
TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

CAO VAN 26 JUNI 2019

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor Textielverzorging.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur.

Ze volgt met ingang van 1 januari 2019 op de cao van 29 augustus 2017 (registratienummer 142083/CO/110) die tot 31 december 2018 van toepassing was op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor Textielverzorging met betrekking tot tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Ze vervangt de cao van 12 februari 2019 (registratienummer 150712/CO/110) van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor Textielverzorging met betrekking tot tijdskrediet en loopbaanvermindering.

Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de cao nr. 103/4 van 29 januari 2018.

Ze bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de voornoemde cao nr. 103 voor de geldigheidsduur van deze cao.

Ze wordt eveneens gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 nr. 137 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Ze wordt eveneens gesloten in uitvoering van het koninklijk besluit van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, artikel 6 §5, 2° en 3°.

Artikel 4

De arbeid(st)ers kunnen aanspraak maken op tijdskrediet en loopbaanvermindering overeenkomstig voornoemde cao nr. 103 en de bijbehorende reglementering.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 4, §1, a), b) en c) van voornoemde cao nr. 103 betreffende de zorgmotieven kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden worden opgenomen.

In uitvoering van artikel 4, §2 van voornoemde cao nr. 103 betreffende het motief opleiding kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden worden opgenomen.

Artikel 6

De leeftijd van 55 jaar, bedoeld in artikel 8 van voornoemde cao nr. 103 kan verlaagd worden tot 50 jaar, overeenkomstig de regels voorzien in artikel 8, §3 en §4 van voornoemde cao nr. 103.

Artikel 7

Tijdens de geldigheidsduur van deze cao wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een 4/5^{de} betrekking en de voorwaarden inzake lange loopbaan en zwaar beroep van voornoemd koninklijk besluit vervullen.

Tijdens de geldigheidsduur van deze cao wordt de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en de voorwaarden inzake lange loopbaan en zwaar beroep van voornoemd koninklijk besluit vervullen.

Artikel 8

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van voornoemde cao nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13, §2 van voornoemde cao nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 9

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van voornoemde cao nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16 § 8 van voornoemde cao nr. 103.

§ 2. De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan als bedoeld in artikel 8 van voornoemde cao nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5%.

Artikel 10

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniker/mechaniker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 11

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

CCT DU 26 JUIN 2019

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

La présente convention collective de travail est d'une durée déterminée.

Elle succède à partir du 1^{er} janvier 2019, à la convention collective de travail du 29 août 2017 (numéro d'enregistrement 142083/CO/110) qui était applicable jusqu'au 31 décembre 2018 aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière.

Elle remplace la convention collective de travail du 12 février 2019 (numéro d'enregistrement 150712/CO/110) applicable aux entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière.

Elle entre en application le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui avait été conclue au sein du Conseil National de Travail et modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail n° 103/4 du 29 janvier 2018.

Elle contient le contenu sectoriel de différentes dispositions de la CCT n° 103 précitée pour la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Elle est également conclue en exécution de la convention collective de travail du Conseil National du Travail du 23 avril 2019 n° 137 fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge, pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, aux travailleurs avec une longue carrière, un métier lourd ou d'une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Elle est également conclue en exécution de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, article 6 §5, 2° et 3°.

Article 4

Les ouvriers et ouvrières peuvent faire appel au crédit-temps et à la diminution de carrière, conformément à la convention collective de travail n° 103 précitée et à la réglementation y afférente.

Article 5

En exécution de l'article 4, §1, a), b) et c) de la CCT n° 103 précitée concernant les motifs soins, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 51 mois au maximum.

En exécution de l'article 4, §2 de la CCT n° 103 précitée concernant le motif de formation, le droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 36 mois au maximum.

Article 6

L'âge de 55 ans, visé à l'article 8 de la CCT n° 103 précitée, peut être abaissé à 50 ans, conformément aux règles prévues à l'article 8, §3 et 4 de la CCT n° 103 précitée.

Article 7

Pendant la durée de validité de la présente CCT, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un 4/5e temps et qui satisfont aux conditions en matière de longue carrière et de métier lourd de l'arrêté royal précité.

Pendant la durée de validité de la présente CCT, la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un mi-temps et qui satisfont aux conditions en matière de longue carrière et de métier lourd de l'arrêté royal précité.

Article 8

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la CCT n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2 de la CCT n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit.

Les jours où le droit est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 9

§ 1. Conformément à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés.

Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16 § 8 de la CCT n° 103 précitée.

§ 2. Les travailleurs de 50 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la CCT n° 103 précitée, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

Article 10

Les ouvriers et ouvrières qui remplissent la fonction de laveur, livreur, mécanicien/technicien et les ouvriers avec une fonction de surveillance n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

Article 11

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (= même niveau salarial).
