

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023

Anciënniteitsverlof

Artikel 1. Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werkers die zij tewerkstellen.

Art. 2. Vanaf 1 januari 2024 wordt het systeem van anciënniteitsverlof op basis van anciënniteit in de sector aangepast.

De extra dagen verlof worden als volgt toegekend :

- 12 jaar anciënniteit in de sector : één extra dag verlof;
- 25 jaar anciënniteit in de sector : twee extra dagen verlof;
- 30 jaar anciënniteit in de sector : drie extra dagen verlof.

Deze bijkomende dagen verlof worden door de werkgever betaald.

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 24 octobre 2023

Congé d'ancienneté

Article 1er. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Art. 2. A partir du 1er janvier 2024, le système de congé d'ancienneté modifié sur la base de l'ancienneté dans le secteur sera modifié.

Les jours supplémentaires de congé seront octroyés comme suit :

- 12 ans d'ancienneté dans le secteur : un jour supplémentaire de congé;
- 25 ans d'ancienneté dans le secteur : deux jours supplémentaires de congé;
- 30 ans d'ancienneté dans le secteur : trois jours supplémentaires de congé.

Ces jours supplémentaires de congé sont payés par l'employeur.

Ondernemingen die reeds minstens deze nieuwe regeling toepassen, zijn ervan vrijgesteld. Bestaande systemen blijven minstens behouden.

Art. 3. Basisprincipes voor het toekennen van de extra verlofdagen :

- De aanvraag van de verlofdag(en) gebeurt op basis van de bestaande regeling tot het bekomen van verlof in de onderneming;
- De anciënniteit wordt behaald in de loop van het kalenderjaar. Dit betekent dat de extra dag(en) kunnen worden opgenomen in het betrokken kalenderjaar van het behalen van de anciënniteit;
- Aan de term "ononderbroken anciënniteit" wordt dezelfde betekenis gegeven als de term "anciënniteit" in de wet op de arbeidsovereenkomsten en de daarbij horende rechtsleer en rechtspraak;
- Wanneer bij toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis (bij ondernemingen ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de textielverzorging) de anciënniteit overgaat op de verkrijger, wordt de anciënniteit van de overgenomen arbeider als ononderbroken beschouwd;
- Schorsingen van de arbeidsovereenkomst onderbreken de anciënniteit niet. De schorsingsperiodes tellen mee voor de berekening van de anciënniteit;
- Verandering van werknemersstatuut (bijvoorbeeld van bediende naar arbeider) onderbreekt de anciënniteit niet;

Les entreprises qui appliquent au moins déjà ce nouveau système sont dispensées de son application. Les systèmes existants sont maintenus.

Art. 3. Voici les principes de base pour l'octroi des jours supplémentaires de congé :

- Le(s) jour(s) de congé doi(ven)t être demandé(s) sur la base du règlement existant dans l'entreprise en ce qui concerne la prise de jours de vacances;
- L'ancienneté est acquise au cours de l'année civile. Cela implique que le(s) jour(s) supplémentaire(s) peu(ven)t être pris au cours de l'année civile en question une fois que l'ancienneté est acquise;
- Au terme d'"ancienneté ininterrompue", il est donné la même signification qu'au terme "ancienneté" utilisé dans la loi sur les contrats de travail et dans la jurisprudence y afférente;
- Lorsque, en application de la convention collective de travail n° 32bis (pour les entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile) l'ancienneté passe au cessionnaire, l'ancienneté du travailleur repris sera considérée comme ininterrompue;
- Les suspensions du contrat de travail n'interrompent pas l'ancienneté. Les périodes de suspension entrent en ligne de compte pour le calcul de l'ancienneté;
- Le changement de statut du travailleur (par exemple d'employé à ouvrier) n'interrompt pas l'ancienneté;

- Door "de onderneming" wordt de juridische entiteit bedoeld. Mutaties van de ene technische uitoebating naar de andere onderbreken de anciënniteit niet;
- Juridische wijziging van de werkgever, naamwijziging van de werkgever, nieuwe eigenaar of andere aandeelhouders onderbreken de anciënniteit niet;
- Bij het verlaten van de onderneming en bij terugaanwerving worden de periodes van anciënniteit opgeteld om aan de vereiste anciënniteitsvoorwaarden te voldoen;
- Deeltijdse werknemers hebben recht op anciënniteitsdagen volgens het principe van de betaalde feestdagen;
- Indien een anciënniteitsdag samenvalt met een schorsingsperiode, blijft de anciënniteitsdag behouden;
- Uitzendperiodes onmiddellijk voorafgaand aan een overeenkomst van onbepaalde duur bij dezelfde werkgever tellen mee voor het anciënniteitsverlof.

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2024 de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende het anciënniteitsverlof (registratienummer 142285/CO/110) en is gesloten voor onbepaalde duur.

- Par "entreprise", il y a lieu d'entendre : l'entité juridique. Les mutations d'un siège technique d'exploitation vers un autre n'interrompent pas l'ancienneté;
- La modification juridique de l'employeur, le changement de la dénomination de l'entreprise, un nouveau propriétaire ou d'autres actionnaires n'interrompent pas l'ancienneté;
- Lorsque le travailleur quitte l'entreprise et qu'il est à nouveau embauché par après, les périodes d'ancienneté seront additionnées afin de satisfaire aux conditions d'ancienneté requises;
- Les travailleurs à temps partiel ont droit aux jours d'ancienneté selon le principe des jours fériés payés;
- Si un jour d'ancienneté coïncide avec une période de suspension, le jour d'ancienneté est maintenu;
- Les périodes de travail intérimaire qui précèdent immédiatement un contrat à durée indéterminée chez le même employeur sont prises en compte pour le congé d'ancienneté.

Art. 4. Cette convention collective de travail remplace, à partir du 1 janvier 2024, la convention collective de travail du 29 août 2017 relative au congé d'ancienneté (numéro d'enregistrement 142285/CO/110) et a été conclue pour une durée indéterminée.

Zij kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven dat uitwerking heeft 3 maanden na het versturen aan de voorzitter van het paritair comité en de vertegenwoordigde organisaties.

Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 3 mois, adressé par lettre recommandée au président de la commission paritaire et aux organisations qui y sont représentées.