
PRIME DE FIN D'ANNEE

CCT DU 26 JUIN 2019

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Dans les entreprises, une prime de fin d'année est accordée en 2019 aux ouvriers et ouvrières qui au 30 novembre de cette année calendrier sont lié(e)s par un contrat de travail à l'entreprise.

Pour le calcul du montant de la prime de fin d'année, on considère comme période de référence, la période de 12 mois qui commence le 1^{er} décembre de l'année calendrier précédant l'année de paiement et qui se termine le 30 novembre de l'année calendrier dans laquelle est effectué le paiement.

Article 3

Le montant de la prime de fin d'année de 2019 est par heure effectivement prestée dans la période de référence égal à:

1. Pour les entreprises occupant moins de 50 travailleurs et les entreprises n'ayant pas adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 38 heures par semaine,

0,8960 euro pour la période du 1^{er} décembre 2018 au 31 décembre 2018 ;
0,9148 euro pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 30 novembre 2019.

- 2° Pour les entreprises occupant 50 travailleurs ou plus et/ou les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

0,9643 euro pour la période du 1^{er} décembre 2018 au 31 décembre 2018 ;
0,9846 euro pour la période du 1^{er} janvier 2019 au 30 novembre 2019.

Pour les primes de fin d'année des années suivantes, les montants mentionnés ci-dessus sont indexés au 1^{er} janvier de la nouvelle année.

Les montants mentionnés ci-dessus sont indexés de la manière suivante. A partir de la date à laquelle, conformément à la CCT concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation, les salaires sont augmentés dans le secteur, les montants mentionnés ci-dessus sont augmentés de la même façon que les salaires.

Les heures que les travailleurs n'ont pas prestées à cause de participation à des formations syndicales seront assimilées à des heures effectivement prestées. La prime de fin d'année qui est due pour ces heures assimilées, sera payée par le Fonds Commun de l'entretien du textile.

Article 3 bis

Les heures qui ne sont pas prestées en raison d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle sont assimilées à des heures prestées.

Les heures qui ne sont pas prestées en raison de congé de maternité, congé de naissance, congé d'adoption, congé parental d'accueil et congé prophylactique sont assimilées à des heures prestées.

Article 4

La prime de fin d'année est payée au plus tard avec le premier paiement qui suit le 30 novembre et au plus tard au 15 décembre suivant.

Article 5

Les dispositions de la présente convention collective de travail ne sont pas d'application aux entreprises qui depuis les années 2011 et 2012 accordent un avantage équivalent, quel que soit sa dénomination.

En ce qui concerne ces entreprises, les droits acquis restent maintenus.

Article 6

Les travailleurs qui, pour quelque raison que ce soit, quittent l'entreprise au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, ont également droit au paiement de la prime de fin d'année prévue à l'article 3, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées au cours de la période de référence. Cette prime est payée au moment où ils quittent l'entreprise.

Les travailleurs qui sont licenciés au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où ils quittent l'entreprise.

Les travailleurs qui démissionnent pour motif grave au cours de la période de référence fixée à l'article 2, maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées. Cette prime est payée au moment où ils quittent l'entreprise.

Les travailleurs qui sont employés en vertu d'un contrat de travail à durée déterminée qui se termine au cours de la période de référence telle que fixée à l'article 2 maintiennent le droit à la prime de fin d'année, au prorata du nombre d'heures effectivement prestées, sauf dans le cas de licenciement pour motif grave ou démission par le travailleur sans motif grave. Cette prime est payée au moment où ils quittent l'entreprise.

Article 7

Les différentes parties qui sont représentées dans la commission paritaire pour l'Entretien du Textile garantissent l'observation de la paix sociale à tout niveau sur les points convenus dans la présente convention collective de travail pendant la durée de la convention.

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} décembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 23 juin 2011 relative à la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 105781/CO/110).

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====

EINDEJAARSPREMIE

CAO VAN 26 JUNI 2019

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen ressorterend onder het paritair comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

In de ondernemingen wordt in 2019 een eindejaarspremie toegekend aan de arbeid(st)ers die op 30 november van dat kalenderjaar nog verbonden zijn met de onderneming door een arbeidsovereenkomst.

Voor de berekening van het bedrag van de eindejaarspremie, wordt als referteperiode beschouwd de periode van 12 maanden welke aanvangt op 1 december van het kalenderjaar dat vooraf gaat aan het jaar van de uitkering en eindigt op 30 november van het kalenderjaar waarin de uitkering geschiedt.

Artikel 3

Het bedrag van de eindejaarspremie van 2019 is per werkelijk gepresteerd uur in de referteperiode:

1. voor de ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 – arbeidsstelsel van 38 uur per week.

0,8960 euro voor de periode van 1 december 2018 tot 31 december 2018;

0,9148 euro voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 november 2019.

2. voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en/of de ondernemingen die wel zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 – arbeidsstelsel van 37,5 uur per week

0,9643 euro voor de periode van 1 december 2018 tot 31 december 2018;

0,9846 euro voor de periode van 1 januari 2019 tot 30 november 2019

Voor de eindejaarspremies van de daarop volgende jaren worden de hierboven vermelde bedragen die ingaan op 1 januari van een nieuw jaar telkens geïndexeerd.

Deze bedragen worden als volgt geïndexeerd. Vanaf de datum waarop ingevolge de toepassing van de toepasselijke cao inzake de koppeling van de lonen aan het indexcijfer de lonen in de sector worden aangepast, worden de hierboven bedoelde bedragen aangepast op dezelfde wijze als de lonen.

De uren die niet worden gepresteerd wegens deelname aan syndicale vormingsdagen worden gelijkgesteld met gepresteerde uren. De eindejaarspremie die voor die gelijkgestelde uren verschuldigd is, wordt betaald door het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

Artikel 3 bis

De uren die niet worden gepresteerd wegens een arbeidsongeval of een beroepsziekte worden gelijkgesteld met gepresteerde uren.

De uren die niet worden gepresteerd wegens moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof worden gelijkgesteld met gepresteerde uren.

Artikel 4

De eindejaarspremie wordt ten laatste uitbetaald met de eerste betalingsperiode volgend op 30 november en ten laatste op 15 december daaropvolgend.

Artikel 5

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de ondernemingen die sinds de jaren 2011 en 2012 een evenwaardig voordeel toekennen, welke ook haar benaming weze.

Wat deze ondernemingen betreft, blijven de verworven rechten behouden.

Artikel 6

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 de onderneming verlaten om welke reden dan ook, hebben eveneens recht op de uitkering van de in artikel 3 bedoelde eindejaarspremie, pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren tijdens de referteperiode. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat ze het bedrijf verlaten.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 worden ontslagen, behalve in het geval van ontslag wegens dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat de ze het bedrijf verlaten.

De werknemers die in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 ontslag om dringende reden geven, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat ze het bedrijf verlaten.

De werknemers die tewerkgesteld zijn krachtens een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur en wier arbeidsovereenkomst in de loop van de referteperiode zoals bepaald in artikel 2 eindigt, anders dan door een ontslag om dringende reden gegeven door de werkgever of door ontslagname door de werknemer zonder dringende reden, behouden het recht op de eindejaarspremie pro rata het aantal werkelijk gepresteerde uren. Deze premie wordt betaald op het ogenblik dat ze het bedrijf verlaten.

Artikel 7

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het paritair comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze cao overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveaus te respecteren.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 105781/CO/110).

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

=====