

## **COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 27 JANUARI 2010 HOUDENDE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHQUES**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen, met uitzondering van de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven.

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor onbepaalde tijd afgesloten. Zij treedt in werking op 1 januari 2010 en kan, met een opzeggingstermijn van drie maanden, per aangetekend schrijven, aan de Voorzitter van het paritair comité voor de kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit paritair comité vertegenwoordigde organisaties, door één van de partijen worden opgezegd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst volgt op deze van 26 mei 2009 houdende toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

### **Artikel 3**

§ 1. In toepassing van de bepalingen van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 werd, met uitsluiting van de ondernemingen die toeleveren aan de auto-industrie en de ondernemingen die tenten vervaardigen, behandelen, herstellen, onderhouden, verhuren, plaatsen of er handel in drijven, met ingang van 1 juni 2009 een stelsel van maaltijdcheques ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis §2 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders. De maaltijdcheque heeft een nominale waarde van 2,00 EURO per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 0,91 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EURO bedraagt.

In de ondernemingen die reeds beschikten over een stelsel van maaltijdcheques werd de maaltijdcheque verhoogd met 0,91 EURO of met het verschil tussen het reeds toegekende bedrag en het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel 19bis § 2. van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders indien dit verschil lager was dan 0,91 EURO, met ingang van 1 juni 2009.

In de ondernemingen waar de hiervoor bedoelde 0,91 EURO niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kon worden toegekend, diende voor het resterende saldo een gelijkwaardig voordeel te worden toegekend.

Dit stelsel dient te worden verder gezet.

§ 2. Met ingang van 1 april 2010 wordt het bedrag van de werkgevertussenkomst in de maaltijdcheque verhoogd met 0,30 euro. Vanaf 1 april 2010 heeft derhalve de minimale maaltijdcheque een nominale waarde van 2,30 EURO per maaltijdcheque, waarbij de tussenkomst van de werkgever 1,21 euro bedraagt en de tussenkomst van de werknemer 1,09 EURO bedraagt.

In de ondernemingen die op 31 maart 2010 reeds beschikken over een stelsel van maaltijdcheques met een nominale waarde hoger dan 2,00 euro wordt de maaltijdcheque vanaf 1 april 2010 verhoogd met 0,30 EURO of met het verschil tussen het reeds toegekende bedrag

en het maximum toegelaten bedrag dat is voorzien in artikel 19bis § 2. van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

In de ondernemingen waar de hiervoor bedoelde verhoging met 0,30 EURO op 1 april 2010 niet volledig onder de vorm van maaltijdcheques kan worden toegekend, dient voor het resterende saldo met ingang van 1 april 2010 een gelijkwaardig voordeel te worden toegekend.

#### **Artikel 4**

In overeenstemming met artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969 kunnen op ondernemingsvlak de nodige maatregelen genomen worden om het aantal maaltijdcheques vast te stellen op basis van de alternatieve telling zoals bedoeld in artikel 19bis §2, 2° van het voornoemde Koninklijk Besluit van 28 november 1969.

Voor alle werknemers wordt met het oog op de alternatieve telling het normale aantal arbeidsuren per dag van de maatpersoon vastgesteld op basis van een gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van 37,5 uur, zijnde 7,5 uur per dag.

Het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal wordt berekend op basis van het theoretisch aantal werkbare dagen in het betrokken kwartaal verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering.

Wanneer de alternatieve telling wordt toegepast en wanneer de maatpersoon in de onderneming een arbeidsregime kent van 37,5 uren per week en 7,5 uren per dag, dan kan de alternatieve telling in de onderneming gebeuren op basis van dit artikel. Voor de andere gevallen stellen de ondertekenende partijen modellen ter beschikking als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 5**

Zowel voor de voltijdse als voor de deeltijdse werknemers wordt de arbeidstijd, vervangen door syndicale vorming overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 1997 betreffende de sociale vorming en voorlichting, voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met effectief gepresteerde arbeidstijd.

#### **Artikel 6**

De maaltijdcheques worden iedere maand, in één of meer keren, aan de werknemer overhandigd in functie van het aantal dagen van die maand waarop de werknemer vermoedelijk prestaties zal verrichten. Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de werknemer tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

#### **Artikel 7**

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

## **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 27 JANVIER 2010 CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS**

### **Article 1er**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui relèvent de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent, à l'exception des entreprises qui fabriquent, traitent, réparent, entretiennent, louent, placent ou qui font le commerce de tentes.

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2010 et peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire.

La présente convention collective de travail suit celle du 26 mai 2009 concernant l'octroi de chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

### **Article 3**

§ 1. En application des dispositions de l'article 3 de la convention collective de travail du 29 novembre 2007 et à l'exception des entreprises qui fournissent à l'industrie automobile et dans les entreprises de fabrication, traitement, réparation, entretien, location, placement de tentes ou qui en font le commerce, un système de chèque-repas a été instauré depuis le 1<sup>er</sup> juin 2009, conformément aux dispositions de l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs. Le chèque-repas a une valeur nominale de 2 € le chèque, où l'intervention de l'employeur s'élève à 0,91 € et celle du travailleur à 1,09 €.

Dans les entreprises qui disposaient déjà d'un système de chèques-repas, ces derniers ont été augmentés de 0,91 € ou de la différence entre le montant déjà octroyé et le montant maximum permis prévu à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, si cette différence était inférieure à 0,91 €, à dater du 1<sup>er</sup> juin 2009.

Dans les entreprises où les 0,91 € précités ne pouvaient être octroyés entièrement sous forme de chèques-repas, un avantage équivalent devait être octroyé pour le solde restant. Ce système doit être poursuivi.

§ 2. A dater du 1<sup>er</sup> avril 2010, l'intervention de l'employeur dans le chèque-repas est augmentée de 0,30 €. Par conséquent, à partir du 1<sup>er</sup> avril 2010, le chèque-repas minimal a une valeur nominale de 2,30 € par chèque-repas, où l'intervention de l'employeur s'élève à 1,21 € et l'intervention du travailleur à 1,09 €.

Dans les entreprises qui le 31 mars 2010 disposent déjà d'un système de chèques-repas d'une valeur nominale supérieure à 2 €, le chèque-repas est augmenté le 1<sup>er</sup> avril 2010 de 0,30 € ou de la différence entre le montant déjà octroyé et le montant maximum permis prévu à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Dans les entreprises où les 0,30 € précités ne peuvent être octroyés entièrement sous forme de chèques-repas le 1<sup>er</sup> avril 2010, un avantage équivalent doit être octroyé pour le solde restant à dater du 1<sup>er</sup> avril 2010.

#### **Article 4**

Conformément à l'article 19bis §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité, les mesures nécessaires pourront être prises au niveau de l'entreprise pour fixer le nombre de chèques-repas sur base du comptage alternatif, comme visé à l'article 19bis §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Pour tous les travailleurs et en vue du comptage alternatif, le nombre d'heures de travail effectif normal par jour de la personne de référence est fixé sur base d' une occupation hebdomadaire moyenne de 37,5 heures, soit 7,5 heures par jour.

Le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé sur la base du nombre théorique de jours prestables durant ce trimestre, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et des jours de repos compensatoires pour la diminution de la durée du travail.

Lorsque le comptage alternatif est appliqué et lorsque la personne de référence dans l'entreprise a un régime de travail de 37,5 heures par semaine et de 7,5 heures par jour, le comptage alternatif dans l'entreprise peut dans ce cas s'effectuer sur base de cet article. Pour les autres cas, les parties signataires mettent des modèles à disposition en annexe de la présente convention collective de travail.

#### **Article 5**

La durée du travail, remplacée par une formation syndicale conformément à la convention collective de travail du 26 mai 1997 concernant la formation et l'information sociale, est assimilée à une durée de travail effectivement prestée pour l'application de la présente convention collective de travail et ce aussi bien pour les travailleurs à temps plein que pour les travailleurs à temps partiel.

#### **Article 6**

Les chèques-repas sont délivrés au travailleur chaque mois, en une ou plusieurs fois, en fonction du nombre prévisible de journées du mois au cours desquelles des prestations de travail seront effectuées par le travailleur. Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas sera mis en concordance avec le nombre de journées au cours desquelles des prestations de travail auront été effectivement fournies durant ce trimestre.

#### **Article 7**

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

**MODEL**  
**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST**  
**VAN .....**  
**BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN**  
**MAALTIJDCHQUES IN DE ONDERNEMING**

**MODEL**

*27/1/2010*

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~26 mei 2009~~, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

**WORDTTUSSEN:**

de onderneming: .....

adres: .....

ondernemingsnummer: .....

vertegenwoordigd door: .....

in de hoedanigheid van .....

enerzijds

en

het ACV-TEXTURA, vertegenwoordigd door: .....

in de hoedanigheid van .....

het ABW-TKD, vertegenwoordigd door: .....

in de hoedanigheid van .....

de ACLVB, vertegenwoordigd door: .....

in de hoedanigheid van .....

anderzijds

**OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:**

**Artikel 1**

*27 januari 2010.*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 4 juni 2009.

Zij wordt gesloten voor onbepaalde tijd en kan opgezegd worden door elk van de ondertekenende partijen mits inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden betekend per aangetekend schrijven aan de ondertekenende partijen.

Zij is van toepassing op de in artikel 2 bedoelde werknemers van de onderneming.

**Artikel 2**

De alternatieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2, 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

( voorbeeld : )

( "alle werknemers indien in het bedrijf een andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is" )

.....  
.....  
.....

**Artikel 3**

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het normale aantal uren per dag van de maatpersoon bepaald als volgt :

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon

( voorbeeld : )

( " voor alle werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week), gedeeld door vijf )

**Artikel 4**

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

( voorbeeld : )

( " het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren dooreen voltijds werknemer in het régime van vijf arbeidsdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering." )

Opgemaakte ..... op ..... in zoveel exemplaren als er ondertekenende partijen zijn en waarvan elk der partijen verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

ABW-TEXTIEL	ACLVB	ACV-TEXTURA	DE ONDERNEMING

**MODEL**  
**WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT  
AANGAANDE DE TOEKENNING VAN MAALTIJDCHEQUES  
IN DE ONDERNEMING**

**MODEL**

27/1/2010

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van ~~26 mei 2009~~, houdende de toekenning van maaltijdcheques, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, inzonderheid art. 19bis, § 2, 2° ;

WORDT IN DE ONDERNEMING:

Naam : .....

adres: .....

ondernemingsnummer: .....

**DE HIERNA VOLGENDE WIJZIGING VAN HET ARBEIDSREGLEMENT BEPAALD:**

IN HET ARBEIDSREGLEMENT WORDEN INGEVOEGD. DE VOLGENDE ARTIKELEN

ARTIKEL ...

De altematieve telling, voorzien in artikel 19bis, §2 , 2° van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 töt uitvoering van de Wet van 27 juni 1969 töt herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid van de werknemers, is van toepassing op:

( voorbeeld : )

( "aile werknemers indien in het bedrijfeen andere arbeidstijdregeling dan de gewone voltijdse arbeidstijdregeling in de 5-dagenweek van toepassing is")

.....  
.....  
.....

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de altematieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor, wordt het normale aantal

uren per dag van de maatpersoon berekend als volgt :

Arbeidsregime	Normaal aantal uren per dag van de maatpersoon

( voorbeeld : )  
( " voor aile werknemers : de sectorale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (37,5 u/week),  
gedeeld door vijf )

ARTIKEL ...

Voor de toepassing van de alternatieve telling, bedoeld in het artikel hiervoor wordt het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon in het kwartaal berekend als volgt :

( voorbeeld : )  
( " het maximum aantal werkbare dagen van de maatpersoon komt overeen met het normale aantal dagen werkelijke arbeid, te presteren dooreen voltijds werknemerin het régime van vijf arbeidsdagen per week in het beschouwde kwartaal, verminderd met de dagen van collectieve sluiting voor vakantie en inhaalrust arbeidsduurvermindering." )

Opgemaakte.....op.....

( naam, functie, handtekening van het hoofd van de onderneming )

Datum van bekendmaking in de onderneming:.....

Datum van toezenden aan de Sociale inspectie : .....

Datum waarop de wijziging effectief wordt : .....



**MODELE**  
**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU .....**  
**CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS**  
**DANS L'ENTREPRISE**

MODELE

27/11/2010

Vu la convention collective de travail du ~~26 mai 2009~~, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2,2° ;

**ENTRE :**

L'entreprise : .....

Adresse : .....

Numéro d'entreprise : .....

Représentée par : .....

Agissant en qualité de : .....

D'une part

**ET**

L'ACV-Textura, représentée par: .....

Agissant en qualité de .....

La FGTB-TVD, représentée par : .....

Agissant en qualité de .....

La CGSLB, représentée par: .....

Agissant en qualité de .....

D'autre part

**IL A ETE CONVENU CE QUI SUIIT :**

**Article 1**

La présente convention collective de travail entre en application le ~~1<sup>er</sup> juin 2009~~ <sup>27</sup> *janvier 2010*.  
Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chaque partie signataire moyennant un délai de préavis de trois mois notifié par lettre recommandée aux parties signataires.  
Elle s'applique aux travailleurs de l'entreprise, visés à l'article 2.

**Article 2**

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

*(«tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)*

.....  
.....  
.....

**Article 3**

Pour le comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

Régime de travail	Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence

(exemple :)

*(«pour tous les travailleurs : la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

**Article 4**

Pour l'application du comptage alternatif, visé à l'article 2 de cette CCT, le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé comme suit :

(exemple :)

*(«le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence correspond au nombre normal de jours de travail effectif, à prester par un travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours de travail par semaine dans le trimestre considéré, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et repos compensatoire pour la diminution de la durée du travail »)*

Fait à ..... le ..... en autant d'exemplaires qu'il n'y a de parties signataires et dont chaque partie déclare avoir reçu le sien.

FGTB-TEXTILE	CGSLB	CSC-TEXTURA	L'ENTREPRISE

**MODELE**  
**MODIFICATION DU REGLEMENT DE TRAVAIL**  
**CONCERNANT L'OCTROI DE CHEQUES-REPAS**

MODELE

27/11/2011

Vu la convention collective de travail du ~~26 mai 2009~~, concernant l'octroi des chèques-repas, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, en particulier l'article 19bis, §2, 2° ;

**LES MODIFICATIONS AU REGLEMENT DE TRAVAIL CITEES CI-APRES SONT DETERMINEES AU SEIN DE L'ENTREPRISE :**

Nom : .....

Adresse : .....

Numéro d'entreprise : .....

LES ARTICLES SUIVANTS SONT INSERES DANS LE REGLEMENT DE TRAVAIL

ARTICLE ...

Le comptage alternatif, prévu à l'article 19bis, §2, 2° de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, est applicable à :

(exemple :)

*(« tous les travailleurs quand il y a dans l'entreprise un autre régime de travail applicable que le régime de travail à temps plein ordinaire dans le système des cinq jours »)*

.....  
 .....  
 .....

ARTICLE ...

Pour le comptage alternatif, visé à l'article précédent, le nombre normal d'heures par jour de la personne de référence est calculé comme suit :

Régime de travail	Nombre normal d'heures par jour de la personne de référence

(exemple :)

*(« pour tous les travailleurs :  
 la moyenne sectorielle hebdomadaire de durée du travail (37,5 h/semaine), divisée par cinq »)*

**ARTICLE**

Pour l'application du comptage alternatif, visé à l'article précédent, le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence durant le trimestre est calculé comme suit :

*(exemple :)*

*(«le nombre maximal de jours prestables de la personne de référence correspond au nombre normal de jours de travail effectif, à prester par un travailleur à temps plein dans un régime de cinq jours de travail par semaine dans le trimestre considéré, diminué des jours de fermeture collective pour vacances et repos compensatoire pour la diminution de la durée du travail »)*

Fait à ..... le .....

(nom, fonction, signature du chef d'entreprise)

Date de publication au sein de l'entreprise : .....

Date d'envoi à l'inspection sociale : .....

Date à laquelle le changement devient effectif : .....