



## KOPPELING LONEN AAN HET INDEXCIJFER

**C.A.O. VAN 17 MEI 2005**

C.A.O. van 16.06.1970 (K.B. 22.10.1970- B.S. 26.01.1971), gewijzigd bij  
 C.A.O. van 03.06.1971 (K.B. 22.11.1971- B.S. 06.01.1972)  
 C.A.O. van 18.12.1972 (K.B. 13.03.1973- B.S. 01.05.1973)  
 C.A.O. van 08.01.1974 (K.B. 29.03.1974- B.S. 09.07.1974)  
 C.A.O. van 19.12.1974 (K.B. 15.05.1975- B.S. 24.10.1975)  
 C.A.O. van 28.01.1977 (K.B. 01.07.1977- B.S. 17.08.1977)  
 C.A.O. van 13.03.1984 (K.B. 06.09.1984- B.S. 29.09.1984)  
 C.A.O. van 26.01.1987 (K.B. 10.12.1987- B.S. 06.01.1988)  
 C.A.O. van 28.04.1988 (K.B. 25.10.1988- B.S. 09.11.1988), vervangen bij  
 C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 17.06.1992- B.S. 04.07.1992)  
 C.A.O. van 28.06.1991 (K.B. 22.10.1992- B.S. 16.12.1992), gewijzigd bij  
 C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 02.06.1997- B.S. 13.08.1997)  
 C.A.O. van 28.04.1999 (K.B. 30.04.2001 -B.S. 21.08.2001)  
 C.A.O. van 11.05.2001, (K.B. 19.06.2003 - B.S. 26.08.2003)  
 C.A.O. van 22.05.2003 (K.B. 02.03.2004 -B.S. 17.11.2004)

### Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

### Artikel 2

De lonen van de werklieden en werksters vermeld in artikel 1 alsmede het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen zoals dit sedert het van kracht worden van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 23, gesloten op 25 juli 1975 in de Nationale Arbeidsraad in de sector wordt toegepast, variëren volgens de hierna vastgestelde modaliteiten in verband met de evolutie van het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijsen van de laatste 4 maanden, maandelijks door het Ministerie van Economische Zaken in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt, zoals voorzien in het Koninklijk Besluit van 24 december 1993 (B.S. 31.12.93), bekrachtigd bij wet van 30 maart 1994 (B.S. 31.03.94).

Het rekenkundig gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers der consumptieprijsen van de laatste 4 maanden, wordt hierna het sociale indexcijfer genoemd.

NEERLEGGING-DÉPÔT

REGISTR-ENREGISTR.

0 1 -07- 2005

2 7 -07- 2005

NR.  
N°

75.814 1001 110

### **Artikel 3**

Voor de toepassing van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt de indexpuntenreeks onderverdeeld in :

- 1° een basisindexschijf welke gaat van 106.44 t t 108.56 ;
- 2° een reeks indexschijven, waarvan de minimumwaarde tussen twee opeenvolgende schijven een verschil vertoont van 2 procent.

De indexschijven worden in artikel 8 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vastgelegd.

### **Artikel 4**

De baremieke en werkelijk uitbetaalde lonen, alsmede het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zijn gekoppeld aan de in punt 1° van artikel 3 vernoemde basisindexschijf.

### **Artikel 5**

Op de eerste dag van alle onpare maanden van het jaar wordt een referte-indexcijfer opge-maakt. Het referte-indexcijfer is gelijk aan het rekenkundig gemiddelde van het sociale indexcijfer, zoals bepaald in artikel 2 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, van de twee, aan de maand van berekening voorafgaande maanden.

De afronding op twee decimalen van dit rekenkundig gemiddelde gebeurt volgens de regels, vermeld in artikel 7 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 6**

De baremieke en werkelijk uitbetaalde lonen worden verhoogd of verlaagd met 2 % per schijf, telkens wanneer het referte-indexcijfer, zoals bepaald in artikel 5 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, een hogere of lagere schijf bereikt.

De verhoging of verlaging gaat in op de eerste dag van de onpare maand waarin overeen-komstig artikel 5 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst het bereiken van een hogere of lagere indexschijf wordt vastgesteld.

### **Artikel 7**

De minimumwaarde van de opeenvolgende indexschijven wordt berekend t t op twee decimalen en afgerond overeenkomstig de hiernavolgende regel :

- de tweede decimaal blijft ongewijzigd, wanneer de derde decimaal 4 of minder dan 4 bedraagt;



- de tweede decimaal wordt afgerond naar boven wanneer de derde decimaal 5 of meer dan 5 bedraagt.

De maximumwaarde van elke schijf wordt bekomen door 0,01 punt af te trekken van de afgeronde minimumwaarde van de daaropvolgende schijf.

### **Artikel 8**

In toepassing van het bepaalde in artikel 3, 2° en in artikel 7, wordt de volgende reeks indexschijven opgesteld, rekening houdend met de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 67 van 29 januari 1998, gesloten in de Nationale Arbeidsraad :

| Basisindex (basis 1996) | Indexschijven |            |
|-------------------------|---------------|------------|
|                         | Punten        | tôt en met |
|                         |               | Punten     |
| 106.44                  | 106.44        | 108.56     |
| 108.57                  | 108.57        | 110.73     |
| 110.74                  | 110.74        | 112.94     |
| 112.95                  | 112.95        | 115.20     |
| 115.21                  | 115.21        | 117.51     |
| 117.52                  | 117.52        | 119.86     |
| 119.87                  | 119.87        | 122.26     |
| 122.27                  | 122.27        | 124.70     |

### **Artikel 9**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003 gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijsen.

### **Artikel 10**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2005 en is gesloten voor een duur van één jaar. Hij wordt op 1 januari van elk jaar stilzwijgend verlengd voor een période van één jaar, behoudens opzegging van één van de partijen, uiterlijk drie maanden voor het verstrijken van de Collectieve Arbeidsovereenkomst, bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisâmes.

---

**LIAISON DES SALAIRES A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION****C.C.T. DU 17 MAI 2005**

C.C.T. du 16.06.1970 (A.R. 22.10.1970 - M.B. 26.01.1971), modifiée par  
 C.C.T. du 03.06.1971 (A.R. 22.11.1971-M.B. 06.01.1972)  
 C.C.T. du 18.12.1972 (A.R. 13.03.1973-M.B. 01.05.1973)  
 C.C.T. du 08.01.1974 (A.R. 29.03.1974 - M.B. 09.07.1974)  
 C.C.T. du 19.12.1974 (A.R. 15.05.1975-M.B. 24.10.1975)  
 C.C.T. du 28.01.1977 (A.R. 01.07.1977-M.B. 17.08.1977)  
 C.C.T. du 13.03.1984 (A.R. 06.09.1984 - M.B. 29.09.1984)  
 C.C.T. du 26.01.1987 (A.R. 10.12.1987-M.B. 06.01.1988)  
 C.C.T. du 28.04.1988 (A.R. 25.10.1988 - M.B. 09.11.1988), remplacée par  
 C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 17.06.1992 - M.B. 04.07.1992)  
 C.C.T. du 28.06.1991 (A.R. 22.10.1992 - M.B. 16.12.1992), modifiée par  
 C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 02.06.1997-M.B. 13.08.1997)  
 C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 30.04.2001 - M.B. 21.08.2001)  
 C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 19.06.2003 - M.B. 26.08.2003)  
 C.C.T. du 22.05.2003 (A.R. 02.03.2001 - M.B. 17.11.2004)

**Article 1**

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

**Article 2**

Les salaires des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1 ainsi que le revenu minimum mensuel moyen garanti tel qu'appliqué dans le secteur depuis l'entrée en vigueur de la Convention Collective de Travail n° 23, conclue le 25 juillet 1975 au sein du Conseil National de Travail, varient selon les modalités définies ci-après en fonction des fluctuations de l'index santé des prix à la consommation des 4 derniers mois, publié mensuellement au Moniteur Belge par le Ministère des Affaires Economiques, comme prévu par l'arrêté royal du 24 décembre 1993 (M.B. du 31 décembre 1993), ratifié par la loi du 30.03.1994 (M.B. du 31.03.1994).

La moyenne arithmétique des chiffres de l'index santé des prix à la consommation des 4 derniers mois, est appelée ci-après index social.

**Article 3**

|                   |                 |     |
|-------------------|-----------------|-----|
| NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTRÉ-ENTRÉE | NR. |
| 01-07-2005        | 27-07-2005      | N°  |

75.814/201110

Pour l'application de la présente Convention Collective de Travail, la série des points d'indices est subdivisée en :

- 1° une tranche d'indices de base qui s'étend de 106.44 à 108.56 points;
- 2° une série de tranches d'indices, dont la valeur minimale entre deux tranches successives marque un écart de 2 pourcent.

Les tranches d'indices sont mentionnées à l'article 8 de la présente Convention Collective de Travail.

#### **Article 4**

Les salaires barémiques et les salaires effectivement payés, ainsi que le revenu minimum mensuel moyen garanti précitésont liés à la tranche d'indices de base précitée,visée au point 1° de l'article 3.

#### **Article 5**

Le premier jour de tous les mois impairs de l'année, il est établi un indice de référence. L'indice de référenceest égala la moyenne arithmétique de l'index social visé à l'article 2 de la présente convention, des deux mois précédant le mois du calcul.

Cette moyenne arithmétique est arrondie à deux décimales selon les mêmes règles que celles visées à l'article 7 de la présente Convention Collective de Travail.

#### **Article 6**

Les salaires barémiques ainsi que les salaires effectivement payés sont augmentés ou diminués de 2 % par tranche, chaque fois que la moyenne arithmétique, visée à l'article 5 de la présente convention, atteint une tranche supérieure ou inférieure.

L'augmentation ou la diminution est d'application à partir du premier jour du mois impair dans lequel il est constaté, conformément à l'article 5 de la présente Convention Collective de Travail, que la moyenne arithmétique atteint une tranche supérieure ou inférieure.

#### **Article 7**

La valeur minimale des tranches d'indices successives est arrondie à deux décimales, conformément à la règle suivante :

- la deuxième décimale reste inchangée si la troisième décimale est égale à 4 ou inférieure à 4;

- la deuxième décimale est arrondie à l'unité supérieure si la troisième décimale est égale à 5 ou supérieure à 5.

La valeur maximale de chaque tranche s'obtient en soustrayant 0,01 point de la valeur minimale arrondie de la tranche d'indices suivante.

### **Article 8**

En application des dispositions de l'article 3, 2° et de l'article 7, la série de tranches d'indices suivante est établie, référente la Convention Collective de Travail 67 du 29 janvier 1998 conclue au Conseil National du Travail.

| Indice de base (base 1996) | Tranches d'indices |                     |        |
|----------------------------|--------------------|---------------------|--------|
|                            | Points             | Jusque et y compris | Points |
|                            | -                  |                     |        |
| 106.44                     | 106.44             |                     | 108.56 |
| 108.57                     | 108.57             |                     | 110.73 |
| 110.74                     | 110.74             |                     | 112.94 |
| 112.95                     | 112.95             |                     | 115.20 |
| 115.21                     | 115.21             |                     | 117.51 |
| 117.52                     | 117.52             |                     | 119.86 |
| 119.87                     | 119.87             |                     | 122.26 |
| 122.27                     | 122.27             |                     | 124.70 |

### **Article 9**

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003, conclue au sein de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, concernant la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

### **Article 10**

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2005. Au 1er janvier de chaque année, elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la Convention Collective de Travail, par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====