

04

**CCT DU 17 NOVEMBRE 2000
CONCERNANT LA CONCERTATION
LORS DE CHOMAGE TEMPORAIRE
POUR RAISONS ECONOMIQUES**

Article 1

La présente CCT s'applique aux employeurs ressortissant à la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux ouvriers et ouvrières qu'ils occupent.

Article 2

La présente CCT est applicable à partir du 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties contractantes, moyennant un préavis de trois mois, à signifier par lettre recommandée, adressée au président de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection et aux organisations représentées au sein de cette commission.

Article 3

Dans toutes les entreprises où l'Office National des Vacances Annuelles (ONVA) vérifie, conteste, suspend ou refuse l'application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, il convient d'appliquer la procédure suivante :

- à partir du moment où l'Office National des Vacances Annuelles saisit l'entreprise dans le sens visé à l'alinéa 1, l'employeur doit en aviser les travailleurs endéans les dix jours ouvrables via le conseil d'entreprise, à défaut via le comité pour la prévention et la protection au travail, à défaut via la délégation syndicale ou à défaut via une note au personnel ;
- la notification de l'employeur aux travailleurs, visée à l'alinéa 2, doit être signifiée simultanément aux représentants régionaux des organisations syndicales représentatives ;
- endéans le mois à l'issue du moment visé à l'alinéa 2, l'employeur invite les instances susmentionnées à une concertation sur les mesures à prendre.

Article 4

La concertation aura lieu en tenant compte des caractéristiques spécifiques de chaque entreprise et peut concerner aussi bien les causes du chômage temporaire que d'éventuelles mesures pour limiter le nombre de jours de chômage temporaire.

Article 5

Tout litige suite à l'application de cette CCT sera soumis en première instance par la partie la plus diligente au bureau de conciliation de la commission paritaire de l'industrie de l'habillement et de la confection.

NEELEGGING-DEPOT REGISTR.-ENFECOTF

24 -11-2000

06 -12-2000

55.971/Co/109
N°

CAO VAN 17 NOVEMBER 2000 BETREFFENDE HET OVERLEG BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID OM ECONOMISCHE REDENEN

Artikel 1

Deze CAO is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en op de arbeid(st)ers die zij tewerkstellen.

Artikel 2

Deze Cao is van toepassing met ingang van 1 januari 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door één der ondertekenende partijen worden opgezegd, mits een vooropzeg van drie maanden, te betekenen bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor het kleding- en confectiebedrijf en aan de in dit comité vertegenwoordigde organisaties.

Artikel 3

In alle ondernemingen waar de Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie de toepassing van artikel 51 van de Wet van 03 juli 1978 op de arbeidsovereenkomsten onderzoekt, betwist, schorst of weigert, dient volgende procedure te worden toegepast :

- vanaf het ogenblik waarop de Rijksdienst voor Jaarlijkse vakantie de onderneming vat in de zin zoals bedoeld in alinea 1, dient de werkgever binnen de tien werkdagen de werknemers daarvan in kennis te stellen via de ondernemingsraad, of bij gebreke via het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebreke de syndicale afvaardiging of bij gebreke via een nota aan het personeel ;
- tegelijkertijd wordt de in alinea 2 bedoelde kennisgeving door de werkgever schriftelijk aan de regionale vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties betekend ;
- binnen de maand na het tijdstip, bedoeld in alinea 2, nodigt de werkgever de hoger bedoelde instanties uit voor een overleg over de te nemen maatregelen.

Artikel 4

Het overleg zal plaats vinden, rekening houdend met de specifieke kenmerken van elke onderneming en kan betrekking hebben op zowel de oorzaken van de tijdelijke werkloosheid als op eventueel mogelijke maatregelen om het aantal dagen tijdelijke werkloosheid te beperken.

Artikel 5

Elk geschil ingevolge de toepassing van deze CAO zal in eerste instantie door de meest gerede partij worden voorgelegd aan het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor het kledingenconfectiebedrijf.