



**ERRATUM**

**Commission paritaire pour l'entretien du textile**

**CCT n° 170673/CO/110  
du 08/12/2021**

Correction dans les deux langues :

- L'annexe ci-jointe manquante dont question à l'article 3 est ajoutée à la CCT.

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor de textielverzorging**

**CAO nr. 170673/CO/110  
van 08/12/2021**

Verbetering in beide talen :

- Ontbrekende bijlage waarvan sprake is in artikel 3 wordt aan de CAO toegevoegd als volgt.

**Beslissing van**

23-05-2022

### Aanvraag terugbetaling:

#### Tijdelijke werkloosheid – Overmacht Corona

(volledige of halve dagen aangegeven onder code 77 bij DMFA)

enkel geldig voor dagen tijdens de periode 01/01/2021 - 30/09/2021

U kan de terugbetaling vragen

door dit ingevuld formulier te mailen naar : [asl@fbt-online.be](mailto:asl@fbt-online.be)

Werkgever:	
KBO nummer:	
Bankrekening:	BE

#### Tijdelijke werkloosheid overmacht Corona:

	Periode	aantal dagen onder code 77	3 euro per dag	Totaal
Arbeiders	1ste kwartaal 2021		x 3	
Arbeiders	2de kwartaal 2021		x 3	
Arbeiders	3de kwartaal 2021		x 3	
			TOTAAL	

#### 1. Voorbeeld

	Periode	aantal dagen onder code 77	3 euro per dag	Totaal
Arbeiders	1ste kwartaal 2021	20,5	x 3	61,5

**Demande de remboursement:**

**Chômage temporaire – Force majeure Corona**

(journées complètes ou demi-journées indiquées sous le code 77 au DMFA)

**valable uniquement pour les jours de la période 01/01/2021 - 30/09/2021**

Vous pouvez demander le remboursement  
en envoyant ce document rempli à : [asl@fbt-online.be](mailto:asl@fbt-online.be)

Employeur :	
Numéro BCE :	
Compte bancaire :	BE

**Chômage temporaire force majeure Corona:**

	Période	nombre de jours sous le code 77	3 euros par jour	Total
Ouvriers	1er trimestre 2021		x 3	
Ouvriers	2° trimestre 2021		x 3	
Ouvriers	3° trimestre 2021		x 3	
			TOTAL	

**1. Exemple**

	Période	nombre de jour sous le code 77	3 euros par jour	Total
Ouvriers	1er trimestre 2021	20,5	x 3	61,5

PC 120

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**VAN 8 DECEMBER 2021** HOUDENDE DE TOEKENNING  
VAN EEN TOESLAG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OVERMACHT  
IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS WEGENS

**ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur.  
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 2021.

**TOEKENNING VAN EEN TOESLAG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMACHT IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS**

**Artikel 3**

Arbeiders die in de periode 1 januari 2021 tot en met 30 september 2021 tijdelijk werkloos waren wegens overmacht door het coronavirus kunnen aanspraak maken op een toeslag tijdelijke werkloosheid van 3 euro per werkloosheidsdag.  
Deze toeslag wordt door de werkgever betaald bij de eerstvolgende loonafrekening.  
Deze dagen worden door de werkgever aangegeven onder RSZ-code 77.  
De werkgever kan het betaalde bedrag onmiddellijk terugvorderen bij het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging door het indienen van het aanvraagformulier als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 4**

§1. De sociale partners verbinden zich ertoe om de bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet in vraag te stellen op ondernemingsniveau. De sociale partners engageren zich om op een verantwoorde en redelijke wijze, en in wederzijds respect, om te gaan met deze coronacrisissituatie.

§2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande akkoorden op niveau van de onderneming gesloten voor de ondertekening van de huidige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 5**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 8 DECEMBRE 2021  
CONTENANT L'OCTROI D'UN COMPLEMENT EN CAS DE  
CHOMAGE TEMPORAIRE POUR FORCE MAJEURE DANS LE CADRE DE LA  
CRISE DU CORONAVIRUS**

## **DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

### **Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.  
La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 30 septembre 2021.

## **OCTROI D'UN COMPLÉMENT EN CAS DE CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS**

### **Article 3**

Les ouvriers qui étaient en chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus au cours de la période du 1er janvier 2021 au 30 septembre 2021 inclus peuvent demander un complément au chômage temporaire de 3 euros par jour de chômage.  
Ce complément est payé par l'employeur lors du décompte salarial suivant.  
Ces jours sont déclarés par l'employeur sous le code ONSS 77.  
L'employeur peut immédiatement réclamer le montant payé au Fonds Commun de l'Entretien du Textile en introduisant le formulaire de demande joint en annexe à la présente convention collective de travail.

### **Article 4**

§1<sup>er</sup>. Les partenaires sociaux s'engagent à ne pas remettre en cause les dispositions de la présente convention collective de travail au niveau de l'entreprise. Les partenaires sociaux s'engagent à traiter cette situation de crise du coronavirus de manière responsable et raisonnable, et dans le respect mutuel.

§2. La présente convention collective de travail est sans préjudice des accords existants au niveau de l'entreprise conclus avant la signature de la présente convention collective de travail sectorielle.

## Article 5

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres

---0---