

2

SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

C.C.T. DU 17 MAI 2005

C.C.T. du 19.12.1974 (A.R. 14.03.1975 - M. B. 12.12.1975)
C.C.T. du 28.01.1977 (A.R. 12.07.1977 - M. B. 08.10.1977)
C.C.T. du 27.12.1977 (A.R. 03.03.1978 - M. B. 16.09.1978)
C.C.T. du 16.02.1979 (A.R. 19.06.1979 - M. B. 28.11.1979)
C.C.T. du 21.01.1980 (A.R. 08.05.1980 - M. B. 09.09.1980), modifiée par
C.C.T. du 19.04.1985 (A.R. 07.11.1985 - M. B. 13.12.1985)
C.C.T. du 26.01.1987 (A.R. 10.12.1987 - M. B. 09.01.1988)
C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 06.07.1990 - M. B. 28.08.1990)
C.C.T. du 19.03.1990 (A.R. 14.09.1990 - M. B. 01.11.1990), remplacée par
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 23.09.1992 - M. B. 25.11.1992), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 01.03.1995 - M. B. 06.07.1995), remplacée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 16.03.1995 - M. B. 21.12.1995)
C.C.T. du 07.05.1997, enregistrée b 17.07.1997 (n° enr. 44.484/CO/110), M. B. 30.07.1997
C.C.T. du 23.12.1998 (A.R. 10.05.2001 - M. B. 02.08.2001)
C.C.T. du 28.04.1999 (A.R. 24.04.2002 - M. B. 07.08.2002)
C.C.T. du 02.09.1999 (A.R. 17.07.2002 - M. B. 17.10.2002)
C.C.T. du 03.12.1999 (A.R. 10.11.2001 - M. B. 11.12.2001)
C.C.T. du 11.05.2001 (A.R. 22.05.2003 - M. B. 29.07.2003),
C.C.T. du 22.05.2003, enregistrée b 04.09.2003 (n° enr. 67.325)

Article 1 - Champ d'application

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières y occupés.

Article 2

La présente Convention Collective de Travail est conclue en exécution de la Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compâtivité.

Article 3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, fixés en exécution de la Convention Collective de Travail du 16 mars 1995, conclue au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dég-aissage, relative aux salaires et conditions de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1995, publié au

imbfchLEGGING-DEPOI | REGISTR.-ENREGISTH. | NR.
0 | -07- 2005 | 27^{to}07'- 2005 | N°

75.813/CO/110

Moniteur Belge du 21 décembre 1995, restent d'application jusque et y compris le 31 décembre 1996.

Dès le 1er janvier 2005, les salaires horaires minimums barérriques sont fixés comme suit:

1. **Entreprises de moins de 50 travailleurs** (à l'exception de celles qui ont adhéré à la Convention Collective de Travail du 9 mars 1983, conclue à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle pour l'emploi, rendue obligatoire par arrêe royal du 1 juillet 1983 - régime de travail de 38 heures par semaine.)

Groupes de salaires

NIVEAU 1 **8,2724**

Nettoyage à sec

- détacheur 2° cat.
- servir la table à vapeur

Collectivement

- rassembler et emballer
- coudre 2° cat.
- servir mannequin à vapeur
- servir cabine à vapeur
- accompagner
- salon de nettoyage
- accompagner - encaisser
- repasser et repasser à la presse 2° cat.

Blanchisserie

- calandrer
- sécher
- repasser linge de corps
- plier, retoucher
- réception et contrô le du linge
- laver en machine de salon ou machine automatique

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application de ces dispositions, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

NIVEAU 2 **8,4000**

Les mêmes fonctions qu'au niveau 1.

NIVEAU 2 bis **8,4528**

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

ENTRETIEN DU TEXTILE - C .C.T.: SALAIRES ET CONDITONS DE TRAVAIL - 02/12

- néant
- réception et triage de linge sale
- néant

NIVEAU 3 8,7340

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- nettoyage à sec avec machine automatique
- repasser linge délicat
- repasser ou repasser à la presse 1° cat.
- coudre 1 ° cat.
- triage du linge sale d'hô pital et linge similaire

NIVEAU 4 9,0357

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- néant
- contrô le salon de nettoyage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien (toutes fonctions)
- laver 2° cat.

NIVEAU 5 9,2781

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- teindre 2° ci.
- nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.
- contrô le et entretien chaudière
- chauffeur de camion (+ 5.000 kg net)
- laver 1° cat.

NIVEAU 6 9,6212

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- dégraisser 2° cat.
- nettoyage à sec 1° cat.
- détacher 1 ° cat.
- néant
- néant
- néant

NIVEAU 7 9,7347

ENTRETIEN DU TEXTILE - C .C.T.: SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 02/13

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- teindre le cat.	- néant	- néant

2. **Entreprises de plus de 50 travailleurs** (et celles ayant adhéré à la Convention Collective de Travail prédtée du 9 mars 1983 - régime de travail de 37, 50 h par semaine).

Groupes de salaires

NIVEAU 1 8,3962

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- détacheur 2° cat.	- rassembler et emballer	- calandrer
- servir la table à vapeur	- coudre 2° cat.	- sécher
	- servir mannequin à vapeur	- repasser linge de corps
	- servir cabine à vapeur	- plier, retoucher
	- accompagner salon de nettoyage	- réception et contrô le du linge
	- accompagner - encaisser	- laver en machine de salon à laver ou machine automatique
	- repasser ou repasser à la presse 2° cat.	

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application des dispositions ci-dessus, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

NIVEAU 2 **8,5199**

Les mêmes fonctions qu'au niveau 1.

NIVEAU 2 bis **8,5715**

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- néant	- réception et triage de linge sale	- néant

ENTRETIEN DU TEXTILE - C .C.T.: SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 02/14

NIVEAU 3 8,8526Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec machine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- coudre 1° cat.
- repasser ou repasser à la presse 1° cat.

Blanchisserie

- triage du linge sale d'hôpital et linge similaire

NIVEAU 4 9,1622Nettoyage à sec

- néant

Collectivement

- contrôler le salon de nettoyage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien (toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2° cat.

NIVEAU 5 9,3994Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.
- nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.

Collectivement

- contrôler et entretien chaudière
- chauffeur de camion (+ 5.000 kg net)

Blanchisserie

- laver 1° cat.

NIVEAU 6 9,7708Nettoyage à sec

- nettoyage à sec ou dégraisser 1° cat.
- détacher 1° cat.

Collectivement

- néant
- néant

Blanchisserie

- néant
- néant

NIVEAU 7 9,8379Nettoyage à sec

- teindre 1° est.

Collectivement

- néant

Blanchisserie

- néant

Ces salaires horaires minimums sont mis en corrélatbn avec la tranche d'indice : 112,95-115,20.

Article 4 - Avantages similaires

Au cas où une même personne exercerait une fonction supérieure pendant au moins un tiers du temps de travail, il lui est payé pour toute la durée de cette période de travail le salaire de cette fonction supérieure.

Article 5 - Augmentation des salaires

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières seront augmentés de 0,05 à partir du 1er juin 2005, et de 0,05 à partir du 1er juin 2006.

Article 6 - Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle sorte que le salaire moyen effectivement payé dépassé de 10 % le salaire horaire minimum de la même catégorie.

Le calcul se fait sur base du nombre d'heures pendant lesquelles l'ouvrier ou l'ouvrière a travaillé à la pièce.

Les salaires horaires minimums visés à l'article 2 restent en tout cas garantis.

Article 7 - Chefs d'équipe

Le salaire du chef d'équipe est au moins égal au salaire le plus élevé payé à un membre de l'équipe, majoré de 10 %.

Il ne peut être dérogé à cette disposition que moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Article 8

1. Travail en équipes - équipes alternantes

Dans les entreprises où le travail est effectué par des équipes alternantes successives, le salaire horaire minimum fixé à l'article 3 est augmenté de 10 %.

Pour les travailleurs et travailleuses occupés alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25 %, le salaire pour les autres heures de travail de 10 %.

Par "équipe du jour" on entend : l'équipe dont la journée normale de travail commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit" on entend : l'équipe qui commence au plus tôt à 22 heures et se termine au plus tard à 6 heures.

2. Travail en équipes - équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10 % et pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures de 25 %.

Article 9 - Chauffeurs - livreurs

Les chauffeurs - livreurs ont droit au salaire de leur fonction dès leur embauche.

Article 9 bis - Indemnité pour frais de déplacement pour chauffeurs

Les chauffeurs d'un camion avec une capacité de charge minimale de 5.000 kilos net recevront une indemnité pour frais de déplacement, c.-à.-d. des frais propre à l'employeur, de 4,9579 par jour effectivement presté L'augmentation de 4,4620 jusqu'à 4,9579 est applicable à partir du 1er juin 2001.

Cet article n'est pas d'application aux entreprises qui accordent un avantage équivalent, quel que soit la dénomination.

Article 9 ter - Installation d'un groupe de travail transport

Les parties s'engagent à instaurer un comité paritaire concernant les problèmes de mobilité des travailleurs et les problèmes des chauffeurs dans l'exécution de leur travail.

Article 10 - Jeunes

A. Jeunes de 16 à 18 ans (mineurs d'âge)

Les mineurs d'âge et les apprentis ont droit au salaire suivant les pourcentages repris au tableau ci-après et fluctuant selon l'âge sur base du niveau salarial 1.

B. Jeunes de 18 à 21 ans (jeunes travailleurs)

A partir de l'âge de 18 ans, le/la jeune travailleur(euse) et l'apprenti reçoivent pendant un stage de début de 6 mois le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous.

Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de fonction.

Le salaire après le stage de début est le salaire correspondant à la fonction en question telle que stipulée à l'article 3 de la présente convention collective.

TABLEAU BAREMES DES JEUNES

21 ans	100 %
20 ans	94 %
19 ans	88 %
18 ans	82 %
17 ans	76 %
16 ans	70 %

A partir du 1^{er} janvier 2004 les barèmes des jeunes ne seront plus appliqués, sauf pour les étudiants mentionnés dans l'article 17bis de l'Arrêté Royal du 28 novembre 1969.

Article 11

A partir de l'âge de 18 ans, une ancienneté acquise dans d'autres entreprises, visées par cette Convention Collective de Travail, est prise en considération pour le stage de début prévu à l'article 10.

Elle sera prouvée au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

Article 12

Pour l'application de la présente Convention Collective de Travail, on entend par "lavage du linge de couleurs" le triage et le lavage du linge de couleur.

Article 13

A partir du 22 mai 2003, les travailleurs et travailleuses, ayant une ancienneté de 10ans ou plus dans la même entreprise, auront droit au salaire normal pour un jour de carence par année civile.

Article 14

Les parties représentées dans la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile s'engagent à respecter la paix sociale sur tous les niveaux et sur tous les points convenus dans cette convention durant la période de cette convention.

Article 15 - Dispositions finales

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 22 mai 2003, concernant les salaires et les conditions de travail, enregistrée à la greffe du Service des Relations Collectives de Travail avec le numéro 67.325/CO/110.

Article 16

La présente Convention Collective entre en vigueur le 1er janvier 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

C.A.O. VAN 17 MEI 2005

C.A.O. van 19.12.1974 (K.B. 14.03.1975 - B.S. 12.12.1975)
 C.A.O. van 28.01.1977 (K.B. 12.07.1977 - B.S. 08.10.1977)
 C.A.O. van 27.12.1977 (K.B. 03.03.1978 - B.S. 16.09.1978)
 C.A.O. van 16.02.1979 (K.B. 19.06.1979 - B.S. 28.11.1979)
 C.A.O. van 21.01.1980 (K.B. 08.05.1980 - B.S. 09.09.1980), gewijzigd bij
 C.A.O. van 19.04.1985 (K.B. 07.11.1985 - B.S. 13.12.1985)
 C.A.O. van 26.01.1987 (K.B. 10.12.1987 - B.S. 09.01.1988)
 C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 06.07.1990 - B.S. 28.08.1990)
 C.A.O. van 19.03.1990 (K.B. 14.09.1990 - B.S. 01.11.1990)
 C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 23.09.1992 - B.S. 25.11.1992)
 C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 01.03.1995 - B.S. 06.07.1995)
 C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 03.10.1995 - B.S. 21.12.1995)
 C.A.O. van 07.05.1997, geregistreerd op 17.07.1997 (reg.nr. 44.484/CO/110), B.S.
 30.07.1997 C.A.O. van 23.12.1998, (K.B. 10.05.2001 - B.S. 02.08.2001)
 C.A.O. van 28.04.1999, (K.B. 24.04.2002 - B.S. 07.08.2002)
 C.A.O. van 02.09.1999, (K.B. 17.07.2002 - B.S. 17.10.2002)
 C.A.O. van 03.12.1999, (K.B. 10.11.2001 - B.S. 11.12.2001)
 C.A.O. van 11.05.2001, (K.B. 22.05.2003 - B.S. 29.07.2003)
 C.A.O. van 22 mei 2003, geregistreerd op 04.09.2003 (reg. Nr. 67.325)

Artikel 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 töt bevordering van de werkgelegenheid en töt preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Artikel 3

De minimumuurlonen van de bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters bepaald in de uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf, töt vaststelling van de

NÉERIGGING-DÉPÛT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.
0 1 -07- 2005	2 7 -07- 2005	N°

75.813 100/110

lonen en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 december 1995 blijven van kracht tôt en met 31 december 1996.

De baremieke minimumuurlonen zijn op 1 januari 2005 vastgesteld als volgt:

1. Ondernemingen "minder dan 50 werknemers" behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tôt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1983 - arbeidsstelsel van 38 uur per week.

Loongroepen

Niveau 1 8,2724

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasseri</u>
- ontvlecken 2° cat.	- verzamelen en inpakken	- mangelen
- bedienen stoomtafel	- naaien 2° cat. - bedienen stoom- pop - bedienen stoomcabine	- drogen - strijken ondergoed - vouwen, bijstrij- ken
	- begeleiden - reinigingssalon - begeleiden met innen van geld - strijken of per- sen 2e cat.	- ontvangst en na- zicht bij buiten- gaan van linnen - wassen in zelfwasmachine of wassalonmachine

Elke werkman of werkster die een functie uitoefent behorende tôt niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

Niveau 2 8,4000

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis 8,4528

Droogkuis

nihil

Gezamenlijk

- ontvangst en sorteren
van vuile kledingsstukken

Wasserij

nihil

Niveau 3 8,7340

Droogkuis

- droogkuisen met
automatische ma-
chines

Gezamenlijk

- strijk fijn linnen
- strijken of per-
sen
 le cat.
- naaien le cat.

Wasserij

- sorteren van vuil
ziekenhuislinnen
en soortgelijk
linnen

Niveau 4 9,0357

Droogkuis

- nihil

Gezamenlijk

- toezicht reini-
gingssalon
- zwaar
begeleiden
- bestellen per
voertuig
- onderhouds-
werken (aile
beroepen)

Wasserij

- wassen 2° cat.

Niveau 5 9,2781

Droogkuis

- droogreinigen of
ontvetten 2° cat.
- verven 2° cat.

Gezamenlijk

- toezicht en on-
derhoud stoomke-
tel
- bestellen met
zware vracht-
wagen (+ 5 ton)

Wasserij

- wassen 1° cat.

Niveau 6 9,6212

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- droogreinigen of ontvetten 1° cat.	- nihil	- nihil
- ontvlekkeren 1° cat.	- nihil	- nihil

Niveau 7 9,7347

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- verven 1° cat.	- nihil	- nihil

2. Ondernemingen "meer dan 50 werknemers" en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37,50 u per week :

Loongroepen

Niveau 1 8,3962

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- ontvlekkeren 2° cat.	- verzamelen en inpakken	- mangelen
- bedienen stoomtafel	- naaien 2° cat.	- drogen
	- bedienen stoompop	- strijken ondergoed
	- bedienen stoomcabine	- vouwen, bijstrijken
	- begeleiden van reinigingssalon	- ontvangst en nazicht bij buitengaan van linnen
	- begeleiden met innen van geld	- wassen in zelfwasmachine of wassalonmachine
	- strijken of persen 2e cat.	

Elke werkmans of werkster die een functie uitoefent behorende töt niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

Niveau 2 8,5199

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis 8,5715

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- nihil	- ontvangst en sorteren van vuile kledingstukken	- nihil

Niveau 3 8,8526

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- droogkuisen met automatische machines	- strijk fljn linnen - strijken of per- sen le cat - naaien le cat	-sorteren van vuil ziekenhuis- en soortgelijk linnen

Niveau 4 9,1622

<u>Droogkuis</u>	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- nihil	- toezicht reini- gingssalon - zwaar begeleiden - bestellen per voertuig -onderhouds- werken (aile beroepen)	- wassen 2° cat.

Niveau 5 9,3994

Droogkuis

- droogreinigen of ontvetten 2° cat.
- verven 2° cat.

Gezamenlijk

- toezicht en onderhoud stoomketel
- bestellen met zware vrachtwagen (+ 5 ton)

Wasserij

- wassen 1° cat.

Niveau 6 9,7708

Droogkuis

- droogreinigen of ontvetten 1° cat.
- ontvlekken 1° cat.

Gezamenlijk

- nihil
- nihil

Wasserij

- nihil
- nihil

Niveau 7 9,8379

Droogkuis

- verven 1° cat.

Gezamenlijk

- nihil

Wasserij

- nihil

Deze minimumuurlonen staan tegenover de index-schijf : 112,95-115,20

Artikel 4 - GELIJKAARDIGE VOORDELEN

Wanneer eenzelfde persoon gedurende minstens één derde van de arbeidstijd een hogere functie uitoefent, wordt het loon voor deze hogere functie voor de gehele duur van deze arbeidsperiode betaald.

Artikel 5 - VERHOGING VAN DE LONEN

De minimumuurlonen en de effectief uitbetaalde uurlonen van de werklieden en werksters worden op 1 juni 2005 verhoogd met 0,05 en op 1 juni 2006 met 0,05.

Artikel 6 - STUKLONEN

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde catégorie met 10 pet. overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werkman of werkster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 7 - PLOEGBAZEN

Het loon van de ploegbaas is minstens gelijk aan het hoogste loon betaald aan een lid van de ploeg, verhoogd met 10 pet.

Van deze bepaling kan alleen worden afgeweken met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, conform de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Artikel 8

1. Ploewerk - wisselende ploegen

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 3, van de werknemers die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10 pet.

Voor werklieden en werksters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg, wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pet., het loon voor de overige arbeidsuren met 10 pet.

Met "dagploeg" wordt bedoeld : de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste om 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met "nachtploeg" wordt bedoeld : de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

2. Ploegwerk - vaste ploegen

Voor werklieden die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10 pet. en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pet.

Artikel 9 - AUTOVOERDERS - BESTELLERS

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het loon voor hun functie.

Artikel 9 bis - KOSTENVERGOEDING VOOR CHAUFFEURS

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald tót beloop van 4,9579 per effectief gewerkte dag. De overgang van 4,4620 naar 4,9579 is van toepassing vanaf 01.06.2001.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, welke haar benaming ook weze.

Artikel 9 ter - OPRICHTING WERKGROEP TRANSPORT

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking zal hebben op de mobiliteitsproblemen van de werknemers en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden.

Artikel 10 - JONGEREN

A. Jongeren 16-18 jaar (Minderjarigen)

De minderjarigen en leerlingen hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van niveau 1, volgens de percentages van de navolgende tabel, schommelend naargelang de leeftijd van de minderjarige en/of leerling.

B. Jongeren 18-21 jaar (Jonge werknemers)

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling gedurende een aanloopstage van 6 maanden het percentage van het niveauloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige niveauloon.

Het loon na de aanloopstage is het loon overeenkomstig het bedoelde niveau zoals bepaald in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

TABEL JONGERENBAREMA'S

21 jaar	100 pet.
20 jaar	94 pet.
19 jaar	88 pet.
18 jaar	82 pet.
17 jaar	76 pet.
16 jaar	70 pet.

Vanaf 1 januari 2004 worden de hierboven vermelde jongerenbarema's niet meer toegepast, behalve voor wat de in artikel 17 bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 bedoelde studenten betreft.

Artikel 11

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een anciënniteit, verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor de aanloopstage van artikel 10.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 12

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder wassen van gekleurd linnen verstaan het gekleurd linnen sorteren en wassen.

Artikel 13

Met ingang van 22 mei 2003 zal voor de werklieden en werksters met 10 jaar of meer anciënniteit in de onderneming één carensdag per kalenderjaar bezoldigd worden overeenkomstig het normale loon.

Artikel 14

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze CAO overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveaus te respecteren.



Artikel 15 - SLOTBEPALINGEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2003, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden geregistreerd ter griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 67.325/CO/110.

Artikel 16

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

=====