

---

**LA FORMATION ET L'EMPLOI DES  
TRAVAILLEURS ISSUS  
DES GROUPES A RISQUE**

**C.C.T. DU 11 MAI 2001**

---

C.C.T. du 21.03.1989 (A.R. 18.12.1989 - M.B. 16.01.1990), remplacée par  
C.C.T. du 07.02.1991 (A.R. 25.05.1992 - M.B. 01.08.1992), remplacée par  
C.C.T. du 07.05.1993 (A.R. 14.09.1994 - M.B. 29.10.1994), remplacée par  
C.C.T. du 16.03.1995 (A.R. 20.05.1997 - M.B. 13.08.1997), remplacée par  
C.C.T. du 07.05.1997 (A.R. 10.08.1998 - M.B. 07.10.1998), remplacée par  
C.C.T. du 29.04.1999, enregistrée le 07.02.2000 (n° enr. 53.899/CO/110)

**Article 1**

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de chapitre II, Section IV et en exécution de Chapitre III, Section VI, Sous-section I de la loi du 26 mars 1999.

**Article 2**

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail de promouvoir l'emploi et la formation du personnel issu des "groupes à risque" et des "personnes concernées par un plan d'accompagnement" parmi les demandeurs d'emploi.  
A cette fin, 0,40% de la masse salariale y sera destiné en 2001 et 2002.

Les parties signataires s'engagent pour la durée de cette Convention Collective de Travail à développer les actions nécessaires destinées à la formation et l'emploi. Il sera tenu compte d'un partage égal des ressources entre les projets destinés à la formation d'une part et ceux destinés à l'emploi d'autre part.

**Article 3**

Dans les conventions de travail liées à l'obligation de remplacement, on engage prioritairement le personnel issu de ces groupes à risque et des personnes concernées par un plan d'accompagnement parmi les demandeurs d'emploi.

Il s'agit de la convention collective de travail du 11 mai 2001 conclue en matière de prépension (remplacement de la C.C.T. du 28 avril 1999), la C.C.T. portant sur la prépension à mi-temps à partir de 56 ans, la C.C.T. portant sur l'interruption de carrière et la C.C.T. sur le credit-temps, la diminution de la carrière et la réduction des prestations de travail qui remplacera la C.C.T. sur l'interruption de carrière à partir du 1er janvier 2002.

NEEREGON  
25-06-2001

28/9/2001

59001

**Article 4**

Afin de développer des initiatives de formation, la collaboration avec un organisme externe est possible. Cette collaboration se fera sous gestion paritaire.

**Article 5**

Les parties signataires s'engagent à exercer un contrôle par le moyen du groupe de travail restreint au sein de la Commission Paritaire pour l'Entretien du Textile, qui contrôle l'exécution des conventions sur l'emploi et qui, en même temps, évalue trimestriellement l'embauche du personnel des groupes à risque.

**Article 6**

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 28 avril 1999 en matière de la formation et l'emploi des travailleurs issus des groupes à risques.

La présente Convention Collective de Travail entre en vigueur le 1er janvier 2001 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2002.

=====

**VORMING EN TEWERKSTELLING VAN WERKNEMERS  
UIT RISICOGROEPEN**

**C.A.O. VAN 11 MEI 2001**

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

25-06-2001



28/9/2001

Nr. 59 001

C.A.O. van 21.03.1989 (K.B. 18.12.1989 - B.S. 16.01.1990), vervangen bij  
C.A.O. van 07.02.1991 (K.B. 25.05.1992 - B.S. 01.08.1992), vervangen bij  
C.A.O. van 07.05.1993 (K.B. 14.09.1994 - B.S. 29.10.1994), vervangen bij  
C.A.O. van 16.03.1995 (K.B. 20.05.1997 - B.S. 13.08.1997), vervangen bij  
C.A.O. van 07.05.1997 (K.B. 10.08.1998 - B.S. 07.10.1998), vervangen bij  
C.A.O. van 28.04.1999, geregistreerd op 07.02.2000 (reg.nr. 53.899/CO/110)

**Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen ressorterend onder het Paritair Comité voor de Textielverzorging.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van hoofdstuk II, afdeling IV en in uitvoering van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling I van de Wet van 26 maart 1999 betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen.

**Artikel 2**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de tewerkstelling en vorming van het personeel aangeworven uit de "risicogroepen" en "de personen op wie een begeleidingsplan van toepassing is" tussen de werkzoekenden te bevorderen. Er zal daartoe 0,40 % van de loonmassa besteed worden in 2001 en 2002.

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe, voor de duur van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst, de nodige acties te ontwikkelen gericht naar de vorming en de tewerkstelling waarbij rekening zal



H

gehouden worden met een gelijke verdeling van de financiële middelen bestemd voor de projecten inzake vorming enerzijds en voor de projecten inzake tewerkstelling anderzijds.

**Artikel 3**

In de tewerkstellingsovereenkomsten waar de vervangingsplicht aan verbonden is, wordt prioritair personeel aangeworven uit de risicogroepen en de personen waarop een begeleidingsplan van toepassing is onder de werkzoekenden.

Daartoe behoren de Collectieve Arbeidsovereenkomsten van 11 mei 2001 gesloten inzake brugpensioen (vervanging van de C.A.O. van 28 april 1999), de C.A.O. halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar, de Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake loopbaanonderbreking en de Collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet die de C.A.O. inzake loopbaanonderbreking zal vervangen vanaf 1 januari 2002.

**Artikel 4**

Met het oog op het ontwikkelen van opleidings- en vormingsinitiatieven kan samengewerkt worden met een extern instituut. Deze samenwerking zal onder paritair beheer plaatsvinden.

**Artikel 5**

De ondertekenende partijen verbinden zich ertoe een controle uit te oefenen bij middel van de beperkte werkgroep in de schoot van het Paritair Comité voor de Textielverzorging, die de opvolging van de tewerkstellingsakkoorden controleert en tevens driemaandelijks de aanwervingen uit de risicogroepen evalueert.

**Artikel 6**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst vervangt de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 28 april 1999 betreffende de vorming en tewerkstelling uit risicogroepen.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2002.

=====