltijdcheques (registratienummer 170671/CO/110) zal vervangen worden.

Art. 5. Een technische werkgroep zal het onderscheid tussen de bedrijven met minder dan 50 werknemers en bedrijven vanaf 50 werknemers evalueren.

Mobiliteit

Art. 6. Vanaf 1 januari 2024 wordt voor de fietsvergoeding de koppeling gemaakt met NAR CAO 164 en hierdoor de fietsvergoeding verhoogd tot 0,27 EUR per kilometer toegekend voor de afstand heen en terug van de woning tot de werkplaats met een maximum van 40 kilometer per dag.

Art. 4. A partir du 1^{er} janvier 2024, la contribution patronale dans les chèques-repas sera augmentée de 0,50 EUR. Il est donc attribué un chèque-repas par jour effectivement presté aux travailleurs occupés à temps plein, dont la valeur nominale est de 6,50 EUR, en ce compris une contribution patronale de 5,41 EUR et une contribution personnelle du travailleur de 1,09 EUR.

Dans les entreprises où le montant maximal de 8 EUR est déjà atteint, des avantages similaires nets seront octroyés à dater du 1^{er} janvier 2024.

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant l'octroi de chèques-repas (numéro d'enregistrement 170671/CO/110) sera remplacée.

Art. 5. Un groupe de travail technique va examiner les différences entre les entreprises de moins et de plus de 50 travailleurs.

Mobilité

Art. 6. A partir du 1^{er} janvier 2024, l'indemnité-vélo est associée à la CCT 164 du CNT et, par conséquent, majorée à 0,27 EUR par kilomètre, octroyée pour la distance aller-retour du domicile au lieu de travail avec un maximum de 40 kilomètres par jour.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de vergoeding wegens tegemoetkoming in de vervoerskosten (registratienummer 170672/CO/110) zal vervangen worden.

Art. 7. Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de forfaitaire mobiliteitsvergoeding 1,70 EUR per gewerkte dag.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de vergoeding wegens tegemoetkoming in de vervoerskosten (registratienummer 170672/CO/110) zal vervangen worden.

Gemeenschappelijk fonds

Art. 8. Vanaf 1 januari 2024 wordt het sectoraal supplement bij economische werkloosheid verhoogd met 1 euro waardoor het supplement 3 euro bedraagt voor de eerste 35 dagen en 2 euro voor de volgende 35 dagen. Dit supplement komt bovenop het wettelijk supplement van 2 EUR per dag dat ten laste van de werkgever blijft.

De werkgever betaalt dit sectorale supplement met de loonafrekening en kan dit nadien terugvorderen bij het "Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging".

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende het supplement bij tijdelijke werkloosheid (registratienummer 170675/CO/110) zal vervangen worden.

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative au remboursement des frais de déplacement (numéro d'enregistrement 170672/CO/110) sera remplacée.

Art. 7. À partir du 1^{er} janvier 2024, l'indemnité de mobilité forfaitaire sera portée à 1,70 euro par jour presté.

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative au remboursement des frais de déplacement (numéro d'enregistrement 170672/CO/110) sera remplacée.

Fonds commun

Art. 8. À partir du 1^{er} janvier 2024 le complément sectoriel en cas de chômage économique sera augmenté de 1 euro par jour ce qui portera le supplément à 3 euros pour les 35 premiers jours et à 2 euros pour les 35 jours suivants. Ce supplément s'ajoute au supplément légal de 2 euros par jour, qui reste à la charge de l'employeur.

L'employeur verse ce supplément sectoriel via la fiche de salaire et peut ensuite le récupérer auprès du "Fonds commun de l'entretien du textile".

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative au supplément en cas de chômage temporaire (numéro d'enregistrement 170675/CO/110) sera remplacée.

Art. 9. Vanaf 1 januari 2024 wordt de toekenning van het sectoraal supplement bij economische werkloosheid uitgebreid naar het stelsel tijdelijke werkloosheid overmacht in de zin van artikel 26 van de arbeidsovereenkomstenwet.

De werkgever betaalt dit sectorale supplement met de loonafrekening en kan dit nadien terugvorderen bij het "Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging".

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende het supplement bij tijdelijke werkloosheid (registratienummer 170675/CO/110) zal vervangen worden

Art. 10. Vanaf 1 januari 2024 hebben werknemers met kinderen tot en met de leeftijd van 12 jaar recht op een sectorale opleg ter ondersteuning van hun taken als ouder.

Deze opleg bedraagt 3 euro per dag, met een maximum van 300 euro per jaar, en geldt voor de motieven moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang, en vakantiecampen.

Het recht geldt per afzonderlijk kind. De werknemer heeft recht op het sectoraal supplement na aanvraag.

De sectorale sociale partners zullen in die zin een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten.

Art. 9. À partir du 1^{er} janvier 2024 le complément sectoriel en cas de chômage économique sera étendu au régime de chômage temporaire pour force majeure au sens de l'article 26 de la loi sur les contrats de travail.

L'employeur verse ce supplément sectoriel via la fiche de salaire et peut ensuite le récupérer auprès du "Fonds commun de l'entretien du textile".

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 relative au supplément en cas de chômage temporaire (numéro d'enregistrement 170675/CO/110) sera remplacée.

Art. 10. À partir du 1^{er} janvier 2024 le travailleur avec des enfants jusqu'à l'âge de 12 ans inclus aura droit à un complément sectoriel destiné à soutenir les parents dans leur mission.

Ce complément sectoriel s'élève à 3 euros par jour, avec un maximum de 300 euros par an, et s'applique pour les motifs congé de maternité, garde d'enfants, accueil extrascolaire avant et après l'école, et stages de vacances.

Le droit s'applique pour chaque enfant séparément. Le travailleur a droit au complément sectoriel après en avoir fait la demande.

Les partenaires sociaux sectoriels concluront une nouvelle convention collective à cet effet.

Vorming en tewerkstelling/risicogroepen

Art. 11. Er wordt een collectieve arbeidsovereenkomst opgesteld overeenkomstig de wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 171248/CO/110) opvolgen.

Het collectief opleidingsrecht wordt omgezet in een individueel opleidingsrecht. De overige bepalingen van de cao, waaronder de bijdrage voor risicogroepen, worden verdergezet.

De sociale partners hebben in dit kader reeds een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten op 20 september 2023.

Werkloosheid met bedrijfstoelage

Art. 12. De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT tot 30 juni 2025, inclusief de bepalingen omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid tot 31 december 2026.

De volgende collectieve arbeidsovereenkomsten worden vervolgd in dit kader:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage vanaf 62 jaar

Formation et emploi/groupes à risque

Art. 11. Une convention collective de travail sera établie conformément à la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail. Cette convention collective de travail fera suite à la convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant la formation et l'emploi (numéro d'enregistrement 171248/CO/110).

Le droit collectif à la formation est remplacé par un droit individuel à la formation. Les autres dispositions de la CCT, y compris les efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque, sont prolongés.

Les partenaires sociaux ont déjà conclu une convention collective dans ce cadre le 20 septembre 2023.

Chômage avec complément d'entreprise

Art. 12. Les partenaires sociaux souscrivent au niveau sectoriel à toutes les conventions collectives de travail – cadres du CNT en matière de RCC jusqu'au 30 juin 2025, y compris les dispositions relative à la possibilité de dispense de disponibilité jusqu'au 31 décembre 2026.

Les conventions collectives de travail ci-dessous seront suivies dans ce cadre :

- la convention collective de travail du 7 juillet 2023 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar met 40 jaar beroepsverleden
- la convention collective de travail du 7 juillet 2023 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans avec 40 ans de carrière professionnelle
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar na 35 jaar beroepsverleden met een zwaar beroep.
- la convention collective de travail du 7 juillet 2023 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans avec 35 ans de carrière professionnelle avec métier lourd
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 60 jaar na 33 jaar beroepsverleden met of zonder nachtarbeid
- la convention collective de travail du 7 juillet 2023 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans avec 33 ans de carrière professionnelle avec ou sans prestations de nuit

De sociale partners zullen een collectieve arbeidsovereenkomst afsluiten betreffende de vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026 in het kader van de NAR-collectieve arbeidsovereenkomst 169.

Les partenaires sociaux sectoriels concluront une convention collective concernant la dispense d'obligation de disponibilité adaptée pour la période du 1^{er} janvier 2025 au 31 décembre 2026 dans le cadre de la convention collective de travail CNT n°169.

Tijdskrediet en landingsbanen

Crédit-temps et emplois de fin de carrière

Art. 13. De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende de landingsbanen zal worden opgevolgd door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst geldig tot 30 juni 2025.

Art. 13. La convention collective de travail sectorielle du 7 juillet 2023 concernant les emplois de fin de carrière sera suivie d'une nouvelle convention collective de travail valable jusqu'au 30 juin 2025.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2023 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering zal worden opgevolgd door een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst geldig tot 30 juni 2025.

La convention collective de travail sectorielle du 7 juillet 2023 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière sera suivie d'une nouvelle convention collective de travail valable jusqu'au 30 juin 2025.

Art. 14. De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in hoofdstuk III van het besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

Werkbaar werk en arbeidsorganisatie

Art. 15. Binnen TFTC worden de werkzaamheden rond het thema werkbaar werk verdergezet. In het bijzonder zullen op basis van de inventarisering van "best practices" concrete maatregelen worden uitgewerkt op het vlak van werkbaar werk. In dat kader zal TFTC ook een voorstel ontwikkelen voor een sectoraal kade rond cao 104.

Art 16. Vanaf 1 januari 2024 wordt het aantal jaren anciënniteit dat is vereist voor de eerste anciënniteitsdag verlaagd van 15 jaar naar 12 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer 142285/CO/110) zal vervangen worden.

Art. 17. De sociale partners engageren zich om de cao uitzendarbeid te aligneren met hogere rechtsnormen, specifiek het aantal dagen waarna de werkgever moet overgaan tot een aanwerving van onbepaalde duur in connectie met het niet-afwervingsbeding.

Art. 14. Le secteur continue de souscrire au régime des primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

Travail faisable et organisation du travail

Art. 15. Les activités sur le thème du travail faisable seront poursuivies au sein de TFTC. Des mesures concrètes seront élaborées dans le domaine du travail faisable sur la base d'un inventaire des "bonnes pratiques". Dans ce cadre, TFTC élaborera aussi une proposition de cadre sectoriel autour de la CCT 104.

Art. 16. À partir du 1^{er} janvier 2024 le nombre d'années d'ancienneté requises pour le premier jour de congé d'ancienneté sera réduit de 15 ans à 12 ans.

La convention collective de travail du 29 août 2017 relative au congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement 142285/CO/110) sera remplacé.

Art. 17. Les partenaires sociaux s'engagent à aligner la CCT relative au travail intérimaire sur des normes juridiques plus élevées, notamment en ce qui concerne le nombre de jours après lesquels l'employeur doit engager le travailleur pour une durée indéterminée dans le cadre de la clause de non-débauchage.

Art. 18. Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

Inspraak en overleg

Art. 19. Vanaf 1 januari 2024 wordt de anciënniteitsvoorwaarde voor de benoeming als syndicaal afgevaardigde in bedrijven tussen de 40 en 50 werknemers verlaagd van 10 jaar naar 3 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 2014 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging (registratienummer 120918/CO/110) zal vervangen worden.

Functieclassificatie

Art. 20. De sociale partners zullen de sectorale functieclassificatie beperkt evalueren in het kader van nieuwe evoluties betreffende de functies in de sector.

Sociale vrede

Art. 21. Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt :

Art. 18. Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

Participation et concertation

Art. 19. À partir du 1^{er} janvier 2024 l'ancienneté requise pour être nommé délégué syndical dans les entreprises de 40 à 50 travailleurs sera réduite de 10 à 3 ans.

La convention collective de travail du 14 février 2014 concernant le statut de la délégation syndicale (numéro d'enregistrement 120918/CO/110) sera remplacée.

Classification de fonctions

Art. 20. Les partenaires sociaux évalueront la classification de fonctions sectorielle dans le cadre des nouvelles évolutions concernant les fonctions dans le secteur.

Paix sociale

Art. 21. Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

1. alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
 2. de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.
1. toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations de travailleurs ou de employeurs, et pas non plus par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs;
 2. les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.