Neerlegging-Dépôt: 27/02/2026
Regist.-Enregistr.: 12/03/2026
N°: 198476/CO/109

Paritair Comité van het kleding- en confectiebedrijf

(PC 109)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2026

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende een sectorale opleg ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen

I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers, hierna werknemers genoemd, van de ondernemingen die onder het Paritair Comité van het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

II. *Bepalingen*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van PC 109 betreffende het akkoord van sociale vrede 2025-2026 van 18 februari 2026.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2025 hebben werknemers met kinderen recht op een sectorale opleg ter ondersteuning van hun taken als ouder tot en met het jaar waarin de kinderen 12 jaar worden.

Deze opleg bedraagt 3 euro per dag, met een maximum van 300 euro per jaar, en geldt voor de motieven moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang, en vakantiekampen. Het recht geldt per afzonderlijk kind.

Vanaf 1 januari 2026 bedraagt deze opleg 5 euro per dag, met een maximum van 500 euro per jaar. De overige modaliteiten blijven ongewijzigd.

Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection

(CP 109)

Convention collective de travail du 18 février 2026

Convention collective de travail concernant un complément sectoriel destiné à soutenir les parents de jeunes enfants

I. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s, dénommés ci-après travailleurs, des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

II. *Dispositions*

Art. 2. Cette convention collective de travail est conclue en application d'article 5 de la convention collective de travail de la CP 109 concernant l'accord de paix sociale 2025-2026 de 18 février 2026.

Art. 3. À partir du 1er janvier 2025 les travailleurs avec des enfants auront droit à un complément sectoriel destiné à soutenir les parents dans leur mission jusqu'à l'année où les enfants atteignent l'âge de 12 ans.

Ce complément sectoriel s'élève à 3 euros par jour, avec un maximum de 300 euros par an, et s'applique pour les motifs congé de maternité, garde d'enfants, accueil extrascolaire avant et après l'école, et stages de vacances. Le droit s'applique pour chaque enfant séparément.

A partir du 1er janvier 2026, ce complément s'élève à 5 euros par jour, avec un maximum de 500 euros par an. Les autres modalités restent inchangées.

De sectorale opleg wordt betaald door het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid en de werknemer heeft hier recht op na aanvraag.

Le complément sectoriel sera versé par le Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection et le travailleur a droit au complément sectoriel après en avoir fait la demande.

Art. 4. De voorwaarden en de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure en de betalingsmodaliteiten zijn opgenomen in de bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. Les conditions et l'élaboration pratique de la procédure de demande et des modalités de paiement figurent à l'annexe de la présente convention collective de travail.

III. *Slotbepaling*

III. *Disposition finale*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 februari 2024 (186529/CO/109) en is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2025 en treedt buiten werking op 31 december 2026.

Art. 5. La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 27 février 2024 (186529/CO/109) et est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2025 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2026.

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2026 houdende een sectorale opleg ter ondersteuning van ouders met jonge kinderen

Een tussenkomst voor kinderopvang: Werknemers in de Kleding en Confectiesector met jonge kinderen hebben recht op een bijdrage in de kosten voor kinderopvang. Voor kinderen tot en met het jaar waarin ze 12 jaar worden, worden volgende bedragen betaald:

- **Voor het opvangjaar 2025: 3 euro per kind en per dag (maximaal 300 euro per kalenderjaar).**
- **Voor het opvangjaar 2026: 5 euro per kind en per dag (maximaal 500 euro per kalenderjaar).**

Om hier recht op te hebben, moet de werknemer gedurende de periode waarvoor de kindertoeslag gevraagd wordt, gewerkt hebben onder PC 109 of 215. Er is recht op een opleg voor moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang, en vakantiekampen tot en met het jaar waarin het kind 12 jaar wordt.

Welke werknemers hebben recht op een bijdrage in de kosten voor kinderopvang?

Elke werknemer die in de periode waarvoor de bijdrage wordt aangevraagd heeft gewerkt onder PC 109 of 215 heeft hier recht op.

Annexe à la convention collective de travail du 18 février 2026 concernant un complément sectoriel destiné à soutenir les parents de jeunes enfants

Une intervention pour la garde d'enfants : les travailleurs du secteur de l'habillement et de la confection qui ont de jeunes enfants ont droit à une intervention dans les frais de garde d'enfants. Pour les enfants jusqu'à l'année lors de laquelle ils atteignent l'âge de 12 ans, les montants suivants seront payés :

- **Pour l'année de garde 2025 : 3 euros par enfant et par jour (maximum 300 euros par année civile)**
- **Pour l'année de garde 2026 : 5 euros par enfant et par jour (maximum 500 euros par année civile)**

Pour y avoir droit, le travailleur doit avoir travaillé sous la CP 109 ou 215 pendant la période pour laquelle le complément garde d'enfants est demandé. Il existe un droit à un complément pour le congé de maternité, la garde d'enfants, l'accueil avant et après l'école et les camps de vacances jusqu'à l'année où l'enfant atteint l'âge de 12 ans inclus.

Quels travailleurs ont droit à une intervention dans les frais de garde d'enfants ?

Tout travailleur qui, durant la période pour laquelle l'intervention est demandée, a travaillé sous la CP 109 ou 215, y a droit.

Welke kinderen komen in aanmerking?

Alle kinderen van werknemers uit PC109 of 215 die twaalf jaar of jonger zijn. Het recht op bijdrage loopt tot en met het jaar waarin het kind 12 jaar wordt. De band met de ouders moet aangetoond worden (attest gezinssamenstelling, geboorteakte of andere documenten waaruit deze band ondubbelzinnig blijkt). Hieronder vallen ook de adoptie- en/of pleegkinderen van werknemers uit de Kleding en Confectiesector. Het fonds kan de gezinssamenstelling zelf opzoeken voor werknemers met de Belgische nationaliteit. Bij twijfel of onduidelijkheden zal het fonds vragen om alsnog een attest van gezinssamenstelling te bezorgen. Buitenlanders moeten dit attest altijd opvragen en bezorgen.

Quels enfants entrent en ligne de compte ?

Tous les enfants des travailleurs des CP 109 ou 215 qui sont âgés de douze ans ou moins. Le droit à l'intervention s'étend donc jusqu'à la fin de l'année au cours de laquelle l'enfant atteint ses 12 ans. Le lien avec les parents doit être prouvé (attestation de composition de ménage, acte de naissance ou autres documents établissant ce lien de manière explicite). Cela inclut également les enfants adoptés et/ou placés des travailleurs du secteur de l'habillement et de la confection. Le fonds peut vérifier lui-même la composition de ménage pour les travailleurs de nationalité belge. En cas de doute ou d'incertitude, le fonds demandera de fournir une attestation de composition de ménage. Les étrangers doivent toujours demander cette attestation et la fournir.

Welke kinderdagverblijven en/of opvang komen in aanmerking voor deze bijdrage?

Het moet gaan om een erkend kinderdagverblijf (Kind & Gezin, ONE of de Duitstalige gemeenschap, privé-opvang,...) of een erkende (naschoolse) opvang waarvoor een fiscale fiche kan worden voorgelegd.

- Voor zwangerschapsrust: attest van mutualiteit
- Voor vakantiekampen: attest van organiserende partij

Op elk attest moet het aantal dagen vermeld staan die in 2025 en/of 2026 recht gaven op de toelage. Indien het aantal dagen niet vermeld staat, moet u een blanco attest afprinten van onze website "attest aantal dagen" en laten invullen door de organisatie.

Quelles crèches et/ou garderies entrent en ligne de compte pour cette intervention ?

Il doit s'agir d'une crèche agréée (ONE, Kind & Gezin ou communauté germanophone, garderie privée,...) ou d'une garderie (postscolaire) agréée pour laquelle il est possible de présenter une fiche fiscale.

- Pour repos d'accouchement : attestation de la mutualité
- Pour camps de vacances : attestation de l'organisateur

Chaque attestation doit mentionner le nombre de jours qui donne droit au complément en 2025 et/ou 2026. Si le nombre de jours n'est pas mentionné, vous devez imprimer une attestation vierge à partir de notre site "attestation nombre de jours" et la faire remplir par l'organisation.

Hoeveel bedraagt de bijdrage in de kosten voor kinderopvang?

Iedere werknemer heeft per kind recht op:

- In 2025: 3 euro per begonnen dag dat het kind in de opvang verblijft. De maximum bijdrage die de werknemer per kind kan ontvangen bedraagt 300 euro per kalenderjaar.

A combien s'élève l'intervention dans les frais de garderie?

Chaque travailleur a droit par enfant :

- En 2025 : à 3 euros par jour commencé lorsque l'enfant est resté en garderie. La contribution maximale que le travailleur peut recevoir par enfant est de 300 euros par année civile.

- In 2026: 5 euro per begonnen dag dat het kind in de opvang verblijft. De maximum bijdrage die de werknemer per kind kan ontvangen bedraagt 500 euro per kalenderjaar.

Let op, zoals voor veel voordelen is ook voor de bijdrage in de kosten voor kinderopvang bedrijfsvoorheffing (van 27,25%) van toepassing.

Beide ouders werken in de sector. Ontvangen zij deze bijdrage dan twee keer?

Neen, het totaal bedrag is per kind, niet per werknemer. De maximum bedragen (in 2025: 300 euro per kalenderjaar per kind en in 2026: 500 euro per kalenderjaar per kind) kunnen niet overschreden worden.

Hoe kan ik deze bijdrage in de kosten voor kinderopvang aanvragen?

De toeslag voor kinderdagverblijven en naschoolse opvang kan jaarlijks aangevraagd worden, na ontvangst van het fiscaal attest dat u rond januari/februari van het volgend jaar ontvangt.

Vergoedingen voor zwangerschapsrust of vakantiekampen kan u, indien u een attest heeft, ook per kwartaal terugvragen.

Gelieve onderstaande documenten bij voorkeur te mailen naar Ingrid@swfkleding.be of via post te bezorgen aan: Sociaal Fonds Kleding, Leliegaarde 22 te 1731 Zellik:

- aanvraagformulier (te vinden op onze website)
- fiscaal attest
- eventueel het attest aantal dagen (te vinden op onze website)
- eventueel het attest van gezinssamenstelling (aan te vragen bij uw gemeente)

- En 2026 : à 5 euros par jour commencé lorsque l'enfant est resté en garderie. La contribution maximale que le travailleur peut recevoir par enfant est de 500 euros par année civile.

Attention, comme pour de nombreux avantages, le précompte professionnel (de 27,25 %) s'applique également à l'intervention dans les frais de garde d'enfants.

Les deux parents travaillent dans le secteur. Bénéficient-ils alors deux fois de cette intervention ?

Non, le montant total s'entend par enfant et non par travailleur. Les montants maximums (en 2025 : 300 euros par année civile et par enfant et en 2026 : 500 euros par année civile et par enfant) ne peuvent être dépassés.

Comment puis-je demander cette intervention dans les frais de garderie ?

L'allocation pour les crèches et les garderies peut être demandée annuellement, après réception de l'attestation fiscale, que vous recevrez vers janvier/février de l'année suivante.

Les allocations pour le repos de maternité ou les colonies de vacances peuvent également être demandées trimestriellement, si vous disposez d'une attestation.

Veuillez envoyer les documents ci-dessous de préférence par mail à Ingrid@swfkleding.be ou les adresser par la poste au Fonds Social de l'Habillement, Leliegaarde 22 à 1731 Zellik :

- Formulaire de demande (voir notre site)
- Attestation fiscale
- Attestation éventuelle du nombre de jours (voir notre site)
- Attestation éventuelle de la composition de ménage (à demander à votre commune)

De behandeling van de aanvraag neemt 3 tot 6 maanden in beslag. Zodra deze is behandeld, krijg je een antwoord via e-mail (of de post als we geen e-mailadres hebben).

- De aanvraag is goedgekeurd: je hoeft niets te doen. De tegemoetkoming in de kosten voor de kinderopvang zal worden overgemaakt op jouw rekeningnummer.
- De aanvraag is onvolledig: je wordt verzocht de ontbrekende of onduidelijke bestanden aan ons op te sturen via e-mail of de post.
- De aanvraag is afgewezen: je ontvangt geen tegemoetkoming in de kosten voor de kinderopvang omdat je hierop geen recht hebt.

Le traitement de la demande prend de 3 à 6 mois. Une fois la demande traitée, vous recevrez une réponse par mail (ou par courrier si nous n'avons pas votre adresse mail).

- La demande est approuvée : vous ne devez rien faire. L'intervention dans les frais de garde d'enfant sera versée sur votre compte bancaire.
- La demande est incomplète : il vous est demandé de nous envoyer les pièces manquantes ou imprécises par mail ou par courrier.
- La demande est rejetée : vous ne recevrez pas d'intervention dans les frais de garde d'enfants car vous n'y avez pas droit.

VEELGESTELDE VRAGEN

Wat is het fiscaal attest van de opvang?

Je ontvangt van het kinderdagverblijf en/of de opvang elk jaar een attest. Voor de aanvraag van deze bijdrage moeten daar de volgende gegevens op staan:

- De gegevens van de opvang
- De erkenning van Kind & Gezin, ONE, of de Duitstalige gemeenschap, privé-opvang,...
- De gegevens van de ouders
- De naam van het kind
- Het aantal opvangdagen

Het fiscaal attest ontvang je elk jaar van het kinderdagverblijf en/of de opvanginstelling. Als je dit niet ontvangt, moet je daarom vragen.

QUESTIONS FREQUEMMENT POSEES

En quoi consiste l'attestation fiscale de la garderie ?

Vous recevez chaque année une attestation de la crèche et/ou de la garderie. Pour pouvoir introduire la demande d'intervention, elle doit mentionner les données suivantes :

- Les données de la crèche/garderie
- L'agrément de l'ONE, de Kind & Gezin ou de la communauté germanophone, garderie privée,...
- Les données des parents
- Le nom de l'enfant
- Le nombre de journées d'accueil

Vous recevez chaque année l'attestation fiscale de la crèche et/ou de l'institution d'accueil. Si vous ne la recevez pas, vous devez la demander.

Ik woon in het buitenland en mijn kinderen gaan daar naar de opvang

Als je in de Belgische Kleding en Confectiesector werkt (PC 109 of 215) maar in het buitenland woont en je kinderen daar naar een kinderdagverblijf en/of opvang gaan, heb je ook recht op de bijdrage in de kosten voor kinderopvang.

Hiervoor heb je volgende documenten nodig:

- Vb. Nederland: een contract met de opvang
- Vb. Frankrijk: het "attestation annuelle fiscale CAF"
- Voor elke andere buitenlandse opvang: een door de opvang getekende en/of afgestempelde verklaring ("verklaring op eer") met het aantal opvangdagen.

De aanvraag wordt verder op dezelfde manier behandeld.

Tot wanneer kan ik de bijdrage aanvragen?

Je kan een aanvraag indienen tot maximaal 3 jaar na de eerste dag die recht geeft op de bijdrage. Voor een vergoeding voor de kinderopvang vanaf 04/03/2025, kan je dus nog 03/03/2028 een aanvraag indienen. Wij raden wel aan om de aanvraag zo snel mogelijk te doen na ontvangst van de bewijsstukken.

Ik ben arbeidsongeschikt geworden, heeft dit consequenties op mijn recht op tegemoetkoming voor de kinderopvang?

Ja, om recht te hebben op de toeslag moet je in dat betrokken kwartaal minstens tijdens 1/3de van de arbeidsdagen gewerkt hebben. Zwangerschapsrust wordt wel gelijkgesteld.

Mijn aanvraag is goedgekeurd, maar ik ben nog niet betaald, hoe kan dit?

De betalingen worden éénmaal per kwartaal gedaan. Als je 3 maanden na goedkeuring nog niets hebt ontvangen, neem je best met ons contact op.

J'habite à l'étranger et mes enfants y vont à la crèche

Si vous travaillez dans le secteur de l'habillement et de la confection belge (CP 109 ou 215), mais résidez à l'étranger et que vos enfants y vont à la crèche et/ou à la garderie, vous avez également droit à l'intervention dans les frais de garderie.

Pour cela, vous avez besoin des documents suivants :

- Par exemple aux Pays-Bas : un contrat avec la garderie
- Par exemple en France : l'"attestation annuelle fiscale CAF »
- Pour toute autre garde d'enfants à l'étranger : une déclaration signée et/ou estampillée par la garderie (« déclaration sur l'honneur ») avec indication du nombre de journées d'accueil.

La demande est ensuite traitée de la même manière.

Jusque quand puis-je demander l'intervention ?

Vous pouvez introduire une demande jusque maximum 3 ans après le premier jour qui donne droit à l'intervention. Pour une intervention dans les frais de garderie à partir du 04/03/2025, vous pouvez donc encore introduire une demande jusqu'au 03/03/2028. Nous vous conseillons toutefois de faire la demande le plus rapidement possible après réception des pièces justificatives.

Je suis en incapacité de travail, cela a-t-il des conséquences sur mon droit à l'intervention dans les frais de garderie?

Oui, pour avoir droit au complément, vous devez avoir travaillé au moins pendant 1/3de des jours de travail au cours du trimestre concerné. Le repos de maternité est toutefois assimilé.

Ma demande a été approuvée, mais je n'ai pas encore été payé, comment est-ce possible ?

Les paiements sont effectués une fois par trimestre. Si vous n'avez encore rien reçu 3 mois après l'approbation, prenez contact avec nous.

Mijn gegevens zijn gewijzigd, waar kan ik dit aangeven?

Iedere wijziging zoals adres of rekeningnummer, kan je per mail naar ingrid@swfkleding.be doorgeven. Wij verzoeken je dit zo spoedig mogelijk te doen om fouten in de aanvraag of betaling te voorkomen. Vermeld wel steeds uw rijksregisternummer.

Telefonische wijzigingen worden niet aanvaard.

Contactgegevens:
Sociaal Fonds Kleding
Leliegaarde 22
1731 Zellik

02/238.10.25 (van 8u30 tot 12u30)
ingrid@swfkleding.be

Mes données ont changé, où puis-je le signaler ?

Chaque modification, par exemple l'adresse ou le numéro de compte, peut être transmise par mail à ingrid@swfkleding.be. Nous vous demandons de le faire le plus rapidement possible afin de prévenir les erreurs dans la demande ou le paiement. Pour ce faire, mentionnez toujours votre numéro de registre national.

Les modifications communiquées par téléphone ne sont pas acceptées.

Contact:
Fonds Social de l'Habillement
Leliegaarde 22
1731 Zellik

02/238.10.25 (8h30 - 12h30)
ingrid@swfkleding.be