



ERRATUM

**Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des
tailleuses et couturières**

**CCT n° 185710/CO/107
du 09/01/2024**

Correction dans les deux langues :

- Dans le titre de la CCT, à l'article 2 et à l'article 3, le numéro d'enregistrement « (183690/CO/107) » doit être remplacé par « (183693/CO/107) ».

Décision du 22 -02- 2024

ERRATUM

**Paritair Comité voor de meester-kleermakers,
de klermaaksters, en naaisters**

**CAO nr. 185710/CO/107
van 09/01/2024**

Verbetering in beide talen :

- In de titel van de CAO, artikel 2 en artikel 3, moet het registratienummer « (183690/CO/107) » vervangen worden door « (183693/CO/107) ».

Beslissing van 22 -02- 2024

Paritair Comité voor de meester-kleermakers, de kleermaaksters, en naaisters (PC 107)

Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières (CP 107)

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari
2024*

*Convention collective de travail du 9 janvier
2024*

Collectieve arbeidsovereenkomst houdende wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en tewerkstelling van 25 oktober 2023 (183690/CO/107)

Convention collective de travail modifiant la convention collective de travail concernant la formation et l'emploi du 25 octobre 2023 (183690/CO/107)

I. Toepassingsgebied

I. Champ d'application

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les ouvriers à domicile, dénommés ci-après "travailleurs", ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières

II. Bepalingen

II. Dispositions

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter wijziging van de cao van 25 oktober 2023 betreffende vorming en tewerkstelling (183690/CO/107) met het oog op het verduidelijken van de aan werknemers toegekende opleidingsrechten in het kader van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Art. 2. Cette convention collective est conclue pour modifier la convention collective du 25 octobre 2023 concernant la formation et l'emploi (183690/CO/107) en vue de clarifier les droits à la formation accordés aux travailleurs en vertu de la Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail.

* 183 693

* 183 693

Art. 3. Artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende vorming en tewerkstelling van 25 oktober 2023 (183690/CO/107) wordt vervangen door wat volgt :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 12, investeren in opleiding.

Voor ondernemingen vanaf 20 werknemers geldt in 2023 een individueel opleidingsrecht van 4 dagen, en vanaf 2024 van 5 dagen.

Voor ondernemingen met meer dan 10 werknemers en minder dan 20 werknemers geldt vanaf 2023 een collectief opleidingsrecht van 2,5 dagen per jaar, waarvan er één dag individuele opleiding per jaar is gegarandeerd.

Ondernemingen met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit recht.

De realisatie wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

De opleidingen die minimum in aanmerking moet worden genomen ter realisatie van het individueel opleidingsrecht, zijn de opleidingen zoals omschreven in artikel 54, §1, 4°.

✓ 183 693

III. Slotbepaling

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

Art. 3. Article 2 de la convention collective de travail concernant la formation et l'emploi du 25 octobre 2023 (183690/CO/107) est remplacé par ce qui suit :

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 12, Investir dans la formation.

Pour des entreprises de 20 travailleurs ou plus, un droit individuel à la formation de 4 jours s'appliquera en 2023 et de 5 jours à partir de 2024.

Pour des entreprises de plus de 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs, un droit collectif à la formation de 2,5 jours s'appliquera en 2023, dont un jour de formation individuelle par an est garanti.

Les entreprises comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce droit.

La réalisation se poursuit:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en entreprenant des actions afin d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Les formations qui doivent au moins être prises en compte pour réaliser le droit individuel à la formation sont celles définies à l'article 54, §1, 4°.

✓ 183 693

III. Disposition finale

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.