

---

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST (PC 110)  
VAN 26 JUNI 2019 HOUDENDE  
HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2019 – 2020**

---

**HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor de Textielverzorging ressorteren.

**HOOFDSTUK II - DUUR**

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020, behalve de Hoofdstukken I, II en VIII, die van toepassing zijn tot 30 juni 2021.

**HOOFDSTUK III – ARBEIDSVOORWAARDEN**

**Artikel 3**

Vanaf 1 september 2019 worden de effectieve en baremieke brutolonen verhoogd met 0,10 euro.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden (registratienummer 142082/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

**Artikel 4**

Vanaf 1 september 2019 wordt het werkgeversaandeel in de maaltijdcheques verhoogd met 0,45 euro. Vanaf dan zal de nominale waarde van een maaltijdcheque op sectorniveau 5,45 euro bedragen.

In de ondernemingen waar deze verhoging met 0,45 euro niet onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend omdat het maximumbedrag van 8 euro reeds bereikt is, worden de effectieve en baremieke brutolonen ter compensatie verhoogd met 1,1% in plaats van 0,10 euro met ingang van 1 september 2019.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 betreffende de toekenning van de maaltijdcheques (registratienummer 129859/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

## **HOOFDSTUK IV – PLOEGWERK**

### **Artikel 5**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners het ploegwerk vermeld in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden (registratienummer 142082/CO/110) bespreken in een werkgroep.

## **HOOFDSTUK V – EINDEJAARSPREMIE**

### **Artikel 6**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 105781/CO/110), zoals aangevuld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2017 houdende het akkoord van sociale vrede 2017-2018 (registratienummer 140855/CO/110), wordt aangevuld met de gelijkstelling van dagen die niet gepresteerd werden wegens moederschapsrust, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof en profylactisch verlof.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 23 juni 2011 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 105781/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

### **Artikel 7**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden twee geschenkcheques toegekend ter waarde van 20 euro netto. De eerste wordt toegekend in december 2019 en de tweede in december 2020, aan de arbeid(st)ers die effectief gewerkt hebben in de referentieperiode van de eindejaarspremie in de sector en in dienst zijn in december.

In de ondernemingen waar deze geschenkcheques niet kunnen worden toegekend omdat de maximale bedragen van de socialezekerheidswetgeving bereikt zijn, dient voor een totaal van 40 euro tijdens de periode 2019 – 2020 een gelijkwaardig netto voordeel te worden toegekend.

## **HOOFDSTUK VI – MOBILITEIT**

### **Artikel 8**

Vanaf 1 september 2019 wordt de forfaitaire dagvergoeding voor tegemoetkoming in de vervoerskosten verhoogd met 0,10 euro. Vanaf dan zal deze vergoeding 1 euro bedragen.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2005 betreffende de vergoeding wegens tegemoetkoming in de vervoerskosten (registratienummer 75815/CO/110) zal hieraan aangepast worden.

## **HOOFDSTUK VII – VORMING EN TEWERKSTELLING / RISICOGROEPEN**

### **Artikel 9**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 betreffende vorming en tewerkstelling / risicogroepen (registratienummer 150604/CO/110) zal worden verlengd tot 31 december 2020 en aangepast worden aan de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

Er wordt voorzien in een sectorale opleidingsinspanning gelijkwaardig aan 2 dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent. De sociale partners voorzien in het volgende groeipad om het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling:

- 2019 – 2020: verhoging van de voornoemde opleidingsinspanning met 10% tot 2,2 dagen.
- 2021: vast te leggen tijdens de sectorale onderhandelingen voor de periode 2021 -2022.

Deze verlenging houdt ondermeer in het verderzetten van de opleidingsinspanningen begeleid door het opleidingsinstituut Training For Textile Care (TFTC) en bijzondere aandacht voor jongeren en risicogroepen.

### **Artikel 10**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners de taken, de rol en de bevoegdheden van TFTC bespreken binnen het dagelijks bestuur van het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging.

## **HOOFDSTUK VIII – WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG**

### **Artikel 11**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 betreffende stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 62 jaar (registratienummer 150264/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2021.

### **Artikel 12**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2017 betreffende stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag vanaf 58/59 jaar met 40 jaar beroepsverleden (registratienummer 140857/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2021.

### **Artikel 13**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers die hebben gewerkt in een zwaar beroep (registratienummer 142081/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2021.

#### **Artikel 14**

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2018 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2017 betreffende het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor werknemers die hebben gewerkt in een zwaar beroep met of zonder nachtprestaties (registratienummer 150265/CO/110) zal worden verlengd tot 30 juni 2021.

### **HOOFDSTUK IX – TIJDSKREDIET EN LANDINGSBANEN**

#### **Artikel 15**

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (registratienummer 142083/CO/110) ~~wordt~~ verlengd tot 31 december 2020. <sup>worden</sup>

De sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2019 betreffende tijdskrediet en loopbaanvermindering (registratienummer 150712/CO/110) ~~wordt~~ mee verlengd tot 31 december 2020 door de verlengingscao vernoemd in lid 1. <sup>worden</sup>

#### **Artikel 16**

De sector tekent verder in op het stelsel van de Vlaamse aanmoedigingspremies, bedoeld in Hoofdstuk III van het Besluit van de Vlaamse Regering van 1 maart 2002.

### **HOOFDSTUK X – WERKBAAR WERK EN ARBEIDSORGANISATIE**

#### **Artikel 17**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst zullen de sociale partners een bespreking voeren binnen TFTC inzake werkbaar werk waarvan de thema's nog te bepalen zijn.

#### **Artikel 18**

Tijdens de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt er geen sectorale uitbreiding van de flexibiliteitsregelingen voorzien. Op ondernemingsvlak moet constructief overleg kunnen gevoerd worden over maatregelen inzake arbeidsorganisatie die wenselijk zijn voor de onderneming. Dit overleg zal verlopen volgens de wettelijke procedure.

## **HOOFDSTUK XI – BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN**

### **Artikel 19**

De sociale partners zullen een aanbeveling richten aan de werkgevers en arbeid(st)ers van artikel 1 inzake een correcte toepassing van de bepalingen van 'Hoofdstuk IV – het bepalen van de vlinderfuncties' van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2009 betreffende de classificatie van de functies (registratienummer 96374/CO/110).

### **Artikel 20**

De sociale partners wensen met de uitvoering van dit sociaal akkoord het imago van de sector te verbeteren met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.

## **HOOFDSTUK XII – SOCIALE VREDE**

### **Artikel 21**

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

1. alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
2. de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

---

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL (CP 110)**  
**DU 26 JUIN 2019**  
**CONTENANT L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2019 - 2020**

---

**CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire pour l'Entretien du Textile.

**CHAPITRE II - DUREE**

**Article 2**

La présente convention collective de travail est applicable à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020 inclus, à l'exception du chapitre VIII qui est applicable jusqu'au 30 juin 2021.

**CHAPITRE III – CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Article 3**

A dater du 1<sup>er</sup> septembre 2019, les salaires effectifs et barémiques augmenteront de 0,10 euro.

La convention collective de travail du 29 août 2017 concernant les salaires et les conditions de travail (numéro d'enregistrement 142082/CO/110) est adaptée en conséquence.

**Article 4**

A dater du 1<sup>er</sup> septembre 2019, la contribution patronale dans les chèques-repas est augmentée de 0,45 euros. A partir de cette date, la valeur nominale d'un chèque-repas s'élèvera à 5,45 euros euro.

Dans les entreprises où cette augmentation de 0,45 euros ne peut être octroyée sous la forme de chèques-repas, étant donné que le montant maximal de 8 euros est déjà atteint, les salaires effectifs et barémiques augmenteront en compensation de 1,1% au lieu de 0,10 euro à dater du 1er septembre 2019.

La convention collective de travail du 16 septembre 2015 concernant l'octroi des chèques-repas (numéro d'enregistrement 129859/CO/110) est adaptée en conséquence.

## **CHAPITRE IV – TRAVAIL EN EQUIPES**

### **Article 5**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront, au sein d'un groupe de travail, du travail en équipes, mentionné à l'article 5 de la convention collective de travail du 29 août 2017 concernant les salaires et les conditions de travail (numéro d'enregistrement 142082/CO/110).

## **CHAPITRE V – PRIME DE FIN D'ANNEE**

### **Article 6**

La convention collective de travail du 23 juin 2011 concernant la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 105781/CO/110), telle que complétée par la convention collective de travail du 4 juillet 2017 contenant l'accord de paix sociale 2017-2018 (numéro d'enregistrement 140855/CO/110), est complétée par l'assimilation des jours qui n'avaient pas été prestés en raison de congé de maternité, congé de naissance, congé d'adoption, congé parental d'accueil et congé prophylactique.

La convention collective de travail du 23 juin 2011 concernant la prime de fin d'année (numéro d'enregistrement 105781/CO/110) sera adaptée en conséquence.

### **Article 7**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, deux chèques-cadeaux d'une valeur nette de 20 euros sont octroyés. Le premier est octroyé en décembre 2019 et le deuxième en décembre 2020, aux ouvriers(ères) qui ont travaillé effectivement durant la période de référence de la prime de fin d'année dans le secteur et qui sont en service en décembre.

Dans les entreprises où ces chèques-cadeaux ne peuvent être octroyés, étant donné que les montants maximaux de la législation de la sécurité sociale sont atteints, un avantage net équivalent pour un total de 40 euros au cours de la période 2019 – 2020 doit être octroyé.

## **CHAPITRE VI – MOBILITE**

### **Article 8**

A dater du 1<sup>er</sup> septembre 2019, l'indemnité forfaitaire journalière au titre d'intervention dans les frais de déplacement augmentera de 0,10 euro. A partir de cette date, l'indemnité s'élèvera donc à 1 euro.

La convention collective de travail du 17 mai 2005 concernant le remboursement des frais de déplacement (numéro d'enregistrement 75815/CO/110) sera adaptée en conséquence.

## **CHAPITRE VII – FORMATION ET EMPLOI / GROUPES A RISQUES**

### **Article 9**

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 concernant l'emploi et la formation /groupes à risques (numéro d'enregistrement 150604/CO/110) sera prolongée jusqu'au 31 décembre 2020 et adaptée à la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

Un effort de formation sectoriel équivalent à 2 jours en moyenne par an et par équivalent temps plein est prévu. Les partenaires sociaux prévoient la trajectoire de croissance suivante pour augmenter le nombre de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel :

- 2019 – 2020 : augmentation de 10% de l'effort de formation précité, soit jusqu'à 2,2 jours.
- 2021: à déterminer lors des négociations sectorielles pour la période 2021-2022.

Cette prolongation consiste entre autres à la poursuite des efforts de formations accompagnés par le centre de formation Training For Textile Care (TFTC) et à une attention particulière pour les jeunes et les groupes à risques.

### **Article 11**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux discuteront des tâches, du rôle et des compétences du TFTC au sein du comité exécutif du Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

## **CHAPITRE VIII – CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE**

### **Article 11**

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 62 ans (numéro d'enregistrement 150264/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

### **Article 12**

La convention collective de travail du 4 juillet 2017 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58/59 ans avec 40 ans de carrière professionnelle (numéro d'enregistrement 140857/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

### **Article 13**

La convention collective de travail du 29 août 2017 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont exercé un métier lourd (numéro d'enregistrement 142081/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021.



#### **Article 14**

La convention collective de travail du 12 décembre 2018 remplaçant la convention collective de travail du 4 juillet 2017 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise en faveur des travailleurs qui ont exercé un métier lourd avec ou sans prestations de nuit (numéro d'enregistrement 150265/CO/110) sera prolongée jusqu'au 30 juin 2021.

### **CHAPITRE IX – CREDIT-TEMPS ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE**

#### **Article 15**

La convention collective de travail sectorielle du 29 août 2017 concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 142083/CO/110) ~~est~~ prolongée jusqu'au 31 décembre 2020.

La convention collective de travail sectorielle du 12 février 2019 concernant le crédit-temps et la diminution de carrière (numéro d'enregistrement 150712/CO/110) ~~est~~ prolongée jusqu'au 31 décembre 2020 par la CCT prolongée citée au 1<sup>er</sup> paragraphe.

#### **Article 16**

Le secteur continue de souscrire au régime de primes d'encouragement flamandes visées au chapitre III de l'arrêté du Gouvernement flamand du 1<sup>er</sup> mars 2002.

### **CHAPITRE X – TRAVAIL FAISABLE ET ORGANISATION DU TRAVAIL**

#### **Article 17**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les partenaires sociaux mèneront une discussion au sein de TFTC en matière du travail faisable dont les thèmes sont encore à déterminer.

#### **Article 18**

Aucune extension sectorielle des régimes de flexibilité n'est prévue pendant la durée de la présente convention collective de travail. Au niveau de l'entreprise, des concertations devront pouvoir être menées de manière constructive sur des mesures en matière d'organisation de travail souhaitables pour l'entreprise. Cette concertation s'effectuera selon la procédure légale.

## **CHAPITRE XI – POINTS D’ATTENTION PARTICULIERS**

### **Article 19**

Les partenaires sociaux adresseront une recommandation aux employeurs et aux ouvriers(ères) de l'article 1 en matière d'application correcte des dispositions du « chapitre IV – la définition du niveau de polyvalence » de la convention collective de travail sectorielle du 25 septembre 2009 concernant la classification des fonctions (numéro d'enregistrement 96374/CO/110).

### **Article 20**

Grâce à l'exécution de cet accord social, les partenaires sociaux souhaitent améliorer l'image du secteur en vue d'un meilleur afflux des jeunes et d'un maintien des travailleurs actuels.

## **CHAPITRE XII – PAIX SOCIALE**

### **Article 21**

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront pas être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs et les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.