
VORMING EN TEWERKSTELLING

C.A.O. VAN 29 AUGUSTUS 2017

C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 18.12.1989 - B.S. 16.01.1990), vervangen bij
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992), vervangen bij
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 14.09.1994 - B.S. 29.10.1994), vervangen bij
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 20.05.1997 - B.S. 13.08.1997), vervangen bij
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 10.08.1998 - B.S. 07.10.1998), vervangen bij
C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 11.05.2001 - B.S. 02.08.2001), vervangen bij
C.A.O. van 11.05.2001 (K.B. 22.06.2003 - B.S. 26.08.2003), vervangen bij
C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. 02.03.2004 - B.S. 13.04.2004), vervangen bij
C.A.O. van 17.05.2005 (K.B. 16.02.2006 - B.S. 16.05.2006), vervangen bij
C.A.O. van 19.06.2007 (K.B. 25.07.2008 - B.S. 04.09.2008), vervangen bij
C.A.O. van 16.07.2009 (K.B. 29.04.2010 - B.S. 23.06.2010), vervangen bij
C.A.O. van 30.08.2010 (K.B. 21.02.2011 - B.S. 22.03.2011)
C.A.O. van 23.06.2011
C.A.O. van 15.10.2013
C.A.O. van 16.09.2015 (registratienummer 129861/CO/110)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

In uitvoering van hoofdstuk II, afdeling IV en in uitvoering van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling I van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen verbinden de ondertekenende partijen zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de tewerkstelling en vorming van het personeel aangeworven uit de "risicogroepen" en "de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is" tussen de werkzoekenden te bevorderen.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling waarbij rekening zal gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling anderzijds.

Artikel 3

De werkgevers bedoeld in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zetten voor de jaren 2017 en 2018 hun inspanning verder van 0,10%, berekend op grond van het volledige loon van de arbeid(st)ers, zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 29 juni 1981

houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en de uitvoeringsbesluiten van deze wet.

Deze inspanning is bestemd ten voordele van personen die behoren tot de risicogroepen, in overeenstemming met Titel XIII, Hoofdstuk VIII van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I), in overeenkomst met het Koninklijk Besluit van 29 mei 2015 ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding van werklozen voor de periode 2017-2018.

Van deze inspanning is 0,05 % te besteden in overeenstemming met het Koninklijk Besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189 4e lid van de wet van 27 december 2012 houdende diverse bepalingen (I), gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 19 april 2014 tot wijziging van het voornoemde Koninklijk Besluit van 19 februari 2013.

De betaling wordt verricht aan het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Met betrekking tot de voornoemde inspanning van 0,05% wordt binnen het Gemeenschappelijk Fonds voor de Textielverzorging op sectoraal vlak onderzoek verricht naar de promotie van banen voor jongeren met vorming op de werkvloer. De bedoeling daarbij is om maximaal ingroeibanen voor jongeren te realiseren. Diverse pistes kunnen daartoe worden uitgewerkt en toegepast, zoals onder meer het bijstellen van specifieke arbeidsvoorwaarden, specifieke doelgroepen, specifieke functies, inschakelen van oudere werknemers voor de opvolging, het samenwerken met onderwijsinstellingen en met de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling.

Artikel 4

In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 1999/2000 van 8 december 1998 hebben de ondernemingen een bijkomende inspanning gedaan op het vlak van vorming en opleiding. Deze bijkomende inspanning wordt voortgezet door een sectorale bijdrage van 0,40% op de lonen tot 31 december 2018. Aldus levert de sector verder zijn aandeel tot de uitvoering van het engagement om bijkomende inspanningen op het vlak van permanente vorming te doen.

Binnen het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging wordt door de ondertekenende organisaties beslist welke vormings- en opleidingsinitiatieven zullen ontwikkeld worden met deze middelen.

Artikel 5

In uitvoering van artikel 30 § 2. van de Wet van 23 december 2005, gewijzigd door artikel 24 van de Wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008, worden de inspanningen voortgezet tot 31 december 2018 en voortdurend aangepast om deze in overeenstemming te brengen met de doelstellingen, bedoeld in artikel 30 van de Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact, vervangen door artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het interprofessioneel akkoord voor de periode 2007-2008.

Deze bijkomende inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging, dat de sector adviseert met betrekking tot de verdere uitbouw

van een structureel systeem van vorming en opleiding door het stimuleren en aanbieden van vorming en opleiding ter attentie van zowel de ondernemingen als de werknemers in sector van de textielverzorging.

Dit heeft onder meer betrekking op promotie en steun voor bedrijfsopleidingsplannen in de ondernemingen, gekend onder de benaming “ondernemingsportefeuille” en op promotie en steun van individuele vorming van de werknemers, gekend onder de benaming “Individueel vormingsbudget”.

Artikel 6

In uitvoering van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk wordt voorzien in een opleidingsinspanning gelijkwaardig aan twee dagen gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

De sociale partners voorzien in een groeppad om op termijn het aantal opleidingsdagen te verhogen om aldus bij te dragen tot de interprofessionele doelstelling.

De realisatie van het groeppad wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod van TFTC beter en ruimer bekend te maken aan werkgevers en werknemers;
- het opleidingsaanbod van TFTC verder uit te breiden;
- via TFTC acties te ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aan te moedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt met ingang van 1 januari 2017 de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 september 2015 betreffende vorming en tewerkstelling, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging (registratienummer 129861/CO/110).

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018.

LA FORMATION ET L'EMPLOI

C.C.T. DU 29 AOUT 2017

C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 18.12.1989 - M.B. 16.01.1990), remplacée par
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 14.09.1994 - M.B. 29.10.1994), remplacée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 20.05.1997 - M.B. 13.08.1997), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.08.1998 - M.B. 07.10.1998), remplacée par
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 11.05.2001 - M.B. 02.08.2001), remplacée par
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.06.2003 - M.B. 26.08.2003), remplacée par
C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 02.03.2004 - M.B. 13.04.2004), remplacée par
C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 16.02.2006 - M.B. 16.05.2006), remplacée par
C.C.T. du 19.06.2007 (A.R. 25.07.2008 - M.B. 04.09.2008), remplacée par
C.C.T. du 16.07.2009 (A.R. 29.04.2010 - M.B. 23.06.2010), remplacée par
C.C.T. du 30.08.2010 (A.R. 21.02.2011 - M.B. 22.03.2011)
C.C.T. du 23.06.2011
C.C.T. du 15.10.2013
C.C.T. du 16.09.2015 (numéro d'enregistrement 129861/CO/110)

Article 1

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

En exécution du chapitre II, section IV et en exécution du chapitre III, section VI, sous-section I de la loi du 26 mars 1999 relative au plan d'action belge pour l'emploi 1998 et portant des dispositions diverses, les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à promouvoir l'emploi et la formation du personnel issu des "groupes à risque" et des "personnes concernées par un plan d'accompagnement" parmi les demandeurs d'emploi.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi où il sera tenu compte d'un partage égal des moyens financiers entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

Article 3

Les employeurs visés à l'article 1 de la présente Convention Collective de Travail poursuivent, pour les années 2017 et 2018, leurs efforts calculés sur base du salaire global des ouvrier(ère)s, comme prévu à l'article 23 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés et aux arrêtés d'exécution de cette loi.

6

Cet effort est destiné aux personnes qui appartiennent aux groupes à risque, conformément au Titre XIII, Chapitre VIII de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (I), conformément à l'arrêté royal du 29 mai 2015 activant l'effort en faveur des personnes appartenant aux groupes à risque et l'effort en faveur de l'accompagnement actif des chômeurs pour la période 2017-2018.

Conformément à l'arrêté royal du 19 février 2013, 0,05% de cet effort sont à consacrer à l'exécution de l'article 189, 4^o alinéa de la loi du 27 décembre 2012 contenant des dispositions diverses (I), modifié par l'arrêté royal du 19 avril 2014 modifiant l'arrêté royal du 19 février 2013 précité.

Le paiement est effectué au Fonds Commun de l'Entretien du Textile.

Concernant l'effort précité de 0,05%, une étude est menée au niveau du secteur au sein du Fonds Commun de l'Entretien du Textile pour la promotion de l'emploi des jeunes avec une formation sur le terrain. L'objectif consiste en outre à réaliser un maximum d'emplois tremplins pour les jeunes. Diverses pistes peuvent être élaborées et appliquées, comme entre autres la mise au point de conditions de travail spécifiques, des groupes-cibles spécifiques, des fonctions spécifiques, insertion de travailleurs âgés pour le suivi, la collaboration avec les instances de l'enseignement et les services régionaux de l'emploi.

Article 4

En exécution de l'accord interprofessionnel 1999/2000 du 8 décembre 1998, les entreprises ont fourni un effort supplémentaire dans le domaine de la formation. Cet effort supplémentaire est poursuivi par une cotisation sectorielle de 0,40% sur les salaires jusqu'au 31 décembre 2018. Le secteur continue ainsi d'apporter sa contribution à l'exécution de l'engagement de faire des efforts supplémentaires en matière de formation permanente.

Au sein du Fonds Commun de l'Entretien du Textile, les organisations signataires décident quelles seront les initiatives de formation à développer grâce à ces moyens.

Article 5

En exécution de l'article 30 § 2 de la loi du 23 décembre 2005, modifié par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 contenant l'exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008, les efforts seront poursuivis jusqu'au 31 décembre 2018 et adaptés continuellement pour les mettre en concordance avec les objectifs, visés à l'article 30 de la loi du 23 décembre 2005 concernant le pacte entre les générations, remplacé par l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 contenant l'exécution de l'accord interprofessionnel pour la période 2007-2008.

Ces efforts complémentaires seront financés par des moyens relevant du Fonds Commun de l'Entretien du Textile qui conseille le secteur en ce qui concerne le développement continu d'un système structurel de formation et d'enseignement par la stimulation et la présentation de formation et d'enseignement à l'attention tant des entreprises que des travailleurs du secteur de l'entretien du textile. Cela inclut la promotion et le soutien de plans de formation en entreprise, connu sous le nom de 'Portefeuille entreprise', et la promotion et le soutien de formation individuelle du travail, connu sous le nom de 'Budget Formation Individuel'.

Article 6

En exécution de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable/maniable, un effort de formation équivalent à deux jours en moyenne par an et par équivalent temps plein est prévu.

Les partenaires sociaux prévoient une trajectoire de croissance pour augmenter à terme le nombre moyen de jours de formation afin de contribuer à l'objectif interprofessionnel.

La réalisation de la trajectoire de croissance est poursuivie en :

- Faisant en sorte que l'offre de formations du TFTC soit mieux connue des employeurs et des travailleurs
- Élargissant l'offre de formations du TFTC ;
- Entreprenant des actions via le TFTC pour augmenter le degré de participation aux formations ;
- Encourageant les employeurs à enregistrer scrupuleusement tous les efforts de formations aussi bien officiels qu'informels.

Article 7

A dater du 1er janvier 2017, la présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 16 septembre 2015 concernant la formation et l'emploi des travailleurs, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'entretien du textile (numéro d'enregistrement 129861/CO/110).

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2018.

=====