

NEERLEGGING-DEPÔT
10-07-2007

REGISTR.-ENREGISTR.
08-11-2007 NR.
N^c

85.629 (C) 110

TEXTIELVERZORGING - C .A.O.: KWALITEIT VAN DE ARBEID - 14/55

VERBETERING VAN DE KWALITEIT VAN DE ARBEID

C.A.O. VAN 19 JUNI 2007

CAO. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992)
CAO. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.304/CO/110)
CAO. van 11.05.2001 (K.B. 07.09.2003 - B.S. 10.11.2003)
CAO. van 22.05.2003 (K.B. 10.08.2005 - B.S. 28.09.2005)
CAO. van 17.05.2005 (K.B. 05.03.2006 - B.S. 09.05.2006)

Artikel 1

Deze Collectieve **Arbeidsovereenkomst** is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de **ondernemingen** ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

Er zal op het niveau van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging een paritaire werkgroep worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.

Artikel 3

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, heeft tot doel het arbeidsklimaat in de sector te onderzoeken en maatregelen te nemen die de kwaliteit van de arbeid verbeteren.

In ondernemingen "minder dan 50 werknemers" wordt aanbevolen om de besluiten van het onderzoek arbeidsbeleving, uitgevoerd door SERV STV te toetsen aan de praktijk.

In ondernemingen met meer dan 50 werknemers zullen de aanbevelingen resulterend uit het stressonderzoek, uitgevoerd door SERV STV besproken worden in het comité voor preventie en bescherming op het werk in het kader van het jaarlijks actieplan en zal, indien nodig, een specifiek actieplan worden uitgewerkt.

Artikel 4

Op basis van de C.A.O. nr. 72 van 30 maart 1999, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, zal de werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, een **kader-preventieplan** inzake werkdruk en stress uitwerken dat van toepassing zal zijn op de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging. Rekening houdend met de overeenkomst in de Nationale Arbeidsraad zal de werkgroep de **procedure** en de inhoud van het preventieplan vastleggen.

Artikel 5

Om aan de doelstelling, zoals bepaald in artikel 3, te voldoen, **heeft** de werkgroep het recht **alle** noodzakelijke gegevens te verzamelen.

Artikel 6

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, zal haar conclusies neerleggen en de daaruit voortvloeiende maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van de arbeid aan het Paritair Comité voorstellen.

De hier bedoelde werkgroep zal tevens de uitvoering van het plan op regelmatige tijdstippen evalueren.

Artikel 7

De sociale partners uit het Paritair Comité voor de Textielverzorging bevestigen dat zij een groot belang hechten aan de gelijke behandeling van **alle** werknemers en het voorkomen en bestrijden van **elk** vorm van discriminatie, d.w.z. **elk** verschil in behandeling dat niet gebaseerd is op een objectief en redelijk gerechtvaardigd **criterium**. Zij zullen **daarom** via de hun geëigende kanalen **alle** werkgevers en werknemers uit de sector sensibiliseren om het gelijkheids- en non-discriminatiebeginsel te respecteren.

In het bijzonder zullen de werkgevers worden gevraagd de werving, selectie, beoordeling en beloning van het personeel te **laten** gebeuren op een zodanige wijze dat iedereen behandeld wordt **als** een gelijke, zonder verschil in behandeling dat niet objectief en redelijkerwijze wordt gerechtvaardigd. De werkgever zal erop toezien dat in zijn **onderneming** de werknemers met elkaar en anderen **omgaan** in wederzijds respect.

De werknemers worden opgeroepen respect te hebben voor elkaar en voor anderen.

Bij vormings-, opleidings- of andere activiteiten die de sector organiseert, **zowel** intern als extern, zal expliciet aandacht besteed worden aan het beleid van de evenredige **arbeidsdeelname** en diversiteit, voor zover dit past bij de aard van de activiteit.

Artikel 8

De ondertekenende organisaties gaan de verbintenis aan **om** in het Paritaire Comité voor de Textielverzorging **een** standpunt in te **nemen** omtrent de **Wet-Glinne**.

In deze stellingname zullen de ondertekende organisaties eisen dat bedoelde wet effectief wordt nageleefd. Partijen zullen de nodige initiatieven ontwikkelen om dit **doel** te bereiken.

Artikel 9

Indien er op het vlak van de onderneming problemen rijzen inzake de te **maken** afspraken omtrent **functieclassificatie**, arbeidsbeleving en onthaal, kan de syndicale techniker, d.i. de vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie in de in artikel 2 **vermelde** werkgroep, overleg plegen met de werkgever.

Artikel 10

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de **C.A.O.** van 17 **mei** 2005. Zij treedt in werking op 1 januari 2007.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

=====

AMELIORATION DE LA QUALITE DU TRAVAIL

C.C.T. DU 19 JUIN 2007

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992)

C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée b 09.07.1999 (n° **err.** 51.304/CO/110), M.B. 05.08.1999

C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 07.09.2003 - M.B. 10.11.2003)

C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 10.08.2005 - M.B. 28.09.2005)

C.C.T. du 17.05.2005 (A.R. 05.03.2006 - M.B. 09.05.2006)

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Un groupe de travail, composé de représentants des employeurs et des travailleurs, sera constitué au niveau du Fonds Commun pour l'Entretien du Textile.

Article 3

Le groupe de travail prévu à l'article 2, a pour objectif d'enquêter sur l'atmosphère de travail dans le secteur et de prendre des mesures pour améliorer la qualité du **travail**.

Dans les entreprises "de moins de 50 travailleurs" il est recommandé de tester les conclusions de la recherche sur le **vécu** au travail, faite par le SERV STV.

Dans les entreprises "de plus de 50 travailleurs" les recommandations ressortant de la recherche sur le stress, occasionné par le travail, faite par le SERV STV seront **discutées** au sein du comité pour la **prévention** et la protection du travail dans le cadre du plan d'action annuel et, si besoin, un plan d'action **spécifique** sera **élaboré**.

Article 4

Suivant la C.C.T. n° 72 du 30 mars 1999, conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail, visé à l'article 2, élaborera un plan de **prévention** cadre relatif au stress occasionné par le travail, qui s'appliquera à toutes les entreprises ressortissant de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile. Tenant compte de la C.C.T., conclue au sein

du Conseil National du Travail, le groupe de travail fixera la procédure et le contenu du plan de prévention.

Article 5

Afin de pouvoir satisfaire l'objectif prévu à l'article 3, le groupe de travail a le droit de rassembler toutes les **données** nécessaires.

Article 6

Le groupe de travail, tel que prévu à l'article 2, déposera ses conclusions et proposera à la Commission Paritaire les mesures améliorant la qualité du travail qui en **découlent**.

Le groupe de travail concerné évaluera régulièrement à des moments précis l'exécution du plan.

Article 7

Les partenaires sociaux du secteur de l'Entretien du Textile confirment qu'ils attachent beaucoup d'importance à l'**égalité de** traitement de tous les travailleurs et à la prévention et à la lutte contre toute discrimination, c.à.d. une différence de traitement qui manque de justification objective et raisonnable. C'est pourquoi ils sensibiliseront tous les employeurs et les travailleurs du secteur par le biais de canaux appropriés pour qu'ils respectent le principe d'**égalité** de traitement et de non-discrimination.

Il sera demandé plus particulièrement aux employeurs d'effectuer le recrutement, la sélection, l'appréciation et la rémunération du personnel de telle sorte que chacun soit traité sur un pied d'égalité, sans différence de traitement qui manque de justification objective et raisonnable. L'employeur veillera à ce que dans son entreprise les travailleurs se traitent les uns les autres et traitent les autres avec un respect mutuel.

Il est demandé aux travailleurs de se respecter les uns les autres et de respecter les autres.

Lors des activités de formation ou d'autres activités **organisées** par le secteur, tant internes qu'externes, on prôtera explicitement attention à la politique de participation proportionnelle au travail et à la **diversité**, pour autant que cela s'accorde avec la nature de l'activité

Article 8

Les parties signataires s'engagent à prendre au sein de la Commission Paritaire de l'Entretien du Textile un point de vue sur la loi Glinne.

Dans ce cadre les parties signataires exigeront que la loi Glinne soit appliqué. Ds **développeront** les initiatives **appropriées** pour que ce but soit atteint.

Article 9

Si un problème se pose au niveau d'une entreprise concernant les accords sur la classification des fonctions, l'expérience de travail ou l'accueil le technicien syndical, le représentant de l'organisation syndicale au sein du groupe de travail, mentionné dans l'article 2, peut délibérer avec l'employeur.

Article 10

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2007 et remplace la Convention Collective de Travail du 17 mai 2005.

Elle est conclue pour une **période** indéterminée et peut être dénoncés par les parties signataires moyennant un **déai** de préavis de 3 mois.

Ce préavis doit être signifié par lettre **recommandée** au président de la Commission Paritaire.

=====