

CP 110

**CCT DU 8 DECEMBRE 2021
CONCERNANT
LE CREDIT-TEMPS ET LA DIMINUTION DE CARRIERE**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Cette convention collective du travail entre en application le 1^{er} janvier 2022 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Cette convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 30 juin 2021 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière (numéro d'enregistrement 166562/CO/110).

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui avait été conclue au sein du Conseil National de Travail et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 103/5 du 7 octobre 2020.

Elle contient le contenu sectoriel de différentes dispositions de la CCT n° 103 précitée pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Elle est également conclue en exécution de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, article 6, §5, alinéa 1, 2° et 3°.

Article 4

Les ouvriers et ouvrières peuvent faire appel au crédit-temps et à la diminution de carrière, conformément à la convention collective de travail n° 103 précitée et à la réglementation y afférente.

Article 5

En exécution de l'article 4, §1, a), b) et c) de la CCT n° 103 précitée concernant les motifs soins, le droit complémentaire à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 51 mois au maximum.

En exécution de l'article 4, §2 de la CCT n° 103 précitée concernant le motif de formation, le droit complémentaire à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 36 mois au maximum.

Article 6

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la CCT n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2 de la CCT n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit.

Les jours où le droit est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 7

§ 1. Conformément à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés.

Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16, § 8 de la CCT n° 103 précitée.

§ 2. Les travailleurs de 55 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la CCT n° 103 précitée, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

Article 8

Les ouvriers et ouvrières qui remplissent la fonction de laveur, livreur, mécanicien/technicien et les ouvriers avec une fonction de surveillance n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

Article 9

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (= même niveau salarial).

Article 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres

=====

**CAO VAN 8 DECEMBER 2021
BETREFFENDE TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering (registratienummer 166562/CO/110).

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de cao nr. 103/5 van 7 oktober 2020.

Ze bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de voornoemde cao nr. 103 voor de geldigheidsduur van deze cao.

Ze wordt eveneens gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, artikel 6,§5, lid 1 , 2° en 3°.

Artikel 4

De arbeid(st)ers kunnen aanspraak maken op tijdskrediet en loopbaanvermindering overeenkomstig voornoemde cao nr. 103 en de bijbehorende reglementering.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 4, §1, a), b) en c) van voornoemde cao nr. 103 betreffende de zorgmotieven kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden worden opgenomen.

In uitvoering van artikel 4, §2 van voornoemde cao nr. 103 betreffende het motief opleiding kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden worden opgenomen.

Artikel 6

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van voornoemde cao nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13, §2 van voornoemde cao nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 7

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van voornoemde cao nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16, § 8 van voornoemde cao nr. 103.

§ 2. De werknemers van 55 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan als bedoeld in artikel 8 van voornoemde cao nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5%.

Artikel 8

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniker/mechaniker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 9

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

Artikel 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

=====