
**ALLOCATIONS COMPLÉMENTAIRES EN FAVEUR DE TRAVAILLEURS
ÂGÉS LICENCIÉS**

C.C.T. DU 11 MAI 2001

C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 09.03.1998 - M.B. 27.05.1998), remplacée par
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 09.07.1999 (n° enr. 51.299/CO/110)

Article 1 - Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux entreprises qui ressortissent à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières occupés par eux

Article 2 - Conditions pour obtenir l'octroi

Les ouvriers et les ouvrières licenciés par leur employeur ont droit à une allocation complémentaire s'ils satisfont dans un même temps aux conditions suivantes:

- avoir atteint l'âge de 53 ans au moment du licenciement;
- avoir été licenciés par l'employeur et ne pas avoir été licencié pour motif grave;
- avoir été occupés pendant au moins 10 ans dans le secteur - éventuellement d'une manière interrompue;
- avoir été occupés d'une manière ininterrompue dans l'entreprise au cours des 24 mois qui précèdent immédiatement le licenciement;
- ne pas bénéficier d'une allocation complémentaire octroyée dans le cadre de la prépension conventionnelle.

Article 3 - Montant des allocations complémentaires

L'allocation complémentaire s'élève à 74,37 (3000 fr.) par mois de chômage indemnisé. En cas d'un mois partiel de chômage l'allocation complémentaire sera accordée pro rata temporis pour les jours de chômage indemnisés..

NEERLEGGING-DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR

17/8/2001

NR.
N°

58667

Durant la période de l'entrée en vigueur de cet article et le 31 décembre 2001 les montants en "X fr." remplacent les montants en "Y ".

Article 4 - Période durant laquelle l'allocation complémentaire sera payée

L'allocation sera payée aussi longtemps que l'ouvrier ou l'ouvrière réponde à toutes les conditions prévues dans l'article 2 et au plus tard le jour où l'ouvrier ou l'ouvrière aura atteint l'age de la retraite.

Article 5 - Modalités de paiement

L'allocation complémentaire sera prise en charge par le Fonds Commun.

Article 6 - Dispositions finales

Cette Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

=====

**AANVULLENDE VERGOEDING TEN VOORDELE VAN
OUDERE, ONTSLAGEN WERKNEMERS**

C.A.O. VAN 11 MEI 2001

C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 09.03.1998 - 27.05.1998), vervangen door
C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 09.07.1999 (reg.nr. 51.299/CO/110).

Artikel 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2 - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

De werklieden en werksters die door de werkgever worden ontslagen, hebben recht op een aanvullende vergoeding indien zij terzelfdertijd aan de volgende voorwaarden voldoen :

- zij dienen op het ogenblik van het ontslag de leeftijd van 53 jaar bereikt hebben;
- zij moeten ontslagen zijn door de werkgever en het ontslag mag niet om dringende reden zijn gegeven;
- zij moeten gedurende minstens 10 jaar - desgevallend middels onderbroken periodes - tewerkgesteld geweest in de sector;
- zij moeten gedurende de periode van 24 maanden, onmiddellijk voorafgaand aan de datum van het ontslag, ononderbroken tewerkgesteld geweest in de onderneming;
- zij mogen geen aanvullende vergoeding genieten in het kader van het conventioneel brugpensioen.

Artikel 3 - BEDRAG VAN DE AANVULLENDE VERGOEDING

De aanvullende vergoeding belooft 74,37 (3.000 frank) per vergoede werkloosheidsmaand en wordt in geval van een onvolledige werkloosheidsmaand pro rata temporis met het aantal vergoede werkloosheidsdagen toegekend.

25-06-2001

27/8/2001

NR.
N°

58661/CO/110

NEERLEGANG-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.

Voor de periode vanaf de inwerkingtreding van dit artikel tot 31 december 2001 geldt in de plaats van het bedrag van "X (Euro)" het bedrag van "Y fr."

Artikel 4 - PERIODE WAARVOOR DE AANVULLENDE VERGOEDING WORDT BETAALD

De vergoeding wordt betaald zolang de werkman of werkster aan alle in artikel 2 vermelde voorwaarden voldoet en uiterlijk tot de pensioengerechtigde leeftijd.

Artikel 5 - BETALINGSMODALITEITEN

De aanvullende vergoeding wordt ten laste genomen door het Gemeenschappelijk Fonds van de Textielverzorging.

Artikel 6 - SLOTBEPALINGEN

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

=====