

# **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2020 PORTANT OCTROI DE COMPLEMENTS DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS**

## **PRÉAMBULE**

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire pour l'Entretien du Textile se sont réunis à plusieurs reprises dans le cadre de la crise du coronavirus. Tant les entreprises que les travailleurs du secteur ont fortement ressenti l'impact de cette crise exceptionnelle et bon nombre d'entre eux en subissent toujours les répercussions financières. Les partenaires sociaux ont dès lors décidé d'octroyer des compléments aux travailleurs touchés par la crise du coronavirus. Ces compléments peuvent être récupéré auprès du Fonds Commun de l'Entretien du Textile afin que les entreprises déjà en difficulté ne doivent pas en subir l'impact financier.

Les partenaires sociaux s'engagent à reconsidérer la question au niveau sectoriel s'il s'avère nécessaire de le faire, tant au niveau du secteur que de l'entreprise, en raison de la persistance de la situation de crise. Les partenaires sociaux considèrent qu'une réglementation au niveau sectoriel est préférable.

## **CHAPITRE 1<sup>er</sup> - DISPOSITIONS GÉNÉRALES**

### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'Entretien du Textile.-

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 13 mars 2020 et cesse de produire ses effets le 30 juillet 2020.

## **CHAPITRE 2 - OCTROI D'UN COMPLÉMENT EN CAS DE CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS**

### **Article 3**

Les ouvriers qui étaient en chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus au cours de la période du 13 mars 2020 au 30 avril 2020 inclus peuvent demander un complément au chômage temporaire de 2 euros par jour de chômage.

Ce complément est payé par l'employeur lors du décompte salarial suivant.

Ces jours sont déclarés par l'employeur sous le code ONSS 77.

L'employeur peut immédiatement réclamer le montant payé au Fonds Commun de l'Entretien du Textile en introduisant le formulaire de demande joint en annexe à la présente convention collective de travail.

### **CHAPITRE 3 – OCTROI D'UN CHEQUE REPAS MAJORÉ OU D'UN AVANTAGE SIMILAIRE DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS**

#### **Article 4**

Les travailleurs qui sont restés au travail entre le 13 mars 2020 et le 30 avril 2020 inclus ont droit à une augmentation du chèque-repas de 2,55 euros, avec un maximum de 8 euros par chèque-repas. Ces 2,55 euros sont accordés par jour presté. L'employeur peut immédiatement réclamer le montant payé au Fonds Commun de l'Entretien du Textile en introduisant le formulaire de demande joint en annexe à la présente convention collective de travail.

La période de référence étant terminée, cette augmentation sera appliquée lors de la prochaine attribution des chèques-repas.

Dans les entreprises où la valeur maximale du chèque-repas est déjà accordée ou lorsqu'il n'est pas possible d'octroyer 2,55 euros sans dépasser le montant maximal de 8 euros, il est convenu au niveau de l'entreprise la compensation nette qui sera accordée.

#### **Article 5**

§1<sup>er</sup>. Les partenaires sociaux s'engagent à ne pas remettre en cause les dispositions de la présente convention collective de travail au niveau de l'entreprise. Les partenaires sociaux s'engagent à traiter cette situation de crise du coronavirus de manière responsable et raisonnable, et dans le respect mutuel.

§2. La présente convention collective de travail est sans préjudice des accords existants au niveau de l'entreprise conclus avant la signature de la présente convention collective de travail sectorielle.

### Demande de remboursement:

#### 1. Chômage temporaire – Force majeure Corona

(journées complètes ou demi-journées indiquées sous le code 77 au DMFA)

#### 2. Augmentation du chèque-repas par jour travaillé

valable uniquement pour les jours de la période 13/03/2020 - 30/04/2020

Vous pouvez demander le remboursement  
en envoyant ce document rempli à : mc@fbt-online.be

Employeur :	
Numéro BCE :	
Compte bancaire :	BE

#### 1. Chômage temporaire force majeure Corona:

	Période	nombre de jours sous le code 77	2 euros par jour	Total
Ouvriers	13/03 - 30/04		x 2	

#### 1. Exemple

	Période	nombre de jours sous le code 77	2 euros par jour	Total
Ouvriers	13/03 - 30/04	20,5	x 2	41

#### 2. Augmentation du chèque-repas

	Période	Jours travaillés	Max. 2,55 euros/jour	Total
Ouvriers	13/03 - 30/04			

#### 2. Exemple:

	Période	Jours travaillés	Max. 2,55 euros/jour	Total
Ouvriers	13/03 - 30/04	5	2,55	12,75

# **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 1 JULI 2020 HOUDENDE TOESLAGEN IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS**

## **PREAMBULE**

De sociale partners van het paritair comité voor de Textielverzorging hebben in het kader van de Coronacrisis meermaals vergaderd. Zowel de ondernemingen als de werknemers van de sector hebben de impact van deze uitzonderlijke crisis sterk gevoeld en velen voelen de financiële impact ervan nog steeds. De sociale partners hebben daarom beslist om toeslagen toe te kennen aan de werknemers getroffen door de coronacrisis. Die toeslagen kunnen verhaald worden op het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging zodat de reeds in moeilijkheden verkerende bedrijven daar de financiële impact niet van hoeven te ondergaan.

De sociale partners verbinden er zich toe om de huidige thematiek terug aan te kaarten op sectorniveau indien daartoe een nood zou bestaan, zowel op sectorniveau als op ondernemingsniveau, ingevolge het aanhouden van de crisissituatie. De sociale partners zijn van oordeel dat een regeling op sectorniveau de voorkeur geniet.

## **HOOFDSTUK 1 - ALGEMENE BEPALINGEN**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur.  
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 13 maart 2020 en houdt op van kracht te zijn op 30 juli 2020.

## **HOOFDSTUK 2 - TOEKENNING VAN EEN TOESLAG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMAGHT IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS**

### **Artikel 3**

Arbeiders die in de periode 13 maart 2020 tot en met 30 april 2020 tijdelijk werkloos waren wegens overmacht door het coronavirus kunnen aanspraak maken op een toeslag tijdelijke werkloosheid van 2 euro per werkloosheidsdag.

Deze toeslag wordt door de werkgever betaald bij de eerstvolgende loonafrekening.

Deze dagen worden door de werkgever aangegeven onder RSZ-code 77.

De werkgever kan het betaalde bedrag onmiddellijk terugvorderen bij het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging door het indienen van het aanvraagformulier als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

### **HOOFDSTUK 3 – TOEKENNING VAN EEN VERHOOGDE MAALTIJDCHEQUE OF GELIJKAARDIG VOORDEEL IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS**

#### **Artikel 4**

Arbeiders die tijdens de periode 13 maart 2020 tot en met 30 april 2020 aan het werk gebleven zijn hebben recht op een verhoging van de maaltijdcheque met 2,55 euro tot het maximumbedrag van 8 euro per maaltijdcheque.

Deze 2,55 euro wordt toegekend per gepresteerde dag. De werkgever kan het betaalde bedrag onmiddellijk terugvorderen bij het Gemeenschappelijk fonds van de textielverzorging door het indienen van het aanvraagformulier als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Aangezien de referteperiode voorbij is, wordt deze verhoging toegepast bij de eerstvolgende uitreikingen van de maaltijdcheques.

In ondernemingen waar de maximale waarde van de maaltijdcheque reeds wordt toegekend of waar geen 2,55 euro kan worden toegekend zonder het maximumbedrag van 8 euro te overschrijden wordt op ondernemingsvlak afgesproken welke vervangende netto-vergoeding wordt toegekend.

#### **Artikel 5**

§1. De sociale partners verbinden zich ertoe om de bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet in vraag te stellen op ondernemingsniveau. De sociale partners engageren zich om op een verantwoorde en redelijke wijze, en in wederzijds respect, om te gaan met deze coronacrisissituatie.

§2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande akkoorden op niveau van de onderneming gesloten voor de ondertekening van de huidige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

### Aanvraag terugbetaling:

1. Tijdelijke werkloosheid – Overmacht Corona  
(volledige of halve dagen aangegeven onder code 77 bij DMFA)

2. Toekenning verhoging maaltijdcheque per gewerkte dag

enkel geldig voor dagen tijdens de periode 13/03/2020 - 30/04/2020

U kan de terugbetaling vragen

door dit ingevuld formulier te mailen naar: mc@fbt-online.be

Werkgever:	
KBO nummer:	
Bankrekening:	BE

#### 1. Tijdelijke werkloosheid overmacht Corona:

	Periode	aantal dagen onder code 77	2 euro per dag	Totaal
Arbeiders	13/03 - 30/04		x 2	

#### 1. Voorbeeld

	Periode	aantal dagen onder code 77	2 euro per dag	Totaal
Arbeiders	13/03 - 30/04	20,5	x 2	41

#### 2. Toekenning verhoging maaltijdcheque

	Periode	Gewerkte dagen	Max. 2,55 euro/dag	Totaal
Arbeiders	13/03 - 30/04			

#### 2. Voorbeeld:

	Periode	Gewerkte dagen	Max. 2,55 euro/dag	Totaal
Arbeiders	13/03 - 30/04	5	2,55	12,75