
TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

CAO VAN 12 FEBRUARI 2019

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging.

Deze cao is van bepaalde duur en volgt met ingang van 1 januari 2019 op de cao van 29 augustus 2017 (registratienummer 142083/CO/110) die tot 31 december 2018 van toepassing was op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging met betrekking tot tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Ze treedt in werking op 1 januari 2019 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2019.

Artikel 2

Deze cao wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de cao nr. 103/4 van 29 januari 2018.

Ze bevat de sectorale invulling van verschillende bepalingen van de voornoemde cao nr. 103 voor de geldigheidsduur van deze cao.

RECHT OP TIJDSKREDIET EN LOOPBAANVERMINDERING

Artikel 3

De arbeiders en arbeidsters kunnen aanspraak maken op tijdskrediet en loopbaanvermindering overeenkomstig voormelde cao nr. 103 en de bijbehorende reglementering.

SECTORALE AFSPRAKEN

Artikel 4

In uitvoering van artikel 4, §1, a), b) en c) van voormelde cao nr. 103 betreffende de zorgmotieven kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 51 maanden worden opgenomen.

In uitvoering van artikel 4, §2 van voormelde cao nr. 103 betreffende het motief opleiding kan het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden worden opgenomen.

Artikel 5

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van voormelde cao nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13, § 2 van voormelde cao nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht bedoeld in voormelde cao nr. 103 wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 6

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van voormelde cao nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16 § 8 van voormelde cao nr. 103.

§ 2. De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan als bedoeld in artikel 8 van voormelde cao nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5%.

Artikel 7

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniek/mechaniker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 8

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

CREDIT-TEMPS ET DIMINUTION DE CARRIERE

CCT DU 12 FEVRIER 2019

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Cette CCT est d'une durée déterminée et succède, à partir du 1^{er} janvier 2019, à la CCT du 29 août 2017 (numéro d'enregistrement 142083/CO/110) qui était applicable jusqu'au 31 décembre 2018 aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière.

Elle entre en application le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2019.

Article 2

Cette CCT est conclue en application de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National de Travail concernant l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui avait été modifiée la dernière fois par la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018.

Elle contient les dispositions sectorielles de la CCT n° 103 précitée pour la durée de validité de cette CCT.

DROIT AU CREDIT-TEMPS ET A LA DIMINUTION DE CARRIERE

Article 3

Les ouvriers et ouvrières peuvent faire appel au crédit-temps et à la diminution de carrière, conformément à la CCT n° 103 précitée et à la réglementation y afférente.

ACCORDS SECTORIELS

Article 4

En exécution de l'article 4, §1, a), b) et c) de la CCT n° 103 précitée concernant les motifs de soins, le droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 51 mois maximum.

En exécution de l'article 4, §2 de la CCT n° 103 précitée concernant le motif de la formation, le droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 peut être pris jusqu'à 36 mois maximum.

Article 5

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la CCT n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2. de la CCT n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit.

Les jours où le droit visé à la CCT n° 103 précitée est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 6

§ 1. Conformément à l'article 16 de la CCT n° 103 précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés.

Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16 § 8 de la CCT n° 103 précitée.

§ 2. Les travailleurs de 50 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la CCT n° 103 précitée, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

Article 7

Les travailleurs qui remplissent la fonction de laveur, livreur, mécanicien/technicien et les ouvriers avec une fonction de surveillance n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

Article 8

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (même niveau salarial).

