



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

**CCT n° 170667/CO/110
du 08/12/2021**

Correction du texte français :

- L'article 7, alinéa 1er doit être modifié comme suit : "Les ouvriers et ouvrières qui étaient en chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus entre le 1er janvier et le 30 septembre 2021 peuvent faire appel à une indemnité de chômage temporaire de 3 euros par jour de chômage (**en régime de 5 jours**)."

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

**CAO nr. 170667/CO/110
van 08/12/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7, eerste lid moet als volgt verbeterd worden : "Les ouvriers et ouvrières qui étaient en chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus entre le 1er janvier et le 30 septembre 2021 peuvent faire appel à une indemnité de chômage temporaire de 3 euros par jour de chômage (**en régime de 5 jours**)."

Beslissing van

11-08-2022

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (PC 110)
VAN 8 DECEMBER 2021 HOUDENDE
HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2021 – 2022**

TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de Textielverzorging ressorteren.

DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, behalve de artikelen 1, 2 en 9 tot en met 12 die van toepassing zijn tot 30 juni 2023.

ARBEIDSVOORWAARDEN

Artikel 3

Vanaf 1 januari 2022 worden de effectieve en baremieke brutolonen verhoogd met 0,4%.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden (registratienummer 153310/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

Artikel 4

Vanaf 1 januari 2022 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 0,55 euro. Vanaf dan zal de nominale waarde van een maaltijdcheque op sectorniveau 6 euro bedragen.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,55 euro niet onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend omdat het maximumbedrag van 8 euro reeds bereikt is, worden met ingang van 1 januari 2022 netto gelijkwaardige voordelen toegekend.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de toekenning van de maaltijdcheques (153313/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

MOBILITEIT

Artikel 5

Vanaf 1 januari 2022 wordt een fietsvergoeding van 0,12 euro per kilometer toegekend.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende de vervoerskosten (registratienummer 153312/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

GEMEENSCHAPPELIJK FONDS

Artikel 6

Er wordt een CAO gesloten met betrekking tot een sectoraal supplement economische werkloosheid, andere dan overmacht.

Een supplement van 2 euro wordt toegekend voor de eerste 35 dagen economische werkloosheid en een supplement van 1 euro voor de volgende 35 dagen economische werkloosheid. Dit supplement komt bovenop het wettelijk supplement van 2 euro per dag dat ten laste van de werkgever blijft.

De werkgever betaalt dit sectorale supplement met de loonafrekening en kan dit nadien terugvorderen bij het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging.

Artikel 7

Arbeid(st)ers die in de periode 1 januari tot en met 30 september 2021 tijdelijk werkloos waren wegens overmacht door het coronavirus kunnen aanspraak maken op een toeslag tijdelijke werkloosheid van 3 euro per werkloosheidsdag (in 5-dagenstelsel).

Deze toeslag wordt door de werkgever betaald bij de eerstvolgende loonafrekening.

Deze dagen worden door de werkgever aangegeven onder RSZ-code 77.

De werkgever kan het betaalde bedrag onmiddellijk terugvorderen bij het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging.

VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN

Artikel 8

De collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 166561/CO/110) zal worden verlengd tot 31 december 2022 en aangepast worden aan de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Er was reeds voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent. De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen en aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2021: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning tot 2,2 dagen.
- 2022: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning tot 2,5 dagen.

Deze verlenging houdt ondermeer in het verderzetten van de opleidingsinspanningen begeleid door het opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC) en bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG

Artikel 9

De collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar (registratienummer 153315/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2023.

Artikel 10

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 betreffende stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar met 40 jaar beroepsverleden voor de periode 2021-2022 (registratienummer 157044/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2023 met dien verstande dat de minimumleeftijd op 60 jaar wordt gebracht vanaf 1 juli 2021.

Artikel 11

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 betreffende stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar na 35 jaar beroepsverleden met een zwaar beroep voor de periode 2021-2022 (registratienummer 157046/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2023 met dien verstande dat de minimumleeftijd op 60 jaar wordt gebracht vanaf 1 juli 2021.

Artikel 12

De collectieve arbeidsovereenkomst van 25 november 2019 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 59 jaar na 33 jaar beroepsverleden met of zonder nachtarbeid voor de periode 2021-2022 (registratienummer 157045/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2023 met dien verstande dat de minimumleeftijd op 60 jaar wordt gebracht vanaf 1 juli 2021.

TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Artikel 13

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 18 oktober 2021 betreffende de landingsbanen (registratienummer 168054/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2023.

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering (registratienummer 166562/CO/110) zal worden verlengd tot 31 december 2022.

Artikel 14

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

WERKBAAR WERK EN ARBEIDSORGANISATIE

Artikel 15

Binnen TFTC worden de werkzaamheden rond het thema werkbaar werk verdergezet. In het bijzonder zullen op basis van de inventarisering van “best practices” concrete maatregelen worden uitgewerkt op het vlak van werkbaar werk.

Artikel 16

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

SOCIALE VREDE

Artikel 17

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

1. alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
2. de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 18

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CP 110)
DU 8 DECEMBRE 2021
CONTENANT L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2021 - 2022**

CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus, à l'exception des articles 1, 2 et 9 jusque 12 inclus qui sont applicables jusqu'au 30 juin 2023.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 3

A dater du 1^{er} janvier 2022, les salaires effectifs et barémiques augmenteront de 0,4%.

La convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant les salaires et les conditions de travail (numéro d'enregistrement 153310/CO/110) sera adaptée en conséquence.

Article 4

A dater du 1^{er} janvier 2022, la contribution patronale dans les chèques-repas est augmentée de 0,55 euros. A partir de cette date, la valeur nominale d'un chèque-repas s'élèvera à 6 euros.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,55 euros ne peut être octroyée sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant maximal de 8 euros est déjà atteint, des avantages similaires nets seront octroyés à dater du 1^{er} janvier 2022.

La convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant l'octroi des chèques-repas (numéro d'enregistrement 153313/CO/110) sera adaptée en conséquence.

MOBILITE

Article 5

A dater du 1er janvier 2022, une indemnité vélo de 0,12 euros par kilomètre est octroyée.

La convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant les frais de transport (numéro d'enregistrement 153312/CO/110) sera adaptée en conséquence.

FONDS COMMUN

Article 6

Une CCT concernant un supplément sectoriel en cas de chômage économique, autre que pour force majeure est conclue.

Un supplément de 2 euros est accordé pour les 35 premiers jours de chômage économique et un supplément de 1 euro pour les 35 jours de chômage économique suivants.
Ce supplément s'ajoute au supplément légal de 2 euros par jour, qui reste à la charge de l'employeur.

L'employeur verse ce supplément sectoriel via la fiche de salaire et peut ensuite le récupérer auprès du Fonds commun de l'entretien du textile.

Article 7

Les ouvriers et ouvrières qui étaient en chômage temporaire pour force majeure en raison du coronavirus entre le 1er janvier et le 30 septembre 2021 peuvent faire appel à une indemnité de chômage temporaire de 3 euros par jour de chômage (en régime 5 jours).

Ce supplément est versé par l'employeur lors de la prochaine fiche de salaire.

Ces jours sont déclarés par l'employeur sous le code ONSS 77.

L'employeur peut immédiatement récupérer le montant versé auprès du Fonds commun de l'entretien du textile.

FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUES

Article 8

La convention collective de travail du 30 juin 2021 concernant l'emploi et la formation (numéro d'enregistrement 166561/CO/110) sera prolongée jusqu'au 31 décembre 2022 et adaptée à la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein était prévu. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation et ainsi contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2021 : augmentation de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2022 : augmentation de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,5 jours.

Cette prolongation consiste entre autres à la poursuite des efforts de formations accompagnés par le centre de formation Training For Textile Care (TFTC) et à une attention particulière pour les jeunes et les groupes à risques.

CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE

Article 9

La convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans (numéro d'enregistrement 153315/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2023.

Article 10

La convention collective de travail du 25 novembre 2019 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans avec 40 ans de carrière professionnelle pour la période 2021-2022 (numéro d'enregistrement 157044/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2023, étant entendu que l'âge minimum est porté à 60 ans à partir du 1er juillet 2021.

Article 11

La convention collective de travail du 25 novembre 2019 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans avec 35 ans de carrière professionnelle avec métier lourd pour la période 2021-2022 (numéro d'enregistrement 157046/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2023, étant entendu que l'âge minimum est porté à 60 ans à partir du 1er juillet 2021.

Article 12

La convention collective de travail du 25 novembre 2019 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 59 ans avec 33 ans de carrière professionnelle avec ou sans prestations de nuit pour la période 2021-2022 (numéro d'enregistrement 157045/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2023, étant entendu que l'âge minimum est porté à 60 ans à partir du 1er juillet 2021.

CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 13

La convention collective de travail sectorielle du 18 octobre 2021 concernant les emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 168054/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2023.

La convention collective de travail sectorielle du 30 juin 2021 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière (numéro d'enregistrement 166562/CO/110) sera prolongée jusqu'au 31 décembre 2022.

Article 14

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

TRAVAIL FAISABLE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Article 15

Les activités sur le thème du travail faisable seront poursuivies au sein de TFTC. Des mesures concrètes seront élaborées dans le domaine du travail faisable sur la base d'une inventurisation des 'bonnes pratiques'.

Article 16

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

PAIX SOCIALE

Article 17

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

Article 18

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres