

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 27 SEPTEMBER 2019
TOT VASTSTELLING VAN HET
BEDRAG VAN DE SYNDICALE PREMIE**

PC 109

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 2

Overeenkomstig de bepalingen van artikel 7 van de gecoördineerde statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, wordt het bedrag van de syndicale premie, welke elk jaar aan de rechthebbenden moet worden toegekend, vastgesteld op:

- 37,18 euro voor de rechthebbenden vermeld in artikel 6 §6 en 6 §7 van voornoemde statuten;
- 145,00 euro voor de overige rechthebbenden.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2020.

Zij wordt van jaar tot jaar stilzwijgend verlengd, behoudens opzegging door één van de partijen bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, met inachtneming van een vooropzeg van drie maanden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 (registratienummer 104946/CO/109), die opgehouden heeft van kracht te zijn op 31 december 2017.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 27 SEPTEMBRE 2019
FIXANT LE MONTANT DE LA PRIME SYNDICALE**

CP 109

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

Conformément aux dispositions de l'article 7 des statuts coordonnés du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, le montant de la prime syndicale, à octroyer chaque année aux ayants droits, est fixé comme suit :

- 37,18 euros pour les ayants droit mentionnés à l'article 6 § 6 et 7 des statuts susmentionnés ;
- 145 euros pour les autres ayants droit.

Article 3

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2018 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

Elle est prorogée tacitement d'année en année, sauf en cas de dénonciation par l'une des parties par lettre recommandée adressée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, moyennant un préavis de trois mois.

La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 29 juin 2011 (numéro d'enregistrement 104946/CO/109) qui a cessé d'être en vigueur le 31 décembre 2017.