



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

**CCT n° 178891/CO/110
du 07/03/2023**

Correction du texte français :

- L'article 7, § 2 doit être corrigé comme suit : "Les travailleurs de ~~50~~ **55** ans et plus...".
- L'article 8 doit être corrigé comme suit : "Les ouvriers et ouvrières qui remplissent la fonction de laveur, livreur, **technicien/mécanicien** et les ~~ouvriers avec une fonction de surveillance~~ **membres du personnel dirigeant** n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur. "

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

**CAO nr. 178891/CO/110
van 07/03/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 7, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "Les travailleurs de ~~50~~ **55** ans et plus...".
- Artikel 8 moet als volgt verbeterd worden : "Les ouvriers et ouvrières qui remplissent la fonction de laveur, livreur, **technicien/mécanicien** et les ~~ouvriers avec une fonction de surveillance~~ **membres du personnel dirigeant** n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur. "

Beslissing van

25-03-2024

Paritair comité voor Textielverzorging (CP 110)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 7 MAART 2023 BETREFFENDE TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor Textielverzorging.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2023.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering (registratienummer 171935/CO/110).

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103/6 van 27 september 2022.

Ze bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ze wordt eveneens gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 26 januari 2023 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

Artikel 4

De arbeiders en arbeidsters kunnen aanspraak maken op tijdskrediet en loopbaanvermindering overeenkomstig voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 en de bijbehorende reglementering.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 4, §1, a), b) en c) van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 betreffende de zorgmotieven kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden worden opgenomen.

In uitvoering van artikel 4, §2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 betreffende het motief opleiding kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden worden opgenomen.

Artikel 6

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13, §2 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 7

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16 § 8 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. De werknemers van 55 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan als bedoeld in artikel 8 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5%.

Artikel 8

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniker/mechaniker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 9

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

=====

Commission paritaire pour l'Entretien du Textile (CP 110)

<p style="text-align: center;">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 7 MARS 2023 CONCERNANT LE CREDIT-TEMPS ET LA DIMINUTION DE CARRIERE</p>

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Cette convention collective du travail entre en application le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Cette convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière (numéro d'enregistrement 171935/C0/110).

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui avait été conclue au sein du Conseil National de Travail et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 103/6 du 27 septembre 2022.

Elle contient le contenu sectoriel de différentes dispositions de la convention collective de travail n° 103 précitée pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Elle est également conclue en exécution de l'arrêté royal du 26 janvier 2023 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

Article 4

Les ouvriers et ouvrières peuvent faire appel au crédit-temps et à la diminution de carrière, conformément à la convention collective de travail n° 103 précitée et à la réglementation y afférente.

Article 5

En exécution de l'article 4, §1, a), b) et c) de la convention collective de travail n° 103 précitée concernant les motifs soins, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 51 mois au maximum.

En exécution de l'article 4, §2 de la convention collective de travail n° 103 précitée concernant le motif de formation, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 36 mois au maximum.

Article 6

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la convention collective de travail n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit.

Les jours où le droit est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 7

§ 1. Conformément à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés.

Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16 § 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée.

§ 2. Les travailleurs de ⁵⁵50 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la convention collective de travail n° 103 précitée, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

Article 8

Les ouvriers et ouvrières qui remplissent la fonction de laveur, livreur, ^{technicien/mécanicien} ~~mécanicien/technicien~~ et les ~~ouvriers avec une fonction de surveillance~~ n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

* membres du personnel dirigeant

Article 9

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (= même niveau salarial).

=====