
SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

CCT DU 26 JUIN 2019

Chapitre I – Champ d’application

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises relevant de la commission paritaire pour l'entretien du textile et aux ouvriers et ouvrières qu'elles emploient, et porte sur l'introduction d'un système analytique de classification de fonctions.

Chapitre II – Barèmes salariaux

Article 2

§1.

Les 49 fonctions de référence telles que définies au chapitre II de la convention collective de travail du 25 septembre 2009 concernant la classification des fonctions – salaires et conditions de travail sont réparties en 8 catégories salariales.

§2.

A dater du 1er septembre 2019, les salaires effectifs et barémiques augmenteront de 0,10 euro. Les salaires barémiques ont été fixés comme suit dès le 1er septembre 2019 :

Les entreprises de «moins de 50 travailleurs», à l'exception des entreprises qui ont adhéré à la convention collective de travail du 9 mars 1983, conclue au sein de la commission paritaire pour l'entretien du textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1^{er} juillet 1983 – régime de travail de 38 heures par semaine.

Catégorie salariale 1: 11,3414 EUR
Catégorie salariale 2: 11,6270 EUR
Catégorie salariale 3: 11,9125 EUR
Catégorie salariale 4: 12,1994 EUR
Catégorie salariale 5: 12,4837 EUR
Catégorie salariale 6: 13,3779 EUR
Catégorie salariale 7: 13,6906 EUR
Catégorie salariale 8: 15,0183 EUR

Les entreprises de “plus de 50 travailleurs” et les entreprises ayant adhéré à la convention collective de travail précitée du 9 mars 1983 – régime de travail de 37,5 heures par semaine.

Catégorie salariale 1: 11,4972 EUR

Catégorie salariale 2: 11,7834 EUR

Catégorie salariale 3: 12,0697 EUR

Catégorie salariale 4: 12,3556 EUR

Catégorie salariale 5: 12,6417 EUR

Catégorie salariale 6: 13,5497 EUR

Catégorie salariale 7: 13,8646 EUR

Catégorie salariale 8: 15,2095 EUR

§3.

Comme défini à l'article 4, alinéa 2 de la convention collective de travail du 26 juin 2019 contenant l'accord de paix sociale 2019 – 2020, une compensation doit être effectuée dans les entreprises où le 1^{er} septembre 2019, l'augmentation du chèque-repas telle que prévue dans cet accord de paix sociale 2019 – 2020 n'est pas possible, étant donné que le montant maximal de 8 euros comme prévu dans la réglementation de la sécurité sociale est déjà atteint. Dans ces entreprises, les salaires effectifs et barémiques augmenteront en compensation de 1,1% au lieu de 0,10 euro à dater du 1er septembre 2019.

Article 3

Les salaires barémiques, fixés par l'article 2, ainsi que les salaires effectivement payés sont en corrélation avec un indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 13 décembre 2007 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Chapitre III - Autres

Article 4 – Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle manière que le salaire moyen effectivement versé soit supérieur de 10% au salaire minimum de la même catégorie.

Le calcul est effectué sur la base du nombre d'heures que le travailleur a consacrées au travail à la pièce.

Les salaires minimum visés à l'article 2 sont dans tous les cas garantis.

Article 5

5.1. Travail en équipes – équipes alternantes

Le salaire minimum, tel que fixé à l'article 2, des travailleurs qui travaillent en équipes alternantes est majoré de 10%.

Pour les travailleurs qui travaillent alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%, tandis que le salaire pour les autres heures de travail est majoré de 10%.

Par "équipe de jour", on entend l'équipe dont la journée de travail normale commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit", on entend l'équipe qui débute au plus tôt à 22 heures et termine au plus tard à 6 heures.

5.2. Travail en équipes – équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10%, et le salaire pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25%.

5.3. Temps de travail spécifiques

Pour les travailleurs occupés selon des temps de travail spécifiques, autres que ceux mentionnés aux points 5.1 et 5.2, le salaire horaire doit être augmenté d'au moins 10 % pour les heures prestées entre 20 heures et 6 heures.

Article 6 - Chauffeurs - Livreurs

Les chauffeurs – livreurs ont droit, dès leur engagement, au salaire correspondant à leurs fonctions.

Article 6bis – Indemnité pour frais de déplacement pour les chauffeurs

Les chauffeurs d'un camion dont la capacité de charge est d'au moins 5 tonnes, reçoivent une indemnité pour frais de déplacement de 4,9579 EUR par jour effectivement presté. La majoration de 4,4620 EUR à 4,9579 EUR est d'application depuis le 01.06.2001.

Le présent article ne s'applique pas aux entreprises qui accordent déjà une indemnité pour frais de déplacement équivalente, sous quelque dénomination que ce soit.

Article 6ter – Constitution du groupe de travail sur le transport

Les parties s'engagent à constituer un groupe de travail sur le transport, qui s'occupe des problèmes de mobilité des travailleurs ainsi que des problèmes auxquels sont confrontés les chauffeurs dans le cadre de l'exécution de leur travail.

Article 7 – Jobs étudiants

7.1. Définition

Un job étudiant dans le cadre de la présente convention est défini par l'article 17bis de l'AR du 28 novembre 1969 en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

7.2. Barèmes

Les étudiants ont droit à une partie du salaire minimale applicable par la catégorie salariale 1 selon les pourcentages fixés dans le tableau ci-dessous :

De 0 à 149 heures d'expérience dans le secteur : 80 %

De 150 à 299 heures d'expérience dans le secteur : 90 %

A partir de 300 heures d'expérience dans le secteur : 100 %

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} septembre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 29 août 2017 concernant les salaires et les conditions de travail (numéro d'enregistrement 142082/CO/110).

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au Président de la commission paritaire pour l'Entretien du textile et aux organisations qui y sont représentées.

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

CAO VAN 26 JUNI 2019

Hoofdstuk I - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor de Textielverzorging en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen en beoogt de invoering van een analytisch systeem van functieclassificatie.

Hoofdstuk II – Baremalonen

Artikel 2

§1.

De 49 referentiefuncties zoals bepaald in hoofdstuk II van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende classificatie van de functies - lonen en arbeidsvoorwaarden zijn ingedeeld in 8 loongroepen.

§2.

Op 1 september 2019 worden de effectieve en baremieke lonen verhoogd met 0,10 euro. De baremieke lonen zijn vanaf 1 september 2019 dus als volgt:

Ondernemingen “minder dan 50 werknemers” behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het paritair comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 1 juli 1983 – arbeidsstelsel van 38 u per week.

Loongroep 1: 11,3414 EUR

Loongroep 2: 11,6270 EUR

Loongroep 3: 11,9125 EUR

Loongroep 4: 12,1994 EUR

Loongroep 5: 12,4837 EUR

Loongroep 6: 13,3779 EUR

Loongroep 7: 13,6906 EUR

Loongroep 8: 15,0183 EUR

Ondernemingen “meer dan 50 werknemers” en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidstelsel van 37,5 uur per week.

Loongroep 1: 11,4972 EUR
Loongroep 2: 11,7834 EUR
Loongroep 3: 12,0697 EUR
Loongroep 4: 12,3556 EUR
Loongroep 5: 12,6417 EUR
Loongroep 6: 13,5497 EUR
Loongroep 7: 13,8646 EUR
Loongroep 8: 15,2095 EUR

§3.

Zoals bepaald in artikel 4, lid 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 houdende het akkoord van sociale vrede 2019 – 2020, moet in de ondernemingen waar op 1 september 2019 de verhoging van de maaltijdcheque zoals voorzien in dat akkoord van sociale vrede 2019 – 2020 niet mogelijk is omdat het maximumbedrag van 8 euro zoals voorzien in de socialezekerheidsreglementering reeds bereikt is, een compensatie doorgevoerd worden. In deze ondernemingen worden de effectieve en baremieke brutolonen ter compensatie verhoogd met 1,1% in plaats van 0,10 euro met ingang van 1 september 2019.

Artikel 3

De baremalonen, vastgesteld bij artikel 2, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 december 2007 m.b.t. de koppeling van de lonen aan het indexcijfer.

Hoofdstuk III – Overige

Artikel 4 – Stuklonen

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde categorie met 10% overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werknemer/werkneemster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 5

5.1. Ploegwerk - wisselende ploegen

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 2, van de werknemers/werkneemsters die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10%.

Voor werknemers/werkneemsters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg, wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%, het loon voor de overige arbeidsuren met 10%.

Met "dagploeg" wordt bedoeld: de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste om 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met "nachtploeg" wordt bedoeld: de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

5.2. Ploegwerk - vaste ploegen

Voor werknemers/werkneemsters die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10% en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25%.

5.3. Specifieke arbeidstijden

Voor werknemers/werkneemsters tewerkgesteld in specifieke arbeidstijden, anders dan vermeld in 5.1. en 5.2. moet het uurloon, voor de uren gepresteerd tussen 20.00 uur en 06.00 uur, minstens 10 % hoger liggen dan het loon.

Artikel 6 - Autovoerders - Bestellers

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het overeenstemmend loon voor hun functie.

Artikel 6bis - Kostenvergoeding voor chauffeurs

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald tot beloop van 4,9579 EUR per effectief gewerkte dag. De overgang van 4,4620 EUR naar 4,9579 EUR is van toepassing vanaf 01.06.2001.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardige vergoeding voor baankosten toekennen, welke haar benaming ook weze.

Artikel 6ter - Oprichting werkgroep transport

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking zal hebben op de mobiliteitsproblemen van de werknemers/werkneemsters en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden.

Artikel 7 Jobstudenten

7.1. Definitie

Onder jobstudenten worden begrepen de in artikel 17 bis van het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders bedoelde personen.

7.2. Barema's

De jobstudenten hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van loongroep 1 volgens de percentages van de navolgende tabel.

Van 0 tot 149 uren ervaring in de sector: 80 %;

Van 150 tot 299 uren ervaring in de sector: 90 %;

Vanaf 300 uren ervaring in de sector: 100 %

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 september 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden van 29 augustus 2017 (registratienummer 142082/CO/110).

Zij kan door één der ondertekende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het paritair comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.