

SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL**C.C.T. DU 28 AVRIL 1999**

C.C.T. du 19.12. 1974 (A.R. 14.03. 1975 - M.B. 12.12. 1975)
C.C.T. du 28.01. 1977 (A.R. 12.07. 1977 - M.B. 08.10. 1977)
C.C.T. du 27.12. 1977 (A.R. 03.03. 1978 - M.B. 16.09. 1978)
C.C.T. du 16.02. 1979 (A.R. 19.06. 1979 - M.B. 28.11. 1979)
C.C.T. du 21.01. 1980 (A.R. 08.05. 1980 - M.B. 09.09. 1980), modifiée par
C.C.T. du 19.04. 1985 (A.R. 07.11. 1985 - M.B. 13.12. 1985)
C.C.T. du 26.01. 1987 (A.R. 10.12. 1987 - M.B. 09.01. 1988)
C.C.T. du 21.03. 1989 (A.R. 06.07. 1990 - M.B. 28.08. 1990)
C.C.T. du 19.03. 1990 (A.R. 14.09. 1990 - M.B. 01.11. 1990), remplacée par
C.C.T. du 07.02. 1991 (A.R. 23.09. 1992 - M.B. 25.11. 1992), remplacée par
C.C.T. du 07.05. 1993 (A.R. 01.03. 1995 - M.B. 06.07. 1995), remplacée par
C.C.T. du 16.03. 1995 (A.R. 16.03. 1995 - M.B. 21.12. 1995)
C.C.T. du 07.05. 1997
C.C.T. du 23.12. 1998

Article 1 - Champ d'application

La présente Convention Collective de Travail s'applique aux entreprises ressortissant à la Commission Paritaire Nationale des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage et aux ouvriers et ouvrières y occupés.

Article 2

La présente Convention Collective de Travail est conclue en exécution de la Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

Article 3

Les salaires horaires minimums des ouvriers et ouvrières visés à l'article 1, fixés en exécution de la Convention Collective de Travail du 16 mars 1995, conclue au sein de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, relative aux salaires et conditions de travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 3 octobre

NEERLEGGING DÉPÔT REGISTR.-ENREGISTR.
26 -05- 1999 27 -06- 2000
147
N°

SS. 193/60/110

1995, publié au Moniteur Belge du 21 décembre 1995, restent d'application jusques et y compris le 31 décembre 1996.

A partir du 1er mai 1999, les salaires horaires minimums **barémiques** sont fixés comme suit:

1. Entreprises de moins de 50 travailleurs (à l'exception de celles qui ont adhéré à la Convention Collective de Travail du 9 mars 1983, conclue à la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage, relative à l'affectation de la modération salariale additionnelle pour l'emploi, rendue obligatoire par arrêté royal du 1 juillet 1983 - régime de travail de 38 heures par semaine.)

Groupes de salaires

Niveau 1 **284,20**

Nettoyage à sec

- détacheur 2° cat.
- servir la table à vapeur

Collectivement

- rassembler et emballer
- coudre 2° cat.
- servir mannequin à vapeur
- servir cabine à vapeur
- accompagner
- salon de nettoyage
- accompagner - encaisser
- repasser et repasser à la presse 2° cat.

Blanchisserie

- calandrer
- sécher
- repasser linge de corps
- plier, retoucher
- réception et contrôle du linge
- laver en machine de salon ou machine automatique

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2, après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application de ces dispositions, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

Niveau 2 **288,90**

Les mêmes fonctions comme au niveau 1.

27

Niveau 2 bis **290,75**

Nettoyage à sec

- nihil

Collectivement

- réception et triage *de*
linge sale

Blanchisserie

- nihil

Niveau 3 **301,05**

Nettoyage à sec

- nettoyage à sec avec
machine automatique

Collectivement

- repasser linge délicat
- repasser ou repasser à la
presse 1° cat.
- coudre 1° cat.

Blanchisserie

- triage du linge sale
d'hôpital et linge simi-
laire

Niveau 4 **312,15**

Nettoyage à sec

- nihil

Collectivement

- contrôle salon de netto-
yage
- convoyage lourd
- livrer avec véhicule
- travail d'entretien
(toutes fonctions)

Blanchisserie

- laver 2° cat.

Niveau 5 **320,95**

Nettoyage à sec

- teindre 2° cat.

Collectivement

- contrôle et entretien

Blanchisserie

- laver 1° cat.

h

- | | |
|--|--|
| - servir mannequin à vapeur | - repasser linge de corps |
| - servir cabine à vapeur | - plier, retoucher |
| - accompagner | - réception et contrôle du linge |
| - salon de nettoyage | - laver en machine de salon à laver ou machine automatique |
| - accompagner - encaisser | |
| - repasser ou repasser à la presse 2° cat. | |

Tout travailleur ou travailleuse exerçant une fonction appartenant au niveau 1, passe automatiquement au niveau 2. après 900 heures de travail réellement prestées.

Pour l'application des dispositions ci-dessus, l'employeur remettra au travailleur une confirmation par écrit au moment du passage au niveau supérieur.

Niveau 2 292,35

Les mêmes fonctions comme au niveau 1.

Niveau 2 Bis 294,20

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- nihil

- réception et triage de linge sale

- nihil

Niveau 3 304,50

Nettoyage à sec

Collectivement

Blanchisserie

- nettoyage à sec avec machine automatique

- repasser linge délicat
- coudre 1° cat.
- repasser ou repasser à la presse 1° cat.

- triage du linge sale d'hôpital et linge similaire

BLANCHISSERIES - CCT : SALAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL - 02/16

Niveau 4 315,75

Nettoyage à sec	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- nihil	- contrôle salon de nettoyage - convoyage lourd - livrer avec véhicule - travail d'entretien (toutes fonctions)	- laver 2° cat.

Niveau 5 324,55

Nettoyage à sec	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- teindre 2° cat. - nettoyer à sec ou dégraisser 2° cat.	- contrôle et entretien chaudière - chauffeur de camion (+ 5.000 kg net)	- laver 1° cat.

Niveau 6 338,05

Nettoyage à sec	<u>Collectivement</u>	<u>Blanchisserie</u>
- dégraisser 1° cat. - nettoyage à sec ou dégraisser 1° cat.	- nihil	- nihil

Niveau 7 340,45

Nettoyage à sec	Collectivement	Blanchisserie
- teindre 1 ° cat.	- nihil	- nihil

Ces salaires horaires minimums sont mis en corrélation avec la tranche d'indice : 102.31-104.34 points.

Article 4 - Avantages similaires

Au cas où une même personne exerce une fonction supérieure pendant au moins un tiers du temps de travail, il lui est payé pour toute la durée de cette période de travail le salaire de cette fonction supérieure.

Article 5 - Augmentation des salaires

A partir du 1er juillet 2000, les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés des ouvriers et ouvrières seront augmentés de 2 F.

Article 6 - Salaires à la pièce

Pour le travail à la pièce, le salaire est calculé de telle sorte que le salaire moyen effectivement payé dépassé de 10 % le salaire horaire minimum de la même catégorie.

Le calcul se fait sur base du nombre d'heures pendant lesquelles l'ouvrier ou l'ouvrière a travaillé à la pièce.

Les salaires horaires minimums visés à l'article 2 restent en tout cas garantis.

Article 7 - Chefs d'équipe

Le salaire du chef d'équipe est au moins égal au salaire le plus élevé payé à un membre de l'équipe, majoré de 10 %.

Il ne peut être dérogé à cette disposition que moyennant une convention collective de travail au niveau de l'entreprise, conformément à la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Article 8

1. Travail en équipes - équipes **alternantes**

Dans les entreprises où le travail est effectué par des équipes alternantes successives, le salaire horaire minimum fixé à l'**article 3** est augmenté de **10 %**.

Pour les travailleurs et travailleuses occupés alternativement dans une équipe de nuit et dans une autre équipe, le salaire pour les heures de travail entre 22 heures et 6 heures est majoré de **25 %**, le salaire pour les autres heures de travail de **10 %**.

Par "équipe du jour" on entend : l'**équipe** dont la journée normale de travail commence au plus tôt à 6 heures et se termine au plus tard à 20 heures.

Par "équipe de nuit" on entend : l'**équipe** qui commence au plus tôt à 22 heures et se termine au plus tard à 6 heures.

2. Travail en équipes - équipes fixes

Pour les travailleurs occupés de manière fixe en équipes successives, le salaire pour les heures prestées entre 20 heures et 22 heures est majoré de **10 %** et pour les heures prestées entre 22 heures et 6 heures de **25 %**.

Article 9 - Chauffeurs - livreurs

Les chauffeurs - livreurs ont droit au salaire de leur fonction dès leur embauche.

Article 10 - Jeunes

A. Jeunes de 16 à 18 ans (mineurs d'âge)

Les mineurs d'âge et les apprentis ont droit au salaire suivant les pourcentages repris au tableau ci-après et fluctuant selon l'âge sur base du niveau salarial I.

B. Jeunes de 18 à 21 ans (jeunes travailleurs)

A partir de l'âge de 18 ans, le/la jeune travailleur(euse) et l'apprenti reçoit pendant un stage de début de 6 mois le pourcentage du salaire de la fonction, repris dans le tableau ci-dessous.

Ensuite, il/elle reçoit le salaire complet de fonction.

Le salaire après le stage de début est le salaire correspondant à la fonction en question telle que stipulée à l'article 3 de la présente convention collective.

TABLEAU BAREMES DES JEUNES

21 ans	100 %
20 ans	94 %
19 ans	88 %
18 ans	82 %
17 ans	76 %
16 ans	70 %

Article 11

A partir de l'âge de 18 ans, une ancienneté acquise dans d'autres entreprises, visées par cette Convention Collective de Travail, est prise en considération pour le stage de début prévu à l'article 7.

Elle sera prouvée au moyen de déclarations fournies par les employeurs et remises au moment de leur embauchage.

Article 12

Pour l'application de la présente Convention Collective de Travail, on entend par "lavage du linge de couleurs" le triage et le lavage du linge de couleur.

Article 13

Les parties signataires garantissent la paix sociale durant la période de la convention.

Article 14

Dispositions finales

La présente Convention Collective de Travail remplace la Convention Collective de Travail du 7 mai 1997 concernant les salaires et les conditions de travail *emprunté au préfixe des services des relations collectifs sous le numéro 50103/Co/110*

44 M.



Article 15

La présente Convention Collective entre en vigueur le 1er janvier 1999 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée, adressée au président de la Commission Paritaire des Blanchisseries et des Entreprises de Teinturerie et Dégraissage et aux organisations qui y sont représentées.

=====

LONEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

C.A.O. VAN 28 APRIL 1999

- C.A.O. van 19 .12. 1974 (K.B. 14.03. 1975 - B.S. 12.12. 1975)
- C.A.O. van 28 .01. 1977 (K.B. 12.07. 1977 - B.S. 08.10. 1977)
- C.A.O. van 27 .12. 1977 (K.B. 03.03. 1978 - B.S. 16.09. 1978)
- C.A.O. van 16 .02. 1979 (K.B. 19.06. 1979 - B.S. 28.11. 1979)
- C.A.O. van 21 .01. 1980 (K.B. 08.05. 1980 - B.S. 09.09. 1980), gewijzigd bij
- C.A.O. van 19 .04. 1985 (K.B. 07.11. 1985 - B.S. 13.12. 1985)
- C.A.O. van 26 .01. 1987 (K.B. 10.12. 1987 - B.S. 09.01. 1988)
- C.A.O. van 21 .03. 1989 (K.B. 06.07. 1990 - B.S. 28.08. 1990)
- C.A.O. van 19 .03. 1990 (K.B. 14.09. 1990 - B.S. 01.11. 1990)
- C.A.O. van 07 .02. 1991 (K.B. 23.09. 1992 - B.S. 25.11. 1992)
- C.A.O. van 07 .05. 1993 (K.B. 01.03. 1995 - B.S. 06.07. 1995)
- C.A.O. van 16 .03. 1995 (K.B. 03.10. 1995 - B.S. 21.12. 1995)
- C.A.O. van 07.05. 1997
- C.A.O. van 23 .12. 1998

Artikel 1 - TOEPASSINGSGEBIED

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf en op de door hen tewerkgestelde werklieden en werksters.

Artikel 2

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten in uitvoering van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen,

Artikel 3

De minimumuurlonen van de bij artikel 1 bedoelde werklieden en werksters bepaald in de

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR. EN REGISTR.
26 -05- 1999	27 -06- 2000

1497
N°

55.193/6/110

uitvoering van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 16 maart 1995, gesloten in het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf, tot vaststelling van de lonen en arbeidsvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 3 oktober 1995, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 21 december 1995 blijven van kracht tot en met 31 december 1996.

De baremieke minimumuurlonen worden op datum van 1 mei 1999 vastgesteld als volgt:

1. **Ondernemingen "minder dan 50 werknemers"** behoudens ondernemingen die zijn toegetroeden tot de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het Wasserij-, Ververij- en Ontvettingsbedrijf, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1983 - arbeidsstelsel van 38 uur per week.

Loongroepen

Niveau 1 284.20

Droogkuis	Gezamenlijk	Wasserij
- ontvleken 2° cat.	- verzamelen en inpakken	- mangelen
- bedienen stoomtafel	- naaien 2° cat.	- drogen
	- bedienen stoompop	- strijken ondergoed
	- bedienen stoomcabine	- vouwen, bijstrijken
	- begeieiden	- ontvangst en nazicht bij buitengaan van linnen
	- reinigingssalon	- wassen in zelfwasma-
	- begeieiden met innen van geld	chine of wassalonma-
	- strijken of persen 2e cat.	chine

Elke werkman of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2..

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

14

WASSERIJEN - C.A.O. : LONEN ARBEIDSVOORWAARDEN - 02/13

Niveau 2 **288.90**

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis **290.75**

Droogkuis Gezamenlijk Wasserij

nihil - ontvangst en sorteren
van vuile kledingstukken nihil

Niveau 3 **301.05**

Droogkuis Gezamenlijk Wasserij

- droogkuisen met automatische machines - strijk fijn linnen
- strijken of persen lecat.
- naaien 1e cat. - sorteren van vuil ziekenhuislinnen en soortgelijk iinnen

Niveau 4 **312.15**

Droogkuis Gezamenlijk Wasserij

- nihil - toezicht reinigingssalon
- zwaar begeleiden
- bestellen per voertuig
- onderhoudswerken (aile beroepen) - wassen 2° cat.

Niveau 5 **320.95**

Droogkuis Gezamenlijk Wasserij

- droogreinigen of ontvetten 1° cat. - toezicht en onderhoud stoomketel - wassen 1° cat.

64

WASSERIJEN - C.A.O. : LONEN ARBEIDSVOORWAARDEN - 02/14

- verven 2° cat.
- bestellen met zware vrachtwagen (+ 5 ton)

Niveau 6 333.50

<u>Droogkuis</u>	GezamenUjk	<u>Wasserij</u>
- droogreinigen of ontvetten 1° cat.	- nihil	- nihil
- onrvlekken		

Niveau 7 337.60

Droogkuis	Gezamenlijk	Wasserij
- verven 1° cat.	- nihil	- nihil

.. Ondernemingen "meerdan 50 werknemers" en ondernemingen die zijn toegetreden tot de voormelde coölectieve arbeidsovereeakomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37 u 30 per week :

Loongroepen

Niveau 1 287.80

<u>Droogkuis</u>	Gezamenlijk	<u>Wasserij</u>
- onrvlekken 2° cat.	- verzamelen en inpakken	- mangelen
- bedienen stoomtafel	- naaien 2° cat.	- drogen
	- bedienen stoompop	- strijken ondergoed
	- bedienen stoomcabine	- vouwen, bijstrijken
	- begeiden	- ontvangst en nazicht bij buitengaan van linnen
	- reinigingssalon	- wassen in zelfwasma-

27

WASSERIJEN - C.A.O. : LONEN ARBEIDSVOORWAARDEN - 02/15

- begeleiden met innen chine of wassalonma-
van geld chine
- strijken of persen
- 2e cat.

Elke werkman of werkster die een functie uitoefent behorende tot niveau 1, gaat na 900 werkelijk gepresteerde uren automatisch over naar niveau 2.

Voor de toepassing hiervan overhandigt de werkgever, op het ogenblik van de overgang, aan de werknemer een schriftelijke bevestiging.

Niveau 2 292.35

Dezelfde functies als in niveau 1.

Niveau 2 Bis 294.20

Droogkuis	Gezamenlijk	<u>Wasserij</u>
nihil	- ontvangst en sorteren van vuile kledingstukken	nihil

Niveau 3 304.50

Droogkuis	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- droogkuisen met auto- matische machines	- strijk fijn linnen - strijken of persen 1e cat - naaien 1e cat	- sorteren van vuil zie- kenhuis- en soortge- lijk linnen

Niveau 4 315.75

Droogkuis	<u>Gezamenlijk</u>	<u>Wasserij</u>
- nihil	- toezicht reinigingssa- lon	- wassen 1° cat.

WASSERIJEN - C.A.O. : LONEN ARBEIDSVOORWAARDEN - 02/16

- zwaar begeleiden
- bestellen per voertuig
- onderhoudswerken
(alle beroepen)

Niveau 5 324.55

<u>Droogkuis</u>	Gezamenlijk	<u>Wasserij</u>
- droogreinigen of ontvetten 2° cat.	- toezicht en onderhoud stoomketel	- wassen 1° cat.
- verven 2° cat.	- bestellen met zware vrachtwagen (+ 5 ton)	

Niveau 6 338.05

<u>Droogkuis</u>	Gezamenlijk	<u>Wasserij</u>
- droogreinigen of ontvetten 1° cat.	- nihil	- nihil
- ontvleken		

Niveau 7 340.45

<u>Droogkuis</u>	Gezamenlijk	Wasserij
- verven 1° cat.	- nihil	- nihil

Deze minimumuurlonen staan tegenover de index-schijf: 102.31 - 104.34

Artikel 4 - GELLTKAARDIGE VOORDELEN

Wanneer eenzelfde persoon gedurende minstens één derde van de arbeidstijd een hogere functie uitoefent, wordt het loon voor deze hogere functie voor de gehele duur van deze arbeidsperiode betaald.

64

Artikel 5 - VERHOGING VAN DE LONEN

De minimumuurlonen en de effectief uitbetaalde uurlonen van de werklieden en werksters worden op 1 juli 2000 verhoogd met 2 frank.

Artikel 6 - STUKLONEN

Voor stukwerk wordt het loon zodanig berekend dat het gemiddeld werkelijk uitbetaalde loon, het minimumuurloon van dezelfde catégorie met 10 pct. overschrijdt.

De berekening geschiedt op grond van het aantal uren gedurende dewelke de werkman of werkster in stukwerk heeft gewerkt.

De in artikel 2 bedoelde minimumuurlonen blijven in elk geval gewaarborgd.

Artikel 7 - PLOEGBAZEN

Het loon van de ploegbaas is minstens gelijk aan het hoogste loon betaald aan een lid van de ploeg. verhoogd met 10 pct.

Van deze bepaling kan alleen worden afgeweken met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak. conform de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Artikel 8

1. Ploegwerk - wisselende ploegen.

Het minimumuurloon, zoals vastgesteld in artikel 3. van de werknemers die tewerkgesteld worden in opeenvolgende wisselende ploegen wordt verhoogd met 10 pct.

Voor werklieden en werksters die wisselend zijn tewerkgesteld in een nachtploeg en in een andere ploeg. wordt het loon voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pct., het loon voor de overige arbeidsuren met 10 pct.

Met "dagploeg" wordt bedoeld : de ploeg waarvan de normale arbeidsdagten vroegste om 6 uur begint en ten laatste om 20 uur eindigt.

Met "nachtploeg" wordt bedoeld : de ploeg die ten vroegste om 22 uur begint en ten laatste om 6 uur eindigt.

2. Ploegwerk - vaste ploegen.

Voor werklieden die vast zijn tewerkgesteld in opeenvolgende ploegen wordt het loon voor de uren gepresteerd tussen 20 uur en 22 uur verhoogd met 10 pct. en voor de uren gepresteerd tussen 22 uur en 6 uur verhoogd met 25 pct.

Artikel 9 - AUTOVOERDERS - BESTELLERS

De autovoerders - bestellers hebben vanaf hun aanwerving recht op het loon voor hun functie.

Artikel 10 - JONGEREN

A. Longeren 16 - 18jaar (Minderjarigen)

De minderjarigen en leerlingen hebben recht op een gedeelte van het minimumuurloon van niveau 1, volgens de percentages van de navolgende tabel, schommelend naargelang de leertijd van de minderjarige en/of leerling.

B. Longeren 18 - 21jaar (Jonge werknemers)

Vanaf de leertijd van 18 jaar onrvangt de jonge werknemer en de leerling gedurende een aanloopstage van 6 maanden het percentage van het niveauloon, opgenomen in onderstaande tabel. Nadien krijgt hij/zij het volledige niveauloon.

Het loon na de aanloopstage is het loon overeenkomstig het bedoelde niveau zoals bepaald in artikel 3 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.

TABEL JONGERENBAREMA'S

21 jaar	100 pct.
20 jaar	94 pct.
19 jaar	88 pct.
18 jaar	82 pct.
17 jaar	76 pct.
16 jaar	70 pct.

Artikel 11

Vanaf de leertijd van 18 jaar wordt een anciënniteit, verworven in andere bij deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde ondernemingen, in aanmerking genomen voor de

49

aanloopstage van artikel 10.

Zij wordt bewezen door verklaringen afgeleverd door de werkgevers en overhandigd op het ogenblik van hun indiensttreding.

Artikel 12

Voor de toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder wassen van gekleurd linnen verstaan het gekleurd linnen sorteren en wassen.

Artikel 13

De ondertekenende partijen waarborgen de inachtnaam van de sociale vrede tijdens de duur van de overeenkomst.

Artikel 14 - SLOTBEPALINGEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 1997, gesloten in het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf, betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden geregistreerd ter griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen onder het nummer ~~64487~~ CO/110.

44486

Artikel 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een der ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzegging van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij en ontvettingsbedrijven aan de erin vertegenwoordigde organisaties.

=====