

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 23 juni 2020
HOUDENDE TOEKENNING VAN EEN TOESLAG BIJ
TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMAGHT IN
HET KADER VAN DE CORONACRISIS**

PREAMBULE

De sociale partners van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf hebben in het kader van de Coronacrisis meermaals vergaderd. Zowel de ondernemingen als de werknemers van de sector hebben de impact van deze uitzonderlijke crisis sterk gevoeld en velen voelen de financiële impact ervan nog steeds. De sociale partners hebben daarom beslist om een toeslag toe te kennen aan de werknemers getroffen door tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Die toeslag kan verhaald worden op het Sociaal waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid zodat de reeds in moeilijkheden verkerende bedrijven daar de financiële impact niet van hoeven te ondergaan.

De sociale partners verbinden er zich toe om de huidige thematiek terug aan te kaarten op sectorniveau indien daartoe een nood zou bestaan, zowel op sectorniveau als op ondernemingsniveau, ingevolge het aanhouden van de crisissituatie. De sociale partners zijn van oordeel dat een regeling op sectorniveau de voorkeur geniet.

HOOFDSTUK 1 - ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur.
Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 april 2020 en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2020.

Artikel 3

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

HOOFDSTUK 2 - TOEKENNING VAN EEN TOESLAG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMAGHT IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om een toeslag tijdelijke werkloosheid toe te kennen aan arbeid(st)ers die wegens overmacht door het coronavirus geen aanspraak kunnen maken op een supplement tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende een supplement bij tijdelijke werkloosheid (153299/CO/109).

Artikel 5

Arbeiders die in de periode 1 april 2020 tot en met 15 mei 2020 tijdelijk werkloos waren wegens overmacht door het coronavirus kunnen aanspraak maken op een toeslag tijdelijke werkloosheid van 2 euro per werkloosheidsdag.

Deze toeslag wordt door de werkgever betaald bij de eerstvolgende loonafrekening.

Deze dagen worden door de werkgever aangegeven onder RSZ-code 77.

De werkgever kan het betaalde bedrag onmiddellijk terugvorderen bij het Sociaal waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid door het indienen van het aanvraagformulier als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 6

Het aantal werkloosheidsdagen dat door het Sociaal Waarborgfonds aan de werkgever wordt terugbetaald in het kader van deze CAO kan niet aangerekend worden op de eerste 70 dagen tijdelijke werkloosheid om economische redenen in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 2019 betreffende een supplement bij tijdelijke werkloosheid (153299/CO/109).

Artikel 7

§1. De sociale partners verbinden zich ertoe om de bepalingen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet in vraag te stellen op ondernemingsniveau. De sociale partners engageren zich om op een verantwoorde en redelijke wijze, en in wederzijds respect, om te gaan met deze coronacrisissituatie.

§2. De huidige collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de bestaande akkoorden op niveau van de onderneming gesloten voor de ondertekening van de huidige sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Aanvraag terugbetaling tijdelijke werkloosheid – Overmacht Corona
(volledige of halve dagen aangegeven onder code 77 bij DMFA)

enkel geldig voor dagen tijdens de periode 01/04/2020 - 15/05/2020

U kan de terugbetaling vragen

door dit ingevuld formulier te mailen naar: kristine.simons@swfkleding.be

Werkgever:	
Fondsnummer indien gekend:	
KBO nummer:	
Bankrekening:	BE

	Periode	aantal dagen onder code 77	2 euro per dag	Totaal
Arbeiders	01/04 - 15/05		x 2	
Bedienden	01/04 - 15/05		x 2	

Voorbeeld:

	Periode	aantal dagen onder code 77	2 euro per dag	Totaal
Arbeiders	01/04 - 15/05	20	x 2	40
Bedienden	01/04 - 15/05	50,5	x 2	101

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 23 juin 2020
PORTANT OCTROI D'UN COMPLÉMENT EN CAS DE
CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR CAUSE DE FORCE
MAJEURE DANS LE CADRE DE LA CRISE DU
CORONAVIRUS**

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux de la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection se sont réunis à plusieurs reprises dans le cadre de la crise du coronavirus. Tant les entreprises que les travailleurs du secteur ont fortement ressenti l'impact de cette crise exceptionnelle et bon nombre d'entre eux en subissent toujours les répercussions financières. Les partenaires sociaux ont dès lors décidé d'octroyer un complément aux travailleurs concernés par le chômage temporaire pour cause de force majeure. Ce complément peut être récupéré auprès du Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection afin que les entreprises déjà en difficulté ne doivent pas en subir l'impact financier.

Les partenaires sociaux s'engagent à reconsidérer la question au niveau sectoriel s'il s'avère nécessaire de le faire, tant au niveau du secteur que de l'entreprise, en raison de la persistance de la situation de crise. Les partenaires sociaux considèrent qu'une réglementation au niveau sectoriel est préférable.

CHAPITRE 1^{er} - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers/ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.-

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée.
La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} avril 2020 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2020.

Article 3

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

CHAPITRE 2 - OCTROI D'UN COMPLÉMENT EN CAS DE CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE DANS LE CADRE DE LA CRISE DU CORONAVIRUS

Article 4

La présente convention collective de travail est conclue afin d'octroyer un complément en cas de chômage temporaire aux ouvriers/ouvrières qui, en raison de la force majeure due au coronavirus, ne peuvent pas prétendre à un supplément en cas de chômage temporaire pour raisons économiques, déterminé par la convention collective de travail du 26 juin 2019 relative au supplément en cas de chômage temporaire (153299/CO/109).

Article 5

Les ouvriers qui étaient en chômage temporaire pour cause de force majeure due au coronavirus au cours de la période du 1^{er} avril 2020 au 15 mai 2020 inclus peuvent demander un complément au chômage temporaire de 2 euros par jour de chômage.

Ce complément est payé par l'employeur lors du décompte salarial suivant.

Ces jours sont déclarés par l'employeur sous le code ONSS 77.

L'employeur peut immédiatement réclamer le montant payé au Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection en introduisant le formulaire de demande joint en annexe à la présente convention collective de travail.

Article 6

Le nombre de jours de chômage remboursé à l'employeur par le Fonds social de garantie dans le cadre de la présente CCT ne peut pas être imputé sur les 70 premiers jours de chômage temporaire pour raisons économiques dans le cadre de la convention collective de travail du 26 juin 2019 relative au supplément en cas de chômage temporaire (153299/CO/109).

Article 7

§1^{er}. Les partenaires sociaux s'engagent à ne pas remettre en cause les dispositions de la présente convention collective de travail au niveau de l'entreprise. Les partenaires sociaux s'engagent à traiter cette situation de crise du coronavirus de manière responsable et raisonnable, et dans le respect mutuel.

§2. La présente convention collective de travail est sans préjudice des accords existants au niveau de l'entreprise conclus avant la signature de la présente convention collective de travail sectorielle.

Demande de remboursement chômage temporaire - force majeure Corona
(jours complets ou demi-jours déclarés sous le code 77 à la DMFA)

seulement valable pour les jours durant la période du 01/04/2020 au 15/05/2020

Vous pouvez demander le remboursement
 en envoyant ce formulaire rempli par mail à kristine.simons@swfkleding.be

Employeur:	
N° du fonds si connu:	
N° BCE :	
N° de compte en banque:	BE

	Période	nombre de jours sous le code 77	2 euros par jour	Total
Ouvriers	01/04 - 15/05		x 2	
Employés	01/04 - 15/05		x 2	

Exemple:

	Période	nombre de jours sous le code 77	2 euros par jour	Total
Ouvriers	01/04 - 15/05	20	x 2	40
Employés	01/04 - 15/05	50,5	x 2	101