

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
VAN 30 APRIL 2013
HOUDENDE DE VERLENGING TOT 31 DECEMBER 2013
VAN HET AKKOORD VAN SOCIALE VREDE 2011 - 2012**

Neerlegging-Dépôt: 27/05/2013
Regist.-Enregistr.: 12/06/2013
N°: 115281/CO/109

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeid(st)ers met inbegrip van de huisarbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor het Kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

HOOFDSTUK II - DUUR

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 houdende akkoord van sociale vrede 2011 -2012 op de wijze zoals verder aangegeven. (m. 104444)
Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing vanaf 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013, behalve artikelen 10 en 11 - die van toepassing zijn tot 30 juni 2014 - en bevat de afspraken geldend gedurende deze periode.

HOOFDSTUK III - ARBEIDSVORWAARDEN

Artikel 3

De hierna volgende bepalingen van § 1. tot en met § 3. blijven verder toepasselijk gedurende de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§ 1. Met ingang van 1 april 2012 wordt het bedrag van de werkgevertussenkost in de maaltijdcheque verhoogd met 0,50 euro.
Vanaf 1 april 2012 heeft derhalve de minimale maaltijdcheque een nominale waarde van 2,80 EURO per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 1,71 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EURO bedraagt.

In de ondernemingen waar de hiervoor bedoelde verhoging met 0,50 EURO op 1 april 2012 niet of niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend, dient voor het resterende saldo met ingang van 1 april 2012 een gelijkwaardig voordeel te worden toegekend.

§ 2. In de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven en die nog geen maaltijdcheques toekennen, diende de verhoging met 0,30 euro op 1 april 2010 te worden vervangen door een gelijkwaardig voordeel. Dit stelsel kan worden verder gezet, met dien verstande dat in dat geval op 1 april 2012 eveneens een bijkomend voordeel dient te worden toegekend dat gelijkwaardig is aan de verhoging van de maaltijdcheque met 0,50 euro, bedoeld in § 1. van dit artikel.

§ 3. De gelijkwaardige voordelen, toegekend in verband met het sectorale stelsel van maaltijdcheques en zoals bedoeld in de voorgaande collectieve arbeidsovereenkomsten in dat verband, dienen verder te worden toegekend.

HOOFDSTUK IV – CONVENTIONEEL BRUGPENSIOEN

Artikel 4

Het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar, destijds ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 8 april 1981, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 21 september 1981 en sedertdien verder gezet, laatst bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011, geregistreerd onder nummer 104447/CO/109, wordt verder gezet gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 volgens de voorwaarden bepaald in de specifieke collectieve arbeidsovereenkomst betreffende bedrijfstoeslag bij werkloosheid voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 betreffende het brugpensioen vanaf 60 jaar, geregistreerd onder nummer 104446/CO/109, wordt verder gezet gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 volgens de voorwaarden bepaald in de specifieke collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het bedrijfstoeslag bij werkloosheid voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013.

Artikel 5

Het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar beroepsverleden, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 tot invoering van een regeling van conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar beroepsverleden, geregistreerd onder nummer 104449/CO/109, wordt verder gezet gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 volgens de voorwaarden bepaald in de specifieke collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een regeling bedrijfstoeslag bij werkloosheid vanaf 56 jaar na 40 jaar beroepsverleden voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013.

Artikel 6

Het stelsel van het voltijds conventioneel brugpensioen ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen, ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen, geregistreerd onder nummer 104448/CO/109, wordt verder gezet gedurende de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013 volgens de voorwaarden bepaald in de specifieke collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen voor de periode van 1 januari 2013 tot 31 december 2013.

HOOFDSTUK V – WERKGELEGENHEID

Artikel 7

Binnen de sector moet blijvende aandacht gaan naar de tewerkstelling.
Het Paritair Comité vraagt de ondernemingen op een permanente basis, binnen de bestaande overlegorganen, overleg te plegen over de tewerkstellingsevolutie en vooruitzichten.
In dit overleg dient plaats te zijn voor een toekomstgericht personeelsbeleid en de toekomstige arbeidsorganisatie.
Mits akkoord op het vlak van de onderneming kunnen werknemersafgevaardigden zich laten bijstaan door deskundigen.

HOOFDSTUK VI – VORMING EN TEWERKSTELLING

Artikel 8

De collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 betreffende vorming en tewerkstelling wordt

(8665/CO/109)

✓

voortgezet gedurende de duurtijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2013 en voortdurend aangepast om deze in overeenstemming te brengen met de doelstellingen, bedoeld in artikel 24 van de wet van 17 mei 2007 houdende uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord voor de periode 2007-2008 en in Afdeling 1 van Hoofdstuk VIII van Titel XIII van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) .

In de schoot van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) zullen de maatregelen worden overlegd die nodig zijn om een jaarlijkse toename van de participatiegraad aan vorming en opleiding met minstens vijf procentpunten te realiseren.

HOOFDSTUK VII - SOCIAAL WAARBORGFONDS

Artikel 9

11 december 2012

Artikel 3, 3°, 7°, 8° en 9° van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~23 april 1979~~, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, ~~algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 houdende akkoord van sociale vrede 2011 - 2012, geregistreerd onder nummer 104444/CO/109~~, worden respectievelijk vervangen door de volgende bepalingen: (112635/6/109)

- "3° het verrichten van de betaling van de aanvullende vergoeding in het kader van bedrijfstoelage bij werkloosheid voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 betreffende de bedrijfstoelage bij werkloosheid vanaf 58 jaar, in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen, in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 tot invoering van een regeling van bedrijfstoelage bij werkloosheid vanaf 56 jaar na 40 jaar beroepsverleden en in de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 betreffende bedrijfstoelage bij werkloosheid vanaf 60 jaar, evenals van de bijzondere werkgeversbijdragen, bedoeld in afdeling 2.A. van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (1) evenwel onverminderd de bepalingen op dit stuk van de hier genoemde collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende brugpensioen, in overeenstemming met het Koninklijk Besluit van 29 maart 2010;"
- "7° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002 betreffende een bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 2 juli 2003, van 26 mei 2005 (artikel 17), van 7 april 2011 (artikel 18) en verlengd tot 30 juni 2011 bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 19 mei 2011 houdende akkoord van sociale vrede 2011 - 2012 (artikel 19) en tot 30 juni 2013 door de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 houdende verlenging van het akkoord van sociale vrede 2011 - 2012;"
- "8° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 betreffende vorming en tewerkstelling;"
- "9° de uitkering van de bijdrage betaald overeenkomstig artikel 14, §3 van deze statuten, ter financiering van het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie en ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 april 2013 betreffende vorming en tewerkstelling;"

Artikel 10

Artikel 14 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst van ~~23 april 1979~~ en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979 wordt gewijzigd als volgt: 11 december 2012 (112635/6/109)

"§ 1. Het Fonds beschikt over de door de werkgevers verschuldigde bijdragen, bedoeld in artikel 15 van

deze statuten.

§ 2. Ter uitvoering van artikel 3, 6° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het kleding- en confectiebedrijf een als volgt vastgesteld bedrag over:

- van 1 januari 2002 tot 30 juni 2014:
0,29 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen.

§ 3 Ter uitvoering van artikel 3, 9° van deze statuten maakt het Fonds, onmiddellijk na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Instituut voor Vorming en Onderzoek in de Confectie (IVOC) een als volgt vastgesteld bedrag over:

- van 1 januari 2002 tot 30 juni 2014:
8,82 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen."

Artikel 11

Artikel 15 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds, bepaald bij collectieve arbeidsovereenkomst van ~~23 april 1979 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979~~ wordt gewijzigd als volgt: *11 de unie 2012 (112035/6/109)*

"Van 1 januari 2002 tot 30 juni 2014 worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3,4 pct. van de brutolonen der arbeid(st)ers."

Artikel 12

De aanvullende sociale toelage, bedoeld in artikel 2 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 juni 2001 die overeenkomstig artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid wordt toegekend, wordt in de jaren 2011, 2012 en 2013 vastgesteld op:

- 37,18 EURO voor de rechthebbenden, vermeld in artikel 6.6 en 6.7 van de genoemde statuten;
- 135,00 EURO voor de overige rechthebbenden.

Artikel 13

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002 betreffende de bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, wordt verlengd tot 30 juni 2013.

HOOFDSTUK VIII - CARENSDAG

Artikel 14

Met betrekking tot de jaren 2011 en 2012 en 2013 wordt, voor arbeid(st)ers met een anciënniteit van minstens 8 jaar in de onderneming en wanneer het een ziekteperiode betreft van minimum zeven kalenderdagen, per kalenderjaar twee carensdagen zoals bedoeld in artikel 52 § 1 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten door de werkgever ten laste genomen.

HOOFDSTUK IX – ANCIENNITEITSVERLOF

Artikel 15

Jaarlijks wordt aan de arbeid(st)ers met een anciënniteit van 20 jaar dienst of meer in de onderneming één dag betaald anciënniteitsverlof toegekend.

Onder anciënniteit wordt verstaan: ononderbroken dienst bij dezelfde werkgever.

Eventuele anciënniteit verworven in een onderneming behorende tot dezelfde groep van ondernemingen waarbij de arbeid(st)er is tewerk gesteld wordt volledig in rekening genomen.

HOOFDSTUK X - SYNDICALE VERTEGENWOORDIGING

Artikel 16

Artikel 7 van de Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 mei 1976 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 1 oktober 1979, 22 februari 1989 en 19 april 1991, blijft behouden zoals aangevuld door artikel 20 van de de CAO van 26 mei 2003 houdende akkoord van sociale vrede 2003/2004.

HOOFDSTUK XI - VERLENGING VAN COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Artikel 17

Ingevolge het huidige akkoord worden de hierna volgende collectieve arbeidsovereenkomsten verlengd tot 31 december 2013 :

de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 januari 2010 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden (registratienummer 99183/CO/109);

de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 betreffende de vorming en tewerkstelling (registratienummer 104445/CO/109);

de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar (registratienummer 104447/CO/109), zoals voorzien in artikel 4;

de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 betreffende et conventioneel brugpensioen vanaf 60 jaar (registratienummer 104446/CO/109), zoals voorzien in artikel 4;

de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 tot invoering van een regeling van conventioneel brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar beroepsverleden (registratienummer 104449/CO/109) zoals voorzien in artikel 5;

de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2011 tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(s)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen (registratienummer 104448/CO/109), zoals voorzien in artikel 6;

de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011 tot vaststelling van het bedrag van de aanvullende sociale toelage (registratienummer 104946/CO/109).

Artikel 18

Ingevolge het huidige akkoord wordt de hierna volgende collectieve arbeidsovereenkomst verlengd tot 30 juni 2013 :

de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002 betreffende de bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomsten van 2 juli 2003, 26 mei 2005 (artikel 17), 27 januari 2010 (artikel 17 – registratienummer 99186/CO/109), en van 19 mei 2011 (artikel 19 – registratienummer 104444/CO/109), met inbegrip van de aanpassing, bedoeld in artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 april 2011 houdende tweede verlenging van het akkoord van sociale vrede 2010 (artikel 18 – registratienummer 104108/CO/109);

HOOFDSTUK XII - SOCIALE VREDE

Artikel 19

Tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst waarborgen de ondertekenende partijen de

inachtneming van de sociale vrede, hetgeen het volgende inhoudt:

- 1) alle bepalingen betreffende de lonen en arbeidsvoorwaarden worden strikt nageleefd en kunnen niet in betwisting worden gebracht door de werknemers- of de werkgeversorganisaties, noch door de arbeid(st)ers of de werkgevers;
- 2) de werknemersorganisaties en de arbeid(st)ers verbinden er zich toe geen eisen te stellen op nationaal noch op gewestelijk vlak, noch op dat van de onderneming aangezien alle individuele normatieve bepalingen geregeld zijn door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

d

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 30 AVRIL 2013 CONTENANT LA PROLONGATION
JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2013
DE L'ACCORD DE PAIX SOCIALE 2011-2012**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, y compris les ouvriers et ouvrières à domicile.

CHAPITRE II - DUREE

Article 2

La présente convention collective de travail prolonge la convention collective de travail du 19 mai 2011 contenant l'accord de paix sociale 2011-2012 comme stipulé ci-après. (104 444)
La présente convention collective de travail est applicable du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013 inclus, excepté les articles 10 et 11 - qui s'appliquent jusqu'au 30 juin 2014 - et contient les nouveaux accords valables durant cette période.

CHAPITRE III - CONDITIONS DE TRAVAIL

Article 3

Les dispositions des § 1. à 3 inclus restent applicables durant la durée de la présente convention collective de travail.

- § 1. A dater du 1^{er} avril 2012, l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de 0,50 €. Par conséquent, à partir du 1^{er} avril 2012, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 2,80 € par chèque-repas, où l'intervention de l'employeur s'élève à 1,71 € et l'intervention du travailleur à 1,09 €.

Dans les entreprises où l'augmentation de 0,50 € précitée ne peut être octroyée ou pas entièrement sous forme de chèques-repas le 1^{er} avril 2012, un avantage équivalent doit être octroyé pour le solde restant à dater du 1^{er} avril 2012.

- § 2. Dans les entreprises de fabrication, traitement, réparation, entretien, location, placement de tentes ou qui en font le commerce et qui n'octroient pas encore de chèques-repas, l'augmentation de 0,30 € le 1^{er} avril 2010 devait être remplacée par un avantage équivalent. Ce système peut être poursuivi, à savoir que dans ce cas, un avantage supplémentaire doit également être octroyé le 1^{er} avril 2012, avantage qui est équivalent à l'augmentation de 0,50 € du chèque-repas, visée au § 1. de cet article.
- § 3. Les avantages équivalents, octroyés dans le cadre du système sectoriel des chèques-repas et tels que visés dans les conventions collectives de travail précédentes à ce sujet, doivent continuer d'être octroyés.

CHAPITRE IV - PREPENSION CONVENTIONNELLE

Article 4

Le régime de la prépension conventionnelle à temps plein à partir de 58 ans, instauré à l'époque par la convention collective de travail du 8 avril 1981, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 21 septembre 1981 et prolongée par la suite pour la dernière fois par la convention collective de travail du 19 mai 2011, enregistrée sous le numéro 104447/CO/109, sera poursuivi durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail spécifique concernant le complément d'entreprise en cas de chômage pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013.

La convention collective de travail du 19 mai 2011 concernant la prépension à partir de 60 ans, enregistrée sous le numéro 104446/CO/109, est poursuivie durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail spécifique concernant la prépension conventionnelle à temps plein pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013.

Article 5

Le régime de la prépension conventionnelle à temps plein à partir de 56 ans après 40 ans d'ancienneté, instauré par la convention collective de travail du 19 mai 2011, instaurant un régime de prépension conventionnelle à partir de 56 ans après 40 ans d'ancienneté, enregistrée sous le numéro 104449/CO/109, est poursuivi durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail spécifique instaurant un régime de prépension conventionnelle à partir de 56 ans après 40 ans d'ancienneté pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013.

Article 6

Le régime de la prépension conventionnelle à temps plein en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgé(e)s, avec prestations nocturnes en cas de licenciement, instauré par la convention collective de travail du 19 mai 2011, instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgé(e)s, avec prestations nocturnes en cas de licenciement, enregistrée sous le numéro 104448/CO/109, sera poursuivi durant la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013, conformément aux conditions fixées dans la convention collective de travail spécifique, instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement pour la période du 1^{er} janvier 2013 au 31 décembre 2013.

CHAPITRE V – EMPLOI

Article 7

Au sein du secteur, la problématique de l'emploi doit être suivie d'une façon continue. La commission paritaire demande aux entreprises sur une base permanente, au sein des organes de concertation existants, de se concerter sur l'évolution de l'emploi et ses perspectives. Dans cette concertation, il faut prévoir une place pour une politique de l'emploi et d'organisation du travail axée vers le futur. Moyennant accord au niveau de l'entreprise, les délégués des travailleurs peuvent se faire assister par des experts.

CHAPITRE VI – FORMATION ET EMPLOI

Article 8

La convention collective de travail du 29 novembre 2007 concernant la formation et l'emploi est prolongée pendant la durée de la présente convention collective de travail jusqu'au 31 décembre 2013 et adaptée en permanence pour la mettre en accord aux objectifs, visés à l'article 24 de la loi du 17 mai 2007 contenant l'exécution de l'Accord Interprofessionnel pour la période 2007-2008 et à la division 1 du Chapitre VIII du Titre XIII de la Loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (I).

Au sein de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), les mesures nécessaires pour réaliser une augmentation annuelle du degré de participation à la formation d'au moins 5 points de pourcentage seront discutées.

CHAPITRE VII - FONDS SOCIAL DE GARANTIE

Article 9

L'article 3, 3°, 7°, 8° et 9° des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du ~~29 avril 1979~~, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, ~~rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 19 mai 2011 contenant l'accord de paix sociale 2011-2012, enregistrée sous le numéro 104444/CO/109~~, est remplacé par les dispositions suivantes :

- (8665/CO/109)*
- 11 décembre 2012*
- (112635/CO/109)*
- «3° d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise prévue dans la convention collective de travail du 30 avril 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 58 ans, dans la convention collective de travail du 30 avril 2013 instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgé(e)s avec prestations nocturnes en cas de licenciement, dans la convention collective de travail du 30 avril 2013 instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgé(e)s à partir de 56 ans avec une ancienneté de 40 ans et dans la convention collective de travail du 30 avril 2013 concernant le régime de chômage avec complément d'entreprise à partir de 60 ans, ainsi que les cotisations patronales spéciales, définies à la section 2A du chapitre VI du Titre XI de la loi du 27 décembre 2006 contenant des dispositions diverses (1) toutefois sans préjudice des dispositions des conventions collectives de travail concernant la prépension précitées, conformément à l'arrêté-royal du 29 mars 2010.»;
 - « 7° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective de travail du 12 février 2002 concernant l'indemnité complémentaire de sécurité d'existence, modifiée par les conventions collectives de travail des 2 juillet 2003, 26 mai 2005 (article 17) et 7 avril 2011 (article 18) et prolongée jusqu'au 30 juin 2011 par la convention collective de travail du 19 mai 2011 contenant l'accord de paix sociale 2011-2012 (article 19) et jusqu'au 30 juin 2013 par la convention collective de travail du 30 avril 2013 contenant la prolongation jusqu'au 31 décembre 2013 de l'accord de paix sociale 2011-2012 ;»
 - « 8° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue à l'article 6 de la convention collective de travail du 30 avril 2013 concernant la formation et l'emploi ; »
 - « 9° d'assurer le paiement de la cotisation payée conformément à l'article 14, § 3, des présents statuts, en vue du financement de l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection et en exécution de la convention collective de travail du 30 avril 2013 concernant l'emploi et la formation ;»

Article 10

L'article 14 des statuts du Fonds Social de garantie, fixés par la convention collective de travail du ~~23 avril 1979~~ et rendus obligatoires par ~~arrêté royal du 11 décembre 1979~~, est modifié comme suit :

*11 décembre 2012
(112635/
co/109)*

- § 1. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs visées à l'article 15 des présents statuts.
- § 2. En exécution de l'article 3, 6° des présents statuts, le Fonds verse au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie de l'habillement et de la confection immédiatement après la réception des cotisations visées au § 1er du présent article un montant fixé comme suit :
- du 1er janvier 2002 au 30 juin 2014 :
0,29% des cotisations visées au § 1 du présent article.
- § 3. En exécution de l'article 3, 9° des statuts précités, le Fonds verse à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (IREC), immédiatement après la perception des cotisations un montant fixé comme suit :
- du 1er janvier 2002 au 30 juin 2014 :
8,82% des cotisations visées au § 1 du présent article.

Article 11

L'article 15 des statuts du Fonds Social de Garantie, fixés par convention collective de travail du ~~23 avril 1979~~ et rendus obligatoires par ~~arrêté royal du 11 décembre 1979~~ est modifié comme suit :

*11 décembre 2012
(112635/
co/109)*

«Du 1^{er} janvier 2002 au 30 juin 2014, les cotisations patronales seront fixées à 3,4% des salaires bruts des ouvriers et ouvrières.»

Article 12

L'allocation sociale complémentaire, visée à l'article 2 de la convention collective de travail du 22 juin 2001 qui est octroyée conformément à l'article 7 des statuts du Fonds Social de garantie pour l'industrie de l'habillement et de la confection, est fixée pour l'année 2011, 2012 et 2013 à :

- 37,18 € pour les ayants droit, mentionnés à l'article 6.6 et 6.7 desdits statuts;
- 135 € pour les autres ayants droit.

Article 13

La convention collective de travail du 12 février 2002 concernant l'allocation complémentaire de sécurité d'existence est prolongée jusqu'au 30 juin 2013.

(112635 / co / 109)

CHAPITRE VIII – JOUR DE CARENCE

Article 14

Pour les années 2011, 2012 et 2013, deux jours de carence par année civile – tels que visé à l'article 52 §1 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail – sont pris en charge par l'employeur pour les ouvriers et ouvrières possédant au moins 8 années d'ancienneté dans l'entreprise et lorsqu'il s'agit d'une période de maladie de minimum 7 jours calendriers.

CHAPITRE IX – CONGE D'ANCIENNETE

Article 15

Chaque année, un jour de congé d'ancienneté payé sera octroyé aux ouvriers et ouvrières qui ont une ancienneté de 20 ans ou plus dans l'entreprise. On sous-entend par ancienneté : service ininterrompu auprès du même employeur. L'ancienneté éventuellement acquise par l'ouvrier/l'ouvrière dans une entreprise appartenant au même groupe d'entreprises est totalement prise en considération.

CHAPITRE X – REPRESENTATION SYNDICALE

Article 16

L'article 7 de la convention collective de travail du 7 mai 1976 concernant le statut de la délégation syndicale, modifié par les conventions collectives de travail des 1^{er} octobre 1979, 22 février 1989 et 19 avril 1991, reste maintenu comme complété par l'article 20 de la convention collective de travail du 26 mai 2003 contenant l'accord de paix sociale 2003/2004.

CHAPITRE XI – PROLONGATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

Article 17

Suite au présent accord, les conventions collectives de travail suivantes sont prolongées jusqu'au 31 décembre 2013 :

- La convention collective de travail du 27 janvier 2010 fixant les conditions de travail (n° d'enregistrement 99183/CO/109)
- La convention collective de travail du 19 mai 2011 concernant la formation et l'emploi (n° d'enregistrement 104445/CO/109)
- La convention collective de travail du 19 mai 2011 concernant la prépension conventionnelle à partir de 58 ans (n° d'enregistrement 104447/CO/109), comme prévu à l'article 4
- La convention collective de travail du 19 mai 2011 concernant la prépension conventionnelle à partir de 60 ans (n° d'enregistrement 104446/CO/109), comme prévu à l'article 4
- La convention collective de travail du 19 mai 2011 instaurant un régime de prépension conventionnelle à partir de 56 ans après 40 ans d'ancienneté (n° d'enregistrement 104449/CO/109, comme prévu à l'article 5
- La convention collective de travail du 19 mai 2011, instaurant un régime d'allocation complémentaire en faveur de certains ouvriers âgés avec prestations nocturnes en cas de licenciement (n° d'enregistrement 104448/CO/109, comme prévu à l'article 6.
- La convention collective de travail du 29 juin 2011 fixant le montant de l'allocation sociale complémentaire (n° d'enregistrement 104946/CO/109).

Article 18

Suite à l'accord actuel, la convention collective de travail suivante est prolongée jusqu'au 30 juin 2013 :

La convention collective de travail du 12 février 2002 concernant l' allocation complémentaire de sécurité d'existence, modifiée par les conventions collectives de travail des 2 juillet 2003, 26 mai 2005 (article 17), 27 janvier 2010 (article 17 – n° d'enregistrement 99186/CO/109) et du 19 mai 2011 (article 19 – n° d'enregistrement 104444/CO/109), y compris l'adaptation visée à l'article 18 de la convention collective de travail du 7 avril 2011 contenant la deuxième prolongation de l'accord de paix sociale 2010 (article 18 – n° d'enregistrement 104108/CO/209).

CHAPITRE XII – PAIX SOCIALE

Article 19

Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties signataires garantissent le respect de la paix sociale, ce qui implique que :

- 1) toutes les dispositions relatives aux salaires et aux conditions de travail seront rigoureusement observées et ne pourront être contestées par les organisations des travailleurs ou des employeurs, ni par les ouvriers et ouvrières ou par les employeurs ;
- 2) les organisations de travailleurs, les ouvriers et ouvrières s'engagent à ne pas déposer de revendications au niveau national ou régional, ni au niveau de l'entreprise, étant donné que toutes les dispositions normatives individuelles sont réglées par la présente convention collective de travail.

--o--