



**ERRATUM**

**Commission paritaire de l'industrie de  
l'habillement et de la confection**

**CCT n° 141931/CO/109  
du 29/08/2017**

Correction du texte français :

- L'article 5, deuxième alinéa doit être corrigé comme suit : « Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire, conformément à l'article 3 ~~de la présente convention collective de travail en application~~ de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail précitée. ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het kleding- en  
confectiebedrijf**

**CAO nr. 141931/CO/109  
van 29/08/2017**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, de tweede alinea moet als volgt verbeterd worden : « Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire, conformément à l'article 3 ~~de la présente convention collective de travail en application~~ de la convention collective de travail n° 127 du Conseil national du travail précitée. ».

**Beslissing van**

23 -11- 2017

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 AUGUSTUS 2017 BETREFFENDE LANDINGSBANEN**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 maart 2017 betreffende toekenning van uitkeringen bij landingsbanen (registratienummer 139268/CO/109) en is gesloten voor een bepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing met ingang van 1 juli 2017 tot 31 december 2018. Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvoor de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

### **Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de Collectieve Arbeidsovereenkomst nr. 127 van 21 maart 2017 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling voor 2017-2018 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens naar 55 jaar, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

### **Artikel 4**

Voor de periode van 1 juli 2017 tot 31 december 2018 wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht voor de werknemers die in toepassing van artikel 8 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6 § 5, 2° en 3° van het Koninklijk Besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het Koninklijk Besluit van 30 december 2014.

### **Artikel 5**

De ondertekenende partijen komen overeen om de cao nr. 103 en 127 uit te voeren voor de periode van 1 juli 2017 tot en met 31 december 2018.

De ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou worden verklaard, overeenkomstig artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 127 van de Nationale Arbeidsraad.

# CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 29 AOUT 2017 CONCERNANT LES EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

## **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

## **Article 2**

La présente convention collective de travail fait suite à la convention collective de travail du 30 mars 2017 concernant l'octroi d'allocations pour des emplois de fin de carrière (numéro d'enregistrement 139268/CO/109) et est conclue pour une durée déterminée. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2017 jusqu'au 31 décembre 2018.

Elle est applicable aux périodes de diminution de prestations de travail dont la date de début ou la date de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.

## **Article 3**

La présente convention collective de travail est conclue en application de la convention collective de travail n° 127 du 21 mars 2017 du Conseil National du Travail fixant le cadre interprofessionnel pour 2017-2018, pour l'abaissement de la limite d'âge à 55 ans pour ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, aux travailleurs avec une longue carrière, un métier lourd ou d'une entreprise en difficulté ou en restructuration.

## **Article 4**

Pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018, la limite d'âge est portée à 55 ans pour les travailleurs qui, en application de l'article 8 § 1 de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil National du Travail, réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 et qui satisfont aux conditions telles que définies à l'article 6 § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, comme modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

## **Article 5**

Les parties signataires conviennent d'exécuter les CCT n° 103 et 127 pour la période du 1<sup>er</sup> juillet 2017 au 31 décembre 2018 inclus.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire, conformément à l'article 3 de la présente convention collective de travail en application de la convention collective de travail n° 127 du Conseil National du Travail précitée.