

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VAN 21 JANUARI 2020  
BETREFFENDE DE SECTORALE  
HOSPITALISATIEVERZEKERING VOOR ARBEIDERS  
(PC 109)**

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Kleding- en Confectiebedrijf.

**Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2011 (registratienummer 108103/CO/109).

**Artikel 3**

Vanaf 1 januari 2003 werd overeenkomstig artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 mei 2001 houdende akkoord van sociale vrede en overeenkomstig artikel 3 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor het kleding- en confectiebedrijf voorzien in een sectorale hospitalisatieverzekering.

Enkel de arbeiders die minstens 5 opeenvolgende kalenderdagen in de sector werken, worden aangesloten bij de sectorale hospitalisatieverzekering.

**Artikel 4**

Met betrekking tot de sectorale hospitalisatieverzekering treedt het Sociaal Waarborgfonds voor het kleding- en confectiebedrijf op als verzekeringsnemer. De raad van bestuur van het sociaal waarborgfonds beslist welke verzekeringsonderneming als verzekeraar optreedt, evenals de mate waarin de verschillende mogelijke risico's worden gedekt.

**Artikel 5**

De werkgeversbijdrage, nodig voor de financiering van de sectorale hospitalisatieverzekering is begrepen in de werkgeversbijdrage, voorzien in de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor het kleding- en confectiebedrijf.

**Artikel 6**

Werkgevers die op 1 januari 2003 reeds een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering hadden ten voordele van hun arbeid(st)ers hebben de mogelijkheid die regeling te behouden.

Op voorwaarde dat ze aantonen dat deze of een verbeterde regeling nog steeds wordt toegepast en op voorwaarde dat zij aantonen met ingang van 1 januari 2003 aan hun arbeid(st)ers een alternatief voordeel te hebben toegekend en indien beide genoemde voordelen in een afgelopen jaar nog steeds zijn toegekend, kunnen de werkgevers die op 1 januari 2003 reeds een eigen polis voor een hospitalisatieverzekering hadden ten voordele van hun arbeid(st)ers jaarlijks na afloop van een kalenderjaar een aanvraag richten aan het Sociaal Waarborgfonds voor het kleding- en confectiebedrijf tot tussenkomst in de kosten van hun eigen stelsel van hospitalisatieverzekering tot beloop van 0,4 % van de door hen aan de RSZ aangegeven lonen.

### **Artikel 7**

Arbeid(st)ers die rechtstreeks genieten van een hospitalisatieverzekering vanwege hun werkgever kunnen geen beroep doen op de sectorale hospitalisatieverzekering.

### **Artikel 8**

De raad van bestuur van het Sociaal Waarborgfonds bepaalt de administratieve modaliteiten voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zowel in hoofde van de werkgevers als in hoofde van de arbeid(st)ers. Deze worden op eenvoudig verzoek van de betrokkenen door het Sociaal Waarborgfonds meegedeeld.

De toelichting betreffende de aard, de omvang en de toekenningsvoorwaarden van dit voordeel wordt permanent op elektronische wijze ter beschikking gesteld via de volgende website :  
<http://www.swfkleding.be>.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL  
DU 21 JANVIER 2020  
CONCERNANT L'ASSURANCE HOSPITALISATION  
SECTORIELLE POUR OUVRIERS  
(CP 109)**

**Article 1**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Article 2**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 7 décembre 2011 (numéro d'enregistrement 108103/CO/109).

**Article 3**

Conformément à l'article 12 de la convention collective de travail du 22 mai 2001 contenant l'accord de paix sociale et à l'article 3 des statuts du Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection, il a été convenu d'instaurer une assurance hospitalisation sectorielle à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003.

Seuls les ouvriers qui travaillent dans le secteur pendant au moins 5 jours civils consécutifs sont affiliés à l'assurance hospitalisation du secteur.

**Article 4**

Concernant cette assurance hospitalisation sectorielle, le Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection agit en tant que preneur d'assurance. Le Conseil d'administration du Fonds Social de Garantie décide quelle compagnie d'assurances agit en tant qu'assureur, ainsi que la mesure dans laquelle les différents risques éventuels sont couverts .

**Article 5**

La cotisation patronale en vue de financer l'assurance hospitalisation sectorielle est comprise dans la cotisation patronale, prévue dans les statuts du Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection.

**Article 6**

Les employeurs qui avaient déjà souscrit une assurance hospitalisation en faveur de leurs ouvriers le 1<sup>er</sup> janvier 2003 ont la possibilité de la maintenir.

Les employeurs qui avaient déjà souscrit une assurance hospitalisation en faveur de leurs ouvriers le 1<sup>er</sup> janvier 2003 peuvent adresser au Fonds Social de Garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection à la fin de chaque année civile une demande d'intervention dans les frais de leur propre système d'assurance hospitalisation à concurrence de 0,4% des salaires qu'ils déclarent à l'ONSS, à condition qu'ils démontrent que cette assurance hospitalisation ou une assurance hospitalisation plus favorable est toujours applicable et à condition qu'ils démontrent à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2003 avoir octroyé un avantage alternatif à leurs ouvriers et que les deux avantages cités sont encore toujours appliqués durant l'année écoulée.

### **Article 7**

Les ouvriers et ouvrières qui bénéficient directement d'une assurance hospitalisation de leur employeur ne peuvent pas faire appel à l'assurance hospitalisation sectorielle.

### **Article 8**

Le Conseil d'Administration du Fonds Social de Garantie détermine les modalités administratives pour l'application de la présente convention collective de travail, aussi bien dans le chef des employeurs que dans le chef des ouvriers et ouvrières. Le Fonds Social de Garantie communique ces modalités sur simple requête des intéressés.

Les explications concernant la nature, l'ampleur et les conditions d'octroi de cet avantage sont en permanence mis à disposition sur le site suivant : <http://www.swfkleding.be>