



ERRATUM

Commission paritaire pour l'entretien du textile

**CCT n° 142083/CO/110
du 29/08/2017**

Correction du texte français :

- Dans l'article 7, § 1er, la référence au « convention collective de travail n° 103ter » doit être remplacé par « convention collective de travail n° 103 ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 7, § 2 doit être corrigé comme suit : « De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan ~~hebben~~ als bedoeld in artikel 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5 % . ».

Décision du

ERRATUM

Paritair Comité voor de textielverzorging

**CAO nr. 142083/CO/110
van 29/08/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 7, § 1 moet de verwijzing naar « convention collective de travail n° 103ter » vervangen worden door « convention collective de travail n° 103 ».

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Artikel 7, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan ~~hebben~~ als bedoeld in artikel 8 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5 % . ».

Beslissing van

10 -01- 2018

**TIJDSKREDIET,
LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN**

C.A.O. VAN 29 AUGUSTUS 2017

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en volgt met ingang van 1 juli 2017 op de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 (registratienummer 139257/CO/110) die tot 30 juni 2017 van toepassing was op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor Textielverzorging met betrekking tot tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, die werd gesloten in de Nationale Arbeidsraad en laatst werd gewijzigd door de Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015 en Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 ter van 20 december 2016.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst regelt de bijzondere elementen met betrekking tot de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers bedoeld in artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt eveneens gesloten in toepassing en tot uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor de werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

RECHT OP TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Artikel 3

De arbeiders en arbeidsters bedoeld in artikel 1 kunnen aanspraak maken op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen overeenkomstig de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 bedoeld in artikel 2 en de bijbehorende reglementering.

SECTORALE AFSPRAKEN

Artikel 4

Het bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering kan tot maximaal 51 maanden voor zorgmotieven of 36 maanden voor opleiding bedoeld in artikel 4 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr.103 ter worden opgenomen door de werknemers bedoeld in artikel 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

Artikel 5

De leeftijd van 55 jaar, bedoeld in artikel 8 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103, kan verlaagd worden tot 50 jaar, overeenkomstig de regels voorzien in artikel 8, § 3. en §4. van dezelfde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103.

Artikel 6

In geval van een uitstel zoals bedoeld in artikel 14 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 kan op initiatief van de werknemer hierover een onderhoud gevraagd worden tussen de plaatselijke vrijgestelde van een representatieve vakorganisatie en de werkgever.

Overeenkomstig artikel 13 § 2. van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 worden de werkgever en de werknemer het eens over de voorgestelde wijze van uitoefening van het recht, uiterlijk op de laatste dag van de maand volgend op de maand tijdens welke de schriftelijke kennisgeving werd verricht.

De dagen waarop het recht bedoeld in de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt uitgeoefend, worden derwijze gespreid dat de continuïteit van de onderneming of de dienst wordt gewaarborgd.

Artikel 7

§ 1. Overeenkomstig artikel 16 van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 is het aantal werknemers dat gelijktijdig kan genieten van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen beperkt tot 5% van het aantal werknemers dat met een arbeidsovereenkomst in de onderneming is tewerkgesteld op 30 juni van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens hetwelk de rechten gelijktijdig worden uitgeoefend.

Deze drempel kan op ondernemingsvlak door de werkgever op vrijwillige basis in overleg met de vakbonden worden overschreden, overeenkomstig artikel 16 § 8 van de voornoemde Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 103.

§ 2. De werknemers van 50 jaar en ouder die een systeem van landingsbaan ~~hebben~~ als bedoeld in artikel 8 van de voornoemde Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 genieten, worden niet meegeteld in de berekening van de 5 %.

Artikel 8

De arbeiders en arbeidsters die de functie uitoefenen van wasser, besteller, techniek/mechanieker en de leidinggevende personeelsleden hebben slechts recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van arbeidsprestaties, indien er een volwaardige vervanging voorhanden is en mits akkoord van hun werkgever.

Artikel 9

Na afloop van de periode van uitoefening van het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering of vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, wordt de werknemer, behoudens in geval van overmacht, terug opgenomen in zijn vroegere of een gelijkwaardige (= zelfde loonniveau) functie.

=====

CREDIT-TEMPS, DIMINUTION DE CARRIERE ET EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

C.C.T. DU 29 AOUT 2017

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Cette Convention Collective de Travail est d'une durée déterminée et succède, à partir du 1^{er} juillet 2017, à la Convention Collective de Travail du 30 mars 2017 (numéro d'enregistrement 139257/CO/110) qui était applicable jusqu'au 30 juin 2017 aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile concernant le crédit-temps, la diminution de carrière et les emplois de fin de carrière.

Cette Convention Collective de Travail entre en application le 1^{er} juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018.

Article 2

Cette Convention Collective de Travail est conclue en application de la Convention Collective de Travail nr. 103 du 27 juin 2012 conclue au sein du Conseil National de Travail concernant l'instauration d'un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière qui avait été modifiée la dernière fois par la Convention Collective de Travail n° 103bis du 27 avril 2015 et par la Convention Collective de Travail n° 103ter du 20 décembre 2016.

Cette Convention Collective de Travail règle les éléments particuliers relatifs à la Convention Collective de Travail précitée qui sont applicables aux employeurs et aux travailleurs visés à l'article 1.

La présente Convention Collective de travail est également conclue en application et en exécution de la Convention Collective de Travail n° 127 du 21 mars 2017, conclue au sein du Conseil National de Travail, fixant, pour 2017-2018, le cadre interprofessionnel de l'abaissement à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

DROIT AU CREDIT-TEMPS, A LA DIMINUTION DE CARRIERE ET AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 3

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 peuvent faire appel au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière, conformément à la Convention Collective de Travail n° 103 visée à l'article 2 et à la réglementation y afférente.

ACCORDS SECTORIELS

Article 4

Les travailleurs visés à l'article 1 de la présente Convention Collective de Travail peuvent bénéficier du droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 visé à l'article 4 de la Convention Collective de Travail n° 103ter précitée jusqu'à 51 mois maximum pour des motifs de soins ou jusqu'à 36 mois maximum pour la formation.

Article 5

L'âge de 55 ans, visé à l'article 8 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, peut être abaissé à 50 ans, conformément aux règles prévues à l'article 8, § 3 et 4 de la même Convention Collective de Travail n° 103.

Article 6

En cas de report, tel que visé à l'article 14 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, un entretien à ce sujet peut être demandé entre le permanent local d'une organisation syndicale représentative et l'employeur, à l'initiative du travailleur.

Conformément à l'article 13, § 2. de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée, l'employeur et le travailleur s'accordent, au plus tard le dernier jour du mois qui suit celui au cours duquel l'avertissement écrit a été opéré, sur les modalités proposées de l'exercice du droit. Les jours où le droit visé à la Convention Collective de Travail n° 103 précitée est exercé, sont répartis de manière à assurer la continuité de l'entreprise ou du service.

Article 7

§ 1. Conformément à l'article 16 de la Convention Collective de Travail n° 103ter précitée, le nombre de travailleurs qui peuvent bénéficier simultanément du droit au crédit-temps, à la diminution de carrière et aux emplois de fin de carrière est limité à 5% du nombre de travailleurs occupés dans l'entreprise le 30 juin de l'année qui précède celle au cours de laquelle les droits sont simultanément exercés. Ce seuil peut être dépassé au niveau de l'entreprise par l'employeur sur base volontaire en concertation avec les syndicats, conformément à l'article 16 § 8 de la Convention Collective de Travail n° 103 précitée.

6

§ 2. Les travailleurs de 50 ans et plus qui bénéficient d'un système d'emplois de fin de carrière, comme visé à l'article 8 de la Convention Collective de Travail n° 103, ne sont pas compris dans le calcul des 5%.

Article 8

Les travailleurs qui remplissent la fonction de laveur, livreur, mécanicien/technicien et les ouvriers avec une fonction de surveillance n'ont droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail que si un remplacement à part entière est possible et s'ils ont obtenu le consentement de l'employeur.

Article 9

Après la période d'exercice du droit au crédit-temps, à la diminution de la carrière ou à la réduction des prestations de travail à un emploi à mi-temps, le travailleur est, sauf le cas de force majeure, reclassé dans sa fonction ancienne ou équivalente (même niveau salarial).
