

**PARITAIR COMITÉ VOOR DE MEESTER-
KLEERMAKERS, DE KLEERMAAKSTERS EN
NAAISTERS (PC 107)**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN
25 OKTOBER 2023 BETREFFENDE VORMING EN
TEWERKSTELLING**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders en arbeidsters, hierna "werknemers" genoemd, met inbegrip van de huisarbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Meester-kleermakers, de Kleermaaksters en Naaisters.

Artikel 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hoofdstuk 12, investeren in opleiding.

Vanaf 1 januari 2023 blijft een collectief opleidingsrecht van toepassing. Het aantal opleidingsdagen bedraagt 2,5 dagen per jaar.

De realisatie wordt nagestreefd door:

- het opleidingsaanbod beter en ruimer bekendmaken aan werkgevers en werknemers;
- acties ondernemen om de participatiegraad aan opleidingen te verhogen;
- werkgevers aanmoedigen om alle, zowel formele als informele opleidingsinspanningen nauwgezet te registreren.

KMO's met minder dan 10 werknemers worden uitgesloten van dit recht.

Artikel 3.

Deze inspanningen worden gefinancierd met middelen uit het Gemeenschappelijk Fonds voor Maatkleding en Snijwerk Dames.

Artikel 4.

Om deze doelstellingen te realiseren, is er een engagement tot samenwerking met de andere opleidingsinstel-

**COMMISSION PARITAIRE DES MAÎTRES-
TAILLEURS, DES TAILLEUSES ET COUTURIÈRES
(CP 107)**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU
25 OCTOBRE 2023 CONCERNANT LA
FORMATION ET L'EMPLOI**

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, en ce compris les ouvriers à domicile, dénommés ci-après "travailleurs", ressortissant à la compétence de la Commission paritaire des maîtres-tailleurs, des tailleuses et couturières.

Article 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, chapitre 12, Investir dans la formation.

À partir du 1^{er} janvier 2023, un droit collectif à la formation reste d'application. Le nombre de jours de formation s'élève à 2,5 jour par an.

La réalisation se poursuit:

- en faisant connaître l'offre de formation de manière plus large et plus approfondie aux employeurs et aux travailleurs;
- en entreprenant des actions afin d'accroître le taux de participation aux formations;
- en encourageant les employeurs à enregistrer rigoureusement tous les efforts de formation, tant formels qu'informels.

Les PME comptant moins de 10 travailleurs sont exclues de ce droit.

Article 3.

Ces efforts supplémentaires seront financés par des moyens provenant du Fonds Commun des Maîtres-Tailleurs et de la Couture pour Dames.

Article 4.

Pour réaliser ces objectifs, un engagement de collaboration est pris avec les autres instituts de formation IREC et PMO. De cette façon, il est possible de continuer à

lingen IVOC en PMO. Op die wijze moet een verdere uitbouw mogelijk zijn van een structureel systeem van vorming en opleiding. De werkgevers en werknemers zullen over het aanbod en de mogelijke opleidingen verder geïnformeerd worden via Mode Unie.

Artikel 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

Artikel 6.

De ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst algemeen verbindend zou verklaard worden per koninklijk besluit.

Artikel 7.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds, en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde, notulen van de vergadering.

étendre un système structurel de formation. Les employeurs et travailleurs seront informés de l'offre et des formations possibles via Mode Unie.

Article 5.

La présente convention collective entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cessera de produire ses effets le 31 décembre 2024.

Article 6.

Les parties signataires demandent que la présente convention collective de travail soit rendue obligatoire par arrêté royal.

Article 7.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.