

**Paritair comité voor de Textielverzorging (PC 110)**

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 7 MAART 2023 HOUDENDE VERLENGING VAN SOMMIGE BEPALINGEN  
UIT HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2021 – 2022**

---

**TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de Textielverzorging ressorteren.

**DUUR**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023.

**Artikel 3**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 171248/CO/110) wordt verlengd tot 30 juni 2023.

Er was reeds voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent. De sociale partners voorzien in het volgende groepad om het aantal opleidingsdagen te verhogen en aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2021: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning tot 2,2 dagen.
- 2022: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning tot 2,5 dagen.
- deze opleidingsinspanning van 2,5 dagen blijft van toepassing tot 30 juni 2023.

Deze verlenging houdt ondermeer in het verderzetten van de opleidingsinspanningen begeleid door het opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC) en bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

**Artikel 4**

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

## SOCIALE VREDE

### Artikel 5

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeiders en arbeidsters of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeiders en arbeidsters verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

**Commission paritaire pour l'Entretien du Textile (CP 110)**

---

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 7 MARS 2023 CONTENANT LA PROLONGATION  
DE CERTAINES DISPOSITIONS DE  
L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2021 - 2022**

---

**CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

**DUREE**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023 jusqu'au 30 juin 2023 inclus.

**Article 3**

La convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant l'emploi et la formation (numéro d'enregistrement 171248/CO/110) est prolongée jusqu'au 30 juin 2023.

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein était prévu. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation et ainsi contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2021 : augmentation de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2022 : augmentation de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,5 jours.
- Cet effort de formation de 2,5 jours reste applicable jusqu'au 30 juin 2023.

Cette prolongation consiste entre autres à la poursuite des efforts de formations accompagnés par le centre de formation Training For Textile Care (TFTC) et à une attention particulière pour les jeunes et les groupes à risques.

**Article 4**

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> mars 2002.

## **PAIX SOCIALE**

### **Article 5**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.