

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 18 SEPTEMBER 2018
BETREFFENDE HET LOOPBAANSPAREN
IN HET PARITAIR COMITE VOOR HET KLEDING- EN
CONFECTIEBEDRIJF (PC 109)**

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van Afdeling 1 betreffende het loopbaansparen van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk, hierna de Wet Loopbaansparen genoemd.

Op 3 april 2018 werd de Voorzitter van het paritair comité gevat met een verzoek tot activering van de procedure tot invoering van loopbaansparen. De ondertekenende partijen beschikken volgens de Wet Loopbaansparen over een termijn van zes maanden vanaf deze datum om een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten in verband met loopbaansparen.

Artikel 3

Om het paritair comité toe te laten het sectoraal kader van het loopbaansparen verder uit te werken, kunnen de werkgevers geen ondernemingsakkoord sluiten over het loopbaansparen tijdens de geldigheid van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 18 september 2018 en houdt op van kracht te zijn op 17 september 2019.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 18 SEPTEMBRE 2018
CONCERNANT L'EPARGNE-CARRIERE
DANS LA COMMISSION PARITAIRE DE L'INDUSTRIE DE
L'HABILLEMENT ET DE LA CONFECTION (CP 109)**

Article 1er

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la Section 1 relative au compte épargne-carrière de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable, dénommée ci-après la Loi Epargne-carrière.

Le 3 avril 2018, le Président de la commission paritaire a été saisi d'une demande d'activation de la procédure relative à la mise en œuvre de l'épargne-carrière. Selon la Loi Epargne-carrière, les parties signataires disposent d'un délai de six mois à partir de cette date pour conclure une convention collective de travail au niveau sectoriel relative à l'épargne-carrière.

Article 3

Pour permettre à la commission paritaire de poursuivre les discussions concernant un cadre sectoriel relatif à l'épargne-carrière, les employeurs ne peuvent pas conclure d'accords au niveau de l'entreprise sur l'épargne-carrière pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

Article 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 18 septembre 2018 et cesse de produire ses effets le 17 septembre 2019.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.