
AMELIORATION DE LA QUALITE DU TRAVAIL
C.C.T. DU 22 MAI 2003

C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992)
 C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 09.07.1999 (n° enr. 51.304/CO/110), M.B. 05.08.1999
 C.C.T. du 11.05.2001, enregistrée le 11.10.2001 (n° enr. 58.984/CO/110)

Article 1

Cette Convention Collective de Travail est d'application à tous les employeurs, travailleurs et travailleuses ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

Article 2

Un groupe de travail, composé de représentants des employeurs et des travailleurs, sera constitué au niveau du Fonds Commun pour l'Entretien du Textile.

Article 3

Le groupe de travail prévu à l'article 2, a pour objectif d'enquêter sur l'atmosphère de travail dans le secteur et de prendre des mesures pour améliorer la qualité du travail.

Article 4

Le groupe de travail visé dans l'article 2 développera une brochure d'accueil pour les ouvriers et ouvrières qui sont embauchés et intérimaires qui sont occupés dans le secteur.

Article 5

Suivant la C.C.T. n° 72 du 30 mars 1999, conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail, visé à l'article 2, élaborera un plan de prévention cadre relatif au stress occasionné par le travail, qui s'appliquera à toutes les entreprises ressortissant de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile. Tenant compte de la C.C.T., conclue au sein du Conseil National du Travail, le groupe de travail fixera la procédure et le contenu du plan de prévention.

NEERLEGGING-DEPOT	REGISTR.-ENREGISTR.	NR.	
27-06-2003	09-09-2003	N°	67407 / uapuo

Article 6

Afin de pouvoir satisfaire l'objectif prévu à l'article 3, le groupe de travail a le droit de rassembler toutes les données nécessaires.

Article 7

Le groupe de travail, tel que prévu à l'article 2, déposera ses conclusions et proposera à la Commission Paritaire les mesures améliorant la qualité du travail qui en découlent.

Le groupe de travail concerné évaluera régulièrement à des moments précis l'exécution du plan.

Article 8

Les parties signataires s'engagent à stimuler un climat de travail sans racisme dans les entreprises ressortissant à la Commission Paritaire de l'Entretien du Textile.

Article 9

Les parties signataires s'engagent à prendre au sein de la Commission Paritaire de l'Entretien du Textile un point de vue sur la loi Glinne. Dans ce cadre les parties signataires exigeront que la loi Glinne soit appliquée. Ils développeront les initiatives appropriées pour que ce but soit atteint.

Article 10

Si un problème se pose au niveau d'une entreprise concernant les accords sur la classification des fonctions, l'expérience de travail ou l'accueil le technicien syndical, le représentant de l'organisation syndicale au sein du groupe de travail, mentionné dans l'article 2, peut délibérer avec l'employeur.

Article 11

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur au 1er janvier 2003 et remplace la Convention Collective de Travail du 11 mai 2001.

Elle est conclue pour une période indéterminée et peut être dénoncée par les parties signataires moyennant un délai de préavis de 3 mois.

Ce préavis doit être signifié par lettre recommandée au président de la Commission Paritaire.

=====

VERBETERING VAN DE KWALITEIT VAN DE ARBEID

C.A.O. VAN 22 MEI 2003

C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992)

C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.304/CO/110) C.A.O. van 11.05.2001, geregistreerd op 05.08.1999 (reg.nr. 58.984/CO/110)

Artikel 1

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 2

Er zal op het niveau van het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging een paritaire werkgroep worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties.

Artikel 3

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, heeft tot doel het arbeidsklimaat in de sector te onderzoeken en maatregelen te nemen die de kwaliteit van de arbeid verbeteren.

Artikel 4

De hierboven genoemde werkgroep zal eveneens een onthaalbrochure uitwerken voor de nieuw aangenomen werknemers en de uitzendkrachten die werkzaam zijn in de sector.

Artikel 5

Op basis van de C.A.O. nr. 72 van 30 maart 1999, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, zal de werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, een kader-preventieplan inzake werkdruk en stress uitwerken dat van toepassing zal zijn op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging. Rekening houdend met de overeenkomst in de Nationale Arbeidsraad zal de werkgroep de procedure en de inhoud van het preventieplan vastleggen.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR. | NR. 67407
27-06-2003 | 09-09-2003 | N° 10120

Artikel 6

Om aan de doelstelling, zoals bepaald in artikel 3, te voldoen, heeft de werkgroep het recht alle noodzakelijke gegevens te verzamelen.

Artikel 7

De werkgroep, zoals bedoeld in artikel 2, zal haar conclusies neerleggen en de daaruit voortvloeiende maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van de arbeid aan het Paritair Comité voorstellen.

De hier bedoelde werkgroep zal tevens de uitvoering van het plan op regelmatige tijdstippen evalueren.

Artikel 8

De ondertekenende organisaties verbinden zich ertoe een racisme-vrij klimaat te bevorderen in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Artikel 9

De ondertekenende organisaties gaan de verbintenis aan om in het Paritaire Comité voor de Textielverzorging een standpunt in te nemen omtrent de **Wet-Glinne**.

In deze stellingname zullen de ondertekende organisaties eisen dat bedoelde wet effectief wordt nageleefd. Partijen zullen de nodige initiatieven ontwikkelen om dit doel te bereiken.

Artikel 10

Indien er op het vlak van de onderneming problemen rijzen inzake de te maken afspraken omtrent functieclassificatie, arbeidsbeleving en onthaal, kan de syndicale techniek, d.i. de vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie in de in artikel 2 vermelde werkgroep, overleg plegen met de werkgever.

Artikel 11

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de C.A.O. van 11 mei 2001. Zij treedt in werking op 1 januari 2003.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan worden opgezegd door één van de ondertekenende partijen met een opzeggingstermijn van 3 maanden.

Deze opzegging wordt betekend bij aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.