

PC 110

# COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 8 DECEMBER 2021 BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN VOOR DE PERIODE 2021-2022

## HOOFDSTUK I. TOEPASSINGSGEBIED

### Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging evenals op de arbeiders en arbeidsters die ze tewerkstellen.

## HOOFDSTUK II. ALGEMENE BESCHIKKINGEN

### Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten overeenkomstig en in uitvoering van de bepalingen opgenomen in:

- de bepalingen opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit op 25 augustus 2012 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 31 augustus 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en 103 ter van 20 december 2016.

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het interprofessioneel kader voor de *aanpassing* van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

## HOOFDSTUK III. RECHT OP LANDINGSBANEN

### Artikel 3.

In uitvoering van artikel 8, §3 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt de leeftijd op 50 jaar gebracht voor de arbeiders die 1/5 loopbaanvermindering in het kader van een landingsbaan nemen en die voldoen aan de in voornoemd artikel 8, §3 opgesomde voorwaarden.

### Artikel 4.

In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 wordt, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor werknemers die hun arbeidsprestaties in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

## HOOFDSTUK IV. SLOTBEPALINGEN

### Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2022.

### Artikel 6.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

---

## CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 8 DECEMBRE 2021 RELATIVE AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE POUR LA PERIODE 2021-2022

---

### CHAPITRE I. CHAMP D'APPLICATION

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du textile.

#### CHAPITRE II. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

#### Article 2

Cette convention collective de travail est conclue conformément et en exécution des dispositions reprises dans :

- Les dispositions reprises dans la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National du Travail instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 août 2012 et publiée au Moniteur belge du 31 août 2012, modifiée par la convention collective de travail n° 103bis du 27 avril 2015 et 103ter du 20 décembre 2016 .
- La convention collective de travail n° 156 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021 fixant, pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit à des allocations en cas d'emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

### CHAPITRE III. DROIT AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

#### Article 3

En exécution de l'article 8, §3 de la convention collective de travail n° 103 précitée, l'âge est porté à 50 ans pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail de 1/5 dans le cadre d'un emploi de fin de carrière et qui satisfont aux conditions énumérées à l'article 8, § 3 précité.

#### Article 4

En application de la convention collective de travail n° 156 précitée, l'âge est porté à 55 ans pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 décembre 2022, en ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5 ou à mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd.

## **CHAPITRE IV. DISPOSITIONS FINALES**

### **Article 5**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

### **Article 6**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres.