

NEERLEGGING-DÉPÔT

1 6 -05- 2007

REGISTR.-ENREGISTR.

2 9 -05- 2007

NR.
N°

82.970/CO/110

Paritair Comité voor de textielverzorging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2007 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2005 - geregistreerd op 27 juli 2005 onder het nummer 75819/CO/110

Brugpensioen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de **ondernemingen** die ressorteren onder het Paritair Comité voor de textielverzorging evenals op de werklieden en werksters die zij tewerkstellen.

Art. 2. Een régime van **aanvullende** vergoeding ten gunste van de bejaarde werklieden en **werksters** die worden ontslagen - verder genoemd : brugpensioen - wordt ingesteld.

Dit brugpensioen is gebaseerd op de collectieve arbeidsovereenkomst nummer 17, gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 3. Leeftijdsvoorwaarde in 2005

Het voordeel van dit brugpensioen wordt voor alle werknemers/sters toegekend vanaf de **leeftijd** van 58 jaar en zulks vanaf 1 juli 2005.

Commission paritaire pour l'entretien du textile

Convention collective de travail du 30 mars 2007 remplaçant la convention collective de travail du 17 mai 2005 - enregistrée le 27 juillet 2005 sous le numéro 75819/CO110

Prépension

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour l'entretien du textile ainsi qu'aux ouvriers et ouvrières qu'elles occupent.

Art. 2. Un régime d'allocations complémentaires en faveur d'ouvriers et ouvrières âgés qui sont licenciés - appelé ci-après : la prépension - est instauré.

Cette prépension est basée sur la convention collective de travail numéro 17, conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du travail.

Art. 3. Condition d'âge en 2005

Le bénéfice de cette prépension est octroyé pour tous les travailleurs/euses à partir de l'âge de 58 ans et ce à partir du 1^{er} juillet 2005.

Art. 4. De **leeftijd** voorzien in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst **moet** bereikt zijn op het ogenblik dat de opzeggingstermijn werkelijk een einde **neemt**.

Art. 5. Om van dit régime van brugpensioen te genieten moeten de werklieden en werksters aan de volgende voorwaarden voldoen :

- 25 jaar loondienst **kunnen** rechtvaardigen zoals bepaald in artikel 2, § 3 van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in **geval** van conventioneel brugpensioen;
- gedurende ten **minste** 5 jaar desgevallend middels onderbroken **periodes** tewerkgesteld geweest zijn in de sector;
- gedurende de **periode** van **twaalfmaand**, **onmiddellijk** voorafgaand aan de **datum** van aanvang van het brugpensioen, ononderbroken tewerkgesteld geweest zijn in de **onderneming**.

Art. 6. De werklieden en werksters die in uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst met brugpensioen gaat, moeten in de onderneming bij voorkeur vervangen worden door werknemers uit de "risicogroepen", zoals voorzien in de wet van 29 december 1990 houdende sociale bepalingen, hoofdstuk XI, : "Bepalingen betreffende het interprofessioneel akkoord".

Art. 7. Voor de berekening van de netto refertebezoediging zal desgevallend rekening worden gehouden met de baremieke verschillen ten opzichte van het gewaarborgd gemiddeld **maandelijks** minimum **inkomen** overeenkomstig de modaliteiten van collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 (KB van 5 juni 2004; BS van 7 juli 2004).

Art. 4. L'âge prévue à l'article 3 de la présente convention collective de travail doit être atteint au moment où le délai de préavis prend effectivement fin.

Art. 5. Pour bénéficier de ce régime de prépension, les ouvriers et ouvrières doivent remplir les conditions suivantes :

- pouvoir justifier 25 années de service salarié comme déterminées dans l'article 2, § 3 de l'arrêté royal du 7 décembre 1992 concernant l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle;
- avoir été occupés dans le secteur - le cas échéant durant des périodes ininterrompues - pendant au moins 5 ans;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des douze mois qui précèdent immédiatement la date de prise de cours de la prépension.

Art. 6. Les ouvriers et ouvrières qui sont prépensionnés, en application de la présente convention collective de travail, doivent être remplacés dans l'entreprise, par des travailleurs provenant de préférence des "groupes à risque" comme prévu dans la loi du 29 décembre 1990, chapitre XI : "Dispositions concernant l'accord interprofessionnel".

Art. 7. Pour le calcul de la rémunération nette de référence, il sera tenu compte, le cas échéant, des différences **barémiques** avec le revenu mensuel minimum moyen garanti conformément aux modalités de la convention collective de travail du 22 mai 2003 (AR du 5 juin 2004 ; MB du 7 juillet 2004).

Art. 8. De aanvullende vergoeding van het brugpensioen en de bijzondere maandelijkse werkgeversbijdragen voor de werkloosheidsverzekering (voorzien in de artikelen 141 en 142 van de wet van 29 december 1990), alsook de bijzondere maandelijkse **werkgeversbijdrage** bestemd voor de Rijksdienst voor pensioenen (ingevoerd door de programmawet van 22 december 1989 Belgisch Staatsblad van 30 december 1989), met uitzondering van de verhoogde **bijdrage** voor **ondernemen** in **herstructurering**, worden ten **laste** genomen door het "Gemeenschappelijk Fonds" voor de sociale vooruitgang in de sectoren van de textielverzorging.

Met ingang van 1 juni 2001, zal de door het hiervoor genoemde fonds uitbetaalde maandelijkse aanvullende vergoeding van het brugpensioen **minimaal** 78,14 EUR te bedragen.

Art. 9. Volgens het koninklijk besluit van 7 december 1992 zijn **alle** sancties wegens het niet naleven van de vervangingsplicht, met **name** :

- een eventuele administratieve geldboete;
- een forfaitaire compensatoire dagvergoeding voor **de R.V.A.**;
- eventuele **strafrechtelijke** geldboetes,

ten laste van de werkgever die de vervangingsplicht miskent.

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 mei 2005 (Overeenkomst geregistreerd op 27 juli 2005 onder het **nummer** 75819/CO/110) betreffende het brugpensioen.

Art. 8. L'indemnité complémentaire de la prépension et la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur, destinée au régime relatif à l'emploi et au chômage (prévues aux articles 141 et 142 de la loi du 29 décembre 1990), ainsi que la cotisation spéciale mensuelle à charge de l'employeur destinée à l'**Office** national des pensions (instituée par la loi programme du 22 décembre 1989 - Moniteur belge du 30 décembre 1989), à l'exception de la cotisation accrue à charge des entreprises en restructuration, sont prises à charge par le "Fonds commun" pour favoriser le progrès social dans les secteurs des entreprises de l'entretien du textile.

A partir du 1^{er} juin 2001, l'indemnité complémentaire de prépension mensuelle payée par le fonds susmentionné s'élèvera à au moins 78,14 EUR.

Art. 9. Comme prévu dans l'arrêté royal du 7 décembre 1992, toutes les sanctions sont à charge des employeurs manquant de remplacer un prépensionné, à savoir :

- les amendes administratives éventuelles;
- une allocation forfaitaire compensatoire journalière de l'O.N.Em.;
- les amendes correctionnelles éventuelles.

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 17 mai 2005 (Convention enregistrée le 27 juillet 2005 sous le numéro 75819/CO/110) concernant la prépension.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2005 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2007.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2005 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2007.