

**Paritair Comité voor het kleding- en confectie-
bedrijf**

**Commission paritaire de l'industrie de
l'habillement et de la confection**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 november
2023*

*Convention collective de travail du 8 novembre
2023*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende wijziging
van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende
vorming en tewerkstelling van 19 september 2023
(182850/CO/109)

Convention collective de travail modifiant la
convention collective de travail concernant la
formation et l'emploi du 19 septembre 2023
(182850/CO/109)

I. Toepassingsgebied

Ier. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is
van toepassing op de werkgevers en op de ar-
beid(st)ers van de ondernemingen die onder het Pari-
tair Comité van het kleding- en confectiebedrijf res-
sorteren.

Article 1er. La présente convention collective de
travail s'applique aux employeurs et aux ou-
vrier(ère)s des entreprises ressortissant à la
Commission paritaire de l'industrie de l'habillem-
ent et de la confection.

II. Bepalingen

II. Dispositions

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt
gesloten ter wijziging van de cao van 19 september
2023 betreffende vorming en tewerkstelling
(182850/CO/109) met het oog op het verduidelijken
van de inspanning ten aanzien van jongeren onder 26
jaar in het kader van risicogroepen.

Art. 2. Cette convention collective est conclue
pour modifier la convention collective du 19 sep-
tembre 2023 concernant la formation et l'emploi
(182850/CO/109) en vue de clarifier l'effort à
l'égard des jeunes de moins de 26 ans dans le
cadre des groupes à risque.

Art. 3. Artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en tewerkstelling van 19 september 2023 (182850/CO/109) wordt vervangen door wat volgt :

“Het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) besteedt minstens 0,05% aan jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en tot de risicogroepen behoren.

Dit voor het maximaal realiseren van ingroeibanen voor jongeren onder 26 jaar. Elke jongere komt in aanmerking voor een ingroeibaan ongeacht de aard van de overeenkomst (IBO, duaal of alternerend leertraject, arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur, uitzendarbeid,...).

IVOC krijgt de opdracht om in dit kader ondersteunende en bijkomende acties te ontwikkelen. De sectorale sociale partners bepalen daartoe de nodige modaliteiten en voorwaarden."

III. Slotbepaling

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Art. 3. Article 5 de la convention collective de travail concernant la formation et l'emploi du 19 septembre 2023 (182850/CO/109) est remplacé par ce qui suit :

« L'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC) alloue au moins 0,05% aux jeunes qui n'ont pas 26 ans et qui appartiennent aux groupes à risque.

Ceci pour la réalisation maximale d'emplois tremplins pour les jeunes de moins de 26 ans. Chaque jeune entre en ligne de compte pour un emploi tremplin, peu importe la nature de la convention (FPI, formation en alternance ou « duaal leertraject », contrat de travail d'une durée déterminée ou indéterminée, travail intérimaire,...).

L'IREC est chargé de développer des actions complémentaires et de soutien dans ce cadre. Les partenaires sociaux sectoriels fixent les modalités et conditions utiles. »

III. Disposition finale

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.