
**SALAIRES ET CONDITIONS DE
TRAVAIL**

C.C.T. DU 11 MAI 2001

C.C.T. du 19.12.1974 (A.R. 14.03.1975 - M.B. 12.12.1975)
C.C.T. du 28.01.1977 (A.R. 12.07.1977 - M.B. 08.10.1977)
C.C.T. du 27.12.1977 (A.R. 03.03.1978 - M.B. 16.09.1978)
C.C.T. du 16.02.1979 (A.R. 19.06.1979 - M.B. 28.11.1979)
C.C.T. du 21.01.1980 (A.R. 08.05.1980 - M.B. 09.09.1980), modifiée par
C.C.T. du 19.04.1985 (A.R. 07.11.1985 - M.B. 13.12.1985)
C.C.T. du 26.01.1987 (A.R. 10.12.1987 - M.B. 09.01.1988)
C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 06.07.1990 - M.B. 28.08.1990)
C.C.T. du 19.03.1990 (A.R. 14.09.1990 - M.B. 01.11.1990), remplacée par
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 23.09.1992 - M.B. 25.11.1992), remplacée par
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 01.03.1995 - M.B. 06.07.1995), remplacée par
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 16.03.1995 - M.B. 21.12.1995)
C.C.T. du 07.05.1997, enregistrée le 17.07.1997 (n° enr. 44.484/CO/110)
C.C.T. du 23.12.1998, enregistrée le 09.04.1999 (n° enr. 50.483/CO/110)
C.C.T. du 28.04.1999, enregistrée le 27.06.2000 (n° enr. 55.193/CO/110)
C.C.T. du 02.09.1999, enregistrée le 03.04.2000 (n° enr. 54.499/CO/110)
C.C.T. du 03.12.1999, enregistrée le 03.04.2000 (n° enr. 54.499/CO/110)

Article 1 - Champ d'application

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux ouvriers et ouvrières y occupés.

Article 2

La présente Convention Collective de Travail est conclue en exécution de la Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Article 3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, fixés en exécution de la Convention Collective de Travail du 16 mars 1995, conclue au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, relative aux salaires et conditions de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre 1995, publié au Moniteur Belge du 21 décembre 1995, restent d'application jusque et y compris le 31 décembre 1996.

Dès le 1er mars 2001, les salaires horaires minimums barémiques sont fixés comme suit:

NEERLEGING-DEPOT | REGISTR.-ENREGISTR.
25-06-2001
27.08.2001
N° 58.648

- 1 Entreprises de moins de 50 travailleurs (à l'exception de celles qui ont adhéré à la Convention Collective de Travail du 9 mars 1983, conclue à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle pour l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 1 juillet 1983 - régime de travail de 38 heures par semaine.)

Groups de salaires

Niveau 1 7,3810 (297,75 fr.)

Nettoyage à sec

- détacheur 2° cat.
- servir la table à vapeur

Collectivement

- rassembler et emballer
- coudre 2° cat.
- servir mannequin à vapeur
- servir cabine à vapeur
- accompagner
- salon de nettoyage
- accompagner - encaisser
- repasser et repasser à la presse 2° cat.

Blanchisserie

- calandrer
- sécher
- repasser linge de corps
- plier, retoucher
- réception et contrôle du linge
- laver en machine de salon ou machine automatique

partenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées

Pour l'application de ces dispositions, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

Niveau 2 7,5013 (302,60 fr.)

Les mêmes fonctions comme au niveau 1

Niveau 2 bis 7,5508 (304,60 fr.)

Nettoyage à sec

nihil

Collectivement

- réception et triage de linge sale

Blanchisserie

- nihil

Niveau 3 7,8161 (315,30 fr.)

Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec machine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- repasser ou repasser à la

Blanchisserie

- triage du linge sale d'hôpital et linge similaire

- presse 1° cat.
- coudre 1° cat.

Niveau 4 8,1012 (326,80 fr.)

Nettoyage à sec

- nihil

Collectivement

- contrôle salon de nettoyage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien (toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2° cat.

Niveau 5 8,3292 (336,00 fr.)

Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.
- nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.

Collectivement

- contrôle et entretien chaudière
- chauffeur de camion (+ 5.000 kg net)

Blanchisserie

- laver 1° cat.

Niveau 6 8,6527 (349,05 fr.) .

Nettoyage à sec

- dégraisser 2° cat.
- nettoyage à sec 1° cat.
- détacher 1° cat.

Collectivement

- nihil
- nihil

Blanchisserie

- nihil
- nihil

Niveau 7 8,7581 (353,30 fr.)

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- réception et triage de
linge sale

- nihil

7,9041 (318,85 fr.)

Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec ma-
chine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- coudre 1° cat.
- repasser ou repasser à la
presse 1° cat.

Blanchisserie

- triage du linge sale d'hô-
pital et linge similaire

Niveau 4 8,1954 (330,60 fr.)

Nettoyage à sec

Collectivement

- contrôle salon de net-
toyage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien
(toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2 cat.

Niveau 5 8,4197 (339,65 fr.)

Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.
- nettoyer à sec ou
dégraisser 2° cat.

Collectivement

- contrôle et entretien
chaudière
- chauffeur de camion
(+ 5.000 kg net)

Blanchisserie

- laver 1° cat.

Niveau 6 8,7692 (353,75 fr.)

Nettoyage à sec

- nettoyage à sec ou dé-
graisser 1° cat.

Collectivement

- nihil

Blanchisserie

- nihil

détacher 1° cat. - nihil - nihil

Niveau 7 8,8324 (356,30 fr.)

<u>Nettoyage à sec</u>	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
teindre 1° cat.	- nihil	- nihil

Ces salaires horaires minimums sont mis en corrélation avec la tranche d'indice : 106.44-108.56 points.

Durant la période entre l'entrée en vigueur de cet article et le 31 décembre 2001 les montants en francs remplacent les montants en (Euro).

Article 4 - Avantages similaires

Au cas où une même personne exercerait une fonction supérieure pendant au moins un tiers du temps de travail, il lui est payé pour toute la durée de cette période de travail le salaire de cette fonction supérieure.

Article 5 - Augmentation des salaires

Dans les entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs et les entreprises qui ne sont pas membres de la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières seront augmentés de 5 F. (0,1239) à partir du 1er juin 2001, de 0,0744 (3 F.) à partir du 1er janvier 2002 et de 0,0992 (4 F.) à partir du 1er juin 2002.

Dans les entreprises qui occupent plus de 50 travailleurs et les entreprises qui sont membres de la Fédération des Loueurs de Linge de Belgique les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières seront augmentés de 5 F. (0,1239) à partir du 1er juin 2001, de 0,0992 (4 F.) à partir du 1er janvier 2002 et de 0,0992 (4 F.) à partir du 1er juin 2002.

Article 6 - Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle sorte que le salaire moyen effectivement payé dépassé de 10 % le salaire horaire minimum de la même catégorie.

Le calcul se fait sur base du nombre d'heures pendant lesquelles l'ouvrier ou l'ouvrière a travaillé à la pièce.

Les salaires horaires minimums visés à l'article 2 restent en tout cas garantis.

Article 7 - Chefs d'équipe

Le salaire du chef d'équipe est au moins égal au salaire le plus élevé payé à un membre de l'équipe, majoré de 10 %.

Il ne peut être dérogé à cette disposition que moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Article 8

1. Travail en équipes - équipes alternantes

Dans les entreprises où le travail est effectué par des équipes alternantes successives, le salaire horaire minimum fixé à l'article 3 est augmenté de 10 %.

Pour les travailleurs et travailleuses occupés alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail entre 22 heures et 6 heures est majoré de 25 %, le salaire pour les autres heures de travail de 10 %.

Par "équipe du jour" on entend : l'équipe dont la journée normale de travail commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit" on entend : l'équipe qui commence au plus tôt à 22 heures et se termine au plus tard à 6 heures.

2. Travail en équipes - équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de 10 % et pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures de 25 %.

Article 9 - Chauffeurs - livreurs

Les chauffeurs - livreurs ont droit au salaire de leur fonction dès leur embauche.

Article 9 bis - Indemnité pour frais de déplacements pour chauffeurs

Les chauffeurs d'un camion avec une capacité de charge minimale de 5.000 kilos net recevront une indemnité pour frais de déplacement, c.-a.-d. des frais propre à l'employeur, de 4,9579 (200 fr.) par jour effectivement presté. L'augmentation de 180 fr. (4,4620) jusqu'à 200 fr. (4,9579) est applicable à partir du 1er juin 2001.

Cet article n'est pas d'application aux entreprises qui accordent un avantage équivalent, quel que soit la dénomination.

Durant la période entre l'entrée en vigueur de cet article et le 31 décembre 2001 les montants en francs remplacent les montants en (Euro).

Article 9 ter - Installation d'un groupe de travail transport

Les parties s'engagent à instaurer un comité paritaire concernant les problèmes de mobilité des travailleurs et les problèmes des chauffeurs dans l'exécution de leur travail.

Article 10 - Jeunes

A. Jeunes de 16 à 18 ans (mineurs d'âge)

Les mineurs d'âge et les apprentis ont droit au salaire suivant les pourcentages repris au tableau ci-après et fluctuant selon l'âge sur base du niveau salarial 1.

B. Jeunes de 18 à 21 ans (jeunes travailleurs)

A partir de l'âge de 18 ans, le/la jeune travailleur(euse) et l'apprenti reçoit pendant un stage de début de 6 mois le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous.

Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de fonction.

Le salaire après le stage de début est le salaire correspondant à la fonction en question telle que stipulée à l'article 3 de la présente convention collective.

TABLEAU BAREMES DES JEUNES

21 ans	100 %
20 ans	94 %
19 ans	88 %
18 ans	82 %
17 ans	76 %
16 ans	70 %

Article 11

A partir de l'âge de 18 ans, une ancienneté acquise dans d'autres entreprises, visées par cette Convention Collective de Travail, est prise en considération pour le stage de début prévu à l'article 7.

Elle sera prouvée au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

Article 12

Pour l'application de la présente Convention Collective de Travail, on entend par "lavage du linge de couleurs" le triage et le lavage du linge de couleur.

Article 13

Les parties signataires garantissent l'observation de la paix sociale sur tous les niveaux durant la période de la convention en ce qui concerne les points convenus.

Article 13 bis

Pendant l'année 2002 l'introduction d'une caisse de pension sectorale sera préparée. Si'il ne se pose pas de problèmes légaux, une caisse de pension sectorale sera instauré à partir du 1er janvier 2003.

Article 14 - Dispositions finales

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 28 avril 1999 concernant les salaires et les conditions de travail, enregistrée à la greffe du Service des Relations Collectives de Travail avec le numéro 55.193/CO/110.

Article 15

La présente Convention Collective entre en vigueur le 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile et aux organisations qui y sont représentées.

=====

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

C.A.O. VAN 11 MEI 2001

C.A.O. van 19.12.1974 (K.B. 14.03.1975 - B.S. 12.12.1975)
C.A.O. van 28.01.1977 (K.B. 12.07.1977 - B.S. 08.10.1977)
C.A.O. van 27.12.1977 (K.B. 03.03.1978 - B.S. 16.09.1978)
C.A.O. van 16.02.1979 (K.B. 19.06.1979 - B.S. 28.11.1979)
C.A.O. van 21.01.1980 (K.B. 08.05.1980 - B.S. 09.09.1980), gewijzigd bij
C.A.O. van 19.04.1985 (K.B. 07.11.1985 - B.S. 13.12.1985)
C.A.O. van 26.01.1987 (K.B. 10.12.1987 - B.S. 09.01.1988)
C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 06.07.1990 - B.S. 28.08.1990)
C.A.O. van 19.03.1990 (K.B. 14.09.1990 - B.S. 01.11.1990)
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 23.09.1992 - B.S. 25.11.1992)
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 01.03.1995 - B.S. 06.07.1995)
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 03.10.1995 - B.S. 21.12.1995)
C.A.O. van 07.05.1997, geregistreerd op 17.07.1997 (reg.nr. 44.484/CO/110)
C.A.O. van 23.12.1998, geregistreerd op 09.04.1999 (reg.nr. 50.483/CO/110)
C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 27.06.2000 (reg.nr. 55.193/CO/110)
C.A.O. van 02.09.1999, geregistreerd op 03.04.2000 (reg.nr. 54.499/CO/110)
C.A.O. van 03.12.1999, geregistreerd op 03.04.2000 (reg.nr. 54.499/CO/110)

Artikel 1 - TOEPASSINGSGBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Artikel 3

De minimumuurlonen van de bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters bepaald in de uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf, tot vaststelling van de

25-06-2001

27 08 2001

58.648

NEER EGGING-DÉPÔT
REGISTR.-ENREK

lonen en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 december 1995 blijven van kracht tot en met 31 december 1996.

De baremieke minimumuurlonen worden sinds 1 maart 2001 vastgesteld als volgt:

1. Ondernemingen "minder dan 50 werknemers" behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1983 - arbeidsstelsel van 38 uur per week.

Loongroepen

Niveau 1 7,3810 (297.75 fr.)

Droogkuis

- ontvlecken
2° cat.
- bedienen
stoomtafel

Gezamenlijk

verzamelen en
inpakken
naaien 2° cat.
- bedienen stoom-
pop
- bedienen
stoomcabine
- begeleiden
reinigingssalon
- begeleiden met
innen van geld
- strijken of per-
sen 2e cat.

Wasserij

- mangelen
- drogen
- strijken
ondergoed
- vouwen, bijstrij-
ken
- ontvangst en na-
zicht bij buitengaan van
linnen
- wassen in
zelfwasmachine of wassa-
lonmachine

Elke werkmans of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

Niveau 2 7,5013 (302.60 fr.)

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis 7,5508 (304.60 fr.)

Droogkuis

Gezamenlijk

Wasserij

nihil

ontvang

en sorteren

nihil

van vuile kledingstukken

Niveau 3 7,8161 (315.30 fr.)

Droogkuis

- droogkuisen met automatische machines

Gezamenlijk

- strijk fijn linnen
- strijken of persen 1e cat.
- naaien 1e cat.

Wasserij

- sorteren van vuil ziekenhuislinnen en soortgelijk linnen

Niveau 4 8,1012 (326.80 fr.)

Droogkuis

nihil

Gezamenlijk

- toezicht reinigingssalon
- zwaar begeleiden
- bestellen per voertuig
- onderhoudswerk en (alle beroepen)

Wasserij

wassen 2° cat.

Niveau 5 8,3292 (336.00 fr.)

Droogkuis

- droogreinen of ontvetten 2° cat.

Gezamenlijk

- toezicht en onderhoud stoomketel

Wasserij

- wassen 1° cat.

verven 2° cat.

- bestellen met
zware vrachtwagen (+ 5
ton)

Niveau 6 8,6527 (349.05 fr.)

Droogkuis

Gezamenlijk

Wasserij

- droogreinigen of
ontvetten 1° cat.
- ontvleken 1°
cat.

- nihil

- nihil

- nihil

- nihil

Niveau 7 8,7581 (353.30 fr.)

Droogkuis

Gezamenlijk

Wasserij

verven 1° cat.

- nihil

- nihil

2. Ondernemingen "meer dan 50 werknemers" en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormede collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37 u 30 per week :

Loongroepen

Niveau 1 7,4740 (301.50 fr.)

Droogkuis

Wasserij

- ontvleken 2°
cat.
- bedienen
stoomtafel

- mangelen

- drogen

- strijken

ondergoed

- vouwen, bijstrij-

Gezamenlijk

ken

- verzamelen en
inpakken

- ontvangst en na-
zicht bij buitengaan van
linnen

- naaien 2° cat.

- wassen in
zelfwasmachine of
wassalonmachine

- bedienen

stoompop

- bedienen

stoomcabine
 begeleiden van
 reinigingssalon
 begeleiden met
 innen van geld
 strijken of per-
 sen 2e cat.

Elke werkmans of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werkmans mer een schriftelijke bevestiging.

Niveau 2 7,5905 (306.20 fr.)

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis 7,6388 (308.15 fr.)

Droogkuis

Gezame

Wasserij

nihil

ontvangst en

sorteren
 nihil

van vuile kledingstukken

Niveau 3 7,9041 (318.85 fr.)

Droogkuis

droogkuisen met
 automatische machines

Gezamenlijk

strijk fijn linnen
 strijken of per-
 sen 1e cat
 naaien 1e cat

Wasserij

sorteren van vuil
 ziekenhuis- en soortgelijk
 linnen

Niveau 4 8,1954 (330.60 fr.)

Droogkuis

nihil

Gezamenlijk

toezicht reini-

Wasserij

wassen 2° cat.

gingssalon
 - zwaar
 begeleiden
 - bestellen per
 voertuig
 -
 onderhoudswerk
 en
 (alle beroepen)

Niveau 5 8,4197 (339.65 fr.)

Droogkuis

droogreinigen of
 ontvetten 2° cat.
 -
 verven 2° cat.

Gezamenlijk

toezicht en on-
 derhoud stoomketel
 -
 bestellen met
 zware vrachtwagen (+ 5
 ton)

Wasserij

- wassen 1° cat.

Niveau 6 8,7692 (353.75 fr.)

Droogkuis

droogreinigen of
 ontvetten 1° cat.
 -
 ontvlekkeren 1°
 cat.

Gezamenlijk

nihil

nihil

Wasserij

nihil

nihil

Niveau 7 8,8324 (356.30 fr.)

Droogkuis

verven 1° cat.

Gezamenlijk

nihil

Wasserij

nihil

Deze minimumuurlonen staan tegenover de index-schijf : 106.44 - 108.56

Voor de periode vanaf de inwerkingtreding van dit artikel tot 31 december 2001 geldt in de plaats van
 bedrag van "X (Euro)" het bedrag van "Y fr."

Artikel 4 - GELIJKAARDIGE VOORDELEN

Wanneer eenzelfde persoon gedurende minstens één derde van de arbeidstijd een hogere functie uitoefent wordt het loon voor deze hogere functie voor de gehele duur van deze arbeidsperiode betaald.

Artikel 5 - VERHOOGING VAN DE LONEN

De minimumuurlonen en de effectief uitbetaalde uurlonen van de werklieden en werksters worden in ondernemingen met minder dan 50 werknemers en ondernemingen die niet aangesloten zijn van de Federatie van de Linnenverhuurders van België op 1 juni 2001 verhoogd met 5 frank (0,1239), op 1 januari 2002 met 0,0744 (3 frank) en op 1 juni 2002 met 0,0992 (4 frank).

Voor ondernemingen die meer dan 50 werknemers tewerkstellen en ondernemingen die lid zijn van de Federatie van de Linnenverhuurders van België worden de minimumuurlonen en de effectief uitbetaalde uurlonen van de werklieden en werksters op 1 juni 2001 verhoogd met 5 frank (0,1239), op 1 januari 2002 met 0,0992 (4 frank) en op 1 juni 2002 met 0,0992 (4 frank).

Artikel 6 - STUKLONEN

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde categorie met 10 pct. overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werkman of werkster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 7 - PLOEGBAZEN

Het loon van de ploegbaas is minstens gelijk aan het hoogste loon betaald aan een lid van de ploeg, verhoogd met 10 pct.

Van deze bepaling kan alleen worden afgeweken met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, conform de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en paritaire comités.

Artikel 8

1. Ploegwerk - wisselende ploegen

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 3, van de werknemers die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10 pct.

Voor werklieden en werksters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pct., het loon voor de overige arbeidsuren met 10 pct.

Met "dagploeg" wordt bedoeld : de ploeg waarvan de normale arbeidsdag ten vroegste om 6 uur begint ten laatste om 20 uur eindigt.

Met "nachtploeg" wordt bedoeld : de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

2. Ploegwerk - vaste ploegen

Voor werklieden die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10 pct. en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pct.

Artikel 9 - AUTOVOERDERS - BESTELLERS

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het loon voor hun functie.

Artikel 9 bis - KOSTENVERGOEDING VOOR CHAUFFEURS

Aan de chauffeurs van een vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton wordt een forfaitaire kostenvergoeding voor baankosten, dit zijn kosten eigen aan de werkgever, betaald tot beloop van 4,95 (200 fr.) per effectief gewerkte dag. De overgang van 180 frank (4,4620) naar 200 fr. (4,9579) is van toepassing vanaf 01.06.2001.

Dit artikel is niet van toepassing op ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, welke ha benaming ook weze.

Voor de periode van de inwerkingtreding van dit artikel tot 31 december 2001 geldt in de plaats van het bedrag van "X " het bedrag van "Y fr."

Artikel 9 ter - OPRICHTING WERKGROEP TRANSPORT

De partijen verbinden zich ertoe een paritaire werkgroep transport op te richten die betrekking zal hebben op de mobiliteitsproblemen van de werknemers en de problemen waarmee chauffeurs bij de uitvoering van hun werk geconfronteerd worden.

Artikel 10 - JONGEREN

A. Jongeren 16 - 18 jaar (Minderjarigen)

De minderjarigen en leerlingen hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van niveau 1 volgens de percentages van de navolgende tabel, schommelend naargelang de leeftijd van de minderjarige en/of leerling.

B. Jongeren 18 - 21 jaar (Jonge werknemers)

Vanaf de leeftijd van 18 jaar ontvangt de jonge werknemer en de leerling gedurende een aanloopstadium van 6 maanden het percentage van het niveauloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige niveauloon.

Het loon na de aanloopstadium is het loon overeenkomstig het bedoelde niveau zoals bepaald in artikel 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

TABEL JONGERENBAREMA'S

21 jaar	100 pct.
20 jaar	94 pct.
19 jaar	88 pct.
18 jaar	82 pct.
17 jaar	76 pct.
16 jaar	70 pct.

Artikel 11

Vanaf de leeftijd van 18 jaar wordt een anciënniteit, verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor de aanloopstage van artikel 10.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 12

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder wassen van gekleurd linnen verstaan het gekleurd linnen sorteren en wassen.

Artikel 13

De verschillende partijen die vertegenwoordigd zijn in het Paritair Comité voor de Textielverzorging verbinden zich er toe tijdens de duur van dit akkoord, over de in deze CAO overeengekomen punten, de sociale vrede op alle niveau's te respecteren.

Artikel 13 bis

In de loop van 2002 zal de invoering van een sectoraal pensioenfonds voorbereid en uitgewerkt worden. Indien er geen wettelijke bezwaren zijn, zal vanaf 1 januari 2003 een sectoraal pensioenfonds worden ingesteld.

Artikel 14 - SLOTBEPALINGEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 april 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de Textielverzorging, betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden geregistreerd ter griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer 55193/CO/110.

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Textielverzorging en aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

=====