



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

**CCT n° 152354/CO/110
du 18/06/2019**

Correction dans les deux langues :

- Dans les statuts, l'article 3, 6° doit être corrigé comme suit : « à partir du 1er juin 2001, garantir le paiement des allocations complémentaires dues aux ouvriers et ouvrières licenciés âgés de plus de 53 ans, octroyées tel que prévu ~~dans la CCT de travail du 19 juin 2007,~~ **dans les conventions collectives de travail en la matière**, conclues au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, concernant une allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés. ».
- Dans les statuts, l'article 14, quatrième tiret doit être corrigé comme suit : « 0,10 % destinés à l'allocation complémentaire due aux travailleurs licenciés à partir de l'âge de 53 ans, octroyée tel que prévu dans ~~la CCT du 11 mai 2001,~~ **les conventions collectives de travail en la matière**, conclues au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, concernant une allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés. ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

**CAO nr. 152354/CO/110
van 18/06/2019**

Verbetering in beide talen :

- In de statuten moet artikel 3, 6° als volgt verbeterd worden : « vanaf 1 juni 2001 de betaling waarborgen van de aanvullende vergoeding verschuldigd aan de ontslagen werknemers, ouder dan 53 jaar, zoals voorzien in de **ter zake gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten** ~~cao van 19 juni 2007,~~ gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere, ontslagen werknemers. ».
- In de statuten moet artikel 14, vierde streepje als volgt verbeterd worden : « 0,10 % bestemd voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen werknemers, vanaf de leeftijd van 53 jaar, zoals voorzien in de **ter zake gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten** ~~cao van 11 mei 2001,~~ gesloten in het Paritair Comité voor de textielverzorging, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers. ».

Beslissing van

05-08-2019

PC 110

CAO VAN 18 JUNI 2019 HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET GEMEENSCHAPPELIJK FONDS VAN DE TEXTIELVERZORGING

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging en op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en coördineert de statuten van het Gemeenschappelijk Fonds van de textielverzorging, opgericht overeenkomstig de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 januari 1967, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 maart 1967.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009. Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de Statuten van het Gemeenschappelijk Fonds in het Paritair Comité voor textielverzorging gesloten op 19 juni 2007 (registratienummer 85639/CO/110) en op 16 juli 2009 (registratienummer 98606/CO/110).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden. Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

TEKST VAN DE GEWIJZIGDE EN GECOORDINEERDE STATUTEN

HOOFDSTUK I - BENAMING, ZETEL, DOEL EN DUUR

Artikel 1

Ten einde de sociale vrede in de sector te verzekeren wordt er een Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht, genoemd "Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging", hierna "Fonds".

Artikel 2

De maatschappelijke zetel van het Fonds is Brusselsesteenweg 478 te 1731 Zellik. Hij kan bij beslissing van het Paritair Comité voor textielverzorging overgebracht worden naar elke andere plaats in België.

Artikel 3

Het Fonds heeft tot doel:

- 1° aan de bij artikel 5, b), bedoelde werklieden aanvullende sociale toelagen toe te kennen, vormingspremies toe te kennen en acties te organiseren en te financieren voor de algemene en sociale vorming, opleiding en tewerkstelling van werknemers;
- 2° het innen van de bijdragen, nodig voor de werking van het Fonds;
- 3° de uitkering van de voordelen te verzekeren;
- 4° de betaling waarborgen van alle verplichtingen voortvloeiend uit het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag toegekend overeenkomstig de cao's terzake afgesloten in het Paritair Comité voor textielverzorging;
- 5° de oprichting van een commissie voor vorming, beroepsinschakeling en tewerkstelling, het organiseren van vormings- en tewerkstellingsinitiatieven ten bate van de bij artikel 5, b) bedoelde werklieden;
- 6° vanaf 1 juni 2001 de betaling waarborgen van de aanvullende vergoeding verschuldigd aan de ontslagen werknemers, ouder dan 53 jaar, zoals voorzien in de ~~cao van 19 juni 2007~~, gesloten in het Paritair Comité voor textielverzorging, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere, ontslagen werknemers.

* het zake gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten

Artikel 4

Dit Fonds neemt de rechten en plichten over, alsmede het actief en het passief zoals zij bestonden op 31 december 1990 van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging, opgericht bij beslissing van het Paritair Comité van de textielverzorging van 15 december 1964 betreffende de statuten van het Gemeenschappelijk Fonds, bekrachtigd bij Koninklijk Besluit van 22 december 1964 zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 24 augustus 1989 betreffende de statuten van het Gemeenschappelijk Fonds, bekrachtigd door het Koninklijk Besluit van 13 augustus 1990.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 5

De bepalingen van deze beslissing zijn van toepassing:

- a) op de werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor textielverzorging;
- b) op de werklieden tewerkgesteld door de werkgevers bedoeld in a, die gedurende zes maanden lid zijn van een werknemersorganisatie vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor textielverzorging en voor zover zij op de personeelslijst van de werkgevers bedoeld in a, voorkomen op 30 juni van het lopende jaar;
- c) op de werklieden en werksters die op 30 juni van het lopend jaar, uiterlijk sedert 1 juli van het voorgaande jaar, volledig en onvrijwillig werkloos waren, en die het jaar tevoren recht hebben gehad op de toelage van het Fonds en het bewijs leveren dat zij laatst tewerkgesteld waren bij een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité voor textielverzorging;
- d) op de werklieden en werksters die op pensioen worden gesteld tussen 1 juli van het jaar voor hetwelk zij de voorwaarden vervullen van toekenning van de aanvullende sociale toelage en 30 juni van het lopende jaar.

HOOFDSTUK III - RECHTHEBBENDEN EN MODALITEITEN VAN TOEKENNING EN VAN UITKERING

Artikel 6

- 1° De rechthebbenden kunnen jaarlijks aanspraak maken op de bij dit artikel voorziene aanvullende sociale toelagen.
Zij worden van dit recht uitgesloten wanneer de sociale vrede wordt verstoord, voor zover deze uitsluiting door het Paritair Comité voor textielverzorging wordt uitgesproken.
- 2° Het bedrag van de aanvullende sociale toelage wordt vastgesteld op 145 euro vanaf het jaar 2018 en wordt uitgekeerd volgens de modaliteiten vastgesteld door de beheerraad van het Fonds aan de in artikel 5, b) bedoelde werklieden en werksters, voor zover zij op 30 juni van het betrokken jaar voorkomen op de lijst van het personeel van een van de in artikel 5, a) bedoelde werkgevers, evenals aan de in artikel 5, b) en c) en d) bedoelde werklieden en werksters, volgens de in deze paragrafen bepaalde modaliteiten.

Artikel 7

- 1° De aanvullende sociale toelage wordt jaarlijks door het Fonds betaald op een door het Fonds te bepalen tijdstip, na advies van het Paritair Comité voor textielverzorging.
- 2° Voor de toepassing van artikel 5, b) stuurt het Fonds aan de mogelijke belanghebbenden een persoonlijke titel. Deze titel wordt vervolgens door de werknemersorganisatie waarbij zij zijn aangesloten nagezien en gevalideerd. De werknemersorganisatie bezorgt daarna de gevalideerde titels voor uitbetaling aan het Fonds.

Artikel 8

In geen geval mag de uitbetaling van de aanvullende sociale toelage aan de werklieden afhankelijk worden gesteld van de storting der bijdragen welke de werkgever verschuldigd is.

HOOFDSTUK IV - BEHEER

Artikel 9

Het Fonds wordt beheerd door een Raad van Beheer, paritair samengesteld uit werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers. Deze Raad van Beheer bestaat uit veertien leden, hetzij zeven werkgeversafgevaardigden en zeven werknemersafgevaardigden.

De leden van de Raad van Beheer worden aangewezen door het Paritair Comité voor textielverzorging onder de effectieve of plaatsvervangende leden van dit Comité.

Hun mandaat eindigt zohaast zij ophouden lid te zijn van het Paritair Comité voor textielverzorging. In dat geval worden zij vervangen door een lid van het Paritair Comité, behorende tot dezelfde groep als het lid wiens mandaat een einde nam.

Artikel 10

Om de twee jaar (op de eerste Raad van Beheer van het Fonds) van de pare jaren duidt de Raad van Beheer, in zijn midden, een voorzitter en twee ondervoorzitters aan.

Het voorzitterschap en het eerste ondervoorzitterschap worden beurtelings uitgeoefend door een lid-werkgever en door een lid-werknemer.

De groep waartoe de voorzitter behoort wordt voor het eerste jaar bij loting aangewezen.

De tweede ondervoorzitter behoort steeds tot de groep der werknemers.

Artikel 11

De Raad van Beheer van het Fonds vergadert op bijeenroeping van de voorzitter. De voorzitter is er toe gehouden ten minste ieder kwartaal en telkens wanneer twee leden van de beheerraad erom verzoeken, de raad bijeen te roepen.

De oproepingen vermelden de agenda. De verslagen worden gemaakt door de secretaris,

Uittreksels uit deze verslagen worden ondertekend door de voorzitter en door een beheerder van elke groep.

De beslissingen worden genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen der aanwezige leden.

De stemming is geldig indien zij minstens door drie leden van elke groep wordt uitgebracht en op voorwaarde dat het ter stemming voorgelegde punt duidelijk op de agenda van de oproepingsbrief der vergadering vermeld is.

Artikel 12

De Raad van Beheer van het Fonds heeft tot opdracht het Fonds te beheren en alle maatregelen te treffen welke nodig blijken voor zijn goede werking. Hij bezit de meest uitgebreide machten voor het beheer en het besturen van het Fonds.

De Raad van Beheer treedt in rechte op uit naam van het Fonds op vervolging en benaerstiging van de voorzitter of van de beheerder daartoe afgevaardigd.

De Raad van Beheer van het Fonds kan bijzondere bevoegdheden aan één of meer van zijn leden overdragen.

Voor al de akten door de beheerraad beslisten andere dan die waarvoor de raad een bijzondere opdracht heeft gegeven, volstaat, opdat het Fonds geldig vertegenwoordigd weze tegenover derden, de gezamenlijke handtekening van twee beheerders, één van elke groep, zonder dat deze beheerders van enige beraadslaging of machtiging moeten laten blijken.

De beheerders zijn slechts verantwoordelijk voor de uitvoering van hun mandaat en zij gaan ten opzichte der verbintenissen van het Fonds geen enkele persoonlijke verplichting aan tengevolge van hun beheer.

HOOFDSTUK V - FINANCIERING

Artikel 13

Het Fonds beschikt over de bijdragen verschuldigd door de in artikel 5, a), bedoelde werkgevers.

Artikel 14

De werkgeversbijdrage wordt vastgesteld op 1,85 % van de lonen van de in de onderneming tewerkgestelde werklieden en werksters die onder het Paritair Comité voor textielverzorging ressorteren:

- 1,00 % bestemd voor de werking van het Fonds;
- 0,25 % in uitvoering van artikel 3, 4° inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage ;
- 0,50 % voor de personen die behoren tot de risicogroepen en de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is en voor andere vormings- en tewerkstellingsinitiatieven, waaronder de betaling van de eindejaarspremie voor de uren van syndicale vormingsdagen;
- 0,10 % bestemd voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen werknemers, vanaf de leeftijd van 53 jaar, zoals voorzien in de ~~cao van 11 mei 2001~~, gesloten in het Paritair Comité voor textielverzorging, betreffende een aanvullende vergoeding ten voordele van oudere ontslagen werknemers.

** het zake gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten*

Indien de werkgeversbijdrage van 0,25% voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van 0,10% voor de aanvullende vergoeding, verschuldigd aan de ontslagen werknemers, vanaf de leeftijd van 53 jaar, niet volstaan om de uitgaven te dekken, wordt de werkgeversbijdrage verhoogd teneinde de uitgaven te dekken. Indien evenwel de reserves van het Fonds zouden stijgen boven de drempel, beslist in de beheerraad van het Fonds, worden de werkgeversbijdragen verminderd.

Artikel 15

De bijdragen worden door het Fonds geïnd door bemiddeling van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Artikel 16

De bijdragen zijn elk kwartaal door de werkgevers verschuldigd. De voor elk kwartaal verschuldigde sommen moeten door de werkgever gestort worden aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid binnen de termijn bepaald voor de betaling van de sociale zekerheidsbijdragen.

Artikel 17

De geïnde bijdragen worden periodiek door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gestort op de bankrekening door de Raad van Beheer van het Fonds aangeduid.

HOOFDSTUK VI - BEGROTINGEN, REKENINGEN

Artikel 18

Het dienstjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.

Artikel 19

Elk jaar, ten laatste in de loop van de maand december, zal een begroting voor het volgend jaar ter goedkeuring voorgelegd worden aan het Paritair Comité voor textielverzorging.

Artikel 20

Op 31 december worden de rekeningen van het verlopen jaar afgesloten. De afsluiting en de balans dienen op rekenkundig gebied voldoende omschreven te zijn.

De Raad van Beheer van het Fonds, alsmede de revisor of expert-boekhouder, aangeduid door het Paritair Comité voor textielverzorging, brengen jaarlijks ieder een schriftelijk verslag uit over het vervullen van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

De balans, samen met hoger bedoelde schriftelijke jaarlijkse verslagen, dienen uiterlijk tijdens de maand april ter goedkeuring aan het Paritair Comité voor textielverzorging voorgelegd.

HOOFDSTUK VII - ONTBINDING, VEREFFENING

Artikel 21

Het Fonds kan ontbonden worden bij eenparige beslissing van het Paritair Comité voor textielverzorging.

Het Paritair Comité voor textielverzorging duidt de vereffenaars aan, bepaalt hun machten en bezoldiging en stelt de bestemming vast welke aan het vermogen gegeven wordt.

CP 110

CCT DU 18 JUIN 2019 CONTENANT DES MODIFICATIONS ET LA COORDINATION DES STATUTS DU FONDS COMMUN DE L'ENTRETIEN DU TEXTILE

Article 1

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Article 2

La présente convention collective de travail remplace et coordonne les statuts du Fonds commun de l'entretien textile, créé conformément à la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence par la convention collective de travail du 12 janvier 1967, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 mars 1967.

Article 3

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2009. Elle remplace la convention collective de travail relative aux Statuts du Fonds Commun de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile conclue le 19 juin 2007 (numéro d'enregistrement 85639/CO/110) et le 16 juin 2009 (numéro d'enregistrement 98606/CO/110).

Article 4

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par les parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois. Ce préavis est signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire de l'entretien du textile et aux organisations représentées.

TEXTE DES STATUTS MODIFIES ET COORDONNES

CHAPITRE I - DENOMINATION, SIEGE, BUT ET DUREE

Article 1

Afin d'assurer la paix sociale dans le secteur, il est institué un Fonds de Sécurité d'Existence, dénommé "Fonds Commun de l'entretien du textile", ci-après appelé «Fonds».

Article 2

Le siège social du Fonds se situe Brusselsesteenweg 478 à 1731 Zellik.
Il peut être transféré par décision de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile à tout autre endroit en Belgique.

Article 3

Le Fonds a pour but :

- 1° d'octroyer aux ouvriers visés à l'article 5, b) des allocations supplémentaires, d'octroyer des primes de formation et d'organiser et de financer des actions pour la formation générale et sociale, la formation professionnelle et l'emploi des travailleurs.
- 2° de percevoir les cotisations nécessaires au fonctionnement du Fonds;
- 3° d'assurer le paiement des avantages;
- 4° de garantir le paiement de toutes les obligations résultant du régime de chômage avec complément d'entreprise, octroyées conformément aux CCT en la matière, conclues au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile ;
- 5° la création d'une commission pour la formation, la réinsertion professionnelle et l'emploi, l'organisation d'initiatives de formation et d'emploi au bénéfice des ouvriers visés à l'article 5, b).
- 6° à partir du 1er juin 2001, garantir le paiement des allocations complémentaires dues aux ouvriers et ouvrières licenciés âgés de plus de 53 ans, octroyées tel que prévu ~~dans la CCT de travail du 19 juin 2007~~, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, concernant une allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés.

** dans les conventions collectives de travail en la matière,*

Article 4

Ce Fonds reprend les droits et les devoirs, ainsi que l'actif et le passif, tel qu'ils existaient au 31 décembre 1990 du Fonds Commun pour l'entretien du textile, instauré par décision de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile du 15 décembre 1964 concernant les statuts du Fonds Commun, ratifié par arrêté royal du 22 décembre 1964 comme modifié par la convention collective de travail du 24 août 1989 relative aux statuts du Fonds Commun, ratifiée par l'arrêté royal du 13 août 1990.

CHAPITRE II - CHAMP D'APPLICATION

Article 5

Les dispositions de cette décision sont applicables :

- a) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire pour l'entretien du textile;
- b) aux ouvriers occupés par les employeurs visés sub a), membres d'une des organisations de travailleurs représentées au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, pendant au moins six mois et pour autant qu'ils figurent sur la liste du personnel des employeurs visés sub a) au 30 juin de l'année en cours;
- c) aux ouvriers et ouvrières en chômage complet et involontaire au 30 juin de l'année en cours, depuis le 1er juillet de l'année précédente au plus tard, ayant bénéficié de l'allocation du Fonds l'année antérieure et produisant la preuve qu'ils ont été occupés en dernier lieu dans une entreprise relevant de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile;
- d) aux ouvriers et ouvrières qui sont mis à la retraite entre le 1er juillet de l'année pour laquelle ils réunissent les conditions d'octroi de l'allocation sociale complémentaire et le 30 juin de l'année en cours.

CHAPITRE III - BENEFICIAIRES ET MODALITES D'OCTROI ET DE PAIEMENT

Article 6

- 1° Les ayants-droit peuvent bénéficier annuellement pour leurs jours de vacances de l'allocation sociale supplémentaire prévue dans cet article.
Ils sont exclus de ce droit en cas de perturbation de la paix sociale pour autant que cette exclusion soit prononcée par la Commission Paritaire pour l'entretien du textile.
- 2° Le montant de l'allocation sociale complémentaire est fixé à € 145 euros dès l'année 2018 et est liquidé suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration du Fonds aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 5, b), pour autant qu'au 30 juin de l'année concernée, ils figurent sur la liste du personnel d'un des employeurs visés à l'article 5, a), de même qu'aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 5, b), c), et d) selon les modalités fixées dans ces paragraphes.

Article 7

- 1° L'allocation sociale complémentaire est payée annuellement par le Fonds à une date fixée par le Fonds, après avis de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile.
- 2° Pour l'application de l'article 5, b), le Fonds envoie aux intéressés potentiels un titre personnel. Ce titre est ensuite vérifié et validé par l'organisation des travailleurs à laquelle ils sont affiliés. L'organisation des travailleurs délivre ensuite les titres validés pour paiement au Fonds.

Article 8

En aucun cas, le paiement de l'allocation sociale complémentaire aux ouvriers ne peut être subordonné au versement de cotisations dues par l'employeur.

CHAPITRE IV - GESTION

Article 9

Le Fonds est géré par un Conseil d'Administration, composé paritairement de représentants d'employeurs et de travailleurs. Ce Conseil d'Administration est composé de quatorze membres, soit sept représentants des employeurs et sept représentants des travailleurs.

Les membres du Conseil d'Administration sont désignés par la Commission Paritaire pour l'entretien du textile parmi les membres effectifs ou suppléants de ladite commission.

Leur mandat prend fin lorsqu'ils cessent d'être membre de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile. Dans ce cas, ils sont remplacés par un membre de la Commission Paritaire appartenant au même groupe que le membre dont le mandat prend fin.

Article 10

Tous les deux ans (à la première réunion du Conseil d'Administration du Fonds), les années paires, le Conseil d'Administration désigne en son sein un président et deux vice-présidents.

La présidence et la première vice-présidence sont exercées alternativement par un membre des employeurs et par un membre des travailleurs.

La première année, le groupe auquel appartient le président est désigné au sort.

Le deuxième vice-président appartient toujours au groupe des travailleurs.

Article 11

Le Conseil d'Administration du Fonds se réunit sur convocation du président. Le président est tenu de convoquer le Conseil d'Administration au moins chaque trimestre et chaque fois que deux membres du Conseil d'Administration en font la demande.

Les convocations mentionnent l'ordre du jour. Les procès-verbaux des séances sont établis par le secrétaire.

Des extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et par un administrateur de chaque groupe.

Les décisions sont prises à la majorité absolue des voix des membres présents.

Le vote est valable s'il est émis par au moins trois membres de chaque groupe et à condition que le point mis aux voix ait été porté explicitement à l'ordre du jour de la convocation à la séance.

Article 12

Le Conseil d'Administration du Fonds a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures qui semblent utiles à son bon fonctionnement. Il possède les pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du Fonds.

Le Conseil d'Administration agit en justice au nom du Fonds à la poursuite et la diligence du président ou de l'administrateur délégué à cet effet.

Le Conseil d'Administration du Fonds peut déléguer des attributions spéciales à un ou plusieurs de ses membres.

Pour tous les actes décidés par le Conseil d'Administration autres que ceux pour lesquels le conseil a donné un mandat spécial, il suffit, afin que le Fonds soit valablement représenté envers des tiers, d'apposer des signatures conjointes de deux administrateurs, un de chaque groupe, sans que ces administrateurs ne doivent témoigner d'une délibération ou d'une autorisation.

Les administrateurs ne sont responsables que de l'exécution de leur mandat et ils n'endossent à l'égard des engagements du Fonds aucune responsabilité personnelle de par leur gestion.

CHAPITRE V - FINANCEMENT

Article 13

Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 5, a).

Article 14

La cotisation des employeurs est fixée à 1,85% des salaires des ouvriers et ouvrières occupés dans l'entreprise et qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'entretien du textile :

- 1,00 % destinés au fonctionnement du Fonds;
- 0,25% en exécution de l'article 3, 4° concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- 0,50% destinés aux personnes appartenant aux groupes à risque et aux personnes concernées par un plan d'accompagnement, formation et l'emploi, comme le paiement de la prime de fin d'année pour les heures de formations syndicales;
- 0,10% destinés à l'allocation complémentaire due aux travailleurs licenciés à partir de l'âge de 53 ans, octroyée tel que prévu dans ~~la CCT du 11 mai 2001~~, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, concernant une allocation complémentaire en faveur des travailleurs âgés licenciés.

* Ces conventions collectives de travail en la matière,

Si la cotisation patronale de 0,25% destinée au régime de chômage avec complément d'entreprise et celle de 0,10% destinée à l'allocation complémentaire due aux ouvriers et ouvrières licenciés, à partir de l'âge de 53 ans, est insuffisante pour couvrir les dépenses, la cotisation patronale sera augmentée afin de couvrir les dépenses. Par contre, si les réserves du Fonds excèdent la limite fixée par le Conseil d'Administration, la cotisation patronale sera diminuée.

Article 15

Les cotisations sont perçues par le Fonds par l'intermédiaire de l'Office National de Sécurité Sociale.

Article 16

Les cotisations sont dues chaque trimestre par les employeurs. Les sommes dues pour chaque trimestre révolu doivent être versées par l'employeur à l'Office National de Sécurité Sociale dans le délai prévu pour le paiement des cotisations de sécurité sociale.

Article 17

Les cotisations perçues sont versées périodiquement par l'Office National de Sécurité Sociale sur un compte en banque désigné par le Conseil d'Administration du Fonds.

CHAPITRE VI - BUDGETS, COMPTES

Article 18

L'exercice prend cours le 1er janvier et se clôture le 31 décembre.

Article 19

Chaque année, au plus tard pendant le mois de décembre, un budget pour l'année suivante est soumis à l'approbation de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile.

Article 20

Les comptes de l'année révolue sont clôturés le 31 décembre. La clôture et le bilan doivent être suffisamment précisés en matière comptable.

Le Conseil d'Administration du Fonds ainsi que le réviseur ou expert comptable, désignés par la Commission Paritaire pour l'entretien du textile, font annuellement chacun un rapport écrit concernant l'accomplissement de leur mission pendant l'année révolue.

Le bilan, conjointement avec les rapports annuels écrits visés ci-dessus, doivent être soumis pour approbation à la Commission Paritaire pour l'entretien du textile pendant le mois d'avril au plus tard.

CHAPITRE VII - DISSOLUTION, LIQUIDATION

Article 21

Le Fonds peut être dissous sur décision unanime de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile.

La Commission Paritaire pour l'entretien du textile désigne les liquidateurs, détermine leurs pouvoirs et leur rémunération et fixe l'affectation du patrimoine.

=====