

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
DU 29 NOVEMBRE 2007
MODIFIANT LES STATUTS DU FONDS SOCIAL
DE GARANTIE DE L'INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT
ET DE LA CONFECTION**

Article 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvrier(ère)s des entreprises ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

Article 2

L'article 2 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 2 juillet 2007, est remplacé par la disposition suivante :

«Article 2

Le siège social du Fonds est établi à Zellik, Leliegarde 22. Il peut être transféré en n'importe quel autre endroit en Belgique, par décision de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.»

Article 3

A l'article 3, 3° des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 15 octobre 2002, la date du 26 mai 2003 est remplacée par la date du 26 mai 2005.

L'article 3, 7° des mêmes statuts est remplacé par les dispositions suivantes : «7° d'assurer le paiement de l'indemnité prévue par la convention collective de travail du 12 février 2002, modifiée par les conventions collectives de travail des 2 juillet 2003 et 26 mai 2005 (article 17) et prolongée jusqu'au 31 décembre 2009 par la convention collective de travail du 29 novembre 2007 contenant l'accord de paix sociale 2007-2009 ; »

A l'article 3, 8° et 9° des mêmes statuts, la date du 19 septembre 2005 est remplacée par la date du 29 novembre 2007.

Article 4

A l'article 6 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 19 septembre 2005, un huitième paragraphe est ajouté, libellé comme suit :

§ 8. Ont également droit à l'allocation sociale complémentaire, les ouvriers membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, représentées au niveau national, au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, et qui à la première date de référence qui suit la date de licenciement se trouvent dans la situation suivante : avoir interrompu le chômage au cours de la période de référence par un emploi dans une entreprise ne ressortissant pas à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, lorsque la durée de cet emploi est inférieure à la moitié de la partie de la période de référence encore à courir, à compter du début de l'emploi précité, et lorsque l'intéressé est à nouveau chômeur complet et involontaire à la date de référence considérée.»

Article 5

L'article 7 des statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 2 juillet 2007, est modifié comme suit :

«Article 7

Le montant de l'allocation sociale complémentaire à octroyer à chaque exercice aux ayants droit est fixé par convention collective de travail conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par arrêté royal.

L'allocation complémentaire est payée aux intéressés, au nom du Fonds, par l'organisation des travailleurs où ils sont affiliés, contre remise d'un titre émis par le Fonds. Le Fonds envoie ce titre aux travailleurs visés à l'article 5.

Le Conseil d'administration du Fonds **fixe** toutes autres modalités relatives à la distribution et au contrôle des titres. »

Article 6

L'article 14 des statuts du Fonds social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, fixés par la convention collective de travail du 23 avril 1979, conclue au sein de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection, coordonnant les statuts du Fonds Social de garantie de l'industrie de l'habillement et de la confection, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 11 décembre 1979, modifiée pour la dernière fois par la convention collective de travail du 2 juillet 2007, est modifié comme suit :

«Article 14

§ 1. Le Fonds dispose des cotisations dues par les employeurs, visées à l'article 15 des présents statuts.

§ 2 En exécution de l'article 3, 6° des présents statuts, le Fonds verse au Fonds de Sécurité d'Existence de l'industrie de l'habillement **et** de la confection, immédiatement après la réception des cotisations visées au § 1er du présent article, un montant fixé comme suit:

- du 1^{er} janvier 2002 au 30 juin 2010 :
0,29 % des cotisations visées au § 1 du présent article.

§ 3 En exécution de l'article 3, 9° des statuts précités, le Fonds verse à l'Institut pour la Recherche et l'Enseignement dans la Confection (**IREC**), immédiatement après la réception des cotisations visées au § 1^{er} du présent article, un montant fixé comme suit:

- du **1^{er} janvier** 2002 au **30 juin 2010** :
8,82% des cotisations visées au § 1 du présent article »

Article 7

L'article 15 desdits statuts, modifié pour la dernière fois par la convention collective de travail du 2 juillet 2007, est modifié comme suit :

«Article 15

Du 1^{er} janvier 2002 au 30 juin 2010, les cotisations patronales sont fixées à 3,4% des salaires bruts des ouvriers(ères).

Article 8

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2007 et cesse de produire ses effets le 30 juin 2010.

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 29 NOVEMBER 2007 TOT WIJZIGING VAN DE STATUTEN VAN HET SOCIAAL WAARBORGFONDS VOOR DE KLEDING- EN CONFECTIENIJVERHEID

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeid(st)ers van de ondernemingen welke onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf ressorteren.

Artikel 2

Artikel 2 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 2

De maatschappelijke zetel van het Fonds is gevestigd te Zellik, Leliegaarde 22. Hij kan, bij beslissing van het paritair comité voor het Kleding- en confectiebedrijf, naar elke andere plaats in België worden overgebracht."

Artikel 3

In artikel 3, 3° van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2002, wordt de datum 26 mei 2003 vervangen door de datum 26 mei 2005.

Artikel 3, 7° van dezelfde statuten wordt vervangen door de volgende bepalingen : " 7° het uitkeren van de vergoeding, voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2002 betreffende een bijkomende uitkering voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2003 en van 26 mei 2005 (artikel 17), en verlengd tot 31 december 2009 bij collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2007 houdende akkoord van sociale vrede 2007/2009;"

In artikel 3, 8° en 9° van dezelfde statuten wordt de datum 19 september 2005 vervangen door de datum van 29 november 2007.

Artikel 4

In artikel 6 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten

in het paritair comité van het kleding- en **confectiebedrijf**, houdende coördinatie van de **statuten** van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en **confectienijverheid**, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk **besluit** van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 19 september 2005, wordt een achtste paragraaf toegevoegd als volgt :

"§ 8. Hebben eveneens recht op de **aanvullende** sociale toelage, de werklieden, **leden** van één van de representatieve interprofessionele **werknemersorganisaties welke** op nationaal niveau zijn vertegenwoordigd in de schoot van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op wie op de eerste **referentiedatum** die volgt op de **datum** van afdanking de volgende situatie van toepassing is : in de **loop** van de referteperiode de werkloosheid hebben onderbroken door een tewerkstelling in een **onderneming** die niet ressorteert onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf, wanneer de duur van deze tewerkstelling niet langer was dan de **helft** van het nog te **lopen** gedeelte van de referteperiode, te rekenen vanaf het begin van de hiervoor bedoelde tewerkstelling, en wanneer de betrokkene opnieuw volledig en onvrijwillig werkloos is op de beschouwde **refertedatum**."

Artikel 5

Artikel 7 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende coördinatie van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007, wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 7

Het bedrag van de aanvullende sociale toelage, welke **elk** dienstjaar aan de rechthebbenden dient toegekend, wordt vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

De aanvullende sociale toelage wordt, in **naam** van het Fonds, aan de belanghebbenden uitbetaald door de **werknemersorganisatie** waarbij zij zijn aangesloten, tegen afgifte van een **titel** uitgegeven door het Fonds.

Deze titel wordt door het Fonds naar de in artikel 5 bedoelde **werknemers** verstuurd.

De raad van beheer van het Fonds **stelt alle** andere **modaliteiten** vast met betrekking tot het uitreiken van en het toezicht over de titels."

Artikel 6

Artikel 14 van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 april 1979, gesloten in het paritair comité van het kleding- en confectiebedrijf, houdende **coördinatie** van de statuten van het Sociaal Waarborgfonds voor de kleding- en confectienijverheid, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 december 1979, laatst gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 2 juli 2007, wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 14

§ 1 Het Fonds beschikt over de door de werkgevers verschuldigde **bijdragen**, bedoeld in artikel 15 van deze statuten.

§ 2 Ter uitvoering van artikel 3, 6° van deze statuten **maakt** het Fonds, **onmiddellijk** na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor het kleding- en confectiebedrijf een als volgt vastgesteld bedrag over :

- van 1 januari 2002 tot 30 juni 2010 :
0,29 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen.

§ 3 Ter uitvoering van **artikel 3**, 9° van **deze** statuten **maakt** het Fonds, **onmiddellijk** na ontvangst van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen, aan het Instituut voor **Vorming** en Onderzoek in de Confectie (**IVOC**) een **als volgt** vastgesteld bedrag over :

- van 1 januari 2002 **tot** 30 juni **2010** :
8,82 % van de in § 1 van dit artikel bedoelde bijdragen."

Artikel 7

Artikel 15 van dezelfde statuten, laatst gewijzigd bij collectieve **arbeidsovereenkomst** van 2 juli 2007, wordt gewijzigd als volgt :

"Artikel 15

Van 1 januari 2002 **tot** 30 juni **2010** worden de werkgeversbijdragen bepaald op 3,4 **pct.** van de brutolonen der arbeid(st)ers."

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2007 en houdt op van **kracht** te zijn op **30 juni 2010**.