

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 26 JUIN 2019 CONCERNANT LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 29 août 2017 concernant les emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 141931/CO/109).

La présente convention collective de travail est d'une durée déterminée, du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2020.

Elle est applicable aux périodes de diminution de prestations de travail dont la date de début ou la date de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Article 3

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la convention collective de travail du Conseil National du Travail du 27 juin 2012, n° 103, article 8 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée pour la dernière fois par la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018, article 8.

Elle est conclue en exécution de la convention collective de travail du Conseil National du Travail du 23 avril 2019 n° 137 fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel pour l'abaissement de la limite d'âge, pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, aux travailleurs avec une longue carrière, un métier lourd ou d'une entreprise en difficulté ou en restructuration.

Elle est conclue en exécution de l'arrêté royal du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, article 6 §5, 2° et 3°.

Article 4

Pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un 4/5e temps et qui satisfont aux conditions en matière de longue carrière et de métier lourd de l'arrêté royal précité.

Article 5

Pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail, la limite d'âge est portée à 57 ans pour les travailleurs qui diminuent leurs prestations de travail à un mi-temps et qui satisfont aux conditions en matière de longue carrière et de métier lourd de l'arrêté royal précité.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 26 JUNI 2019 BETREFFENDE DE LANDINGSBANEN

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2017 betreffende toekenning van uitkeringen bij landingsbanen (registratienummer 141931/CO/109).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur van 1 januari 2019 tot 31 december 2020.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 3

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad van 27 juni 2012 nr. 103, artikel 8 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, laatst gewijzigd door cao nr. 103/4 van 29 januari 2018, artikel 8.

Ze wordt gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 nr. 137 tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

Ze wordt gesloten in uitvoering van het KB van 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, artikel 6 §5, 2° en 3°.

Artikel 4

Tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een 4/5de betrekking en de voorwaarden inzake lange loopbaan en zwaar beroep van voornoemd koninklijk besluit vervullen.

Artikel 5

Tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de leeftijdsgrens op 57 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en de voorwaarden inzake lange loopbaan en zwaar beroep van voornoemd koninklijk besluit vervullen.