

PC 110

---

## VERGOEDING WEGENS TEGEMOETKOMING IN DE VERVOERSKOSTEN

CAO VAN 8 DECEMBER 2021

---

### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

### Artikel 2

De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer voor werknemers is van toepassing op voormelde werkgevers en werknemers.

### Artikel 3

- 1° Aan alle arbeid(st)ers werd vanaf 1 september 1999 een forfaitaire vergoeding van € 0,2479 per effectief gewerkte dag toegekend als tegemoetkoming in de vervoerskosten, ook aan deze die reeds een verschuldigde vergoeding wegens tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer kregen.
- 2° Voor de ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet aangesloten zijn bij de Federatie van de Linnenverhuurders van België wordt deze vergoeding met ingang van 1 januari 2002 verhoogd tot € 0,4958 per effectief gewerkte dag.
- 3° Vanaf 1 januari 2004 werd aan alle arbeid(st)ers een forfaitaire vergoeding van € 0,75 per effectief gewerkte dag toegekend als tegemoetkoming in de vervoerskosten, ook aan deze die reeds een verschuldigde vergoeding wegens tegemoetkoming in de kosten van openbaar vervoer krijgen.
- 4° Vanaf 1 januari 2006 werd aan alle arbeid(st)ers een forfaitaire vergoeding van € 0,90 per effectief gewerkte dag toegekend als tegemoetkoming in de vervoerskosten, ook aan deze die reeds een verschuldigde vergoeding wegens tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer krijgen.
- 5° Vanaf 1 september 2019 wordt aan alle arbeid(st)ers een forfaitaire vergoeding van € 1 per effectief gewerkte dag toegekend als tegemoetkoming in de vervoerskosten, ook aan deze die reeds een verschuldigde vergoeding wegens tegemoetkoming in de kosten van het openbaar vervoer krijgen.

Dit artikel is niet van toepassing op de ondernemingen die reeds een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

De vergoeding zal maandelijks, samen met het loon, uitbetaald worden.

#### **Artikel 4**

Vanaf 1 januari 2022 wordt een fietsvergoeding van 0,12 euro per kilometer toegekend voor de afstand heen en terug van de woning tot de werkplaats.

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de vergoeding wegens tegemoetkoming in de vervoerkosten (registratienummer 153312/CO/110).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij treedt in werking op 8 december 2021 en kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

#### **Artikel 6**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

=====

---

**INDEMNISATION POUR INTERVENTION DANS LES FRAIS DE DEPLACEMENT****CCT DU 8 DECEMBRE 2021**

---

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'entretien du textile et aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

**Article 2**

La convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs s'applique aux employeurs et aux travailleurs précités.

**Article 3**

- 1° A partir du 1er septembre 1999, les ouvriers et ouvrières ont reçu une indemnité forfaitaire € 0,2479 par jour effectivement presté au titre d'intervention dans les frais de déplacement. Cette indemnité était aussi accordée aux ouvriers et ouvrières qui reçoivent déjà une indemnité au titre d'intervention dans les frais des transports publics.
- 2° Dans les entreprises qui occupent jusqu'à 50 travailleurs et les entreprises qui ne sont pas affiliées à la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique, cette indemnité est augmentée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 à € 0,4958 par jour effectivement presté.
- 3° A partir du 1er janvier 2004, une indemnité forfaitaire de € 0,75 par jour effectivement presté était accordée à tous les travailleurs et travailleuses au titre d'intervention dans les frais de déplacement ; cette indemnité est aussi accordée aux ouvriers et ouvrières qui reçoivent déjà une indemnité au titre d'intervention dans les frais des transports publics.
- 4° A partir du 1er janvier 2006, une indemnité forfaitaire de € 0,90 par jour effectivement presté était accordée à tous les travailleurs et travailleuses au titre d'intervention dans les frais de déplacement ; cette indemnité est aussi accordée aux ouvriers et ouvrières qui reçoivent déjà une indemnité au titre d'intervention dans les frais des transports publics.
- 5° A partir du 1er septembre 2019, une indemnité forfaitaire de € 1 par jour effectivement presté est accordée à tous les travailleurs et travailleuses au titre d'intervention dans les frais de déplacement ; cette indemnité est aussi accordée aux ouvriers et ouvrières qui reçoivent déjà une indemnité au titre d'intervention dans les frais des transports publics.

Cet article n'est pas applicable aux entreprises qui octroient déjà un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

Les indemnités seront payées mensuellement, en même temps que le salaire.

**Article 4**

A dater du 1er janvier 2022, une indemnité vélo de 0,12 euros par kilomètre est octroyée pour la distance aller-retour domicile-lieu de travail.

**Article 5**

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 26 juin 2019 relative au remboursement des frais de déplacement (numéro d'enregistrement 153312/CO/110).

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur le 8 décembre 2021 et pourra être dénoncée par l'une des parties signataires moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire pour l'entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

**Article 6**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.

=====