

---

## CAO VAN 26 FEBRUARI 2021

### BETREFFENDE VORMING EN TEWERKSTELLING

---

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen ressorterend onder het paritair comité voor de Textielverzorging.

#### HOOFDSTUK I – RISICOGROEPEN

#### Artikel 2

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van:

- Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), Titel XIII, Hoofdstuk VIII, afdelingen 1 en 2 (B.S. 28 december 2006), laatst gewijzigd door de wet ter ondersteuning van de werkgelegenheid van 30 december 2009;
- Koninklijk besluit van 21 juli 2014 houdende vaststelling van de nadere regelen en voorwaarden waaraan het evaluatieverslag en het financieel overzicht bedoeld in het artikel 190, § 3, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) moeten voldoen;
- Koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I);
- De activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren voor de periode 2019 – 2020, Wet van 26 juni 2019 tot uitvoering van het ontwerp van interprofessioneel akkoord 2019-2020, BS 17 juni 2019.

#### Artikel 3

De werkgevers zetten voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 hun inspanning voor personen die behoren tot de risicogroepen verder van 0,10%, berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling waarbij rekening zal gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling anderzijds.

De betaling wordt verricht aan het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

#### **Artikel 4**

Van de inspanning vermeld in artikel 3 is 0,05 % te besteden in overeenstemming met het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189 4e lid van de wet van 27 december 2012 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot wijziging van het voornoemde koninklijk besluit van 19 februari 2013.

Met betrekking tot deze inspanning van 0,05% wordt binnen het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging op sectoraal vlak onderzoek verricht naar de promotie van banen voor jongeren met vorming op de werkvloer. De bedoeling daarbij is om maximaal ingroeibanen voor jongeren te realiseren. Diverse pistes kunnen daartoe worden uitgewerkt en toegepast, zoals onder meer het bijstellen van specifieke arbeidsvoorwaarden, specifieke doelgroepen, specifieke functies, inschakelen van oudere werknemers voor de opvolging, het samenwerken met onderwijsinstellingen en met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

### **HOOFDSTUK II – OPLEIDINGSINSPANNINGEN**

#### **Artikel 5**

Dit hoofdstuk wordt gesloten in uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk – Hoofdstuk 2 – Afdeling 1: “investeren in opleiding” – artikelen 9 tot 21 van de wet, alsook in uitvoering van het koninklijk besluit van 5 december 2017 houdende uitvoering van de eerste afdeling van hoofdstuk 2 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

#### **Artikel 6**

Voor de periode van 1 januari 2021 tot 30 juni 2021 bedraagt de sectorale bijdrage 0,40% op de lonen ten gunste van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Binnen het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

Het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging adviseert de sector met betrekking tot de verdere uitbouw van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren en aanbieden van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in sector van de textielverzorging.

Dit heeft onder meer betrekking op promotie en steun voor bedrijfsopleidingsplannen in de ondernemingen, gekend onder de benaming “Ondernemingsportefeuille” en op promotie en steun van individuele vorming van de werknemers, gekend onder de benaming “Individueel vormingsbudget”.

#### **Artikel 7**

Er wordt voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2020: verhoging van de opleidingsinspanning voorzien in het eerste lid met 10% tot 2,2 dagen.
- 2021: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2021 - 2022.

De realisatie van het groeipad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod van TFTC beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van TFTC verder uit te breiden;
- via TFTC acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

### **HOOFDSTUK III – SLOTBEPALING**

#### **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2021.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende vorming en tewerkstelling (registratienummer 153314/CO/110).

#### **Artikel 9**

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

=====

---

## CCT DU 26 FEVRIER 2021

### CONCERNANT LA FORMATION ET L'EMPLOI

---

#### Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du textile.

#### CHAPITRE I – GROUPES A RISQUES

#### Article 2

Ce chapitre est conclu en exécution de :

- La loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I), Titre XIII, Chapitre VIII, sections 1 et 2 (M.B. 28 décembre 2006), modifiée pour la dernière fois par la loi en vue de soutenir l'emploi du 30 décembre 2009 ;
- L'arrêté royal du 21 juillet 2014 déterminant les modalités et conditions auxquelles doivent répondre le rapport d'évaluation et l'aperçu financier visés à l'article 190, § 3, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;
- L'arrêté royal du 19 février 2013 d'exécution de l'article 189, alinéa 4, de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses (I) ;
- L'activation des efforts en faveur des personnes appartenant aux groupes à risques pour la période 2019 – 2020, Loi du 26 juin 2019 portant mise en oeuvre du projet d'accord interprofessionnel 2019-2020 MB 17 juin 2019.

#### Article 3

Les employeurs poursuivent leurs efforts pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021 en faveur des personnes qui appartiennent aux groupes à risques de 0,10%, calculé sur base du salaire global des ouvriers et ouvrières, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de la cette loi.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de la présente convention collective de travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi où il sera tenu compte d'un partage égal des moyens financiers entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

Le paiement est effectué au Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

#### **Article 4**

0,05% de l'effort mentionné à l'article 3 est à consacrer, conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013, à l'exécution de l'article 189, 4<sup>o</sup> alinéa de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (I), modifiée par l'arrêté royal du 19 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

Concernant cet effort de 0,05%, une étude est menée au niveau du secteur au sein du Fonds Commun de l'Entretien du Textile pour la promotion de l'emploi des jeunes avec une formation sur le terrain. L'objectif consiste en outre à réaliser un maximum d'emplois tremplins pour les jeunes. Diverses pistes peuvent être élaborées et appliquées, comme entre autres la mise au point de conditions de travail spécifiques, des groupes-cibles spécifiques, des fonctions spécifiques, insertion de travailleurs âgés pour le suivi, la collaboration avec les instances de l'enseignement et les services régionaux de l'emploi.

### **CHAPITRE II – EFFORTS DE FORMATION**

#### **Article 5**

Ce chapitre est conclu en exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable/maniable – Chapitre 2 – Section 1 : «Investir dans la formation» - articles 9 à 21 de la loi, ainsi qu'en exécution de l'arrêté royal du 5 décembre 2017 portant exécution de la 1<sup>ère</sup> section du chapitre 2 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

#### **Article 6**

Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 30 juin 2021, la cotisation sectorielle s'élève à 0,40% sur les salaires en faveur du Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

Au sein du Fonds Commun de l'Entretien du Textile, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

Le Fonds Commun de l'Entretien du Textile conseille le secteur en ce qui concerne le développement continu d'un système structurel de formation et d'enseignement par la stimulation et la présentation de formation et d'enseignement à l'attention tant des entreprises que des travailleurs du secteur de l'entretien du textile.

Ceci concerne entre autres la promotion et le soutien de plans de formation en entreprise, connus sous le nom de 'Portefeuille entreprise' et la promotion et le soutien de formation individuelle des travailleurs, connus sous le nom de 'Budget Formation Individuel'.

#### **Article 7**

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein est prévu.

Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2020 : augmentation de 10% de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2021: à déterminer lors des négociations sectorielles pour la période 2021-2022.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie en :

- Faisant en sorte que l'offre de formations du TFTC soit mieux connue des employeurs et des travailleurs ;
- Élargissant l'offre de formations du TFTC ;
- Entreprenant des actions via le TFTC pour augmenter le degré de participation aux formations ;
- Encourageant les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formations aussi bien officiels qu'informels.

### **CHAPITRE III – DISPOSITIONS FINALES**

#### **Article 8**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2021 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2021.

La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant la formation et l'emploi (numéro d'enregistrement 153314/CO/110).

#### **Article 9**

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le président et le secrétaire et approuvé par les membres

=====