

**Paritair Comité voor het kleding- en confectie-
bedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie de
l'habillement et de la confection**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 november 2023

*Convention collective de travail du 24 novembre
2023*

betreffende de vervoerskosten

Concernant les frais de transport

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied en duur van de
overeenkomst*

*CHAPITRE Ier. Champ d'application et durée
de la convention*

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers, hierna werknemers genoemd, die zij tewerkstellen

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux ouvriers et ouvrières, nommés ci-après travailleurs, qu'ils occupent.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 december 2021 betreffende de vervoerskosten (171247/CO/109).

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la convention collective de travail du 8 décembre 2021 concernant les frais de transport (numéro d'enregistrement 171247/CO/109).

Zij kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één van de partijen worden opgezegd.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties signataires, moyennant un préavis de 3 mois, à signifier par une lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la commission paritaire de l'industrie de l'Habillement et de la Confection et aux organisations représentées au sein de cette commission paritaire.

HOOFDSTUK II. *Openbaar vervoer*

Artikel 3 : Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer

Wat het door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen georganiseerd vervoer betreft, zal de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend worden op basis van de tabel met forfaitaire bedragen, opgenomen in artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers.

Artikel 4 : Gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen, berekend vanaf de vertrekhalte, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

§1 wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van de tabel bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zonder evenwel 75 % van de werkelijke vervoerprijs te overschrijden;

§2 wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 71,8 % van de effectief door de werknemer betaalde prijs, begrensd tot het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor een afstand tot 7 km, berekend op basis van de tabel bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE II *Transport en commun*

Article 3 : Transports en commun publics par chemin de fer

En ce qui concerne le transport organisé par la Société nationale des Chemins de Fer belges, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé sera calculée sur la base de la grille de montants forfaitaires, repris à l'article 3 de la convention collective de travail n° 19/9 du 23 avril 2019 du Conseil National du Travail concernant l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports en commun publics des travailleurs.

Article 4 : Transports en commun publics autres que le chemin de fer

En ce qui concerne les transports en commun publics, autres que le chemin de fer, l'intervention de l'employeur dans le prix des abonnements, calculée à partir de la halte de départ, sera déterminée suivant les modalités fixées ci-après :

§1 Lorsque le prix du transport est proportionnel à la distance, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est calculée sur base du tableau visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail, sans toutefois excéder 75% du prix réel du transport.

§2 Lorsque le prix est fixe quelle que soit la distance, l'intervention de l'employeur est déterminée de manière forfaitaire et atteint 71,8% du prix effectivement payé par le travailleur, limitée au montant de l'intervention de l'employeur pour une distance jusqu'à 7 km, calculée sur base du tableau visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Artikel 5 : Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en één of meerdere andere gemeenschappelijke openbaar vervoermiddelen dan de trein, en er wordt slechts één vervoerbewijs afgeleverd voor het geheel van de afstand - zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt gemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel - wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel, bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

In elk ander geval dat de werknemer meer dan één gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruikt dan voorzien in artikel 5, wordt de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afstand als volgt berekend:

Nadat met betrekking tot elk afzonderlijk gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel waarvan de werknemer gebruik maakt de bijdrage van de werkgever is berekend overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 3, 4§1, 4§2 en 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de aldus bekomen bedragen bij elkaar opgeteld om de bijdrage van de werkgever voor het geheel van de afgelegde afstand vast te stellen.

Artikel 7 : Terugbetalingstijdstip

De bijdrage van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal maandelijks betaald worden.

Artikel 8 : Modaliteiten van terugbetaling.

§1 De werknemers leggen aan de werkgevers een ondertekende verklaring voor waarin verzekerd wordt dat zij geregeld gebruik maken van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel om zich van hun woonplaats naar hun plaats van tewerkstelling te begeven; bovendien preciseren zij, indien mogelijk, het aantal effectief afgelegde kilometers.

Article 5 : Transports en commun publics combinés

Lorsque le travailleur combine le train et un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale - sans que dans ce titre de transport une subdivision soit faite par moyen de transport en commun publics- l'intervention de l'employeur sera calculée sur base du tableau, visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Article 6

Dans tous les cas où le travailleur utilise plusieurs moyens de transport en commun public autres que ceux visés à l'article 5, l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue est calculée comme suit : après que l'intervention de l'employeur, en qui ce concerne chaque moyen de transport en commun public qu'utilise le travailleur, a été calculée conformément aux dispositions des articles 3, 4§1, 4§2 et 5 de la présente convention collective de travail, il y a lieu d'additionner les montants ainsi obtenus afin de déterminer l'intervention de l'employeur pour l'ensemble de la distance parcourue.

Article 7 : Epoque de remboursement

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée mensuellement.

Article 8 : Modalités de remboursement

§1 Les travailleurs présentent aux employeurs une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport en commun public pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail ; en outre, ils précisent, si possible, le kilométrage effectivement parcouru.

Het ontbreken van een dergelijke ondertekende verklaring is geen reden om geen tussenkomst in de vervoerskosten te betalen.

§2 De werknemers moeten iedere wijziging van deze toestand zo snel mogelijk op dezelfde wijze mededelen.

§3 De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of de verklaring van een werknemer met de werkelijkheid strookt.

Artikel 9

De tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten zal betaald worden op voorlegging van de vervoerbewijzen, uitgereikt door de NMBS en/of de andere maatschappijen van gemeenschappelijk openbaar vervoer.

HOOFDSTUK III. Private vervoermiddelen

Artikel 10 : Algemeen

De betrokken werknemers leggen aan de werkgever een ondertekende verklaring voor waarbij zij bevestigen dat zij geregeld een privaat vervoermiddel gebruiken om zich van hun woonplaats naar de werkplaats te begeven, met vermelding van de juiste afstand tussen de woonplaats en de werkplaats, evenals de aard van het vervoermiddel dat zij gebruiken om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de werkplaats. Het ontbreken van een dergelijke ondertekende verklaring is geen reden om geen tussenkomst in de vervoerskosten te betalen.

Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeen overleg vastgesteld op het vlak van de onderneming en vermeld in de voornoemde verklaring.

De werknemers moeten iedere wijziging van deze toestand zo snel mogelijk op dezelfde wijze mededelen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of de verklaring van een werknemer met de werkelijkheid strookt.

L'absence d'une telle déclaration signée n'est pas une raison pour ne pas payer une intervention dans les frais de transport.

§2 Les travailleurs doivent communiquer dès que possible toute modification de cette situation de la même façon.

§3 L'employeur peut à tout moment vérifier si la déclaration d'un travailleur correspond à la réalité.

Article 9

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport sera payée sur présentation des titres de transport, délivrés par la SNCB et/ou les autres sociétés de transport en commun public.

CHAPITRE III - moyens de transport privé

Article 10 : Généralités

Les travailleurs concernés présentent à l'employeur une déclaration signée certifiant qu'ils utilisent régulièrement un moyen de transport privé pour se déplacer de leur domicile à leur lieu de travail ; avec mention de la distance exacte parcourue entre le domicile et le lieu de travail, ainsi que la nature du moyen de transport qu'ils utilisent pour se déplacer entre le domicile et le lieu de travail. L'absence d'une telle déclaration signée ne constitue pas une raison de ne pas payer d'intervention dans les frais de transport.

Le nombre de kilomètres à prendre en considération est déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise et mentionné sur la déclaration précitée

Les travailleurs doivent signaler dès que possible toute modification de cette situation de la même manière.

L'employeur peut à tout moment contrôler si la déclaration d'un travailleur correspond à la réalité.

De tussenkomst van de werkgever in de door de werknemers gedragen vervoerkosten zal minstens éénmaal per maand worden betaald.

De tussenkomst van de werkgever vindt slechts plaats voor de dagen van aanwezigheid op het werk.

Artikel 11: Privaat vervoermiddel uitgezonderd fiets

§ 1. In de ondernemingen die geen collectief vervoermiddel ter beschikking van de werknemers stellen, worden voor de werknemers die gebruik maken van een privaat vervoermiddel behalve de fiets, voor zover de kortst af te leggen afstand van hun woning tot de werkplaats in één enkele richting 5 km of meer bedraagt, volgende modaliteiten van tussenkomst van de werkgever in de vervoerkosten bepaald.

§ 2. De tussenkomst van de werkgever is gelijk aan 50 % van de prijs van de treinkaart in 2de klasse van de NMBS, voor het overeenstemmende aantal kilometers.

De tussenkomst van de werkgever zal nochtans, voor eenzelfde aantal kilometers, nooit hoger kunnen zijn dan de tussenkomst op basis van de tabel, bedoeld in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 12: Fiets

Ingeval de werknemer gebruik maakt van een fiets werd vanaf 1 januari 2019 een fietsvergoeding van € 0,10 euro per kilometer toegekend voor de afstand heen en terug van zijn woning tot de werkplaats, onverminderd gunstigere regelingen op ondernemingsvlak.

Vanaf 1 januari 2022 werd de in het eerste lid bedoelde fietsvergoeding verhoogd tot 0,12 euro per kilometer.

L'intervention de l'employeur dans les frais de transport supportés par les travailleurs sera payée au moins une fois par mois.

L'intervention de l'employeur a lieu seulement pour les jours de présence au travail.

Article 11: moyen de transport privé à l'exception du vélo

§ 1. Dans les entreprises qui ne mettent pas de moyen de transport collectif à la disposition des travailleurs, les modalités d'intervention des employeurs dans les frais de transport sont fixées comme suit pour les travailleurs qui utilisent un moyen de transport privé, à l'exception des vélos, pour autant que la distance la plus courte à parcourir de leur domicile au lieu de travail en une seule direction, atteigne ou dépasse 5 km:

§ 2. L'intervention de l'employeur est égale à 50% du prix de la carte train en 2^e classe de la SNCB pour le nombre de kilomètres correspondant.

L'intervention de l'employeur ne pourra toutefois être supérieure, pour un même nombre de kilomètres, à l'intervention sur base du tableau visé à l'article 3 de la présente convention collective de travail.

Article 12 : vélo

Lorsque le travailleur utilise le vélo pour se déplacer, une indemnité vélo de 0,10 euro par kilomètre est octroyée à dater du 1^{er} janvier 2019 pour la distance aller-retour domicile-lieu de travail, sans préjudice d'arrangements plus favorables au niveau de l'entreprise.

A dater du 1er janvier 2022, l'indemnité vélo visée au premier alinéa augmente et passe à 0,12 euro par kilomètre.

Vanaf 1 januari 2024 wordt de fietsvergoeding gekoppeld aan NAR-CAO 164 en verhoogd van 0,12 euro naar 0,27 euro per kilometer met een maximum van 40 kilometer per dag heen en terug.

De modaliteiten rond de cumulatie met andere vervoersonkosten worden bepaald op ondernemingsniveau.

HOOFDSTUK IV. Door de onderneming met de financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer of door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer

Artikel 13

Ingeval het transport is georganiseerd door de werkgever, met de financiële deelneming van de werknemers, of indien de werkgever een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten heeft georganiseerd, dient, wat zijn bijdrage in de kosten van vervoer van de werknemers betreft, een oplossing worden gezocht die is ingegeven door de bepalingen van deze overeenkomst en door de volgende overwegingen:

- voor het door de ondernemingen met financiële deelneming van de werknemers georganiseerd vervoer, wordt de tussenkomst van de ondernemingen berekend met inachtneming van de door de ondernemingen reeds gedragen lasten voor de organisatie van dat vervoer;
- voor de door de ondernemingen voor een gedeelte van het traject uitsluitend op eigen kosten georganiseerd vervoer en in geval de werknemers eveneens gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruiken, wordt de tussenkomst van de werkgever berekend op basis van de totale met een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel afgelegde afstand met aftrek van de kosten die de onderneming reeds draagt voor het door haar georganiseerd vervoer;

A dater du 1^{er} janvier 2024, l'indemnité vélo sera liée à la CNT-CCT 164 et sera élevée de 0,12 euros à 0,27 euros par jour avec une limitation de 40 kilomètres aller-retour.

Les modalités de cumul avec d'autres frais de transport sont fixées au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE IV. Transport organisé par les entreprises avec la participation financière des travailleurs ou organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet

Article 13

Lorsque l'employeur organise le transport avec la participation financière des travailleurs ou lorsque l'employeur organise une partie du trajet à ses frais exclusifs, il convient de rechercher, en ce qui concerne la participation de l'employeur aux frais de transport des travailleurs, une solution qui s'inspire des dispositions de la présente convention et des considérations suivantes :

- pour le transport organisé par les entreprises avec la participation financière des travailleurs, l'intervention des entreprises est calculée en tenant compte des charges supportées déjà par les entreprises pour l'organisation de ce transport ;
- pour le transport organisé par les entreprises à leur charge exclusive pour une partie du trajet et au cas où les travailleurs utilisent également des moyens de transport en commun public, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la distance totale effectuée avec un moyen de transport en commun, en soustrayant toutefois les frais supportés déjà par l'entreprise pour le transport organisé par celle-ci ;

- de financiële tussenkomst van de werknemers mag echter niet hoger zijn dan het bedrag, bepaald als werkgeverstussenkomst bij artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

- de verworven rechten van de werknemers blijven echter behouden.

- l'intervention financière des travailleurs ne pourra toutefois être supérieure au montant, fixé comme intervention de l'employeur à l'article 3 de la présente convention collective de travail ;

- les droits acquis pour les travailleurs restent toutefois maintenus.

**BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST
BETREFFENDE DE VERVOERSKOSTEN VAN
DE WERKNEMERS**

De raming van de jaarlijkse brutobezoldiging zoals bepaald in artikel 11 moet omvatten:

1° de vaste elementen: de maandelijkse brutowedde, inbegrepen de eventuele bijkomende wedden, zoals onder meer de vergoeding voor de kennis en het gebruik van beide landstalen, hierbij rekening gehouden met het beweeglijk gedeelte toegekend in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen. Het jaarlijks brutobedrag wordt bekomen door de vaste elementen, die betrekking hebben op de eerste maand waarvoor de financiële bijdrage van de werkgever in de prijs van het vervoer van de bedienden wordt gevraagd, te vermenigvuldigen met 12, zelfs indien de bediende geen 12 maanden werkt.

2° de veranderlijke elementen:

a. per maand: commissieloon, premies, overuren, enz.

Hier gelden de bruto-cijfers voor de laatste 12 maanden. Indien de bedienden geen 12 maanden heeft gewerkt wordt het in aanmerking te nemen bedrag bekomen door het maandgemiddelde voor de effectief gewerkte maanden, te vermenigvuldigen met 12.

b. per jaar: commissieloon, premies, 13de maand en andere toelagen die sommige werkgevers eens of meermaals per jaar aan hun personeel toekennen, ingevolge overeenkomst of gebruik.

De bruto-bedragen toegekend gedurende de laatste 12 maanden moeten bij de jaarlijkse bruto-bedragen, waarvan sprake onder 1° en 2° a), worden gevoegd.

De raming van de jaarlijkse bruto-bezoldiging moet niet omvatten:

1° de toelagen van sociale aard, zoals: haard- en standplaatstoelage, kindergeld, vakantiegeld;

2° de bedragen toegekend als vergoeding voor bepaalde kosten (reiskosten, representatiegelden, enz.);

3° pensioenen van allerlei aard.

**ANNEXE A LA CONVENTION COLLECTIVE DE
TRAVAIL CONCERNANT LES FRAIS DE
TRANSPORT DES TRAVAILLEURS**

L'estimation de la rémunération annuelle brute visée à l'article 11 doit comprendre :

1° les éléments fixes : le traitement mensuel brut, y compris d'éventuels compléments tels que l'indemnité pour connaissance et utilisation des deux langues nationales. Il est tenu compte de la partie mobile allouée en fonction de l'indice des prix à la consommation. Le montant annuel brut s'obtient en multipliant par 12 les éléments fixes se rapportant au premier mois pour lequel l'intervention financière de l'employeur dans le prix des transports des travailleurs est demandée, même si le travailleur ne travaille pas pendant 12 mois ;

2° les éléments variables :

a. par mois : commissions, primes, heures supplémentaires, etc...

Il y a lieu de se baser sur les chiffres bruts, ayant trait aux 12 derniers mois. Si l'employé n'a pas travaillé 12 mois, le montant à prendre en considération s'obtient en multipliant par 12 la moyenne mensuelle des mois de travail effectif.

b. par an : commissions, primes, 13e mois et autres gratifications que certains employeurs accordent une ou plusieurs fois par an à leur personnel, en vertu d'un accord ou de l'usage.

Les montants bruts alloués pendant les 12 derniers mois sont à ajouter à la somme des montants annuels bruts, visés aux 1° et 2° a).

L'estimation de la rémunération annuelle brute ne doit pas comprendre :

1° les suppléments à caractère social, tels que les indemnités de résidence et de foyer, les allocations familiales, le pécule de vacances ;

2° les indemnités allouées en remboursement de frais (frais de déplacement, frais de représentation, etc.) ;

3° les pensions de toute nature.