

PC 109

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 16 NOVEMBER 2021
HOUDENDE WIJZIGING EN COORDINATIE VAN DE
STATUTEN VAN HET "SOCIAAL WAARBORGFONDS
VOOR DE KLEDING- EN CONFECTIENIJVERHEID"**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers die onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

De statuten van het "Sociaal Waarborgfonds voor de Kleding- en Confectienijverheid" zoals zij werden vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en haar latere wijzigingen worden gecoördineerd overeenkomstig de hierna opgestelde tekst.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst houdende de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid van 15 april 2021 (registratienummer 164731/CO/109).

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 16 november 2021 en is gesloten voor een onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door één van de partijen, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en aan de organisaties vertegenwoordigd in dat paritair comité.

TEKST VAN DE GEWIJZIGDE EN GECOORDINEERDE STATUTEN

HOOFDSTUK 1 - BENAMING, ZETEL, DOEL EN DUUR

Artikel 1

Er wordt een Fonds voor bestaanszekerheid opgericht onder de benaming "Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid", hierna het "Fonds" genoemd.

Artikel 2

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Zellik, Leliegaarde 22. Hij kan, bij beslissing van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, naar elke andere plaats in België worden overgebracht.

Artikel 3

Het Fonds heeft tot doel:

- 1° aan de bij artikel 5 bedoelde arbeid(st)ers een syndicale premie toe te kennen en uit te keren;
- 2° het financieren en de terugbetaling aan de werkgevers van de initiatieven te nemen door de in het paritair comité vertegenwoordigde organisaties, met het oog op de sociale en beroepsopleiding zoals zij door de raad van beheer van het Fonds worden omschreven;
- 3° het verrichten van de betaling van de bedrijfstoelage in het kader van de wettelijke stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage voorzien in een door de Koning algemeen verbindend verklaarde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst over dit onderwerp, evenals van de bijzondere werkgeversbijdragen, bedoeld in Hoofdstuk VI van Titel XI van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1), laatst gewijzigd door de programmawet (I) van 29 maart 2012, die zijn verschuldigd op de bedrijfstoelage betaald door het Fonds evenwel rekening houdend met de bepalingen terzake in voornoemde sectorale collectieve arbeidsovereenkomst;
- 4° het innen van de bijdragen nodig voor de werking van het Fonds;
- 5° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002 betreffende een bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, laatste verlengd tot 31 december 2014 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 maart 2014 houdende het akkoord van sociale vrede 2014 en tot 30 juni 2015 door artikel 15 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 september 2014 houdende een programmatieakkoord voor de periode 2014 - 2018;
- 6° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende vorming en tewerkstelling;
- 7° de financiering van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie zoals voorzien in deze statuten en ter uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende vorming en tewerkstelling;
- 8° het innen van een bijdrage voor een sectorale hospitalisatieverzekering en het financieren en beheren daarvan;
- 9° de uitkering van een toeslag bij tijdelijke werkloosheid zoals bedoeld in artikel 9 van de wet van 12 april 2011 houdende aanpassing van de wet van 1 februari 2011 houdende verlenging van de crisismaatregelen en uitvoering van het interprofessioneel akkoord, en tot uitvoering van het compromis van de regering met betrekking tot het interprofessioneel akkoord, overeenkomstig een door de Koning algemeen verbindend te verklaren sectorale collectieve arbeidsovereenkomst over dit onderwerp.
- 10° het financieren en administratief verwerken van de terugbetaling aan de werkgevers van het loon, evenals de sociale zekerheidsbijdragen, voor de dagen anciënniteitsverlof vanaf 15 jaar dienst in de sector, zoals voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het anciënniteitsverlof.

Artikel 4

Het Fonds is voor de duur van één jaar opgericht met ingang van 1 januari 1964. De duur ervan wordt telkens met één jaar verlengd, indien niet vóór 30 juni van het voorafgaande jaar een opzegging wordt betekend door ten minste zes stemgerechtigde leden van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK II - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 5

De bepalingen van deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers die ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

HOOFDSTUK III - SYNDICALE PREMIE

Artikel 6

- § 1. De in artikel 5 bedoelde arbeid(st)ers die lid zijn van één van de representatieve werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd hebben recht op de bij artikel 7 voorziene syndicale premie, voor zover zij op cumulatieve wijze de hierna opgesomde voorwaarden vervullen:
- a) in de onderneming zijn tewerkgesteld op de vrijdag welke 31 maart van het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft voorafgaat, of welke gebeurlijk met laatstgenoemde datum samenvalt;
 - b) van dit recht niet uitgesloten zijn ingevolge de verstoring van de sociale vrede. Deze uitsluiting wordt eventueel door het paritair comité vastgesteld. Voor de omschrijving van de "verstoring van de sociale vrede" wordt naar het huishoudelijk reglement van bedoeld comité verwezen.
- § 2. Hebben eveneens recht op de syndicale premie de arbeid(st)ers, lid van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, die in één of meer kleding- en confectiebedrijven tewerkgesteld zijn geweest na de vrijdag welke 31 maart van het voorgaande jaar voorafgaat, of gebeurlijk met laatstgenoemde datum samenvalt, en die volledig en ononderbroken werkloos zijn gebleven tot op de referentiedatum, zijnde de vrijdag welke voorafgaat aan of gebeurlijk samenvalt met 31 maart van het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft.
- § 3. De uitkering van de syndicale premie aan de in § 2. bedoelde rechthebbenden kan tijdens een ononderbroken werkloosheidsperiode slechts éénmaal worden opgevorderd.
- § 4. De in § 2. bedoelde rechthebbenden moeten, op het ogenblik van het indienen van de aanvraag tot uitkering van deze syndicale premie, bij het uitbetalend organisme van hun keuze:
- a) een attest inleveren uitgaande van de werkgever uit het kleding- en confectiebedrijf die hen het laatst tewerkstelde, waaruit de datum van ontslag blijkt;
 - b) een bewijs van ononderbroken werkloosheid inleveren uitgaande van een betaalorganisme van de wettelijke werkloosheidsvergoedingen.
- § 5. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de arbeid(st)ers, lid van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, die in één of meer kleding- en confectiebedrijven tewerkgesteld zijn geweest na de vrijdag welke 31 maart van het voorgaande jaar voorafgaat, of welke gebeurlijk met laatstgenoemde datum samenvalt, en die met pensioen zijn gegaan vóór de vrijdag welke voorafgaat aan of gebeurlijk samenvalt met 31 maart van het jaar waarop de syndicale premie betrekking heeft.
- § 6. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de arbeid(st)ers, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd, in de schoot van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en die, tot op de tweede referentiedatum die volgt op de datum van de afdanking, volledig en ononderbroken onvrijwillig werkloos gebleven zijn.

- § 7. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de arbeid(st)ers, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd in de schoot van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en die, tot op de derde referentiedatum die volgt op de datum van afdanking, volledig en ononderbroken onvrijwillig werkloos gebleven zijn.
- § 8. Hebben eveneens recht op de syndicale premie, de arbeid(st)ers, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd in de schoot van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op wie op de eerste referentiedatum die volgt op de datum van afdanking de volgende situatie van toepassing is: in de loop van de referentieperiode de werkloosheid hebben onderbroken door een tewerkstelling in een onderneming die niet ressorteert onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, wanneer de duur van deze tewerkstelling niet langer was dan de helft van het nog te lopen gedeelte van de referentieperiode, te rekenen vanaf het begin van de hiervoor bedoelde tewerkstelling, en wanneer de betrokkene opnieuw volledig en onvrijwillig werkloos is op de beschouwde referentiedatum.

Artikel 7

Het bedrag van de syndicale premie, welke elk dienstjaar aan de rechthebbenden dient toegekend, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De syndicale premie wordt door het Fonds aan de rechthebbenden uitbetaald. Daartoe stuurt het Fonds aan de mogelijk belanghebbenden een persoonlijke titel. Deze titel wordt vervolgens door de werknemersorganisatie waarbij zij zijn aangesloten nagezien en gevalideerd. De werknemersorganisatie bezorgt daarna de gevalideerde titels voor uitbetaling aan het Fonds.

De raad van beheer van het Fonds stelt alle andere modaliteiten vast met betrekking tot het uitreiken van en het toezicht over de titels.

Artikel 8

De raad van beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van toekenning en uitkering van een administratieve vergoeding aan elk van de meest representatieve organisaties van werknemers.

Artikel 9

Op het einde van elk dienstjaar, en op verplichtende wijze in de loop van de maand december, roept de voorzitter de raad van beheer van het Fonds samen om vast te stellen of de sociale vrede al dan niet werd geëerbiedigd, zowel op het vlak van de bedrijfssector als op dat van de ondernemingen.

De raad van beheer stelt vervolgens de bedragen vast welke aangewend moeten worden door het Fonds ter uitbetaling van de syndicale premies.

HOOFDSTUK IV - ANCIËNNITEITSVERLOF

Artikel 10

Het Fonds neemt de volgende taken op zich inzake de terugbetaling aan de werkgevers van het loon, evenals de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid, voor de dag anciënniteitsverlof toegekend vanaf 15 jaar anciënniteit in de sector zoals voorzien in de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het anciënniteitsverlof:

- vaststellen of een werknemer de anciënniteitsvoorwaarde vervult
- informeren van de werkgevers over de werknemers die de anciënniteitsvoorwaarde vervullen
- opmaken en bekendmaken van een procedure die de werkgever moet volgen om aanspraak te maken op de terugbetaling
- de aanvragen van de werkgevers controleren
- de terugbetaling uitvoeren

De raad van beheer van het Fonds bepaalt de modaliteiten van deze verplichtingen. Ze worden op eenvoudig verzoek van de betrokkenen meegedeeld door het Fonds alsook op permanente wijze toegelicht op de website <http://www.swfkleding.be>.

HOOFDSTUK V - BEHEER

Artikel 11

§ 1. Het Fonds wordt door een paritaire raad van beheer beheerd. Deze raad is samengesteld uit vijf leden, vertegenwoordigers van de werknemers, en uit vijf leden, vertegenwoordigers van de werkgevers, die door het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf in zijn schoot worden aangeduid. ~~Ze hebben de hoedanigheid van effectieve leden.~~

De hoedanigheid van lid van de raad van beheer gaat verloren gelijktijdig met het verlies van de hoedanigheid van effectief of plaatsvervangend lid van het paritair comité.

§ 2. In afwijking van de beschikkingen, welke het voorwerp uitmaken van § 1 van dit artikel, kan het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf een gewezen lid van dit laatste aanduiden in de hoedanigheid van lid van de raad van beheer van het Fonds.

Die aanduiding mag niet leiden tot een verhoging van het aantal beheerders zoals het is vastgesteld bij § 1 van dit artikel.

Artikel 12

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en één ondervoorzitter aan.

Voor het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap wordt een beurtregeling toegepast onder de vertegenwoordigers van de werkgevers en deze van de werknemers.

Artikel 13

De raad van beheer vergadert op uitnodiging van zijn directeur. De directeur dient de raad minstens éénmaal per kwartaal bijeen te roepen en telkens als ten minste twee leden van de raad er om verzoeken.

De uitnodiging vermeldt de bondige agenda.

De notulen worden opgesteld door de directeur en ondertekend door de voorzitter van de vergadering.

De uittreksels uit de notulen worden door de voorzitter ondertekend.

De beslissingen worden genomen met twee derden van de stemmen van de aanwezige leden. De stemming is geldig wanneer ten minste drie leden van elke paritaire groep aan de stemming hebben deelgenomen en op voorwaarde dat het ter stemming gelegde punt duidelijk staat vermeld op de agenda van de vergadering.

Artikel 14

De raad van beheer heeft tot taak het Fonds te beheren en alle voor zijn goede werking vereiste maatregelen te treffen. Het beschikt over de ruimste machten voor het beheer en de leiding van het Fonds.

De raad van beheer verschijnt in rechte in naam van het Fonds.

De raad van beheer kan aan één of meer van zijn leden, of zelfs aan derden, bijzondere machten overdragen.

Voor alle handelingen, andere dan deze waarvoor de raad bijzondere volmachten verleent, volstaat de gemeenschappelijke handtekening van twee beheerders, één van elke paritaire groep.

De verantwoordelijkheid van de beheerders is beperkt tot de uitvoering van hun mandaat en hun beheer en behelst geen enkele persoonlijke verplichting ten aanzien van de verbintenissen van het Fonds.

HOOFDSTUK VI - FINANCIERING

Artikel 15

§ 1. Het Fonds beschikt over de door de werkgevers verschuldigde bijdragen, bedoeld in artikel 16 van deze statuten.

§ 2. Ter uitvoering van artikel 3, 7° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) een als volgt vastgesteld bedrag over:

- van 1 januari 2015 tot 30 juni 2023:
10,00 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen.

Artikel 16

Van 1 januari 2015 tot 30 juni 2023 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3,0 % van de brutolonen der arbeid(st)ers.

Artikel 17

De bijdragen worden geïnd en ingevorderd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, overeenkomstig artikel 7 van de wet van 7 januari 1958, betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid.

Van de door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het Fonds gestorte bijdragen worden vooraf de door de raad van beheer van het bedoeld Fonds vastgestelde beheers- en werkingskosten afgetrokken.

HOOFDSTUK VII – BEGROTING, REKENINGEN

Artikel 18

Het dienstjaar vangt aan op 1 januari en eindigt op 31 december.

Op laatstgenoemde datum worden de rekeningen afgesloten en onderzocht door de raad van beheer, vervolgens door een door het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf aangeduide bedrijfsrevisor, welke ermee wordt belast ze te controleren.

Vóór 1 mei worden de jaarrekeningen, het jaarverslag met betrekking tot het Fonds en het verslag van de bedrijfsrevisor overgemaakt aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 19

Bij de aanvang van elk dienstjaar, en vóór 1 mei, maakt de raad van beheer van het Fonds een begroting voor het dienstjaar op.

Deze begroting moet behelzen:

- het bedrag van de onder de arbeid(st)ers te verdelen sommen, indien de in artikel 9 voorziene voorwaarden zijn vervuld;
- het bedrag van de sommen, welke toekomen aan de werknemersorganisaties in verband met de voornoemde syndicale premie;
- het voor de beheers- en werkingskosten voorbehouden bedrag;
- de gekende of in te schatten bedragen betreffende de doelen zoals beschreven in artikel 3;
- het ereloon van de bedrijfsrevisor die met het nazicht van de rekeningen is belast.

HOOFDSTUK VIII - ONTBINDING, VEREFFENING

Artikel 20

Het Fonds kan worden ontbonden op elk ogenblik door opzegging overeenkomstig artikel 4 van deze statuten.

Het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf stelt de vereffenaars aan en bepaalt de vereffeningsmodaliteiten.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 16 NOVEMBRE 2021
CONTENANT LES MODIFICATIONS ET LA COORDINATION
DES STATUTS DU "FONDS SOCIAL DE GARANTIE
POUR L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT
ET DE LA CONFECTION"**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Les statuts du «Fonds Social de Garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection», institués par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et ses modifications ultérieures, sont coordonnés conformément au texte établi ci-après.

Article 3

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail contenant les statuts du Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection du 15 avril 2021 (numéro d'enregistrement 164731/CO/109).

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 16 novembre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de celle-ci.

TEXTE MODIFIÉ ET COORDONNÉ DES STATUTS

CHAPITRE 1 – DENOMINATION, SIEGE, OBJET ET DUREE**Article 1**

Il est institué un Fonds de Sécurité d'Existence, dénommé "Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection", appelé ci-après le "Fonds".

Article 2

Le siège social du Fonds est établi à Zellik, Leliegarde 22. Il peut être transféré en n'importe quel autre endroit en Belgique, par décision de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 3

Le Fonds a pour but :

- 1° d'octroyer et de verser aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 5 une prime syndicale;
- 2° de financer et de rembourser aux employeurs, les initiatives à prendre par les organisations représentées au sein de la commission paritaire, en vue de la formation sociale et professionnelle telle que déterminée par le conseil d'administration du Fonds;
- 3° d'effectuer le paiement du complément d'entreprise dans le cadre des régimes légaux de chômage avec complément d'entreprise prévus dans une convention collective de travail sectorielle à ce sujet, rendue obligatoire par arrêté royal, ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales visées au chapitre VI du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (1), modifiée pour la dernière fois par la loi-programme (1) du 29 mars 2012 qui sont dues sur le complément d'entreprise payé par le Fonds en tenant compte cependant des dispositions en la matière dans la convention collective de travail sectorielle précitée;
- 4° de percevoir les cotisations nécessaires au fonctionnement du Fonds;
- 5° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective de travail du 12 février 2002 concernant une allocation complémentaire de sécurité d'existence, prolongée pour la dernière fois jusqu'au 31 décembre 2014 par la convention collective de travail du 4 mars 2014 contenant l'accord de paix sociale 2014 et jusqu'au 30 juin 2015 par l'article 15 de la convention collective de travail du 30 septembre 2014 contenant un accord-programme pour la période 2014 – 2018;
- 6° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue à l'article 5 de la convention collective de travail du 26 juin 2019 concernant la formation et l'emploi;
- 7° d'assurer le financement de l'Institut pour le Recherche et l'Enseignement dans la Confection comme prévu dans les présents statuts et en exécution des conventions collectives de travail sectorielles concernant l'emploi et la formation.
- 8° de percevoir une cotisation pour une assurance hospitalisation sectorielle et le financement et la gestion de celle-ci.
- 9° d'assurer le paiement d'un supplément en cas de chômage temporaire, tel que visé à l'article 9 de la loi du 12 avril 2011 modifiant la loi du 1er février 2011 portant la prolongation de mesures de crise et l'exécution de l'accord interprofessionnel, et exécutant le compromis du gouvernement relatif au projet d'accord interprofessionnel, conformément à une convention collective de travail sectorielle à ce sujet, à rendre obligatoire par arrêté royal.
- 10° d'assurer le financement et le traitement administratif du remboursement du salaire ainsi que des cotisations de sécurité sociales aux employeurs, pour les jours de congé d'ancienneté à partir de 15 ans de service dans le secteur, comme prévu dans la convention collective de travail sectorielle concernant le congé d'ancienneté.

Article 4

Le Fonds est institué pour une durée d'un an, à partir du 1er janvier 1964. Sa durée est prolongée chaque fois d'un an si avant le 30 juin de l'année précédente, il n'y a pas eu notification d'un préavis par au moins six membres de la commission paritaire de l'Habillement et de la Confection ayant voix délibérative.

CHAPITRE II – CHAMP D'APPLICATION

Article 5

Les dispositions des présents statuts s'appliquent aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières qui ressortissent à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

CHAPITRE III – PRIME SYNDICALE

Article 6

- § 1. Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 5 qui sont affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs, représentées au niveau national, ont droit à la prime syndicale prévue à l'article 7, pour autant qu'ils remplissent cumulativement les conditions énumérées ci-après :
- a) être occupés dans l'entreprise le vendredi qui précède le 31 mars de l'année à laquelle se rapporte la prime syndicale ou, éventuellement, qui coïncide avec cette date;
 - b) ne pas être exclus de ce droit par suite de la perturbation de la paix sociale. Cette exclusion est éventuellement constatée par la commission paritaire. Pour la définition de "perturbation de la paix sociale", il est référé au règlement d'ordre intérieur de ladite commission.
- § 2. Ont également droit à la prime syndicale, les ouvriers et ouvrières membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national, qui ont été occupés dans une ou plusieurs entreprises d'habillement ou de confection après le vendredi précédant le 31 mars de l'année antérieure ou coïncidant éventuellement avec la dite date et qui sont restés en chômage complet et continu jusqu'à la date de référence, soit le vendredi qui précède ou coïncide avec le 31 mars de l'année à laquelle la prime syndicale se rapporte.
- § 3. Le paiement de la prime syndicale aux bénéficiaires visés au § 2. ne peut être demandé qu'une seule fois pendant une période de chômage continu.
- § 4. Les bénéficiaires visés au § 2. doivent fournir au moment où ils introduisent la demande de paiement de cette prime syndicale auprès de l'organisme de paiement de leur choix :
- a) un certificat délivré par l'employeur du secteur de l'habillement et de la confection qui les a occupés en dernier lieu et mentionnant la date de licenciement;
 - b) un certificat de chômage continu délivré par un organisme qui assure le paiement de l'allocation légale de chômage.
- § 5. Ont également droit à la prime syndicale, les ouvriers et ouvrières membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées au niveau national, qui ont été occupés dans une ou plusieurs entreprises d'habillement et de confection après le vendredi précédant le 31 mars de l'année antérieure ou coïncidant éventuellement avec la dite date et qui ont été mis à la retraite avant le vendredi qui précède ou coïncide éventuellement avec le 31 mars de l'année à laquelle se rapporte la prime syndicale.
- § 6. Ont également droit à la prime syndicale, les ouvriers et ouvrières membres d'une des organisations interprofessionnelles représentative de travailleurs représentées au niveau national, au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, et qui ont été chômeurs complets et involontaires sans interruption jusqu'à la seconde date de référence qui suit la date de leur licenciement.

§ 7. Ont également droit à la prime syndicale, les ouvriers et ouvrières membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs représentées au niveau national, au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, et qui ont été chômeurs complets et involontaires sans interruption jusqu'à la troisième date de référence qui suit la date de leur licenciement.

§ 8. Ont également droit à la prime syndicale, les ouvriers et ouvrières membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives des travailleurs représentées au niveau national, au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, et auxquels la situation suivante est applicable à la première date de référence qui suit la date de licenciement : dans le courant de la période de référence, avoir interrompu le chômage par un emploi dans une entreprise qui ne ressort pas de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, lorsque la durée de cet emploi n'était pas supérieure à la moitié de la partie de la période de référence restant encore à courir, à compter depuis le début de l'emploi ici visé et lorsque l'intéressé est à nouveau chômeur complet et involontaire à la date de référence considérée.

Article 7

Le montant de la prime syndicale à octroyer à chaque exercice aux ayants droit est fixé par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par arrêté royal.

La prime syndicale est payée par le Fonds aux ayants droit. A cet effet, le Fonds envoie un titre personnel aux intéressés potentiels. Ce titre est ensuite vérifié et validé par l'organisation des travailleurs où ils sont affiliés. L'organisation des travailleurs fournit ensuite les titres validés pour paiement au Fonds.

Le conseil d'administration du Fonds fixe toutes autres modalités relatives à la distribution et au contrôle des titres.

Article 8

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités d'octroi et de paiement d'une indemnité administrative revenant à chacune des organisations les plus représentatives des travailleurs.

Article 9

A la fin de chaque exercice annuel, et obligatoirement dans le courant du mois de décembre, le président réunit le conseil d'administration du Fonds pour constater si la paix sociale a été respectée ou non, aussi bien au niveau du secteur d'activité qu'au niveau des entreprises.

Le conseil d'administration fixe ensuite les montants qui doivent être utilisés par le Fonds pour payer les primes syndicales.

CHAPITRE IV – CONGE D'ANCIENNETE

Article 10

Le Fonds assume les tâches suivantes en ce qui concerne le remboursement aux employeurs des salaires ainsi que des cotisations de sécurité sociale des employeurs, pour le jour d'ancienneté accordé à partir de 15 ans d'ancienneté dans le secteur, comme prévu dans la convention collective de travail sectorielle concernant le congé d'ancienneté :

- déterminer si un travailleur remplit la condition d'ancienneté
- informer les employeurs au sujet des travailleurs qui remplissent la condition d'ancienneté
- établir et annoncer une procédure que l'employeur doit suivre pour demander le remboursement
- vérifier les demandes des employeurs
- effectuer le remboursement

Le conseil d'administration du Fonds détermine les modalités de ces obligations. Elles sont communiquées par le fonds sur simple demande des personnes concernées et expliquées de manière permanente sur le site <http://www.swfkleding.be>.

CHAPITRE V - GESTION

Article 11

§ 1. Le Fonds est géré par un conseil d'administration paritaire. Ce conseil se compose de cinq membres représentant les travailleurs et de cinq membres représentant les employeurs désignés en son sein par la commission paritaire de l'habillement et de la confection et ayant la qualité de membres effectifs.

La qualité de membre du conseil d'administration se perd en même temps que la perte de la qualité de membre effectif ou suppléant de la commission paritaire.

§ 2. Par dérogation aux dispositions faisant l'objet du § 1 du présent article, la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection peut désigner en qualité de membres du conseil d'administration du Fonds un ancien membre de ladite commission paritaire.

Cette désignation ne peut avoir pour effet d'augmenter le nombre d'administrateurs tel qu'il est fixé au § 1 du présent article.

Article 12

Chaque année, le conseil d'administration désigne en son sein un président et un vice-président.

Une alternance pour la présidence et la vice-présidence est appliquée entre les représentants des employeurs et ceux des travailleurs.

Article 13

Le conseil d'administration se réunit sur convocation du directeur. Le directeur est tenu de convoquer le conseil au moins une fois chaque trimestre et chaque fois que l'exigent deux des membres au moins du conseil.

La convocation mentionne l'ordre du jour succinct.

Les procès-verbaux sont rédigés par le directeur et signés par le président de la séance.

Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président.

Les résolutions sont prises aux deux tiers des voix des membres présents. Le vote est valable si trois membres au moins de chaque groupe paritaire ont participé au vote et à condition que le point mis aux voix soit clairement mentionné à l'ordre du jour de la réunion.

Article 14

Le conseil d'administration a pour mission de gérer le Fonds et de prendre toutes les mesures nécessaires pour son bon fonctionnement. Il dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et la direction du Fonds.

Le conseil d'administration comparaît en justice au nom du Fonds.

Le conseil d'administration peut déléguer des pouvoirs spéciaux à un ou plusieurs de ses membres ou même à des tiers.

Pour tous les actes, autres que ceux pour lesquels le conseil donne des délégations spéciales, la signature commune de deux administrateurs, un de chaque groupe paritaire, suffit.

La responsabilité des administrateurs se limite à l'exécution de leur mandat et ils ne contractent aucune obligation personnelle relative à leur gestion vis-à-vis des engagements du Fonds.

CHAPITRE VI - FINANCEMENT

Article 15

§ 1. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visés à l'article 16 des présents statuts.

§ 2. En exécution de l'article 3, 7° des présents statuts, le Fonds verse à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), immédiatement après la perception des cotisations un montant fixé comme suit :

- du 1^{er} janvier 2015 au 30 juin 2023:
10,00% des cotisations versées au § 1 du présent article.

Article 16

Du 1^{er} janvier 2015 au 30 juin 2023, les cotisations patronales sont fixées à 3% des salaires bruts des ouvriers(ères).

Article 17

La perception et le recouvrement des cotisations sont assurés par l'Office National de Sécurité Sociale, en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de Sécurité d'Existence.

Les frais de gestion et de fonctionnement fixés par le conseil d'administration dudit Fonds sont déduits préalablement des sommes versées au Fonds par l'Office National de Sécurité Sociale.

CHAPITRE VII – BUDGET, COMPTES

Article 18

L'exercice annuel prend cours le 1er janvier et s'achève le 31 décembre.

A cette dernière date, les comptes sont clôturés et examinés par le conseil d'administration, puis par un réviseur d'entreprise, désigné par la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, chargé de les vérifier.

Avant le 1er mai, les comptes annuels, le rapport annuel relatif au Fonds et le rapport du réviseur sont transmis au président de la commission paritaire de l'habillement et de la confection.

Article 19

Au début de chaque exercice annuel, et avant le 1er mai, le conseil d'administration du Fonds établit un budget pour l'exercice annuel.

Ce budget prévoit :

- le montant des sommes à répartir aux ouvriers et ouvrières, si les conditions prévues à l'article 9 sont remplies;
- le montant des sommes revenant aux organisations des travailleurs relatives à la prime syndicale précitée;
- le montant réservé pour frais de gestion et de fonctionnement;
- les montants connus ou estimés concernant les buts tels que décrits à l'article 3 ;
- les honoraires du réviseur d'entreprise chargé du contrôle des comptes.

CHAPITRE VIII – DISSOLUTION, LIQUIDATION

Article 20

Le Fonds peut être dissout à chaque instant par préavis conformément à l'article 4 des présents statuts.

La commission paritaire de l'habillement et de la confection désigne les liquidateurs et les modalités de la liquidation.

*1.
d'fait*