

Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf (PC 109)

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 OKTOBER 2021 BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de arbeiders en arbeidsters van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en volgt, met ingang van 1 januari 2021, op de cao van 26 juni 2019 (registratienummer 153301/CO/109) die tot 31 december 2020 van toepassing was op de ondernemingen die ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Ze treedt in werking op 1 januari 2021 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2021.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2021 tot vaststelling voor de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022 van het interprofessioneel kader voor de *aanpassing* van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Artikel 4

In uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 wordt, voor de periode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021, de leeftijd op 55 jaar gebracht, voor wat betreft het recht op uitkeringen, voor werknemers die hun arbeidsprestaties in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, verminderen met 1/5 of tot een halftijdse betrekking in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep.

Artikel 5

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 OCTOBRE 2021 RELATIVE AUX EMPLOIS DE FIN DE CARRIÈRE

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Cette convention collective de travail est à durée ^{déterminée} et fait suite, avec effet au 1^{er} janvier 2021, à la convention collective de travail du 26 juin 2019 (numéro d'enregistrement 153301/CO/109) qui s'appliquait jusqu'au 31 décembre 2020 aux entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Elle est entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2021 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2021.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 156 du Conseil national du travail du 15 juillet 2021 fixant, pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit à des allocations en cas d'emploi de fin de carrière pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou sont occupés dans une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Article 4

En application de la convention collective de travail n° 156 précitée, l'âge est porté à 55 ans pour la période du 1^{er} janvier 2021 au 31 décembre 2021, en ce qui concerne le droit aux allocations pour les travailleurs qui, en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n° 103, réduisent leurs prestations de travail de 1/5 ou à mi-temps dans le cadre d'un emploi de fin de carrière après 35 ans de carrière ou dans un métier lourd.

Article 5

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.