

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 FEBRUARI 2008 TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL WAARBORGFONDS VOOR DE KLEDING- EN CONFECTIENIJVERHEID

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de **ondernemingen welke** onder het paritair comité voor **het** kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008 en is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door één van de **partijen, mits** een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van en aan de organisaties welke zijn vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het kleding- en confectiebedrijf.

Artikel 3

Artikel 2 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 **april** 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van **11 december** 1979, laatst gewijzigd bij collectieve **arbeidsovereenkomsten** van 2 **juli** 2007 en van 29 november **2007**, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 2

De **maatschappelijke zetel** van het Fonds is gevestigd te Zellik, Leliëgaarde 22. **Hij** kan, bij beslissing van het paritair comité voor het Kleding- en confectiebedrijf, naar **elke** andere plaats in België worden overgebracht."

Artikel 4

Artikel 3, 3° van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 **april 1979**, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

"3° het verrichten van de betaling van de aanvullende vergoeding in het kader van het conventioneel brugpensioen voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van **17 januari** 2008 betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar, in de collectieve arbeidsovereenkomst van **17 januari 2008 tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van **sommige** bejaarde arbeid(st)ers met nachtprestaties indien zij worden ontslagen, in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2008 **tot** invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde arbeid(st)ers vanaf **56** jaar met een loopbaan van 40 jaar en in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2008 betreffende het conventioneel brugpensioen vanaf 60 jaar, evenals van de bijzondere werkgeversbijdragen, bepaald bij artikel 268 van

de **programmawet** van 22 december 1989 en bij artikel 141 van de **programmawet** van 29 december 1990."

Artikel 5

In artikel 6 van de **statuten** van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, **algemeen** verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007, wordt een achtste paragraaf toegevoegd als volgt :

"§ 8. Hebben eveneens recht op de aanvullende sociale toelage, de **werklieden**, **leden** van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties welke op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd in de schoot van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op wie op de eerste **referentiedatum** die volgt op de **datum** van afdanking de volgende situatie van toepassing is : in de **loop** van **de** referteperiode de werkloosheid hebben onderbroken door een tewerkstelling in een **onderneming** die niet ressorteert onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, wanneer de duur van deze tewerkstelling niet langer was dan de **helft** van het nog te **lopen** gedeelte van de referteperiode, te rekenen vanaf het begin van de hiervoor bedoelde tewerkstelling, en wanneer de betrokkene opnieuw volledig en **onvrijwillig** werkloos is op de beschouwde **refertedatum**."

Artikel 6

Artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007, wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 7

Het bedrag van de aanvullende sociale toelage, welke elk dienstjaar aan de rechthebbenden dient **toegekend**, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De aanvullende sociale toelage wordt door het Fonds aan de rechthebbenden uitbetaald.

Daartoe stuurt het Fonds aan de **mogelijk** belanghebbenden een persoonlijke **titel**. Deze **titel** wordt vervolgens door de werknemersorganisatie waarbij zij zijn aangesloten nagezien en gevalideerd. De werknemersorganisatie bezorgt **daarna** de gevalideerde titels voor uitbetaling aan het Fonds.

De raad van beheer van het Fonds **stelt alle** andere **modaliteiten** vast met betrekking **tot** het uitreiken van en het toezicht over de titels."

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 28 FEVRIER 2008 MODIFIANT
LES STATUTS DU FONDS SOCIAL
DE GARANTIE DE L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT
ET DE LA CONFECTION**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée au président et aux organisations représentées au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 3

L'article 2 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par les conventions collectives de travail des 2 juillet et 29 novembre 2007, est remplacé par la disposition suivante :

«Article 2

Le siège social du Fonds est établi à Zellik, Leliëgaarde 22. Il peut être transféré en n'importe quel autre endroit en Belgique, par décision de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.»

Article 4

L'article 3, 3^o des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 29 novembre 2007, est remplacé par les dispositions suivantes :

« 3^o «d'assurer le paiement de l'indemnité complémentaire dans le cadre de la prépension conventionnelle prévue dans la convention collective de travail du 17 janvier 2008 concernant la prépension conventionnelle à partir de 58 ans, dans la convention collective de travail du 17 janvier 2008 instaurant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgés avec des prestations nocturnes en cas de licenciement, dans la convention collective de travail du 17 janvier 2008 instaurant un régime d'indemnité complémentaire en faveur de certains ouvriers et ouvrières âgés à partir de 56 ans avec une carrière de 40 ans et dans la convention collective de travail du 28 février 2008 concernant la prépension conventionnelle à partir de 60 ans, ainsi que les cotisations patronales spéciales, définies à l'article 268 de la loi-programme du 22 décembre 1989 et à l'article 141 de la loi-programme du 29 décembre 1990.»

Article 5

A l'article 6 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril **1979**, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du **11 décembre 1979**, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 29 novembre 2007, un huitième paragraphe est ajouté, libellé comme suit :

§ 8. Ont également droit à l'allocation sociale complémentaire, les ouvriers membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national, au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, et qui à la première date de référence qui suit la date de licenciement se trouvent dans la situation suivante : avoir interrompu le chômage au cours de la période de référence par un emploi dans une entreprise ne ressortissant pas à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, lorsque la durée de cet emploi est inférieure à la moitié de la partie de la période de référence encore à courir, à compter du début de l'emploi précité, et lorsque l'intéressé est à nouveau chômeur complet et involontaire à la date de référence considérée.»

Article 6

L'article 7 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement **et** de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril **1979**, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du **11 décembre 1979**, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 29 novembre 2007, est modifié comme suit :

«Article 7

Le montant de l'allocation sociale complémentaire à octroyer à chaque exercice aux ayants droit **est** fixé par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par arrêté royal.

L'allocation complémentaire est payée par le Fonds aux intéressés. A cet effet, le Fonds envoie aux intéressés éventuels un titre personnel. Ce titre est ensuite vérifié et validé par l'organisation des travailleurs où ils sont affiliés. L'organisation des travailleurs transmet ensuite les titres validés pour paiement au Fonds.

Le Conseil d'administration du Fonds fixe toutes autres modalités relatives à la distribution et au contrôle des titres.»