

Paritair Comité voor de textielverzorging (PC110)

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (PC 110)
VAN 30 JUNI 2021 HOUDENDE VERLENGING VAN EEN AANTAL BEPALINGEN
VAN HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2019-2020**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de Textielverzorging ressorteren.

GELDIGHEIDS

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 juli 2021 tot en met 31 december 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2021 houdende verlenging van een aantal bepalingen van het akkoord van sociale vrede 2019-2020 (registratienummer 164272/CO/110).

HOOFDSTUK III – VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN

Artikel 3

De bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 153314/CO/110) worden verlengd tot 31 december 2021 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021 betreffende vorming en tewerkstelling en wordt aangepast aan de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Er wordt voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent. De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2020: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning met 10% tot 2,2 dagen.
- 2021: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2021 -2022.

Deze verlenging houdt ondermeer in het verderzetten van de opleidingsinspanningen begeleid door het opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC) en bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

Artikel 4

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners de taken, de rol en de bevoegdheden van TFTC bespreken binnen het dagelijks bestuur van het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

HOOFDSTUK IV – TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN

Artikel 5

De bepalingen van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen worden verlengd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2021 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering tot 31 december 2021 behoudens artikel 3, derde alinea met betrekking tot CAO nr 137 van de Nationale Arbeidsraad en artikel 7.

de uitvoering van

Artikel 6

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

HOOFDSTUK V – WERKBAAR WERK EN ARBEIDSORGANISATIE

Artikel 7

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners een bespreking voeren binnen TFTC inzake werkbaar werk waarvan de thema's nog te bepalen zijn.

Artikel 8

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

HOOFDSTUK VI – SOCIALE VREDE

Artikel 9

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden stipt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII – EINDBEPALING

Artikel 10

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering

--0--

Commission paritaire pour l'entretien du textile (CP 110)

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CP 110)
DU 30 JUIN 2021
CONTENANT LA PROLONGATION DE CERTAINES DISPOSITIONS
DE L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2019-2020**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

CHAPITRE II - DURÉE DE VALIDITÉ

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1^{er} juillet 2021 jusqu'au 31 décembre 2021 inclus. Cette convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 26 février 2021 concernant la prolongation de certaines dispositions de l'accord de paix sociale 2019-2020 (numéro d'enregistrement 164272/CO/110).

CHAPITRE III – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUES

Article 3

Les dispositions de la convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant l'emploi et la formation (numéro d'enregistrement 153314/CO/110) sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2021 par la convention collective de travail du 30 juin 2021 concernant la formation et l'emploi et adaptée à la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein est prévu. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2020 : augmentation de 10% de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2021 : à déterminer lors des négociations sectorielles pour la période 2021-2022.

Cette prolongation consiste entre autres à la poursuite des efforts de formations accompagnés par le centre de formation Training For Textile Care (TFTC) et à une attention particulière pour les jeunes et les groupes à risques.

Article 4

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront des tâches, du rôle et des compétences du TFTC au sein du comité exécutif du Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

CHAPITRE IV – CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 5

Les dispositions de la convention collective de travail sectorielle du 26 juin 2019 concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2021 par la convention collective de travail du 30 juin 2021 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière, à l'exception de l'article 3, troisième alinéa de la CCT n° 137 du Conseil National du Travail et de l'article 7.

conclu en exécution

Article 6

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} mars 2002.

CHAPITRE V – TRAVAIL FAISABLE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Article 7

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux mèneront une discussion au sein de TFTC en matière du travail faisable dont les thèmes sont encore à déterminer.

Article 8

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

CHAPITRE VI – PAIX SOCIALE

Article 9

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

CHAPITRE VII – DISPOSITION FINALE

Article 10

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres