

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 oktober 2023

Landingsbanen voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

HOOFDSTUK II. *Algemene beschikkingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in :

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 24 octobre 2023

Emplois de fin de carrière pour la période du 1er janvier 2024 jusqu'au 30 juin 2025

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile.

CHAPITRE II. *Dispositions générales*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue conformément à et en exécution des dispositions reprises dans :

- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil national du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière;
- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor de periode 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

- la convention collective de travail n° 170 du Conseil national du Travail du 30 mai 2023 fixant, pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit à des allocations en cas d'emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

HOOFDSTUK III. *Recht op landingsbanen*

Art. 3. In uitvoering van artikel 8, § 3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de arbeiders die 1/5de loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, § 3 opgesomde voorwaarden.

Art. 4. In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 wordt, voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor werknemers die hun arbeidsprestaties in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, verminderen met 1/5de of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

HOOFDSTUK IV. *Slotbepalingen*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2025.

CHAPITRE III. *Droit aux emplois de fin de carrière*

Art. 3. En exécution de l'article 8, § 3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5ème dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées à l'article 8, § 3 précité.

Art. 4. En application de la convention collective de travail n° 170 précitée, l'âge est porté à 55 ans pour la période du 1er janvier 2024 jusqu'au 30 juin 2025, en ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5ème ou à mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd.

CHAPITRE IV. *Dispositions finales*

Art. 5. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2024 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2025.